

EDIFY-EDU Zusatzqualifikation für Studierende

Förderung von Gleichheit, Vielfalt und Inklusion* am Arbeitsplatz

Das EDIFY-EDU Projekt bietet eine zukunftsweisende Initiative, die auf die sich wandelnden Anforderungen unserer Gesellschaft und die Dynamik der heutigen Zeit reagiert. Es adressiert eine Lücke in der Managementausbildung, insbesondere in Bezug auf Kompetenzen in den Bereichen Gleichheit, Vielfalt und Inklusion (Equity, Diversity, Inclusion – EDI). Diese Themen sind bislang in der universitären Managementausbildung oft nicht ausreichend verankert. Die EDIFY-EDU-Zusatzqualifikation zielt darauf ab, diese Lücke zu schließen und euch als zukünftige Führungskräfte optimal auf eine zunehmend komplexe und diverse Arbeitswelt vorzubereiten.

In Zusammenarbeit mit den akademischen Projektpartnern, der Technischen Universität Dresden (Deutschland), der Hellenic Open University (Griechenland), der Aalto-Universität (Finnland), Talent Garden (Italien) und dem Institute of Art, Design and Technology (Irland) wurde eine umfassende Zusatzqualifikation entwickelt. Diese besteht aus einem Basis- (MOOC)** und einem Vertiefungskurs (Specialisation Course) mit insgesamt 40 Modulen, die online und in englischer Sprache angeboten werden.

Das Ziel dieses Projekts ist es, euch die notwendigen Fähigkeiten zu vermitteln, um in einer vielfältigen und dynamischen Arbeitswelt erfolgreich zu sein und eine inklusive Führungskultur zu fördern.

Kurzüberblick

Die Zusatzqualifikation **startet** mit dem Basiskurs am **14. Oktober 2024**.

Anmeldungen werden bis zum **09. Oktober 2024** erbeten.

Das Programm steht **kostenfrei** allen Interessierten zur Verfügung.

Die Module werden im **Selbststudium** erarbeitet

Der **wöchentliche Arbeitsaufwand** für Teilnehmende beträgt ca. **8 bis 10 Stunden**.

Start des Vertiefungskurses mit anschließender Praxisphase ist voraussichtlich im Januar/Februar 2025.

* **Inklusion bedeutet in diesem Fall die Einbeziehung aller Menschen am Arbeitsplatz**

** **MOOC = Massive Open Online Course**

Kursstruktur und Inhalte

Das Kursangebot richtet sich sowohl an **euch als angehende Führungskräfte und Fachleute**, die eure Kompetenzen in den Bereichen Gleichheit, Vielfalt und Inklusion (Equity, Diversity, Inclusion – EDI) gezielt weiterentwickeln möchten, als auch an bereits erfahrene Führungskräfte und Teams.

Basiskurs (20 Module) – MOOC:

Dieser Kurs ist speziell auf **eure Bedürfnisse als zukünftige Führungskräfte** im Bereich Management und Verwaltung zugeschnitten. Er vermittelt euch die wesentlichen EDI-Kompetenzen (Equity, Diversity, Inclusion), die notwendig sind, um eine gerechte und inklusive Arbeitsumgebung zu fördern. Ihr erhaltet das nötige Wissen und die Werkzeuge, um die Prinzipien von Gleichstellung und Vielfalt erfolgreich in eurer täglichen Arbeit anzuwenden.

Vertiefungskurs (20 Module) – Specialisation Course:

Der Vertiefungskurs richtet sich an euch, wenn ihr den **Basiskurs bereits abgeschlossen** habt und **tiefer in die Themen Vielfalt, Gleichheit und Inklusion (EDI) eintauchen** möchtet. Ein zentraler Bestandteil des Kurses ist das vierwöchige Praktikumsprojekt (**Work-based Learning**), bei dem ihr das Gelernte direkt in der Praxis anwenden könnt. Schon im Basiskurs knüpft ihr Kontakte zu potenziellen Praktikumsbetrieben, um den **Übergang in die Praxis zu erleichtern**.

Für ausgewählte Studierende gibt es zudem die Möglichkeit, an einer **Spring School in Wien** zum Thema "Gender Equality and Career Opportunities for Women" teilzunehmen, um eure Kenntnisse zu vertiefen und wertvolle Netzwerke aufzubauen.

Lernplattform und Unterstützung

Die Module werden eigenständig und in englische Sprache über eine Online-Plattform absolviert, wobei die Inhalte bei Bedarf unterteilt werden können. Zudem haben die Teilnehmenden Zugang zu Foren, in denen sie sich austauschen und Unterstützung von Tutoren erhalten können.

Mehrwert

Die Zusatzqualifikation unterstützt euch dabei, eine **inklusive, gerechte und vielfältige Arbeitsumgebung** zu schaffen, was sowohl für die Zusammenarbeit der Teams als auch im Umgang mit externen Partnern und Kunden von großem Vorteil ist.

Es ermöglicht euch **zukünftig in einem vielfältigen Umfeld effektiv zusammenzuarbeiten**, Gleichheit zu praktizieren und sicherzustellen, dass niemand ausgeschlossen wird. Dies trägt nicht nur zu einer **positiven Arbeitskultur** bei, sondern fördert auch **Innovation und Geschäftserfolg**, indem es unterschiedliche Perspektiven und Ideen einbezieht.

EDIFY-EDU fördert gezielt die Entwicklung von Schlüsselkompetenzen in einer sich wandelnden Arbeitswelt.

MOOC Übersicht

14.10. -20.12.2024

1 Woche: 14.-18.10.24	Einführung von EDI in der Unternehmensführung Unconscious Bias - Bewusstsein über unbewusste Vorurteile Grundlagen der Emotionalen-Kompetenz
2 Woche: 21.-25.10.24	Management von Vielfalt und Integration im Personalwesen Strategien zur Gleichstellung und Integration Integration von LGBTQ+ und unterstützende Maßnahmen Inklusion von Menschen mit Behinderung und Barrierefreiheit in Unternehmen
3 Woche: 28.10.-01.11.24	Zeit für das Selbststudium
4 Woche: 04.-07.11.24	Digitale Gerechtigkeit und digitale Inklusion Netiquette Tools und Plattformen für integrative, digitale Zusammenarbeit
5 Woche: 11.-15.11.24	DigComp Grundlagen LifeComp Grundlagen Integration von LifeComp, EntreComp und DigComp in EDI
6 Woche: 25.-29.11.24	Zeit für das Selbststudium
7 Woche: 02.-06.12.24	Europäischer Rechtsrahmen für EDI am Arbeitsplatz Vergleich der nationalen Rechtsrahmen für EDI am Arbeitsplatz Gesetzgebung Urheberrecht und Lizenzen Digitale Kompetenz und DSGVO
8 Woche: 09.-13.12.24	Ethische Aspekte von EDI am Arbeitsplatz Aufklärung über Arbeitnehmer- und Arbeitnehmerinnenrecht und deren Schutz Konfliktmanagement
9 Woche: 16.-20.12.24	Zeit für das Selbststudium

Ist Euer Interesse geweckt?

Meldet euch über folgenden Link bis zum **09. Oktober 2024** an:

<https://form.jotform.com/242054328160347>

Habt ihr noch Fragen?

Wir sind für Euch da!

Ansprechpartnerinnen

Bettina Vonderheid

b.vonderheid@proarbeit-kreis-of.de

+49 6074 8058 268

Bernadette Böcker

b.boecker@proarbeit-kreis-of.de

+49 6074 8058 656

Vorläufige Informationen

Vertiefungskurs (Specialisation Course)

- Durchführung gemeinsam mit TU Dresden
- Kursangebot durch TU Dresden über Online-Plattform
- Zeitraum: Januar bis Mai 2025
- Dauer des Kurses: max. 4 Wochen
- kostenlos
- Ideengebung für ein Praktikumsprojekt

Weitere Informationen stehen ab Oktober 2024 zur Verfügung

Modulübersicht Vertiefungskurs

Nr	Modulname
1	Integration von EDI in den Kern des Unternehmens
2	Integrative Führungs- und Managementpraktiken
3	Förderung der Vielfalt in Teams und Organisationen
4	Kulturelle Kompetenzen – Im nationalen, internationalen und geschäftlichen Kontext
5	Effektive Konfliktlösung im EDI-Kontext
<u>6</u>	Umsetzung von EDI-Strategien und Förderung des des Wandels in der Organisation
<u>7</u>	Inklusive Geschäftssprache und Kommunikationsstrategien
8	EDI-Metriken und Datenanalyse für Unternehmen
9	Gleichstellung vs. Gleichberechtigung in der Sozialpolitik
10	Interkulturelle Kommunikation
11	Vertiefung der emotionalen Kompetenz
12	Kritische Selbstreflexion und Objektivität
13	Aktives Zuhören und Einfühlungsvermögen
14	Selbstmitgefühl und Selbstwahrnehmung
15	Zwischenmenschliche Kommunikation
16	Intrapersonelle Kommunikation
17	Nutzung digitaler Inhalte zur Verbesserung von EDI
18	EDI bei der Gestaltung digitaler Dienste
19	Digitales Wohlbefinden und Selbstregulierung
20	Digitale Kompetenz in der Unternehmensführung

Praktikum (Work-based-learnings)

- max. **4 Wochen Praktikum** in einem nationalen Betrieb (erste Kontakte können während des Basiskurses genüpft werden) im Zeitraum **zwischen März und Juli 2025**
- Möglichkeit für 5 Studierende das Praktikum in einem der Partnerländer durchzuführen (Partnerländer: Irland, Finnland, Italien, Griechenland) Förderung über Erasmus+ möglich
- eigenständiges Praktikumsprojekt zu einem der behandelten Themen in Grund- und Vertiefungskurs → Hilfestellung zur Ideenfindung während des Vertiefungskurses
- Für Dualstudierende kann die Praxisphase im Unternehmen als Praktikum gezählt werden, sofern ein Praktikumsprojekt umgesetzt wird
- Möglichkeit zur Teilnahme an einer **einwöchigen Spring School** in Wien für 5 Studierende (Kosten sind über das Projekt gedeckt) **zwischen April und Mai 2025**

Weitere Informationen insbesondere über den Auswahlprozess für das internationale Praktikum und die Teilnahme an der Spring School stehen ab Oktober 2024 zur Verfügung

