

# BESTUURSTAFEL NETWERKCONFERENTIE SPIL IN DE WIJK

# "SAMEN IN DE WIJK: DOMEINOVERSTIJGEND SAMENWERKEN"



**Bovenstaande bestuurders gingen, op uitnodiging van Spil in de Wijk, op 22 juni 2023 met elkaar in gesprek over domeinoverstijgend samenwerken. Waar lopen ze nu tegenaan en wat is er nodig voor een duurzame samenwerking met elkaar en de wijk(bewoners) in de toekomst?**

## NU WAT IS DE STATUS?

"Er is voor bestuurders werk aan de winkel voor een blik naar buiten. Hoe tref je nou de inwoner? Je probeert in een vroeg stadium inwoners te betrekken, je neemt ze mee in het proces maar raakt ze toch kwijt."

"Wat is mijn rol en hoe kan ik participatie in de samenleving bereiken? We willen organisaties recht houden, maar als we de schotten er niet uithalen vindt er nooit een kanteling plaats."

"We willen graag groeien, maar het glazen plafond beperkt ons."

"In de uitvoering kunnen professionals elkaar goed vinden, maar op wijk- en buurtniveau is er meer nodig om te verbinden."

"Samenwerking wordt vaak belemmerd door uiteenlopende (persoonlijke) drijfveren. Verschillende drijfveren kunnen tot één gezamenlijk doel leiden."

"We leven in een samenleving waar alleen wordt gekeken wie er schuldig of verantwoordelijk is: er wordt niet gezocht naar oplossingen. Als bestuurder moet je kunnen veranderen maar moet er ook ruimte zijn om fouten te maken."

"Bestuurders hebben geen behoefte aan een nieuw structureel overleg. Laten we niet te theoretisch denken en alleen maar blijven praten, maar praktisch te werk gaan en het gewoon doen."

## DE TOEKOMST HOE MAKEN WE IMPACT?

"In de weg naar samenwerking moet er een bereidheid zijn om, buiten het eigen belang van de opdracht en/of het bedrijf, te werken en concessies te doen om te kunnen samenwerken."

"In de samenwerking met inwoners luisteren naar het initiatief en niet proberen er zelf een draai aan te geven uit eigenbelang."

"Er ligt een grote meerwaarde in praktijkvoorbeelden uit Noord-, Midden- en Zuid-Limburg, waarbij we inzoomen op best practices op het gebied van domeinoverstijgend samenwerken. Een Bestuurstafel waar Mogelijkmakers én Spillen uit heel Limburg vrijblijvend de mogelijkheid wordt geboden om elkaar te ontmoeten en in gesprek te gaan is hiervoor een goede gelegenheid."

"Er moet meer aandacht zijn voor mensen die dingen nu al goed doen: hoe kunnen we hierin ondersteunen om verder te ontwikkelen?"

"Het mogen werken vanuit de bedoeling: hoe zorgen we dat de regels die we hebben ons niet bijten en er voldoende financiële middelen voorhanden zijn voor de uitvoering?"

"Mensen grensoverschrijdend vanuit andere organisaties laten samenwerken: hier is moed en experimenteeruimte voor nodig. De agenda's van de eigen organisatie worden secundair en de opdracht uit de wijk primair om nieuwe samenwerkingsverbanden aan te kunnen gaan."

**"Naast het willen moet ook het kunnen door bestuurders worden uitgestraald naar de organisatie en dient men ruimte te bieden voor samenwerking door het eigenbelang aan te passen voor het belang van de wijk(bewoners). In dit kader kunnen de bestuurder en organisatie de moed tonen om beslissingen te nemen, te doen, te experimenteren én de bewoners te vertrouwen."**