

PLAN PARA LA PROMOCIÓN DE LA
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN
LAS ACTIVIDADES SUBACUÁTICAS
ARAGONESAS

FEDERACIÓN ARAGONESA DE ACTIVIDADES SUBACUÁTICAS — F.A.R.A.S.





# PLAN PARA LA PROMOCIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS ACTIVIDADES SUBACUATICAS ARAGONESAS

# **CONTENIDO**

- 1. Introducción
- 2. Comisión de Igualdad
- 3. Diagnóstico
- 4. Ejes de actuación
  - A) Estructura
  - B) Comunicación
  - C) Area Deportiva
    - Deportistas
    - Personal Técnico
    - Juezas





# PLAN PARA LA PROMOCIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS ACTIVIDADES SUBACUATICAS ARAGONESAS

#### 1. Introducción

Las Actividades Subacuáticas comienzan a practicarse en Aragón a mediados de los años cincuenta ya en 1967 se realizaban prácticas de submarinismo dentro del Regimiento de Pontoneros, si bien no se forma ningún órgano directivo hasta mitad del año 1971, donde se propuso al Delegado Provincial de la Educación Física y Deportes la constitución de una Federación o Delegación de la Federación Española de Actividades Subacuáticas en Zaragoza.

Tras breves gestiones en las que siempre se contó con el apoyo de las autoridades deportivas se nombró a D. Manuel de la Figuera Aranda delegado en Zaragoza de la federación centro de actividades subacuáticas con sede en Madrid que es la semilla de la futura federación zaragozana de actividades subacuáticas.

Paralelamente a finales de 1971 se remitieron para su aprobación por la Dirección Nacional de Educación Física y Deporte los estatutos del Club Aragonés de Actividades Subacuáticas (CADAS) y de la sección de actividades subacuáticas de la SHZ siendo devueltos ya legalizados los mencionados estatutos entre los meses de febrero y octubre de 1972.

El Club CADAS estaba presidido por D. Andrés Vitoria prestigioso abogado zaragozano y firmaron el acta de constitución D. Luis Asensio y D. Manuel de la Figuera como socios fundadores, ellos junto con otros pioneros del buceo como D. Luis Zapatero, D. Julio Ferrer y D. Jorge Sanz dieron nombre distintivo y vida propia al CADAS y a la SHZ.

El primer año de vida de las actividades subacuáticas aragonesas, se contó con 32 afiliados fruto de la gran campaña de divulgación que con la colaboración de la Caja de Ahorros y Monte de Piedad de Zaragoza y la Rioja y la delegación de actividades subacuáticas de la FEDAS que permanecieron más de una semana para la divulgación de estas actividades.

A partir de este año se empezaron a realizar cursos para buceadores deportivos de segunda clase y conjuntamente con los dos clubs el CADAS y SHZ se realizaron un curso de monitores y otro de buceadores de primera clase

En 1974 se crea la Federación Zaragozana de Actividades Subacuáticas ya con independencia de la federación centro, que más adelante pasaría a ser Federación Aragonesa de Actividades Subacuáticas tal como se conoce actualmente.

En 1974 las licencias federativas ascienden a 129.

El primer Presidente de la Federación Aragonesa de Actividades Subacuáticas en 1974 fue D. Manuel de la Figuera Aranda.

Desde el comienzo de la federación se realizan los cursos de formación de buceadores y buceadoras así como otras disciplinas reconocidas por la federación española se introducen en la federación aragonesa como es:

- Orientación Subacuática
- Natación con Aletas
- Socorrismo y primeros auxilios
- Patrones de embarcaciones deportivas a vela y motor de 2º clase



Es en los años 80 cuando se va produciendo la introducción de la mujer en las actividades Subacuáticas, sobre todo en la Natación con Aletas y Velocidad en Inmersión, también empiezan a formarse como buceadoras las primeras mujeres. A finales de los 80 se forma la primera mujer Instructora de Buceo, Ascensión Menés, siendo progresivo el número de mujeres buceadoras hasta la actualidad. En la disciplina de Natación con Aletas cabe destacar la incorporación de mujeres en la Competición de Natación con Aletas como es el caso de Beatriz Franco Ferrer a mediados de los 80 siendo la primera mujer en conseguir medalla a nivel nacional en esta disciplina.

# 2. Comisión de Igualdad

La Comisión de Igualdad de la Federación Aragonesa de Actividades Subacuáticas estará formada por un representante de cada estamento de la Federación.

- o Montserrat de la Flor Masedo (Estamento de Clubes)
- o Rebeca Terradas Molina (Estamento Personal Técnico)
- o Cristina Asín Menés (Estamento de Deportistas)
- Fernando Terradas Ronquillo (Estamento Arbitraje)

# 3. Diagnóstico

La Federación Aragonesa de Actividades Subacuáticas estando a las puertas de su cincuenta aniversario quiere plasmar en este documento el compromiso de la Junta Directiva electa en el 2020 en dar a la institución el empuje de igualdad definitivo. Siendo como objetivo crecer en las funciones a desarrollar por ellas.

#### Estadística Año 2008

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Licencias	646	246	892
2	Senior	486	166	652
2008	Juvenil	7	5	12
	Infantil	48	65	113
	Personal Técnico	100	8	108

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Licencias	565	226	791
2	Senior	410	134	544
2009	Juvenil	11	4	15
	Infantil	46	70	116
	Personal Técnico	85	10	95





# Estadística Año 2010

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Licencias	599	237	836
2	Senior	448	141	589
2010	Juvenil	9	9	18
J	Infantil	45	74	119
	Personal Técnico	92	10	102

# Estadística Año 2011

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Licencias	575	224	799
2	Senior	415	122	537
2011	Juvenil	9	10	19
	Infantil	46	77	123
	Personal Técnico	97	12	109

# Estadística Año 2012

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Licencias	491	225	716
2	Senior	326	117	443
2012	Juvenil	12	10	22
	Infantil	59	78	137
	Personal Técnico	90	19	109

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Licencias	476	196	672
2	Senior	311	91	402
2013	Juvenil	9	12	21
	Infantil	63	69	132
	Personal Técnico	91	23	114





#### Estadística Año 2014

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
2014	Licencias	482	190	672
	Senior	315	99	414
	Juvenil	7	9	16
	Infantil	63	58	121
	Personal Técnico	92	23	115

# Estadística Año 2015

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Licencias	409	163	572
2	Senior	263	77	340
2015	Juvenil	7	10	17
	Infantil	51	56	107
	Personal Técnico	88	20	108

#### Estadística Año 2016

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Licencias	426	168	594
2	Senior	282	83	365
2016	Juvenil	10	12	22
	Infantil	46	51	97
	Personal Técnico	88	22	110

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Licencias	390	154	544
S	Senior	253	83	336
2017	Juvenil	9	13	22
	Infantil	47	43	90
	Personal Técnico	77	15	92





# Estadística Año 2018

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Licencias	386	163	549
2018	Senior	265	98	363
18	Juvenil	6	12	18
	Infantil	39	38	77
	Técnico	64	14	78

#### Estadística Año 2019

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Licencias	422	181	603
2	Senior	282	92	374
2019	Juvenil	8	11	19
	Infantil	46	50	96
	Personal Técnico	68	21	89

# Estadística Año 2020

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
2020	Licencias	268	131	399
	Senior	170	65	235
	Juvenil	4	7	11
	Infantil	32	41	73
	Personal			
	Técnico	61	18	79

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
2021	Licencias	307	155	462
	Senior	189	78	267
	Juvenil	13	7	20
	Infantil	42	49	91
	Personal Técnico	59	17	76





# 4. Ejes de actuación

#### A) ESTRUCTURA:

Objetivo: Conseguir la paridad en todas las instituciones de la FARAS (Junta Directiva, Asamblea, Comité Federativo, etc.)

#### Estrategia

Realizar programas para aumentar el numero de mujeres participantes en las actividades subacuáticas.

#### Indicador

Licencias tramitadas de deportistas, personal técnico, jueces-juezas.

#### Cronología

Desde el momento de la aprobación del plan.

#### Estrategia

 Emitir comunicados a los clubes recomendando la participación por igual de mujeres y hombres en todas sus actividades.

#### Indicador

Licencias, participación en estamentos del club.

#### Cronología

Desde el momento de la aprobación del plan.

#### B) COMUNICACION:

#### - Lenguaje escrito

Objetivo: Lenguaje inclusivo

#### **Estrategias**

Usar ambos géneros siempre que sea posible

#### Indicador

Ej. Jueces-Juezas

#### Cronología

Desde este mismo momento

#### Estrategias

Usar palabras neutras

### <u>Indicador</u>

Ej. Los-Las deportistas

#### Cronología

Desde este mismo momento

#### - Cartelería

Objetivo: carteles inclusivos

#### Estrategias

- Equiparar la presencia femenina en la cartelería de la FARAS

# <u>Indicador</u>

50% de representación gráfica en los carteles de las actividades de la FARAS

#### Cronología

Desde este mismo momento





#### - Página Web

Objetivo: no relegar a las mujeres a un segundo plano

#### Estrategias

- Vocabulario inclusivo. Mostrar imágenes de buceadoras y nadadoras

#### Indicador

Uso de palabras femeninas ej. Presidenta, secretaria, tesorera cuando se requiera

#### Cronología

Desde este mismo momento

#### - Campañas

Objetivo: promoción de la igualdad de género

#### Estrategias

- Campañas de captación para mujeres de todas las edades en las diferentes actividades subacuáticas.
- Potenciación de la presencia femenina en las campañas llevando deportistas femeninas a que hagan exhibición y participen en la captación.

#### Indicador

Mismo número de licencias en las diferentes categorías

#### Cronología

Desde este mismo momento

#### C) AREA DEPORTIVA:

#### - Deportistas

Objetivo: Aumentar el número de deportistas mujeres

#### Estrategias

- Realizar campañas de captación orientadas a niñas y mujeres, todas las temporadas

#### Indicador

Aumento de las licencias femeninas en todas las categorías

#### Cronología

Desde este mismo momento

#### **Estrategias**

 Promocionar las actividades subacuáticas femeninas a través de bautismos subacuáticos y jornadas de iniciación a las actividades subacuáticas.

#### Indicador

Aumento de las licencias femeninas en todas las categorías

#### Cronología

Desde este mismo momento

#### - Personal Técnico

Objetivo: Aumentar el número de Instructoras y Entrenadoras de actividades subacuaticas

#### Estrategias

Preparar curso de instructoras, entrenadoras y quías de grupo

#### <u>Indicador</u>

- El número de licencias de instructoras, entrenadoras y guías de grupo

#### Cronología

En los próximos tres años





#### - Juezas

Objetivo: Aumentar el número de Juezas femeninas

# **Estrategias**

- Designar el 50% de juezas para cualquier competición en la medida de lo posible

# <u>Indicador</u>

Mujeres y hombres en igualdad juzgando

# Cronología

Desde este mismo momento

#### **Estrategias**

Priorizar la captación de mujeres en los cursos de nuevos jueces-juezas

# <u>Indicador</u>

Aumentar el número de licencias de juezas

#### Cronología

Desde este mismo momento

