

Griffie
p/a Lijst Brunssum Lokaal fractie

Datum 10 september 2024
Uw kenmerk
Ons kenmerk 202432188/202445370
Onderwerp Brief 24 LBL inzake Handhaving en BOA's

Beste heer L'Espoir,

Op 15 juli 2024 hebben wij schriftelijke vragen van u ontvangen m.b.t. bovenvermeld onderwerp. Volgens het Reglement van Orde van de gemeenteraad Brunssum, artikel 43 lid 2, dienen deze vragen uiterlijk binnen 30 kalenderdagen na indiening beantwoord te zijn. Vanwege het zomerreces is deze termijn niet haalbaar gebleken. U heeft daarover op 31 juli 2024 tussenbericht ontvangen. Inmiddels kunnen wij uw vragen van een reactie voorzien.

Vraag: Kunnen we een overzicht krijgen van de laatste 8 jaren inzake budget en aantal BOA's

Antwoord: Het aantal boa's fluctueert per jaar. In 2016 tot en met 2020 waren drie boa's in dienst bij de gemeente Brunssum. De jaren opvolgend zijn er meer personele wisselingen geweest en zijn de boa's niet altijd gedurende een heel jaar in dienst geweest bij de gemeente. Ter illustratie kunnen we aangeven dat een boa in mei kan starten en een jaar later in oktober het dienstverband kan beëindigen, waardoor dit niet volledig kan worden meegerekend als een volledige fte in het gehele jaar. De personeelskosten is daarom een betrouwbaardere parameter om een beeld te geven. In de tabel hieronder worden de personeelskosten weergegeven.

	Budget
2016	189.000
2017	210.000
2018	209.000

Telefoon
(045) 527 85 55
E-mail
gemeente@brunssum.nl
Website
www.brunssum.nl

Postadres
Postbus 250
6440 AG Brunssum
Bezoekadres
Lindeplein 1
6444 AT Brunssum

Bankgegevens
IBAN NL68BNGH0285001523
t.n.v. Gemeente Brunssum
KVK-nummer
14129999



2019	213.000
2020	210.000
2021	253.000
2022	328.000
2023	218.000

Vraag: Dus hoeveel zijn er bijgekomen en inzetbaar?

Antwoord: In 2024 hebben we vijf boa's in dienst, waarvan één boa langdurig ziek is en drie in opleiding zijn.

Vraag: Met dat laatste bedoelen we inzetbaar en bevoegd om op te treden daar men over bepaalde papieren moet beschikken want als onze informatie juist is heeft de gemeente nu slechts 1 bevoegde BOA of is dat onjuist en zo ja wat is dan de situatie.

Antwoord: Iedere boa moet een basisopleiding volgen en als hij/zij slaagt voor het basisexamen, ontvangt hij/zij een boa-getuigschrift. Op dit moment is één boa inzetbaar en bevoegd om op te treden. Zoals aangegeven bij vraag 2 is namelijk één boa langdurig ziek en de andere drie boa's zijn de basisopleiding aan het volgen.

Vraag: Waarom is er geen piketdienst dus een oproep mogelijkheden tot inzet op verzoek van burgers in nood na kantooruren.

Antwoord: De boa's werken in een rooster, waarbij naast dagdiensten ook middagdiensten en weekenddiensten worden gewerkt. Bij evenementen en projecten werken ze ook buiten kantoortijden. Indien de burger na kantoortijd een medewerker nodig heeft, dan zal het callcenter van Intergarde de melding aannemen en de beoordeling maken wie zij hiervoor nodig hebben. Mocht het dringend zijn, informeren zij bijvoorbeeld de meldkamer van politie. Binnen het team VTH worden enkel piketdiensten gewerkt in het kader van de rampenbestrijding en crisisbeheersing. Het gaat hierbij om noodsituaties.

Vraag: Is een gebiedsverbod of handhavingsactie op dit moment haalbaar gezien het aantal handhavers in gemeentelijke dienst?

Antwoord: Ja. De gemeente Brunssum kan hier voldoende op handhaven.

Vraag: Welk personeelsbeleid is er op de afdeling op sterkte te krijgen en houden zeker als we naar de beloning in andere gemeenten kijken?

Antwoord: Met de huidige ontwikkeling van HR21 worden functies, competenties en resultaten verbonden. Op dit moment is dit proces nog lopende. Verder worden de boa's in opleiding maximaal gefaciliteerd om zo spoedig mogelijk het boa-getuigschrift te behalen.

Hopende u middels deze antwoorden voldoende te hebben ingelicht,

Het college van burgemeester wethouders van Brunssum,



Burgemeester



Gemeentesecretaris