

## **Wirksames Führungshandeln in schwierigen Zeiten Grundlagen-Seminar Neu in Führung (2 1/2-Tage mit Praxisübungen)**

Sie arbeiten im ÖV/ÖPNV und sollen als neue Führungskraft Kolleginnen und Kollegen dazu bewegen, etwas zu leisten? Studien zeigen: Wertschätzung, Sinngebung und Übertragung von Verantwortlichkeiten sind heute wesentliche Bausteine der Mitarbeiterführung. In diesem Seminar lernen Sie Gestaltungsräume und Stellhebel als Führungskräfte kennen und reflektieren und entwickeln ihren eigenen Führungsstil.

### **Grundsätze und Aufgaben wirksamer Führung**

- Rollenklarheit: Orientierung geben, Regeln setzen, Menschen bewegen
- Grundhaltung für wertschätzende, klare und transparente Führung
- Führungsaufgaben erkennen und Umsetzung analysieren
- Die unterschätzte Bedeutung der Vorbildfunktion
- Dialektik zwischen Vertrauen und Kontrolle
- Den eigenen Führungsstil entwickeln und Bedürfnisse der Beschäftigten berücksichtigen
- Motivieren heißt: ein Motiv geben
- Harmoniebedürftigkeit fördert Disharmonie
- Regeln setzen – Regeln durchsetzen!
- Klar und verbindlich kommunizieren – leichter gesagt als getan
- Entscheiden oder Delegieren – Mitarbeiter einbinden und entwickeln

### **Führungsinstrumente sicher nutzen**

- Mitarbeitergespräche ziel- und ergebnisorientiert führen
- Mitarbeiterbeurteilung vs. Potentialeinschätzung
- Kritik- und Lobgespräche führen – aber richtig!
- Die Rolle von Feedback
- Praktische Gesprächsübungen

### **Zielgruppe und Ziel des Seminars**

Disziplinarische Führungskräfte, die neu in Funktion gekommen sind, solche, die es werden wollen/sollen und solche, die ihre eigene Führung reflektieren und verbessern wollen. Die Teilnehmenden erhalten einen Einblick in die wichtigsten Führungsaufgaben und entwickeln eine Strategie, diese effizient und wertschätzend wahrzunehmen

### **Didaktisches Konzept und Dauer:**

Mischung aus Seminar und Workshop; Vorbereitende Materialien an die Teilnehmenden; Einbringen eigener Instrumente, Fallbeispiele und Problemstellungen

**Dozent und Trainer:** Angelo Caragiuli, Caragiuli Führungsseminare & PE, Bremen

**Termin:** 24 – 26. April 2025

**Seminarort:** Backyard Loft, Richard-Wagner-Str. 31, 50674 Köln

**Wirksames Führungshandeln in schwierigen Zeiten**  
**Aufbau-Seminar**  
**Neu in Führung (3 Tage mit Praxisübungen)**

Das Aufbauseminar der Reihe „Wirksames Führungshandeln in schwierigen Zeiten“ ist kein Skill-Training.

Es bietet die Möglichkeit, das eigene Rollenverständnis als Führungskraft im reflektierenden Gespräch mit anderen zu überprüfen und weiterzuentwickeln.

Der Auftrag, andere Menschen zu führen, wird aus unterschiedlichen Perspektiven betrachtet, einerseits, um besser würdigen zu können, welche Führungsqualität man selbst anderen zumutet, andererseits natürlich, um das eigene Handlungsspektrum möglicherweise zu erweitern.

Michael Karl Heidemann leitet durch Fragen und Impulsreferate in die jeweiligen Themen ein, bietet Thesen und Denkmodelle an. Er moderiert die Diskussion und den praxisorientierten Erfahrungsaustausch.

**Hier sind ein paar Themen bzw. Fragen, die im Lauf des Seminars aufgegriffen werden. Sie können ja schonmal ein wenig darüber nachdenken ...**

1. Selbstbild & Anspruch  
Warum man das eigene Führungsverständnis reflektieren sollte, obwohl man längst jeden Tag danach handelt.
2. Art & Weise  
Was, wenn einem plötzlich auffällt, dass man gar keine Unternehmenskultur hat?
3. Menschenmaß & Menschenbild  
Muss man seine Kolleginnen und Kollegen unbedingt so nehmen, wie sie sind?
4. Identität & Identifikation  
Warum Beziehungsarbeit nicht nur im Privatleben entscheidend ist.
5. Alt & Jung  
Wie schaffen es die verschiedenen Generationen im Unternehmen, einander auf die Nerven gehen?
6. Agilität & Stabilität  
Wann sind Menschen eventuell bereit, sich doch noch für irgendetwas zu engagieren?
7. Ladung & Entladung  
Warum man als Chefin oder Chef dauernd unter Spannung steht ...
8. Moral & Ethik  
Woran kann man sich als Führungskraft in diesen Zeiten noch orientieren?

9. Gleich & Gleich

Warum man Unterschiede vorsichtshalber ehren sollte.

10. Satz & Spiel

Auf welchen Feldern man als Führungskraft am meisten gewinnen oder verlieren kann.

Ausserdem geht es natürlich um Themen, die Sie als Teilnehmerin oder Teilnehmer mitbringen. Der Workshop lebt und profitiert vom lebendigen Austausch, also von Ihrer Bereitschaft, Erfahrungen miteinander zu teilen. Wir freuen uns auf Sie!

**Dozent und Trainer: Michael Karl Heidemann, Redoux Corporate Culture Hamburg**

**Termine: 21. – 22. Oktober 2025  
21. November 2025**

**Seminarort: Backyard Loft – Richard-Wagner-Str. 31-50674 Köln**

**Anmeldungen bitte an: Stiftung Führungsnachwuchs  
Sandra Raider  
[raider@vdv.de](mailto:raider@vdv.de)**