

NEWSLETTER

News and Updates on the Erasmus+ Project



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



DISCOVERING A SUSTAINABLE MINDSET

Table of contents

Editorial.....	1
2ª reunión en Skopje.....	1
Programa cultural.....	2
Puente de Piedra y SysMind.....	3
Contenido de la reunión.....	4-5
Invitación a la cooperación.....	6
Garantía de calidad.....	6



Editorial

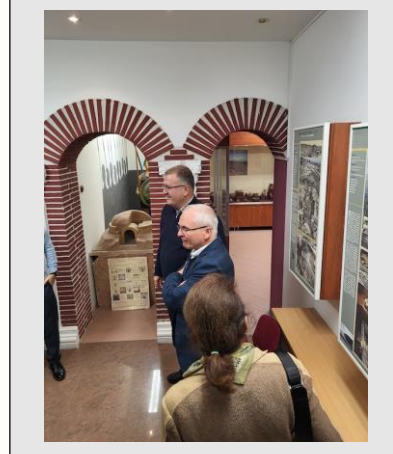
El trabajo del equipo de SysMind avanza intensamente. Se están realizando reuniones online que proporcionan una sólida plataforma de trabajo. A finales de septiembre de 2022 se celebró en Skopje/Macedonia la segunda reunión transnacional del equipo del proyecto. Allí, el grupo internacional pudo disfrutar de un excelente programa de trabajo y cultural. Los artículos de las páginas 2 y 3 informan al respecto. En Skopje, el equipo experimentó un cambio en la gestión del proyecto. El traspaso de funciones se realizó online. En la página 4 se dan las gracias al anterior gestor del proyecto y allí también se presenta la nueva gestora. Se celebró un intenso debate sobre el tema del plan de estudios para el programa MOOC. En un intenso intercambio entre los socios del proyecto, se presentó un borrador del plan de estudios para su discusión. Los borradores, que se presentan en la página 5, constituyen la base para el trabajo posterior. Igualmente importante fue el debate sobre la espiritualidad, los valores y el significado. Surgió la opción de que la creación del plan de estudios debería centrarse en la integración del enfoque espiritual en el tema de la sostenibilidad. La Red Internacional de Educación PILGRIM, que ha colaborado con SysMind desde el principio, cuenta con muchos años de experiencia en el campo de la integración de la espiritualidad en la pedagogía. El fundador de PILGRIM, Johann Hisch, informa brevemente al respecto en la página 3. En Skopje se fijaron las fechas de la próxima reunión en España. Todos los socios de SysMind deberán llevar a cabo una búsqueda intensiva de educadores para un ensayo de los resultados del proyecto en la práctica. La invitación y las fechas para los educadores figuran en la página 6. También allí se abordan las importantes preocupaciones de la gestión de la calidad.

2ª reunión transnacional en Skopje/Macedonia del Norte

Contenidos, programa cultural

Los días 27 y 28 de septiembre de 2022 tuvo lugar la segunda reunión transnacional de SysMind. Esta vez fue en la Facultad de Filosofía de *Cyril and Methodius University* en Skopje/Macedonia del Norte. Los participantes fueron calurosamente recibidos por el Decano de la Facultad de Filosofía Prof. Dr. Ratko Duev y los profesores de la Facultad. Los organizadores habían incluido los siguientes puntos en el programa de la conferencia: 1. narración de cuentos para crear conciencia intercultural 2. creación de un glosario para nuestro trabajo conjunto, 3. resultado 2 - SPOC y la decisión de cómo estructurar el SPOC | ¿Cuáles son nuestras ideas con respecto al contenido? Definición de objetivos de aprendizaje basados en lo que hemos explorado hasta ahora.

En SysMind, en Skopje, se debatió el nuevo plan de estudios, en el que se basará la formación del profesorado. La reunión se organizó de forma presencial. Algunos participantes pudieron seguir las sesiones por Internet. Un interesante programa cultural en la universidad, una visita guiada por el casco antiguo y una cena común por la noche hicieron de la reunión una experiencia muy agradable, valiosa y cordial.



Programa cultural en Skopje



Visita a la Universidad

La Universidad de Skopje es la mayor del país y cuenta con unos 50.000 estudiantes. Lleva el nombre de los dos santos Cirilo y Metodio y fue fundada entre 1946 y 1949.

El recorrido por la universidad incluyó una visita a la impresionante colección de objetos del museo arqueológico de la universidad. Se presentó al equipo de SysMind una interesante colección que abarca varios milenios y ofrece una visión de la rica y polifacética historia de Macedonia. La visita y la presentación estuvieron excelentemente preparadas y dirigidas por profesores de historia y un estudiante de doctorado de la Facultad de Filosofía.



Skopje de noche

Un hito especial fue la visita al barrio del antiguo bazar que forma el casco antiguo de Skopje. Está situado justo al pie de la montaña en la que está entronizada la fortaleza de Tvrдина Kale. Las callejuelas y edificios del lugar son testimonio de la época otomana. Las numerosas joyerías y pastelerías, restaurantes turcos, cafés y mezquitas resultan fascinantes. El puente de piedra, símbolo de la ciudad, conecta el casco antiguo con el centro moderno, fue construido en el siglo XV y lleva el escudo de la ciudad.

A ambos lados del puente de piedra se ejecutó el proyecto "Skopje 2014". Las enormes y modernas estructuras y monumentos son edificios impresionantes y luminosos construidos en estilo neoclásico que hacen brillar a la ciudad. Entre ellos figuran muchos edificios gubernamentales a lo largo del río Vardar y, por ejemplo, el Arco del Triunfo. En el centro de la ciudad hay una casa conmemorativa de la vida y obra de la Madre Teresa. Otro lugar de interés es el monte Vodno, en cuya cima hay una enorme cruz de acero que puede verse desde lejos.

Stefan Sampt



Participación en línea en la reunión

La participación online en la conferencia de Skopje permitió vivir al menos una tarde de debate sobre el nuevo concepto. Fue muy agradable ver a todos los participantes en el proyecto en el hermoso marco de la Universidad de Skopje.

La conexión de Stone Bridge y SysMind



<http://visitskopje.mk/stone-bridge-2>

Inspiraciones de la ciudad Tras el paseo por las estrechas calles de la parte musulmana de Skopje, después de la deliciosa comida en uno de los innumerables restaurantes, el grupo SysMind llega al río Vardar. Aquí cruzamos el Puente de Piedra. No es sólo antiguo y hermoso, es todo un símbolo. Este puente es un símbolo de la conexión entre culturas. Conecta Oriente con Occidente, el islam con el cristianismo. Une dos partes diferentes de la ciudad, conecta Asia con Europa. Este puente es también un símbolo del proyecto SysMind. Conecta la naturaleza tallada en piedra con la cultura de la arquitectura. Señala el camino hacia nuestro objetivo: combinar sostenibilidad y espiritualidad. Este modelo es nuevo en pedagogía. Queremos asumir esta tarea. Este es el fruto de los debates del grupo del proyecto en Viena y en Skopje. Uno quiere quedarse más tiempo en este puente. Está impreso en nuestra memoria y en nuestros corazones. Al otro lado del puente, nos sentimos como en una de las grandes ciudades europeas. En un gran restaurante, nuestros anfitriones de la Universidad Cirilo y Metodio de Skopje nos dan una maravillosa bienvenida con una copiosa cena.

Piotr Kubiak

Comprensión de la espiritualidad en PILGRIM ... está marcada por su nacimiento como proyecto de investigación científica. Hace apenas veinte años, el Ministerio Federal de Educación, Ciencia y Cultura había encargado el proyecto para examinar las tres dimensiones de la ecología, la economía y las cuestiones sociales como fuentes para una labor educativa religiosa viable. Según los criterios científicos, se constató que las sociedades religiosas implicadas debían presentar las cuestiones y actitudes puramente objetivas. Las experiencias de la respectiva religión enseñada, vivida y reflexionada podían definirse como objeto de una visión más profunda del mundo como espiritualidad. En consecuencia, la espiritualidad se identificó como la cuarta dimensión de la sostenibilidad. El Instituto de Enseñanza Religiosa de entonces se sintió obligado a continuar esta misión en su trabajo. Las preguntas de la vida afectan a todas las personas y a todas las edades: ¿Por qué estoy aquí? ¿Cómo quiero vivir? ¿Qué es el bien? Por esta razón, todas las materias son invitadas a participar en el trabajo para su posterior tratamiento más allá de las áreas de educación religiosa y ciencias naturales, y ahora son una práctica común. Johann Hisch, fundador de PILGRIM

Contenido de la reunión

Cambio en la dirección del proyecto SysMind

*Estimado Michael Prodingler,
Como miembro del equipo del proyecto sysmind, me gustaría agradecerle en nombre de las organizaciones asociadas su compromiso como "comadrona". A través de sus amables y encantadoras maneras, nos recordó lo que teníamos que entregar y cuándo, como responsables de este proyecto. Creó una plataforma de comunicación, la página de inicio, y sentó las bases para una buena continuación del trabajo. Ahora ha llegado el momento para traspasar la responsabilidad a Silke Schaumberger.*

*Muchas gracias por su estructuración y sus resúmenes. Ha hecho un trabajo excelente. Espero que podamos volver a darle la bienvenida al proyecto en otros contextos.
¡Muchas gracias!*

Klaus Karpf, uno de los iniciadores del proyecto

Querido Michael,

a todos los participantes en el proyecto, a todo SysMinder gracias por tu apoyo a nuestro proyecto internacional en las primeras semanas y meses. ¡Has hecho un gran trabajo! ¡Gracias Michael!

Equipo SysMind

Silke Schaumberger, nueva directora de SysMind

Me llamo Silke Schaumberger y formo parte del equipo del proyecto SysMind desde septiembre de 2022, cuando tomé el relevo de Michael Prodingler en la dirección. Como alemana residente en Austria que investigó en un contexto agrícola durante mucho tiempo después de estudiar planificación paisajística, he experimentado personalmente los retos de replantearse los propios valores y actitudes. Me parece estupendo que el equipo internacional de SysMind combine sus diferentes orígenes y enfoques para trabajar en ideas y herramientas que inicien y acompañen estos procesos de desarrollo dentro de la formación profesional, ya que necesitamos una actitud más sostenible de (todas) las personas para que siga mereciendo la pena vivir en nuestro mundo.

Mi formación profesional comprende estudios completos de Planificación del Paisaje, Ciencias Equinas, Pedagogía Agraria y un doctorado en Ciencias Vegetales. Mis actividades laborales han sido principalmente la investigación agraria y el trabajo en proyectos, pero también he impartido clases en la Universidad y, además, he trabajado en el sector privado.



Silke Schaumberger

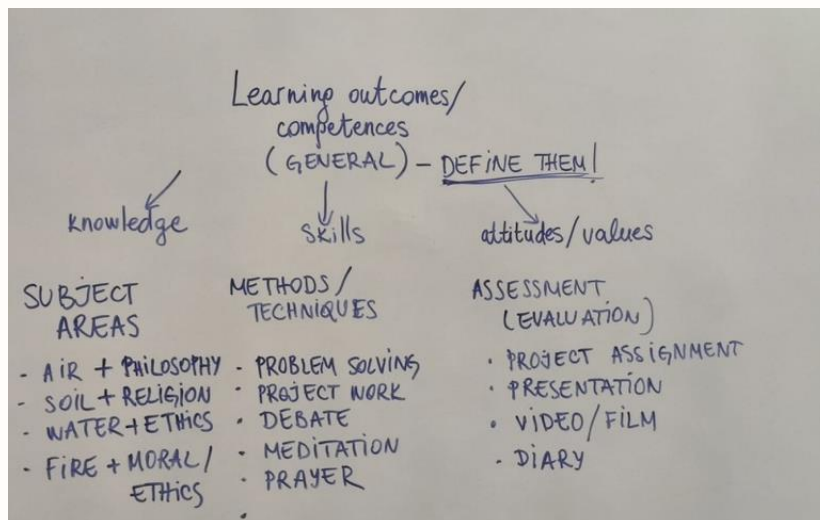
Contenido de la reunión

Preparación del plan de estudios

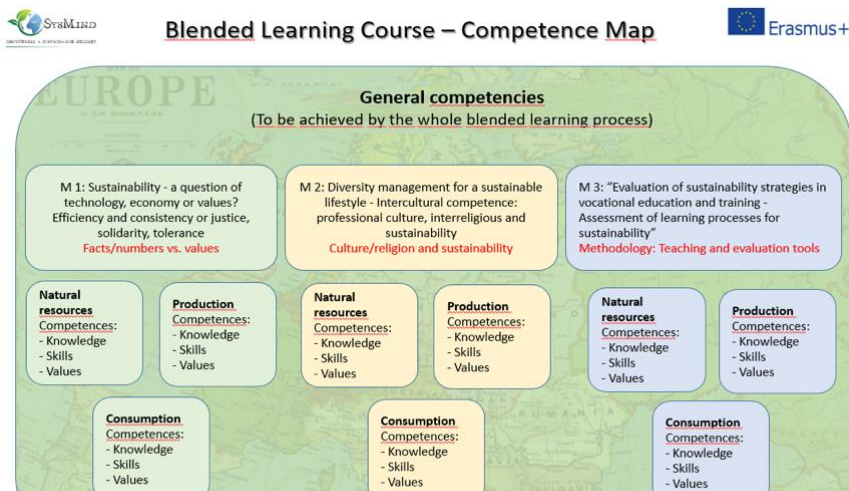
Este plan de estudios describirá **las competencias detalladas, las materias diferenciadoras, las competencias personales y sociales, así como la metodología**. Todos los pasos del desarrollo están integrados en los fundamentos del aprendizaje electrónico y se basan en los conceptos de la Gestión de la Diversidad. Además, el plan de estudios describirá **tres módulos diferentes**. El equipo del proyecto considerará opciones modernas y diferentes para las herramientas de aprendizaje. El plan de estudios **se centrará en experiencias de aprendizaje en equipo y orientadas a la práctica para la EFP**. Los profesores deben centrarse en la resolución de dilemas interculturales e interreligiosos para adquirir competencias en materia de diversidad. Para el módulo se adaptarán diferentes métodos de e-learning debido al contenido del plan de estudios, por ejemplo, cuestionarios, debates moderados, herramientas de colaboración, ... Este plan de estudios será la **base del MOOC**.

Propuesta SysMind, s. 63

Estructura general del plan de estudios, acordada en Skopje:



Estructura del plan de estudios - borrador:



Invitación a la cooperación internacional

Descubrir una mentalidad sostenible: Curso semipresencial

Uno de los objetivos del proyecto ERASMUS+ "SysMind - Developing a sustainable Mindset" es elaborar un **curso internacional de aprendizaje semipresencial**. Si eres **educador/formador profesional en el** campo de las ciencias de la vida aplicadas (agricultura, silvicultura, nutrición, horticultura, economía de hogar, cuidados ecológicos, intérpretes de la naturaleza, etc.) o en el campo de la educación religiosa y la clase de ética, ¡te invitamos cordialmente a participar! En este curso le proponemos tomar conciencia de sus propias actitudes, conocer ideas y métodos para sensibilizar a sus alumnos e implicarse activamente en la complementación y evaluación del curso. Sobre la base del curso Blended-Learning implementado, se desarrollará un MOOC (curso online de acceso gratuito).

Activity	Date	Time (CET)	Location
Module 1:			
Pre-online session LTT1	21.02.2023	12:00-13:30	online
LTT1	30.03.-1.04.2023	3 days	FFM, Dehesa San Francesco, Spain
Post-online session LTT1	16.05.2023	14:00-15:30	online
Module 2:			
Pre-online session LTT2	19.09.2023	14:00-15:30	online
LTT2	15.-17.11.2023	3 days	UCAEP Vienna, Austria
Post-online session LTT2	23.01.2024	14:00-15:30	online
Module 3:			
Pre-online session LTT3	12.03.2024	14:00-15:30	online
LTT3	9.-11.4.2024	3 days	LLU, Jelgava, Latvia
Post-online session LTT3	14.05.2024	14:00-15:30	online

Más información en su socio SysMind

Garantía de calidad

En el proyecto Sysmind nos tomamos muy en serio nuestras normas de calidad. Ya antes de la reunión de Skopje se envió una encuesta para conocer los deseos y necesidades de los socios del proyecto en cuanto a un entorno de trabajo que abra nuestras mentes. La encuesta fue respondida con mucha cautela, sobre todo, los deseos concretos en cuanto al contenido. Aquí debe y puede seguir la garantía de calidad del proyecto. Sin embargo, lo que fue un éxito maravilloso fue conocer los pensamientos y actitudes de los demás durante los tres días en Skopje. Inspirados por los recorridos por la ciudad, las visitas a bazares con degustaciones e intercambios culinarios, surgieron ideas sobre cómo las cuestiones interreligiosas y los hábitos culturales pueden utilizarse de forma productiva para el desarrollo de materiales para "Desarrollar una mentalidad sostenible". Quizás esto hable de una cultura de trabajo de calidad que pueda crecer a partir del proyecto en sus propias organizaciones.

La encuesta de aseguramiento de la calidad QUA realizada tras la reunión de Skopje aportó pocas respuestas sustanciales, pero una buena visión de las experiencias compartidas. Esta es la base para el desarrollo de patrones de pensamiento comunes, también en el ámbito científico. Sólo así, podrán entenderse las culturas del conocimiento y las prácticas culturales, desde el punto de vista emocional y no sólo cognitivo, como rasgo de calidad de este proyecto.

Elke Szalaj, responsable de calidad, SysMind

