



**YL BRAND CUSTOM SADDLES**  
**20 RUE GENERAL DE GAULLE - 34560 VILLEVEYRAC**  
Tél.: 04 67 38 04 96 - e-mail : [contact@ylbrand.com](mailto:contact@ylbrand.com)  
Web site : [www.yveslesireleatherschool.com](http://www.yveslesireleatherschool.com)

## **REGLEMENT INTERIEUR**

### **Centre de Formation Société YL BRAND - VILLEVEYRAC**

#### Article 1 :

Le présent règlement est établi conformément aux dispositions des articles L.6352-3 et L.6352-4 et R.6352-1 à R.6352-15 du Code du travail. Il s'applique à tous les stagiaires, et ce pour la durée de la formation suivie.

Toute formation ou stage délivré par La Société YL BRAND, et défini par un programme, est soumis à des obligations de moyens et non de résultats. La réalisation complète du programme choisi et approuvé par le stagiaire n'est soumise à aucune obligation du fait que celui-ci est conditionné par les capacités du stagiaire. Les portes ouvrent à 9h00. Il est demandé aux l'élèves d'attendre l'ouverture de celle-ci.

#### Article 2 : Assiduité

- Le stagiaire s'engage à respecter les jours et horaires de la formation décrits dans l'offre de formation personnalisée. Une feuille d'émargement par demi-journée devra être signée
- Toute absence doit être justifiée

**N° de SIRET : 449 225 747 00038 - Code APE : 1512Z**  
**SARL AU CAPITAL DE 7 500 EUROS**

- En cas d'absence, il sera demandé au stagiaire les justificatifs afférents
- En cas d'impossibilité de justifier une absence l'organisme financeur sera prévenu

### Article 3 : Discipline

#### Comportements susceptibles d'entraîner des sanctions :

- Absence injustifiée
- Il est formellement interdit aux stagiaires :
  - D'introduire des boissons alcoolisées dans les locaux de l'organisme
  - De se présenter aux formations en état d'ébriété ou sous l'influence de psychotrope
  - D'emporter, de reproduire ou modifier les supports de formation
  - De manger dans les salles de cours
  - D'utiliser les outils tranchants pendant la pause de midi
- Ne pas prendre soin des outils, supports, matériaux ou tout autre prêt réalisé par la Société YL BRAND au profit du stagiaire. A défaut, une compensation financière pourra être demandée
- D'autre part il appartient au stagiaire de vérifier que son assurance personnelle le couvre lors de sa formation ou stage

### Article 4 : Sanctions

Tout agissement considéré comme fautif par la Direction de l'organisme de formation pourra, en fonction de sa nature et de sa gravité, faire l'objet de l'une ou l'autre des sanctions ci-après par ordre croissant d'importance :

- Avertissement oral par le Directeur de l'organisme de formation
- Avertissement écrit par le Directeur de l'organisme de formation
- Blâme
- Exclusion temporaire à effet immédiat ou non
- Exclusion définitive de la formation

### Article 5 : Entretien préalable à une sanction et procédure

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ne soit informé dans le même temps et par écrit des griefs retenus contre lui.

Lorsque l'organisme de formation envisage une prise de sanction, il convoque le stagiaire par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise à l'intéressé en main propre, contre décharge en lui indiquant l'objet de la convocation, la date, l'heure et le lieu de l'entretien, sauf si la sanction envisagée n'a pas d'incidence sur la présence du stagiaire pour la suite de la formation. Au cours de l'entretien, le stagiaire a la possibilité de se faire assister par une personne de son choix, stagiaire ou salarié de l'organisme de formation. La convocation mentionnée à l'article précédent fait état de cette faculté. Les sessions de formation étant pour la plupart individuelle et le Centre de Formation ne possédant pas de salarié, le stagiaire devra alors comparaître seul. Lors de l'entretien, le motif de la sanction envisagée est indiqué au stagiaire : celui-ci a alors la possibilité de donner toute explication ou justification des faits qui lui sont reprochés.

Lorsqu'une mesure conservatoire d'exclusion temporaire à effet immédiat est considérée comme indispensable par l'organisme de formation, aucune sanction définitive relative à l'agissement fautif à l'origine de cette exclusion ne peut être prise sans que le stagiaire n'ait été au préalable informé des griefs retenus contre lui et, éventuellement, qu'il ait été convoqué à un entretien et ait eu la possibilité de s'expliquer devant une Commission de discipline ou le Directeur de l'organisme de formation, si une Commission est inexistante.

La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de 15 jours après l'entretien où, le cas échéant, après avis de la Commission de discipline ou du Directeur de l'organisme de formation, si une Commission est inexistante.

Elle fait l'objet d'une notification écrite et motivée au stagiaire sous forme de lettre recommandée, ou d'une lettre remise en main propre contre décharge. L'organisme de formation informe concomitamment l'employeur, et éventuellement l'organisme paritaire prenant à sa charge les frais de formation, de la sanction prise.

## Article 6 : Représentation des stagiaires

Lorsqu'un stage a une durée supérieure à 500 heures, il est procédé à l'élection d'un délégué titulaire et d'un délégué suppléant en scrutin uninominal à deux tours. Tous les stagiaires sont électeurs et éligibles, sauf les détenus admis à participer à une action de formation professionnelle. L'organisme de formation organise le scrutin qui a lieu pendant les heures de formation, au plus tôt 20 heures, au plus tard 40 heures après le début du stage. En cas d'impossibilité de désigner les représentants des stagiaires, l'organisme de formation dresse un PV de carence qu'il transmet au préfet de région territorialement compétent. Les délégués sont élus pour la durée de la formation. Leurs fonctions prennent fin lorsqu'ils cessent, pour quelque cause que ce soit de participer à la formation. Si le délégué titulaire et le délégué suppléant ont cessé leurs fonctions avant la fin de la session de formation, il est procédé à une nouvelle élection dans les conditions prévues aux articles R.6352-9 à R.6352-12.

Les représentants des stagiaires font toute suggestion pour améliorer le déroulement des stages et les conditions de vie des stagiaires dans l'organisme de formation. Ils présentent toutes les réclamations individuelles ou collectives relatives à ces matières, aux conditions d'hygiène et de sécurité et à l'application du règlement intérieur.

## Article 7 : Hygiène et sécurité

La prévention des risques d'accidents et de maladies est impérative et exige de chacun le respect total de toutes les prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité. A cet effet, les consignes générales et particulières de sécurité en vigueur dans l'organisme, lorsqu'elles existent, doivent être strictement respectées sous peine de sanctions disciplinaires.

Lorsque la formation a lieu sur le site de l'entreprise, les consignes générales et particulières de sécurité applicables sont celles de la Société YL BRAND. Un exemplaire du présent règlement est remis à chaque stagiaire.

Lu et approuvé

A Villeveyrac le

Nom et prénom du stagiaire