



Deloitte.

Future of Work — Wie arbeiten wir zukünftig im Büro?

Steffen Skopp, 02.06.2021

What impact will you make?
Connect at careers.deloitte.com



Deloitte.



Steffen Skopp
Director
Real Estate Consulting
Deloitte Consulting GmbH



Welcome

Über Deloitte

Wie arbeiten wir zukünftig im
Büro?

Q&A

Deloitte



Andere sehen Fakten, wir sehen Erfolge

Wir begeistern unsere Kund:innen und Talente auf der ganzen Welt – und vielleicht bald auch dich

330.000

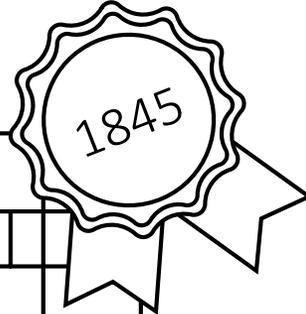
Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen weltweit

Davon **9.000**

Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in Deutschland

Spitzenplatzierungen in diversen Rankings

Making an impact that matters seit 1845



46,2 Mrd. US \$

Globaler Umsatz

Davon **1,69 Mrd. €**

Umsatz in Deutschland

88.000

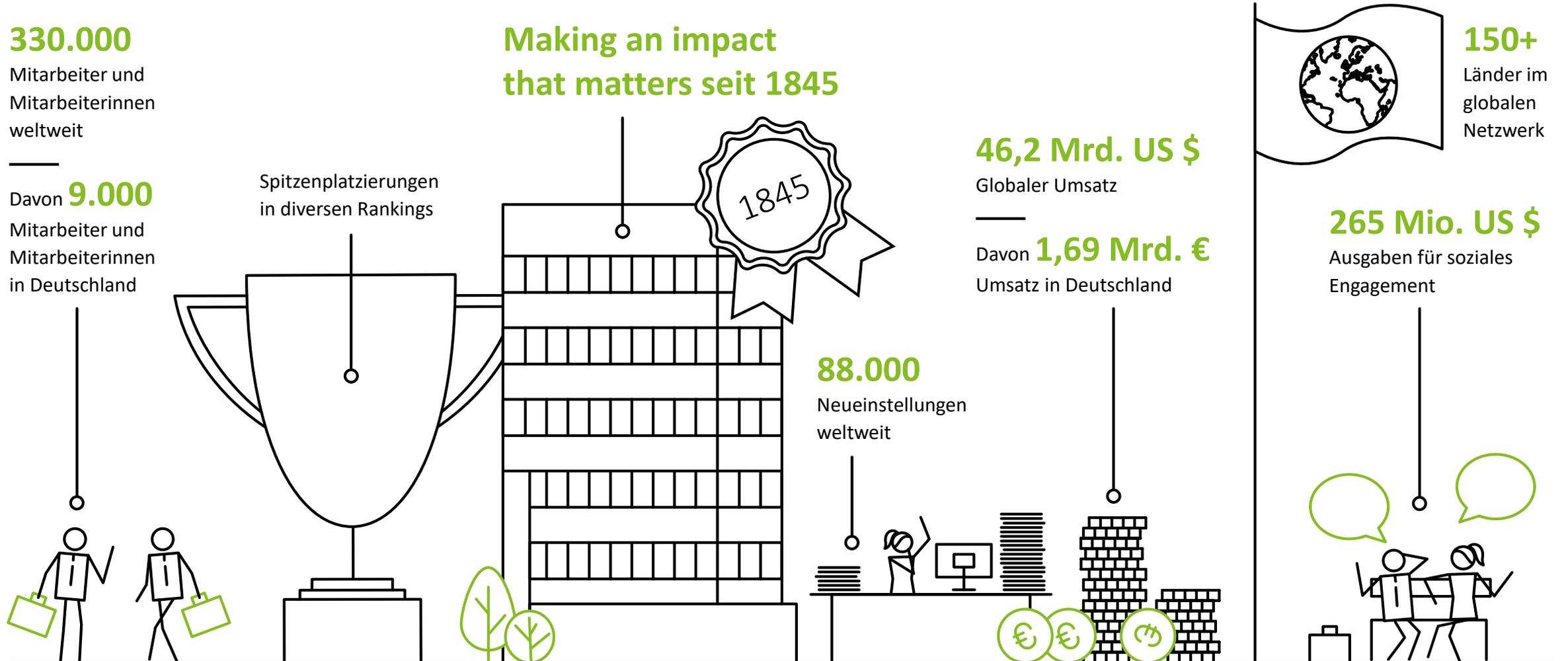
Neueinstellungen weltweit

150+

Länder im globalen Netzwerk

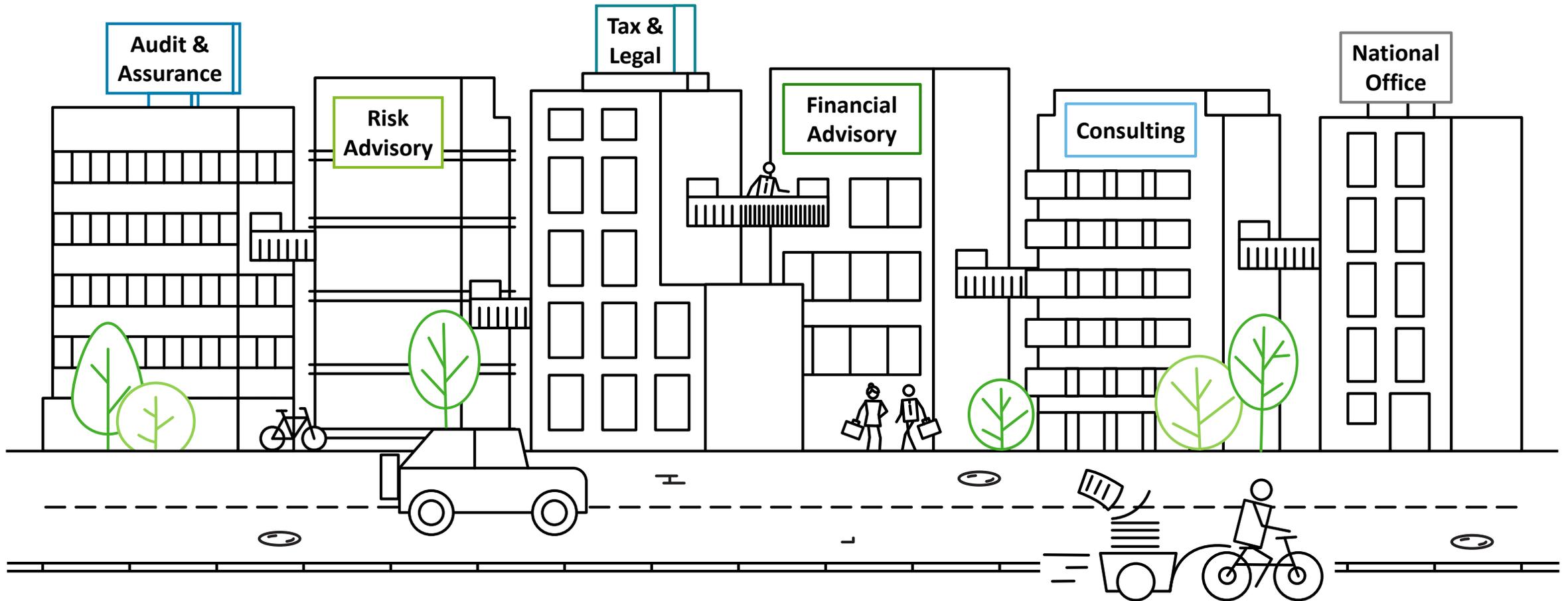
265 Mio. US \$

Ausgaben für soziales Engagement



Unsere Businesses

Interdisziplinär und grenzenlos vernetzt





Deloitte Deutschland

62.038 Follower:innen

1 Monat • Bearbeitet •

Deloitte schafft Arbeitsplätze. Trotz der aktuellen Herausforderungen bieten wir vielen Menschen neue Perspektiven. Allein in diesem Jahr werden wir rund 2.500 neue Kolleg:innen einstellen. Wir schaffen Karrieremöglichkeiten, treiben die digitale Transformation voran, kreieren neue Berufsbilder und bilden junge Talente aus. Wir reden nicht nur über die Zukunft – wir gestalten sie!

Neugierig und auf der Suche nach der nächsten Herausforderung?

Aktuelle Jobs findest du hier: <https://deloi.tt/3ejHSgO>

#zukunft #innovation #jobs #karriere #careerthatmatter
#digitaltransformation #futureofwork #impactthatmatters
#DeloitteDeutschland #connectforimpact #deloitte

[LinkedIn](#)

Neueinstellungen in Deutschland

Unternehmen	Anzahl	Jahr	Branche
Amazon	5000	2021	Handel
Accenture	2500	2021	Beratung
PWC	2200	2021	Beratung/Wirtschaftsprüfung
EY	1900	2021	Beratung/Wirtschaftsprüfung
Capgemini	1700	2021	Beratung
KPMG	1500	2021	Beratung/Wirtschaftsprüfung
Würth	1500	2021	Befestigungstechnik
McKinsey	900	2021	Beratung
BCG	800	2021	Beratung
Personio	500	2021	Software
Roland Berger	250	2021	Beratung
Oliver Wyman	220	2021	Beratung
Horáth & Partner	200	2021	Beratung
SimonKucher & Partners	135	2021	Beratung
A.T. Kearney	120	2021	Beratung
Lilium	100	2021	Luftfahrzeuge

Quelle: F.A.Z.-Archiv

Deloitte stellt 2021 rund 2.500 neue Kolleg:innen ein



Welcome

Über Deloitte

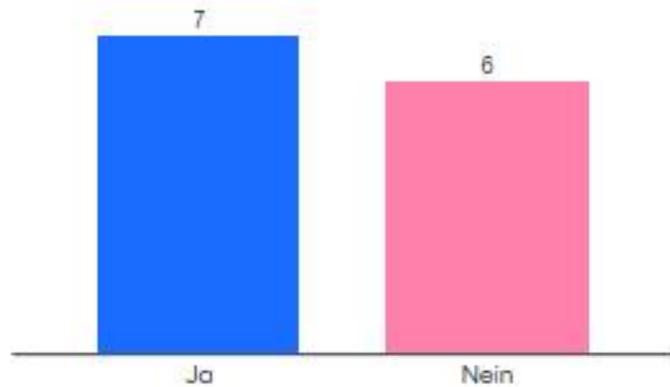
Wie arbeiten wir zukünftig im Büro?

Q&A

Kleiner Technik- (und Aufmerksamkeitscheck)

Go to www.menti.com and use the code 8404 2009

Kennst Du den Begriff "Telearbeit"?



Press S to show image



Ist Home Office gekommen, um zu bleiben?

ARLINGTON, VA, April 3, 2020

Gartner CFO Survey Reveals 74% Intend to Shift Some Employees to Remote Work Permanently

Millennial Survey 2020 Die resilienten Generationen



- Mehrheit der deutschen Millennials und der Generation-Z-Vertreter bewerten Corona-Maßnahmen von Regierung und eigenem Arbeitgeber als positiv.
- Mehr als zwei Drittel der deutschen Befragten gehen nicht davon aus, dass sich ihre finanzielle Situation im nächsten Jahr verbessern wird.
- Die Klimakrise bleibt auch in Zeiten von COVID-19 die größte Sorge.

WIRTSCHAFT

SMART LIVING STELLENMARKT KARRIERE DIGITAL GELD MITTELSTAND

WIRTSCHAFT OECD-STUDIE

Roboter werden in Deutschland besonders viele Jobs vernichten

Veröffentlicht am 05.04.2018 | Lesedauer: 6 Minuten

BRIEF AN UNTERNEHMEN

Blackrock will mehr auf Nachhaltigkeit drängen

AKTUALISIERT AM 14.01.2020 - 11:19

CO2-REDUKTION

Bosch will komplett klimaneutral arbeiten – und lässt sich das eine Milliarde Euro kosten

Ifo-Institut

Mehrheit der deutschen Unternehmen setzt dauerhaft auf Homeoffice

Das Arbeiten von zu Hause aus dürfte nach einer Studie in vielen Unternehmen neue Normalität werden. Aus der Politik kommt ein

INDUSTRIE

Siemens macht Homeoffice für 140.000 Mitarbeiter möglich

Der Industriekonzern will auch nach der Coronakrise das mobile Arbeiten beibehalten. Einen harten Anspruch auf Homeoffice soll es aber nicht geben.

16.07.2020 • Update: 16.07.2020 - 13:14 Uhr • 14 s. gelesen

The screenshot shows the top of a news article from the Frankfurt Allgemeine. The header includes the newspaper's name and navigation links. The main headline is 'Deutsche Unternehmen planen langfristig mit Homeoffice'. Below the headline is a photograph of a modern home office with a desk, laptop, and comfortable seating.

Was heißt eigentlich Home Office?

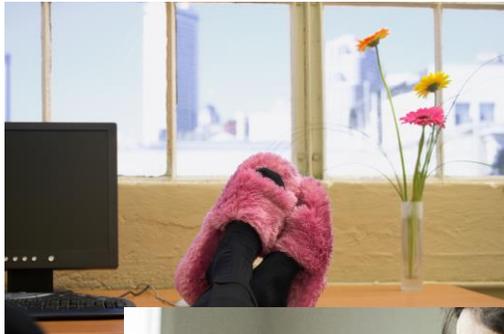
Tele(heim)arbeit Home Office

vs.

Mobiles Arbeiten

vs.

Büro

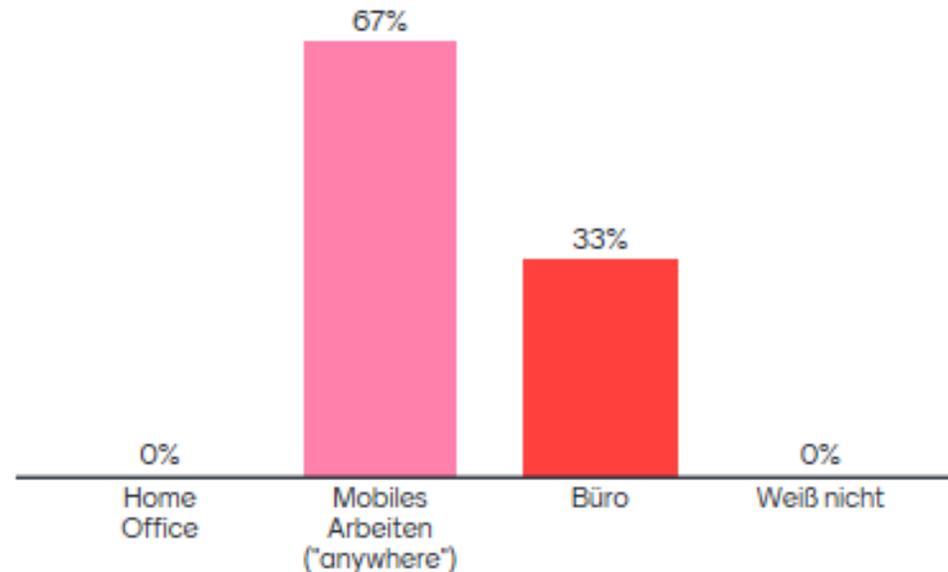


Kurzer Stimmungcheck

Go to www.menti.com and use the code 8404 2009

Wo möchtest Du in Zukunft >50% Deiner Zeit arbeiten?

Mentimeter

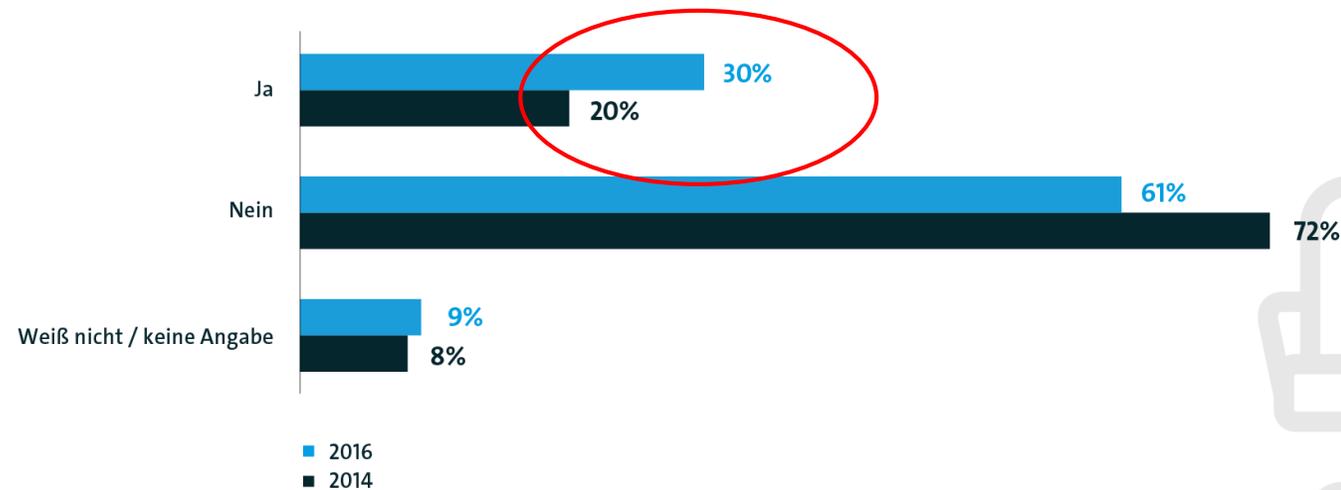


Anteil an Homeoffice oder mobiles Arbeiten im Jahr 2014 und 2016

Die Entwicklung hat bereits vor COVID-19 begonnen

2014 -> 2016

Arbeiten einzelne Mitarbeiter ganz oder teilweise vom Homeoffice aus?



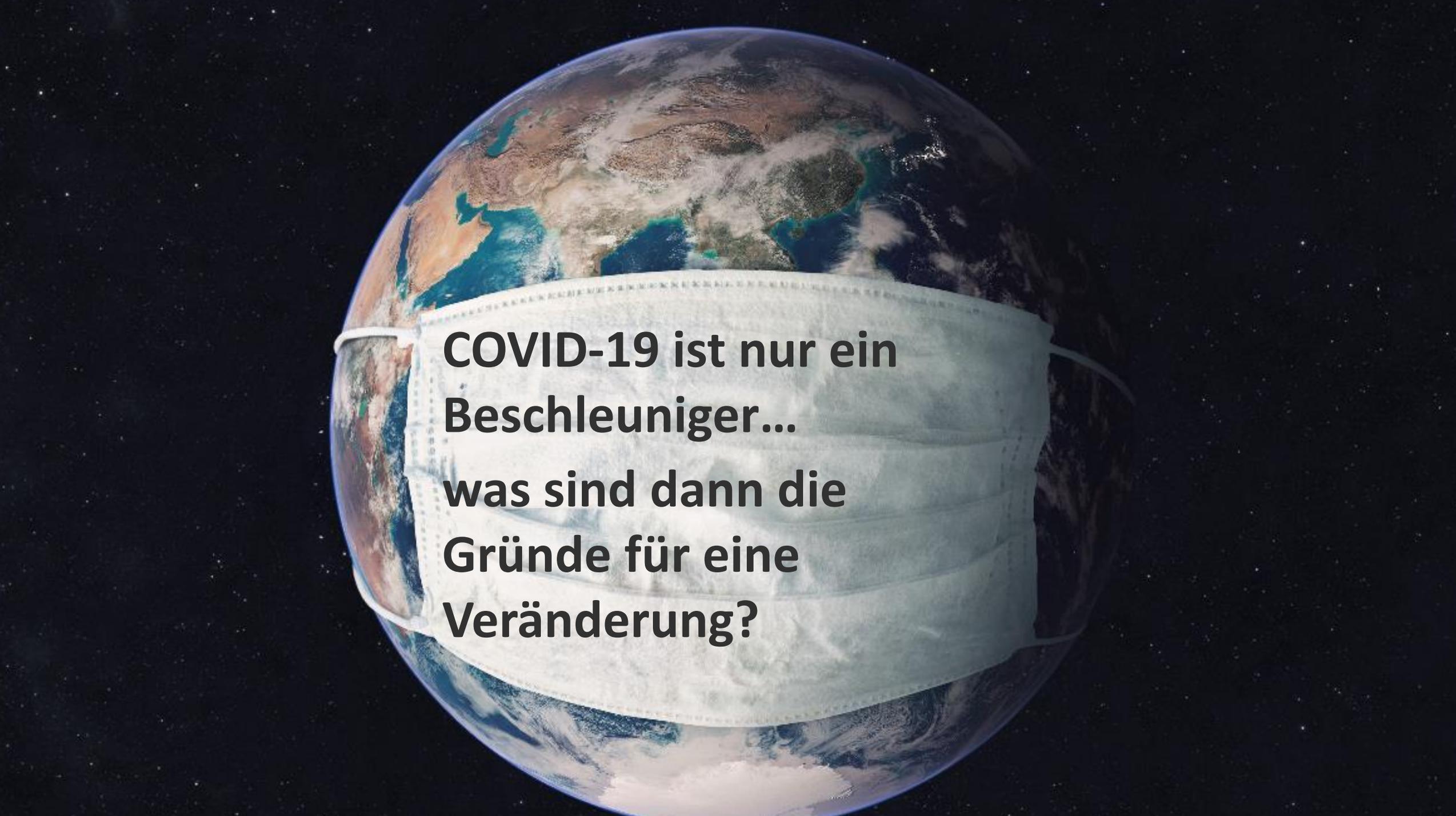
2019



Frage: Gibt es in Ihrem Unternehmen aktuell das Konzept der flexiblen Arbeitszeit (keine fest vorgeschriebene Arbeitszeit)?



Basis: Alle befragten Unternehmen (n=1.534; 1.545) | Die Summe der Prozentwerte weicht rundungsbedingt von 100 % ab.
Quelle: Bitkom Research



**COVID-19 ist nur ein
Beschleuniger...
was sind dann die
Gründe für eine
Veränderung?**

Die wesentlichen Disruptoren für die Veränderung der Arbeitswelt

Eine Kombination aus technologischem Wandel und wachsender Mitarbeitervielfalt beeinflussen die Veränderung der der Arbeitswelt

Technologie ist überall

Die Durchschnitt Smartphone-Bildschirmzeit liegt bereits bei **3,7 Stunden pro Tag**.¹



Technologisierung von Jobs

18,4% sind sehr anfällig für die Technologisierung; **35,8%** werden sich hierdurch stark verändern.²



Diversität & Generationswandel

21,4% der Bevölkerung in Dt. **>64 Jahre**, bis **2030** haben **33%** min. das **65 Lebensjahr** durchlebt³ Karrierelaufzeiten werden auf **60 – 70 Jahre ansteigen**.⁴



Veränderung in Karrieren

85% der Arbeitsplätze, die 2030 existieren werden, gibt es aktuell noch nicht.⁵



AI, Cognitive Computing, Robotics

50% der Arbeitskräfte glauben, **neue Technologien steigern ihre Effizienz**, da sie flexibleres Arbeiten und Kommunikation vereinfachen.⁶



Tsunami an Daten

Bis **2025** werden **10x** mehr Daten erhoben, die zu einem wichtigen Faktor von maschinellem Lernen werden.⁷



Explosion der Gig-Economy

Nur **42%** befinden sich noch in einem **Vollzeit Arbeitsverhältnis**.⁸ Im Rahmen der Covid19-Krise wurde **jedes 4 Freelance-Projekt** unverändert oder remote weitergeführt.⁹



Durch die Technologie-Impulse verändern sich Jobs und Geschäftsmodelle

Beispielsweise gab es die 15 untenstehenden Jobs vor 15 Jahren noch nicht, da es die Geschäftsgrundlage nicht gab



Social Media Manager



AI-related jobs



Content Curator



Data Scientist



Online Brand Ambassador



Virtual Assistant



Podcast Producer



Cloud Architect



Telemedicine Physician



Mobile Web Developer



SEO Analyst



Automated Driving Jobs



Experience Designers



Developer Evangelist



Content Marketer

Was sind die Herausforderungen der zukünftigen Arbeitswelt?

Die 2020 veröffentlichte Studie von Deloitte analysiert, inwieweit die Immobilien- und Arbeitsplatzstrategie, die Unternehmenskultur sowie die IT-Infrastruktur deutscher Unternehmen bereit für die Herausforderungen der digitalen Arbeitswelt sind, wo dringender Handlungsbedarf besteht und wie der Wandel aktiv gestaltet werden kann

Deloitte Future Workplace Studie 2020

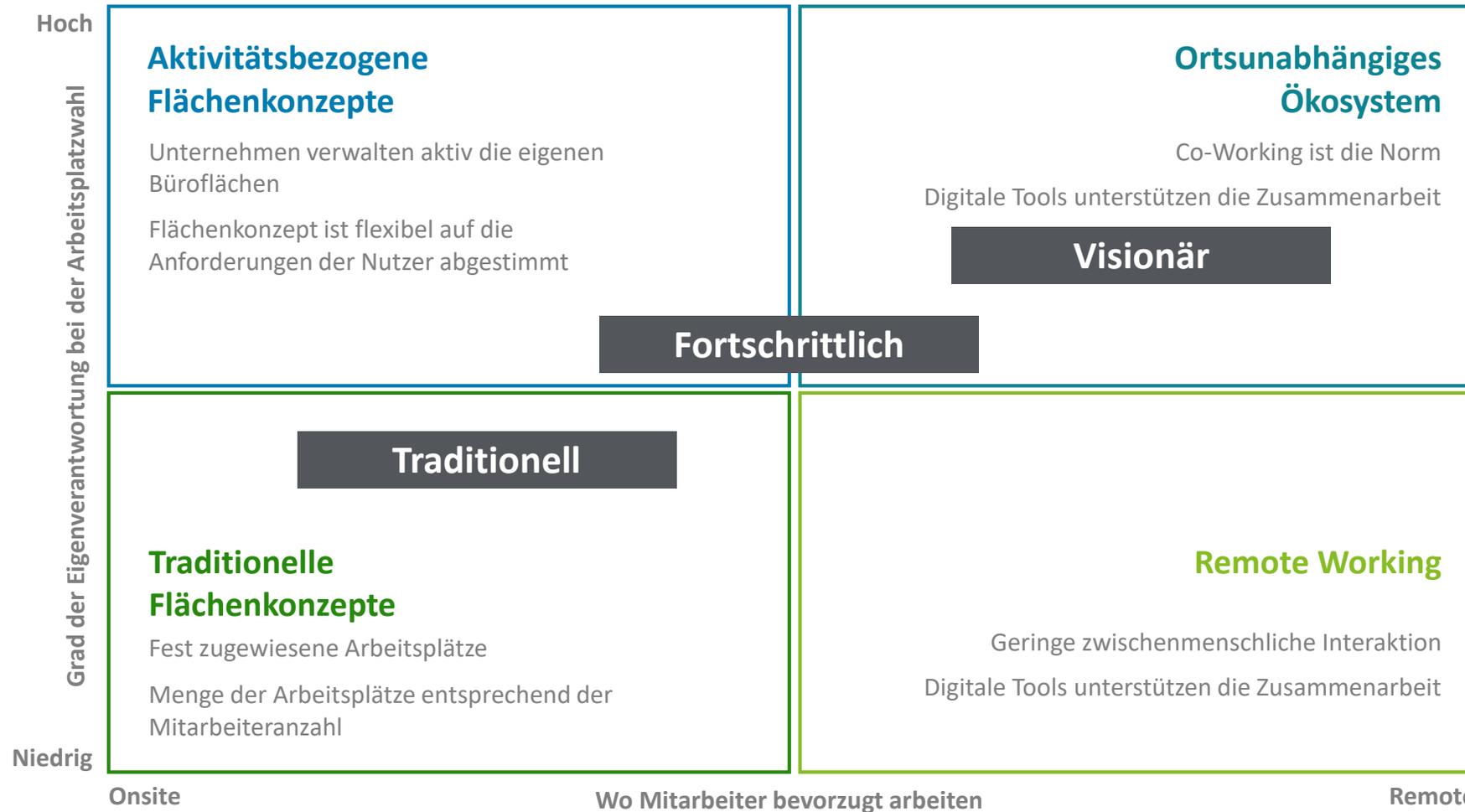
Kernergebnisse der Studie



1. Die Zukunft der Arbeit benötigt neue Arbeitsplatzkonzepte
2. Neue Arbeitsplatzkonzepte erhöhen Nutzerzufriedenheit und Flächenauslastung
3. Ohne eine gezielte Begleitung des Veränderungsprozesses scheitern neue Arbeitsplatzkonzepte
4. Veraltete Arbeitsmodelle und Führungskultur arbeiten gegen die eigenen Mitarbeiter
5. Unzureichende technische Ausstattung ist ein Bremsklotz für neue, flexiblere Arbeitsplatzkonzepte

Die derzeitige COVID-19 Pandemie wirkt hier wie ein Beschleuniger und verändert die Art und Weise wie wann und wo wir arbeiten

Arbeitsplatzwahl und Mitarbeiterpräferenzen



Beispiel für ein aktivitätsbezogenes Flächenkonzept

Beispielhaftes Büro- und Arbeitsplatzkonzept



Physischer Arbeitsplatz



Digitaler Arbeitsplatz

One-Client-Experience – Technological Gadget Session

Verwendung von variabel einsetzbarer Technik für GH-Session

Variable Technik

- 1 x Microsoft Surface Hubs (84")
- 1 x Microsoft Surface Hubs (55")
- Holo Lens
- 25 x 10" (25 x 10")
- 1 x Sm
- 2 x Smart kapp (84")

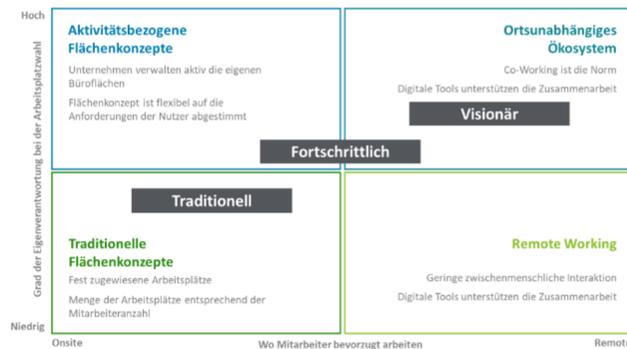
- 24-inch monitor with simple plug-and-play USB-C connection for power, laptop etc. that is universal and does not cause cable clutter
- Integrated sockets provide a tidy, clean appearance and supply power quickly when needed
- Mobile telephone service provider for seamless communication
- Fast uncomplicated charging through wireless charging without cables

FOR ME

Kurzer Stimmungsscheck

Go to www.menti.com and use the code 8404 2009

Welches Konzept würdest Du bevorzugen?



Press S to show image



Einblick 1: Deloitte Büro „The EDGE“ in Amsterdam

Als eines der innovativsten Gebäude der Welt ermöglicht The EDGE in Amsterdam einen kosteneffizienten und nachhaltigen Gebäudebetrieb sowie eine optimierte und digitale Arbeitswelt für die Mitarbeiter von Deloitte



The EDGE – Ein intelligentes und nachhaltiges Gebäude



Dank integrierter Solarpaneele produziert The Edge mehr Elektrizität als es konsumiert. Das Ethernet basierte LED Beleuchtungssystem ist 80% effizienter als konventionelle Beleuchtungssysteme. Relevante Gebäudefunktionen werden intelligent und automatisiert durch die Verwendung von Sensorik gesteuert.



Folge diesem [link](#) für mehr Informationen zu the EDGE

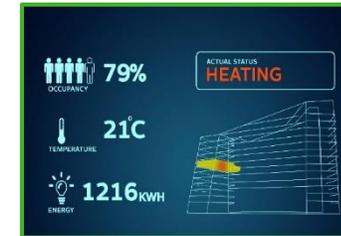


The EDGE – Digitales Workplace Konzept

Um eine effiziente Steuerung der Flächen zu ermöglichen, wurden in the EDGE unterschiedliche Anwendungsfälle zu einer vernetzten Gebäudeinfrastruktur vereint. So können der Gebäudebetrieb und die Nutzererfahrung optimiert sowie die Nebenkosten gesenkt werden .



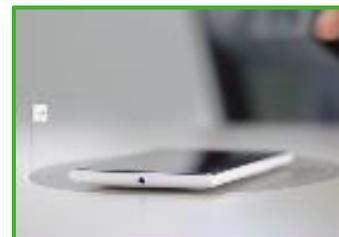
Integrierte Mitarbeiter App



Building Management Dashboard



Interaktive Screens



Wireless Charging



Sicherheitsroboter



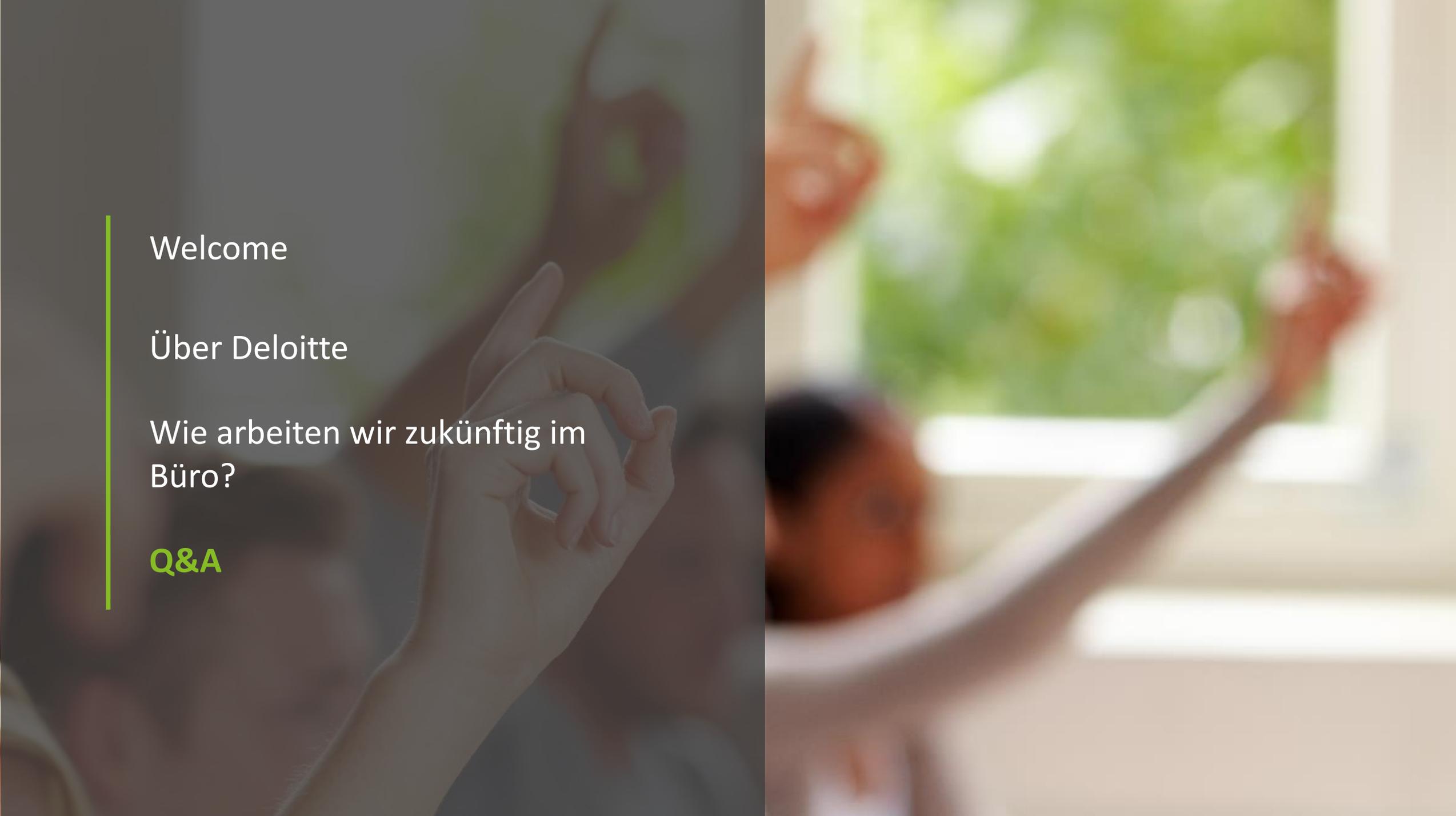
IT Help Desk

Go to www.menti.com and use the code 8404 2009

Was ist für Dich im "Büro der Zukunft" wichtig?

 Mentimeter





Welcome

Über Deloitte

Wie arbeiten wir zukünftig im
Büro?

Q&A

Vielen Dank und
weiterhin viel Erfolg!



Steffen Skopp
Director
Real Estate Consulting

Phone: +49 211 8772 3224
E-Mail: sskopp@deloitte.de



Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), ihr weltweites Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und ihre verbundenen Unternehmen (zusammen die „Deloitte-Organisation“). DTTL (auch „Deloitte Global“ genannt) und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sowie ihre verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL-Mitgliedsunternehmen und verbundene Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen und nicht für die der anderen. DTTL erbringt selbst keine Leistungen gegenüber Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter www.deloitte.com/de/UeberUns.

Deloitte ist ein weltweit führender Dienstleister in den Bereichen Audit und Assurance, Risk Advisory, Steuerberatung, Financial Advisory und Consulting und damit verbundenen Dienstleistungen; Rechtsberatung wird in Deutschland von Deloitte Legal erbracht. Unser weltweites Netzwerk von Mitgliedsgesellschaften und verbundenen Unternehmen in mehr als 150 Ländern (zusammen die „Deloitte-Organisation“) erbringt Leistungen für vier von fünf Fortune Global 500®-Unternehmen. Erfahren Sie mehr darüber, wie rund 330.000 Mitarbeiter von Deloitte das Leitbild „making an impact that matters“ täglich leben: www.deloitte.com/de.

Diese Veröffentlichung enthält ausschließlich allgemeine Informationen. Weder die Deloitte Consulting GmbH noch Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), ihr weltweites Netzwerk von Mitgliedsunternehmen noch deren verbundene Unternehmen (zusammen die „Deloitte-Organisation“) erbringen mit dieser Veröffentlichung eine professionelle Dienstleistung. Diese Veröffentlichung ist nicht geeignet, um geschäftliche oder finanzielle Entscheidungen zu treffen oder Handlungen vorzunehmen. Hierzu sollten Sie sich von einem qualifizierten Berater in Bezug auf den Einzelfall beraten lassen.

Es werden keine (ausdrücklichen oder stillschweigenden) Aussagen, Garantien oder Zusicherungen hinsichtlich der Richtigkeit oder Vollständigkeit der Informationen in dieser Veröffentlichung gemacht, und weder DTTL noch ihre Mitgliedsunternehmen, verbundene Unternehmen, Mitarbeiter oder Bevollmächtigten haften oder sind verantwortlich für Verluste oder Schäden jeglicher Art, die direkt oder indirekt im Zusammenhang mit Personen entstehen, die sich auf diese Veröffentlichung verlassen. DTTL und jede ihrer Mitgliedsunternehmen sowie ihre verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen.