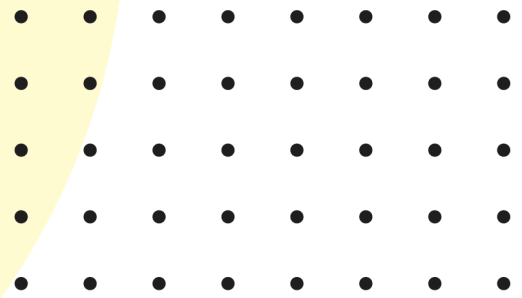


# ORGANISATIONALE KURZANALYSE

Der Deep Dive in Ihre Organisation



## Wo kommt der ganze Sand im Getriebe eigentlich her?

Wenn sich Markt, Kunde, Mitarbeitende, Prozesse, Produkte oder Angebote verändern, müssen die Unternehmen reagieren. Wir werden von Top-Entscheidern immer dann geholt, wenn etwas im Unternehmen gefunden wird, das man erneuern oder verbessern möchte, zum Beispiel:

- ✓ Ein wichtiges Projekt läuft nicht wie gewünscht, gute neue Ideen versacken, Kunden und Mitarbeitende sind unzufrieden
- ✓ Sie wollen die Unternehmenskultur verändern, eine Umstrukturierung bringt nicht die erwarteten Ergebnisse, Konflikte rauben Ressourcen
- ✓ Neue Technologien oder Geschäftsmodelle sollen produktiv werden, Prozesse funktionieren nicht, wie sie sollen
- ✓ Die bereichsübergreifende Zusammenarbeit funktioniert nicht, als Führungskraft möchten Sie sich einen Überblick verschaffen

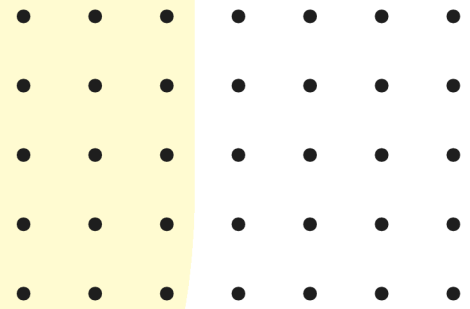
## Organisationsentwicklung: Führen und Beraten im Diskurs

In der diskursiven Beratung haben wir ein Organisationsverständnis, das die Strukturen ebenso in den Blick nimmt wie das mikropolitische Geschehen in der Organisation. Wir vermitteln eine Perspektive auf Führung, die aufzeigt, was man gewinnt, wenn man aufhört, Führung mit Hierarchie zu verwechseln. Vor allem geht es aber um die Frage: Welches Problem möchten Sie lösen?

„Der DeepDive in Ihr Unternehmen ist dann sinnvoll, wenn Sie einen präzisen Impuls von außen sowie neue Perspektiven gewinnen und die Umsetzung selbst steuern wollen.“

# DIAGNOSE-SPRINT IN EINER WOCHEN

In fünf Schritten zum Ziel



## Auftragsklärung

0,5 Tage

Erstes unverbindliches Gespräch zur Auftragsklärung, dann Beauftragung

## Sondierungsgespräche

2 Tage

Wir stellen 5-8 Stakeholdern Fragen zur Person, zu ihren Aufgaben, zu Struktur und Zusammenarbeit, zu Herausforderungen und Handlungsbedarf

## Querauswertung der Interviews

1 Tag

Aus den Ergebnissen erstellen wir eine Themenlandkarte mit Handlungsempfehlungen

## Rückkopplung

1 Tag

Abstimmung der Themenlandkarte und Vorbereitung des Bauplanes mit dem oder den Auftraggebenden

## Ergebnis-Workshop

0,5 Tage

In einem Workshop bekommen Sie einen Bauplan, der Struktur, Klarheit und präzise Handlungs-Impulse gibt

Wir starten sofort nach der Auftragsklärung, holen verschiedene Perspektiven ein und sortieren daraus Handlungsoptionen für Sie und Ihre Mitarbeitenden. Damit stellen wir für Sie Klarheit, Transparenz und Entscheidungsfähigkeit her. Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir effiziente Verständigungsprozesse, in denen das Vertrauen und die unterschiedlichen Interessenslagen produktiv genutzt werden. Wir bringen Sie unmittelbar zu konstruktivem Handeln.  
Sprechen Sie uns gerne an.



**Dipl.-Ing. Karen Krönert**

Organisations- und Innovationsberaterin  
Email [beratung@karenkroenert.de](mailto:beratung@karenkroenert.de)  
Mobil +40 (0) 172 7172673  
[www.karenkroenert.de](http://www.karenkroenert.de)