

# ZIŅU LAPA

Jaunākais par ERASMUS+ projektu



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



DISCOVERING A SUSTAINABLE MINDSET

## Saturs

Redaktora sleja.....	1
Otrā sanāksme Skopjē .....	1
Kultūras programma.....	2
Akmens tilts un <i>SysMind</i> .....	3
Sanāksmes saturs.....	4
Uzaicinājums uz sadarbību.....	6
Kvalitātes nodrošināšana.....	6



## Redaktora sleja

*SysMind* projekta komandas darbs norit intensīvi. Notiek tiešsaistes sanāksmes, kas nodrošina stabili darba platformu. 2022. gada septembra beigās Skopjē (Ziemeļmaķedonijā) notika projekta dalībnieku 2. starptautiskā sanāksme. Ziemeļmaķedonijas galvaspilsētā bija iespēja izbaudīt lielisku darba un kultūras programmu. Par to sīkāk stāstīts 2. un 3. lappusē. Skopjē komanda piedzīvoja izmaiņas projekta vadībā. Funkciju *nodošana* un *pārņemšana* notika tiešsaistē. Iepriekšējam projekta vadītājam pateicība izteikta 4. lappusē, turpat arī jaunā projekta vadītāja iepazīstina ar sevi.

Notika intensīva diskusija par MOOC programmas mācību plānu. Projekta partneriem apspriešanai tika iesniegts mācību programmas projekts. Par to plašāk ir izklāstīts 5. lappusē. Tikpat svarīga bija diskusija par garīgumu, vērtībām un jēgu. Izkristalizējās variants, ka, veidojot mācību programmu, galvenā uzmanība jāpievērš garīgās pieejas integrēšanai ilgtspējības tēmā. Starptautiskais izglītības tīkls PILGRIM, kas jau no paša sākuma ir bijis *SysMind* sadarbības partneris, ir guvis ilggadēju pieredzi garīguma integrēšanai pedagoģijā jomā. PILGRIM dibinātājs Johans Hišs (*Johann Hisch*) īsi par to ziņo 3. lappusē.

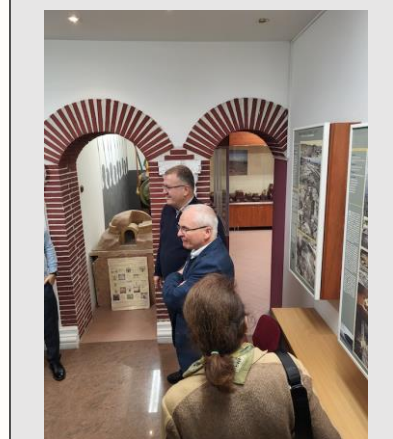
Skopjē tika noteikti datumi nākamajai sanāksmei Spānijā. Visiem *SysMind* partneriem jāveic intensīva pedagoga meklēšana, lai praksē (pilotprojekta ietvarā) pārbaudītu izstrādātās programmas projektu. Uzaicinājums dalībniekiem atrodams 6. ziņu lapas lappusē. Turpat arī svarīgākais par kvalitātes vadību.

## Otrā sanāksme Skopjē

### Saturs. Kultūras programma

2022. gada 27.-28. septembrī notika otrā starptautiskā *SysMind* sanāksme. Šoreiz tā notika *Kirila un Mateja universitātes* Filozofijas fakultātē Skopjē (Ziemeļmaķedonijā). Dalībniekus sirsnīgi uzņēma Filozofijas fakultātes dekāns prof. Dr. Ratko Duevs un citi fakultātes mācībspēki un darbinieki. Organizatori konferences programmā bija iekļāvuši šādus punktus: 1. Stāstu stāstīšana starpkultūru izpratnes veidošanai; 2. Vārdnīcas izveide mūsu turpmākajam kopīgajam darbam; 3. Otrais projekta rezultāts - SPOC un lēmums, kā to strukturēt (Kādas ir mūsu idejas par saturu? Mācību mērķu definēšana, pamatojoties uz to, ko esam izpētījuši līdz šim.)

*SysMind* Skopjē notika svarīga diskusija par jaunās mācību programmas projektu, uz kura pamata tiks realizēta skolotāju apmācība. Sanāksme tika organizēta digitāli – klātesot un attālinātā režīmā (atsevišķi dalībnieki notiekošajam varēja sekot līdz tiešsaistē). Interesanti bija noorganizēta kultūras programma universitātē, ekskursija pa vecpilsētu un kopīgas vakariņas padarīja šo tikšanos par ļoti jauku un vērtīgu.



## Kultūras programma



### Ekskursija universitātē

Skopjes Universitāte ir lielākā universitāte valstī, tajā mācās aptuveni 50000 studentu. Tā ir nosaukta divu svēto Kirila un Mateja vārdā un tika dibināta laikā no 1946. līdz 1949. gadam.

Ekskursija pa universitāti ietvēra arī iespaidīgās artefaktu kolekcijas apmeklējumu universitātes arheoloģijas muzejā. *SysMind* komanda iepazinās ar šo kolekciju, kas aptver vairākus gadu tūkstošus, sniedzot ieskatu bagātā un daudzpusīgajā Ziemeļmaķedonijas vēsturē. Ekskursiju un prezentāciju lieliski sagatavoja un vadīja vēstures profesori un Filozofijas fakultātes doktorants.



### Skopje naktī

Īpašs notikums bija ekskursija pa veco tirgus rajonu, kas veido Skopjes vecpilsētu. Tas atrodas tieši kalna pakājē, uz kura atrodas Tvrdina Kale cietoksnis. Šeit esošās ieliņas un ēkas liecina par Osmaņu impērijas laiku. Aizraujoši ir daudzie juvelierizstrādājumu un konditorejas izstrādājumu veikaliņi, turku restorāni, kafejnīcas un mošejas. Akmens tilts, kas ir pilsētas orientieris, savieno vecpilsētu ar moderno pilsētas centru – tas tika uzbūvēts tālajā 15. gadsimtā, un uz tā ir pilsētas ģerbonis.

Abās akmens tilta pusēs tika īstenots projekts "Skopje 2014". Milzīgās, modernās būves un pieminekļi ir iespaidīgas, spilgtas, neoklasicisma stilā būvētas ēkas, kas piešķir pilsētai spožumu. To vidū ir daudzas valdības ēkas gar Vardaras upi un, piemēram, Triumfa arka. Pilsētas centrā atrodas memoriālais nams, kas izveidots par godu Mātes Terēzes dzīvei un darbam. Vēl viens apskates objekts ir Vodno kalns, kura virsotnē atrodas milzīgs tērauda krusts, kas redzams no tālienes.

*Stefan Sampt*

### Dalība sanāksmē tiešsaistē

Tiešsaistes dalība sanāksmē Skopjē ļāva piedalīties diskusijās par jauno projekta īstenošanas koncepciju.

Bija ļoti patīkami redzēt visus projekta dalībniekus šajā skaistajā Skopjes Universitātes vidē.

*Gertraud Weixlbaumer*





## Akmens tilts un SysMind



<http://visitskopje.mk/stone-bridge-2>

### Ekskursija “Pilsētas iedvesmas”

Pēc pastaigas pa Skopjes “musulmaņu daļas” šaurajām ieliņām, pēc gardas maltītes kādā no neskaitāmajiem restorāniem SysMind grupa nonāca pie Vardaras upes. Šeit mēs šķērsojām Akmens tiltu. Tas ir ne tikai ļoti sens un skaists, bet tam ir arī simboliska nozīme. Šis tilts ir dažādu kultūru vienotības simbols – tas savieno Austrumus ar Rietumiem, islāmu ar kristietību. Tas savieno divas dažādas pilsētas daļas, tas savieno Āziju ar Eiropu. Šis tilts ir arī SysMind projekta simbols. Tas savieno dabu, kas iegravēta akmenī, ar arhitektūras kultūru. Tas rāda ceļu uz mūsu projekta mērķa sasniegšanu: apvienot ilgtspēju ar garīgumu. Šis modelis pedagoģijā ir jauns. Mēs nebaidāmies uzņemties šo uzdevumu. Tas ir projekta grupas Vīnē un Skopjē notikušo diskusiju rezultāts. Uz šī tilta gribas palikt ilgāk. Tas ir *iespiedies* mūsu atmiņās un sirdīs. Otrā tilta pusē mēs jutāmies kā kādā no Eiropas lielajām pilsētām. Vienā no vecpilsētas restorāniem projekta dalībnieki no *Kirila un Mateja universitātes* mūs sagaidīja ar sātīgām vakariņām.

*Piotr Kubiak*

### Izpratne par garīgumu PILGRIM

... ir veidojusies kā zinātniski pētniecisks projekts. Tikai pirms divdesmit gadiem Federālā izglītības, zinātnes un kultūras ministrija pasūtīja projektu, kurā tiktu izpētītas trīs dimensijas – ekoloģijas, ekonomikas un sociālā – kā avotus reliģiskās izglītības dzīvotspējai. Saskaņā ar zinātniskiem kritērijiem tika konstatēts, ka iesaistītajām reliģiskajām biedrībām bija jāpasniedz tīri faktoloģiski jautājumi un attieksmes. Pieredzes no attiecīgās mācītās, izdzīvotās un atspoguļotās reliģijas varētu definēt kā padziļināta pasaules redzējuma kā garīguma priekšmetu. Rezultātā garīgums tika identificēts kā ceturttā ilgtspējas dimensija. Reliģiskās izglītības institūts tajā laikā uzskatīja par savu pienākumu turpināt šo misiju savā darbā. Eksistences jautājumi skar visus cilvēkus jebkurā vecumā: *Kāpēc es esmu šeit? Kā es vēlos dzīvot? Kas ir labs un kas ir ļauns?* Šī iemesla dēļ iesaistīties tika aicināti visi mācību priekšmetu mācītspēki, arī ārpus reliģiskās audzināšanas un dabaszinātņu jomām, savukārt tagad tā ir ierasta prakse.

*Johans Hišs, PILGRIM dibinātājs*

## Sanāksmes saturs

### **SysMind projekta vadības maiņa**

*Godātais Maikl Prodingers!*

*Kā Sysmind projekta komandas dalībnieks, visu projekta partnerorganizāciju vārdā vēlos Jums pateikties par Jūsu "vecmātes" darbu. Ar savu draudzīgo un apburošo manieri Jūs mums atgādinājāt, kas un kurā laikā mums projektā bija jāpaveic. Jūs izveidojāt saziņas platformu projekta partneriem, projekta mājaslapu, un esat likuši pamatus labam darba turpinājumam. Tagad ir pienācis laiks atbildību nodot Silkei Šaumbergerei.*

*Liels paldies par jūsu strukturēšanas prasmi! Jūs esat paveicis ļoti labu darbu! Es ceru, ka Jūs varēsiet piedalīties projektā jau citā kontekstā.*

*Liels paldies!*

*Klaus Karpf,  
projekta iniciators*

*Dārgais Maikl!*

*No visiem projekta dalībniekiem, visiem "SysMinderiem" paldies par atbalstu mūsu starptautiskajā projektā pirmajās nedēļās / mēnešos. Jūs esat paveicis lielisku darbu! Paldies, Maikl!*

*SysMind komanda*

### **Silke Schaumberger - jaunā SysMind vadītāja**

Mans vārds ir Silke Šaumbergere, kopš 2022. gada septembra es esmu daļa no SysMind projekta komandas, kad pārņēmu tā vadību no Maikla Prodingera. Kā Austrijā dzīvojoša vāciete, kura pēc ainavu plānošanas studijām ilgu laiku veica pētījumus lauksaimniecības kontekstā, esmu pieņēmusi izaicinājumu, kas saistīts ar savu vērtību un attieksmju pārskatīšanu. Manuprāt, ir lieliski, ka starptautiskā SysMind komanda apvieno savas dažādās pieredzes un pieejas, lai strādātu pie idejām un rīkiem, kas iniciē un pavada šādus attīstības procesus profesionālajā izglītībā, jo mums ir nepieciešama ilgtspējīgāka (visu) cilvēku attieksme, lai mūsu pasaule būtu dzīvošanas vērtā!

Mana profesionālā izglītība ietver ainavu plānošanas, zirgkopības, agrārās pedagoģijas un augu zinātnes doktora grādu. Darba pienākumi galvenokārt bija pētniecība lauksaimniecībā un darbs pie projektiem, kā arī lekcijas universitātē un papildus darbs privātajā sektorā.



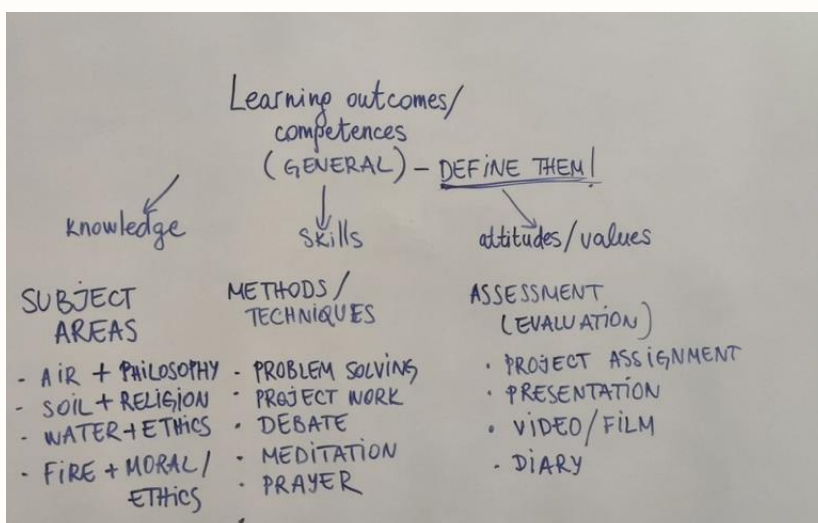
*Silke Schaumberger*

## Sanāksmes saturs

### Mācību programmas sagatavošana

Šajā mācību plānā tiks aprakstītas **detalizētas kompetences, diferenciējošie mācību priekšmeti, personiskās un sociālās kompetences, kā arī metodoloģija**. Visi attīstības posmi ir ietverti e-mācību pamatos un balstīti uz daudzveidības vadības koncepciju. Turklāt mācību programmā tiks aprakstīti **trīs dažādi moduļi**. Projekta komanda tajos iekļaus modernas un daudzveidīgas mācību līdzekļu alternatīvas. **Mācību programmā galvenā uzmanība tiks vērsta uz komandu un praktisku mācību pieredzi profesionālās izglītības un apmācības jomā. Skolotājiem jākoncentrējas uz starpkultūru un starpreliģiju dilemmu risināšanu, lai iegūtu daudzveidības kompetences. Modulim tiks pielāgotas dažādas e-mācību metodes, ņemot vērā mācību programmas saturu, piemēram, viktorīnas, moderētas diskusijas, sadarbības rīki... Šī mācību programma būs par pamatu MOOC.**

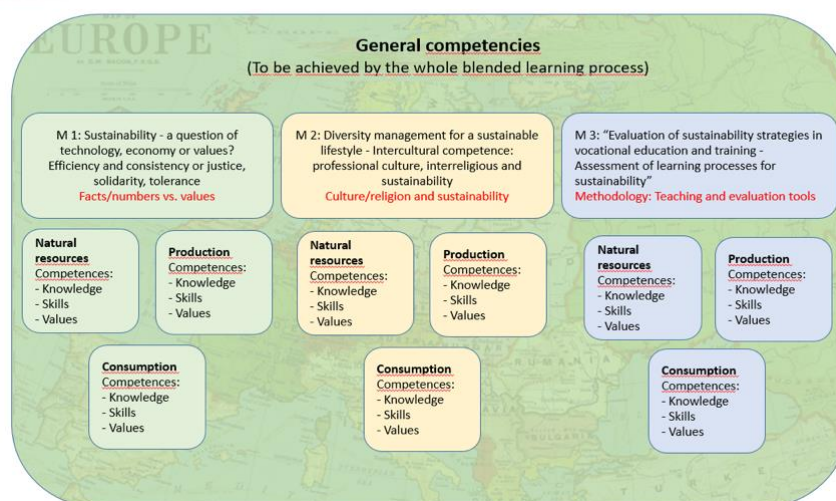
SysMind priekšlikums, 63. lpp.



Skopjē saskaņotā vispārējā mācību programmas struktūra.



### Blended Learning Course – Competence Map



Mācību programmas struktūra – projekts.

## Uzaicinājums uz starptautisku sadarbību

### Ilgspējīga domāšanas veida atklāšana: Jauktās mācīšanās kurss

Viens no ERASMUS+ projekta "SysMind - ilgspējīga domāšanas veida atklāšana" mērķiem ir izstrādāt **starptautisku jauktās (blended learning) apmācības kursu**. Ja esat **profesionālās izglītības pedagogs** lietišķās dzīvības zinātņu jomās (lauksaimniecība, mežsaimniecība, uzturs, dārzkopība, mājturība u.c.) vai reliģiskās audzināšanas un ētikas jomās, laipni aicinām Jūs piedalīties! Šī kursa ietvaros piedāvāsim Jums apzināties savu attieksmi, iepazīt idejas un metodes, kā veicināt skolēnu / audzēkņu izpratni, un aktīvi iesaistīties kursa papildināšanā un izvērtēšanā. Pamatojoties uz īstenoto jauktās mācīšanās kursu, tiks izstrādāts MOOC (brīvi pieejams tiešsaistes kurss).

Activity	Date	Time (CET)	Location
<b>Module 1:</b>			
Pre-online session LTT1	21.02.2023	12:00-13:30	online
LTT1	30.03.-1.04.2023	3 days	FFM, Dehesa San Francisco, Spain
Post-online session LTT1	16.05.2023	14:00-15:30	online
<b>Module 2:</b>			
Pre-online session LTT2	19.09.2023	14:00-15:30	online
LTT2	15.-17.11.2023	3 days	UCAEP Vienna, Austria
Post-online session LTT2	23.01.2024	14:00-15:30	online
<b>Module 3:</b>			
Pre-online session LTT3	12.03.2024	14:00-15:30	online
LTT3	9.-11.4.2024	3 days	LLU, Jelgava, Latvia
Post-online session LTT3	14.05.2024	14:00-15:30	online

Vairāk informācijas pie SysMind partnera

## Kvalitātes nodrošināšana

Sysmind projektā mēs nopietni uztveram savus kvalitātes standartus! Vēl pirms tikšanās Skopjē tika izsūtīta aptauja, lai noskaidrotu projekta partneru vēlmes un vajadzības pēc darba vides, kas *atvērs mūsu prātus*. Uz aptaujas jautājumiem tika atbildēts ļoti piesardzīgi, īpaši uz konkrētām vēlmēm attiecībā uz saturu. Tomēr brīnišķīgi veiksmīga bija savstarpēja domu un attieksmju iepazīšana trīs dienu laikā Skopjē. Iedvesmojoties no ekskursijām pa pilsētu, tirgus apmeklējuma, tostarp degustācijām, radās idejas par to, kā starpreliģiskos jautājumus un kultūras ieradumus var produktīvi izmantot, izstrādājot materiālus "Ilgspējīgas domāšanas attīstīšanai". Iespējams, ka tas liecina par kvalitatīvu darba kultūru, kas pēc projekta var tikt ieviesta savās organizācijās.

Pēc tikšanās Skopjē veiktā QUA nodrošinājuma aptauja sniedza tikai dažas būtiskas atbildes, taču sniedza labu ieskatu par kopīgo pieredzi. Tas ir pamats kopīgu domāšanas modeļu attīstībai - arī zinātnes jomā! Tikai šādā veidā var izprast zināšanu kultūru un kultūras praksi - emocionāli, nevis tikai kognitīvi kā šī projekta kvalitātes iezīmi.

Elke Szalai, kvalitātes speciālists, SysMind

