Arbeitskultur
Zukunft

Zukunftsprognose für das Leben

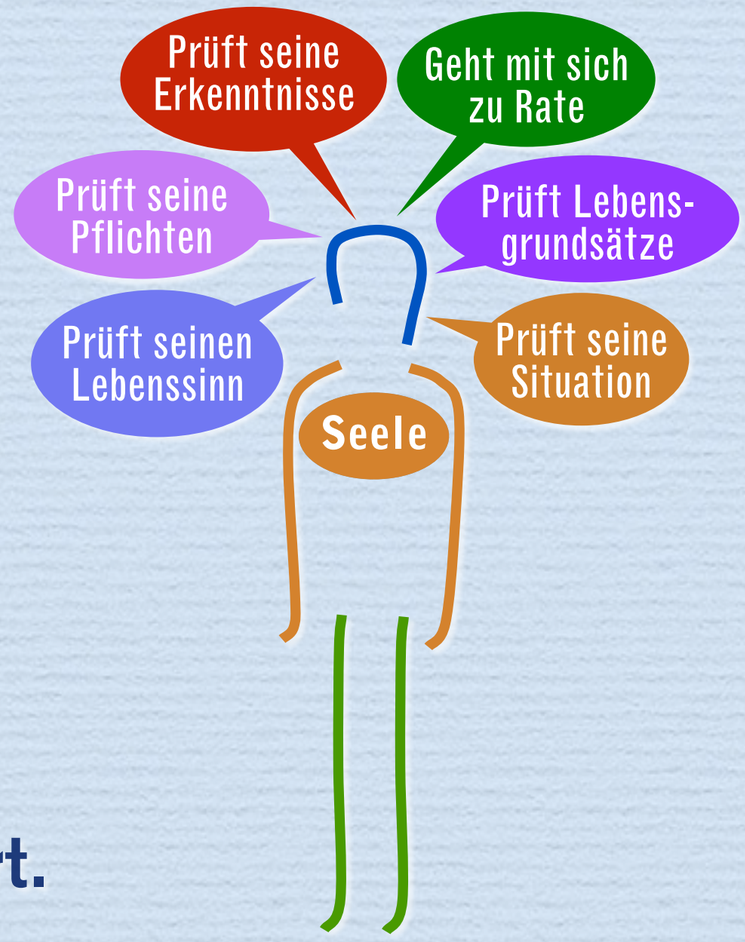
Video Nr. 27
Entwicklung der Selbstreflexion

Entwicklung der Selbstreflexion

Wie erfolgt eine förderliche Selbstreflexion?

- Der Mensch reflektiert regelmäßig seine Situation.
- Er geht nach innen und prüft seine Lebensgrundsätze.
- Er geht dabei sehr sorgsam mit sich selbst zu Rate.
- Er überprüft seine Erkenntnisse und neue Erfahrungen.
- Er erwägt seine Pflichten und wie er diese erfüllen kann.
- Er denkt über den Sinn seines ganzen Lebens nach.

Durch die Selbstreflexion wird das Leben geistgemäß geführt.



© www.arbeitskultur-zukunft.de

Reflexion der vertiefenden Eigenschaften

Wie wirken die acht vertiefenden Eigenschaften?

- Der Mensch setzt sein Denken, Fühlen und Wollen ein.
- Die Seele strebt die Integrität zwischen Geist und Welt an.
- So entwickeln sich Fachkunde, Sozialfähigkeit und Werte.
- Die ersten vier Eigenschaften fördern Wahrheit und Authentizität.
- Drei weitere Eigenschaften fördern Gesundheit und Geisteskraft.

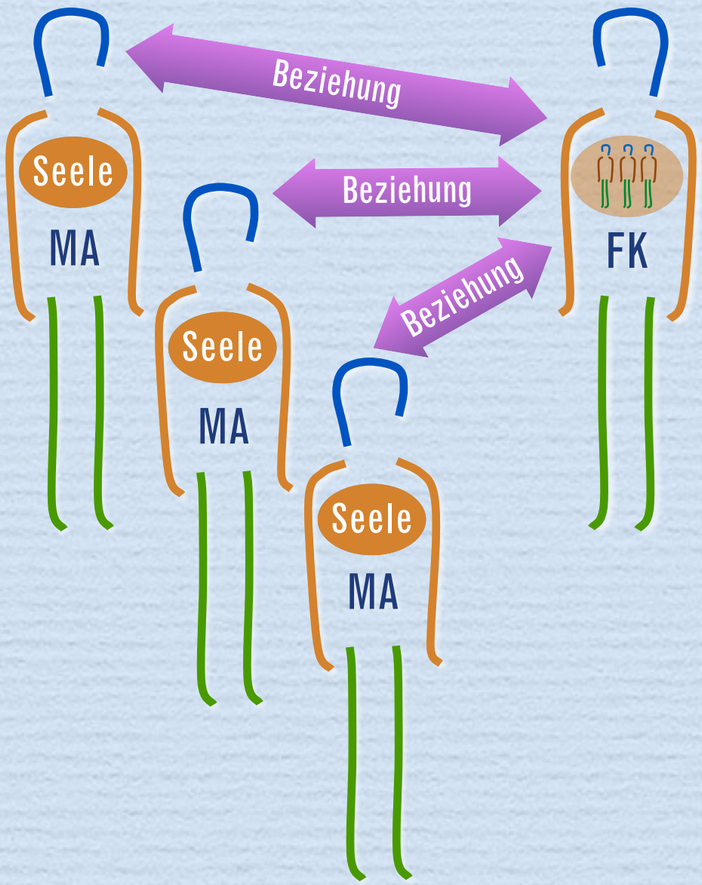
Die letzte Eigenschaft macht den Menschen erst zum Schöpfer.

Reflexion der vertiefenden Eigenschaften

Wie geht die Führungskraft mit den Eigenschaften um?

- Die Führungskraft sollte alle Eigenschaften entwickeln.
- Dann kann sie andere in ihrer Sozialfähigkeit fördern.
- Die Beziehung zu den Mitarbeitern soll vertieft werden.
- Die Mitarbeiter spiegeln sich in der Seele der Führung.
- So erkennt sie auch deren Fähigkeiten und Potenziale.

Dann gelingt die individuelle Entwicklung der Mitarbeiter.



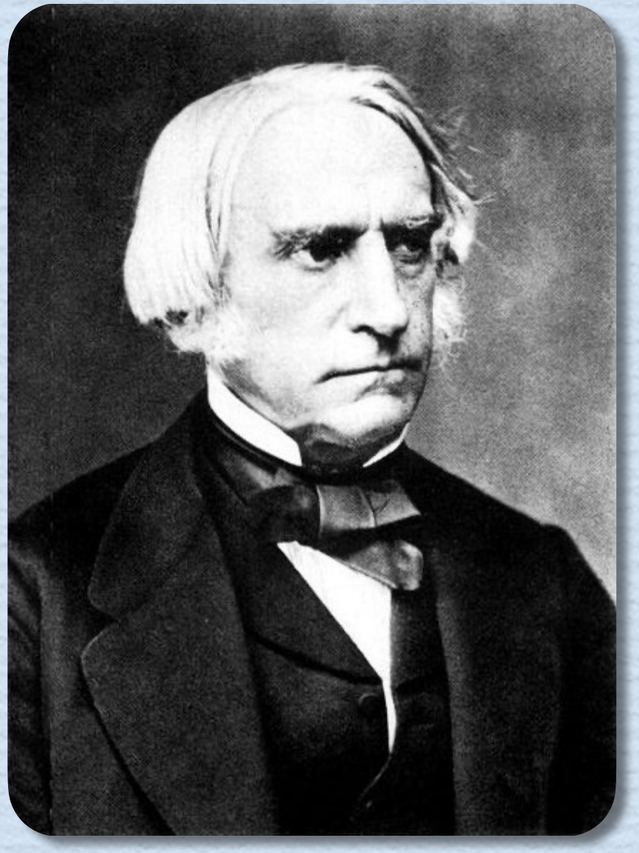
Warum ist die Reflexion so wichtig?

Diese Frage kann uns Karl Steffensen beantworten:

"Ohne die Reflexion, das Zurück- und Einkehren in die Seele, ist eine Erhebung zu den Ideen, dem Ideal der reinen Vernunft, dem Göttlichen ganz unmöglich."

(Karl Steffensen)

- Erst die Reflexion ermöglich die Kontrolle über alle entwickelten Eigenschaften zur Sozialfähigkeit.
- Die vertiefenden Eigenschaften zur Sozialfähigkeit geben der Führungskraft Sicherheit, Kraft und Sinn.



Steffensen war ein Philosoph
Quelle: Wikimedia Commons

Die Video-Serie wird Ihnen zur Verfügung gestellt von:

Arbeitskultur
Zukunft

Arbeitskultur Zukunft • www.arbeitskultur-zukunft.de

Erich und Ortrud Decker • kontakt@arbeitskultur-zukunft.de

Am Keltenlager 81 • T. +49 6131 6224976

55126 Mainz • M. +49 171 5495599