Arbeitskultur
Zukunft

Zukunftsprognose für das Leben

Video Nr. 26
Entwicklung stets vom Leben zu lernen

Entwicklung stets vom Leben zu lernen

Wie lernt der Mensch im Allgemeinen?

- Für Vieles bringt der Einzelne wenig Interesse auf.
- Gelingen manche Dinge nicht, nimmt er es hin.
- Es fehlt das Bedürfnis, es zukünftig zu verbessern.
- Kenntnisse anderer regen nicht das eigene Lernen an.
- Kein Bemühen um einen größeren Erfahrungsschatz.
- Es wird nicht reflektiert, um aus Erfahrungen zu lernen.

All dies reduziert die Schöpferkräfte des Menschen.

© www.arbeitskultur-zukunft.de

Entwicklung stets vom Leben zu lernen

Wie wird ein bewusstes Lernen entwickelt?

- Nimmt jeden Anlass, um neue Erfahrungen zu sammeln.
- Will seine Tätigkeit immer vollkommener machen.
- Will auch von den Erfahrungen der anderen lernen.
- Will einen reichen Schatz an Erfahrungen gewinnen.
- Will die Erfahrungen bei allem Neuen mit einbeziehen.
- Reflektiert bei allen Entschlüssen seine Erfahrungen.

Dies entwickelt die Schöpferkräfte des Menschen.

© www.arbeitskultur-zukunft.de

Rückblick auf die drei Eigenschaften

Wie wirken Kontinuität, Streben und Lernen?

- Die Menschen arbeiten natur- und geistgemäß.
- Sie sind strebsam und wollen vom Leben lernen.
- Sie bleiben gesund und arbeiten harmonisch.
- Sie haben Ideale und verbessern ihre Arbeit.
- Sie reflektieren ihren großen Erfahrungsschatz.
- Sie erweitern ihr Fähigkeiten und setzen sie ein.

Die drei Eigenschaften entwickeln Gesundheit und Geisteskraft.

© www.arbeitskultur-zukunft.de

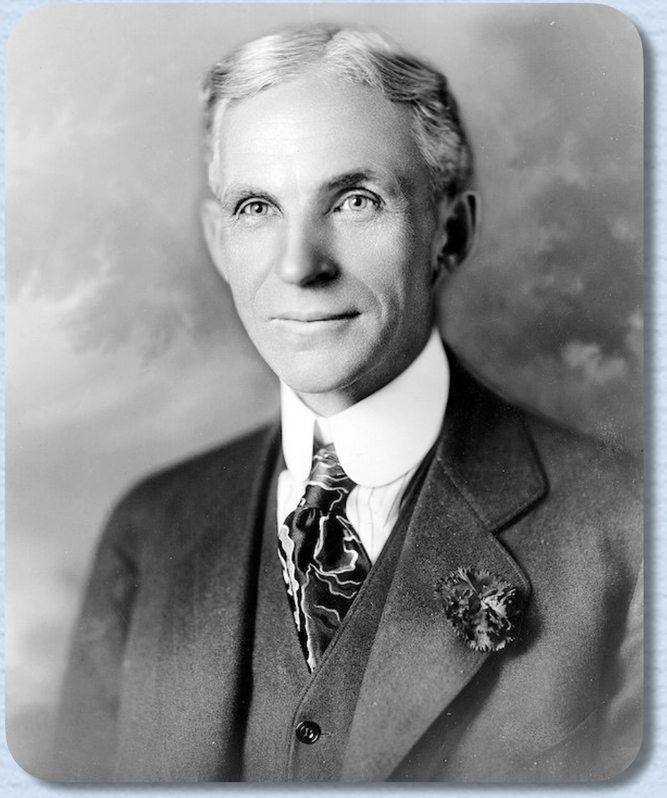
Warum ist das Lernen so wichtig?

Darauf kann uns Henry Ford folgende Antwort geben:

"Jeder, der aufhört, zu lernen, ist alt, mag er zwanzig oder achtzig Jahre zählen. Jeder, der weiterlernt, ist jung, mag er zwanzig oder achtzig Jahre zählen."

(Henry Ford)

- Lernen ist eine wichtige Säule im Leben des Menschen.
- Welche Eigenschaft ist noch von großer Bedeutung?
- Die Antwort dazu erhalten Sie im nächsten Video.



Henry Ford war Automobilhersteller
Quelle: Wikimedia Commons

© www.arbeitskultur-zukunft.de

Die Video-Serie wird Ihnen zur Verfügung gestellt von:

Arbeitskultur
Zukunft

Arbeitskultur Zukunft • www.arbeitskultur-zukunft.de

Erich und Ortrud Decker • kontakt@arbeitskultur-zukunft.de

Am Keltenlager 81 • T. +49 6131 6224976

55126 Mainz • M. +49 171 5495599