



## Handout 2 im Modul 4: Leitung/Führung in der Selbstorganisation

# Die Reflexivität eines Teams erheben

Folgender standardisierter Fragebogen kann für die Erhebung von Aufgabenbezogener und Sozialer Reflexivität verwendet werden. Dies ist eine eigene Darstellung in Anlehnung an van Dick (2005)\*.

### Aufgabenbezogene Reflexivität

Inwieweit treffen folgende Aussagen auf die momentane Situation deines Teams zu?	Skala						
	stimme gar nicht zu	stimme nicht zu	stimme eher nicht zu	unsicher	stimme eher zu	stimme zu	stimme voll zu
	1	2	3	4	5	6	7
Das Team überprüft regelmäßig seine Ziele.							
Wir diskutieren regelmäßig, ob wir effektiv zusammenarbeiten.							
Wir diskutieren häufig über die Methoden, wie wir unsere Arbeit machen.							
Wenn sich die Umstände ändern, passen wir auch unsere Ziele den Veränderungen an.							
Wir passen unsere Strategien häufig an.							
Wir sprechen oft darüber, ob wir angemessen miteinander kommunizieren.							
Wir diskutieren regelmäßig darüber, ob die Art und Weise, wie wir unsere Arbeit tun, angemessen ist.							
Die Art und Weise, wie wir zu Entscheidungen kommen, wird regelmäßig hinterfragt und verändert.							

Kommentare:

---

\*Quelle: Angelehnt an: van Dick, R. & West, M.A. (2005). Teamwork, Teamdiagnose, Teamentwicklung. Göttingen: Hogrefe. Gefunden in: Brinkmann, B.J. & Schattenhofer, K. (2022). Erfolgreiche Teams in der Selbstorganisation. München: Franz Vahlen.



## Soziale Reflexivität

Inwieweit treffen folgende Aussagen auf die momentane Situation deines Teams zu?	stimme gar nicht zu	stimme nicht zu	stimme eher nicht zu	unsicher	stimme eher zu	stimme zu	stimme voll zu
	1	2	3	4	5	6	7
In schwierigen Momenten unterstützen wir uns gegenseitig.							
Wenn es sehr stressig wird, sind wir besonders hilfsbereit.							
Konflikte bleiben bei uns nicht unbearbeitet.							
Die Teammitglieder bringen sich gegenseitig häufig neue Fertigkeiten bei.							
Wenn es besonders anstrengend wird, ziehen wir alle an einem Strang.							
Wir sind immer freundlich zueinander.							
Konflikte werden bei uns konstruktiv bearbeitet.							
Meinungsunterschiede zwischen Teammitgliedern werden normalerweise schnell aus dem Weg geräumt.							

Kommentare:

---