COACHING

UND FÜHRUNG IN AGILEN TEAMS

Die agilen Frameworks und New Work sind bekannt, aber wie werden sie verkörpert und gemeinsam und nachhaltig in die Praxis umgesetzt?

Gruppendynamische Weiterbildung
in Kooperation mit der MaXpert GmbH.

ZIELGRUPPE

- Organisationen im Kulturwandel
- Agile Rollen
- (Agile) Teams
- Führungskräfte

TECHNIKEN

Agile Frameworks Retro, Archetypische Muster, Coaching Rahmen & Soziales Panorama (Derks), Cynefin Framework & Stacey Matrix, Hypnosystemisches Coaching (Dr. G. Schmidt), Kollegiale Fallberatung & Reflecting Teams, Konfliktpiloten, Lösungsfokus (Shazer, McKergow, Varga von Kibed, Satir), High Performance Coaching (M. Breen), Syst. NLP, Tetra Lemma, Verhandlung und Syst. Konsensieren, Transaktionsanalyse, V.U.C.A., Wertemanifest

WIE

- kurze Iterationen, Demos, Teamwork
- Erleben <-> Reflexion
- 5 Dimensionen: emotional, körperlich, kognitiv, zeitlich, sprachlich
- 5 Ebenen: Führungskraft, Team, Coach, Stakeholder, Organisation

ORT & PREIS

Präsenz und Online live
€ 1.550,00

FOKUS

Theorie	
Praxis	
Coaching	
Führung	

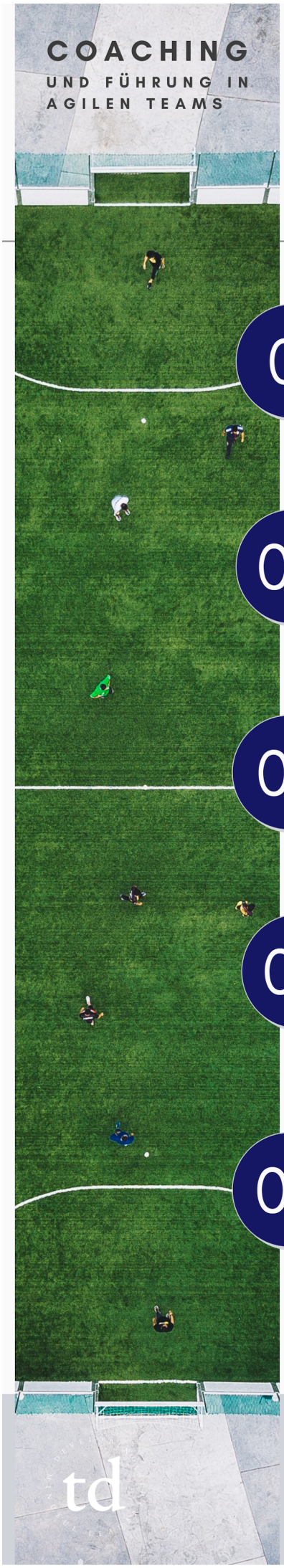
AGENDA

Tag 1	Mindset & Haltung
Tag 2	Coaching & Selbstbild
Tag 3	Teamcoaching
Tag 4	Konflikte verhandeln

FEEDBACK

In all meinen Trainings und Weiterbildungen über die Jahre habe ich selten einen solchen Aha-Effekt erzielt.

Jessica Loi Müller, Senior Consultant, COMPLION AG



COACHING
UND FÜHRUNG IN
AGILEN TEAMS

LERNZIELE

01 Organisation & Agilität

Gemeinsames Rollenverständnis im Team, Leitfaden für den Umgang mit Change, Orientierung in der Weiterentwicklung geben und behalten, auf 3 Ebenen: die des Individuums, des Teams und der Organisation.

02 Agile Transformation

Verbreitete Paradoxien, Hindernisse und Muster zum Scheitern für den Erfolg nutzbar machen, Feedback- und Fehlerkultur souverän implementieren, eine natürliche und selbstverständliche Psychologische Sicherheit generieren

03 Coaching, Beratung, Führung

Individueller Coaching-Methodenkoffer, Funktionen kennen und abgrenzen, Wirkfaktoren im Change nutzen, Leitfäden für die kontextaufmerksame Rollen-Adaption, persönliche Rollenschärfung.

04 Teamplay

Chancen & Dysfunktionen agiler Teams identifizieren und Archetypen & Autopiloten führen können, Team-Bedürfnisse (er-)kennen, Entscheidungsprozesse steuern, Flow facilitieren, implementieren und weiterentwickeln.

05 Lösungsfokus

Ob im Konflikt allgemein oder im Spannungsfeld zwischen agilen Teams und ihrer Umwelt und Stakeholder, die Wirksamkeit sog. "Glaubenssätze" erkennen und mit Interventionsstrategien wie Reframing und Autosuggestion beantworten. Das Wir ist Chef.

td

„Das High Performance Modell hat dafür gesorgt, dass ich heute viele Probleme mit ganz neuen Augen sehen kann und viel schneller Lösungen erkenne. Die Konfrontation mit meinen eigenen Glaubenssätzen und den Glaubenssätzen im Team war sehr erkenntnisreich und beeinflusst meine Arbeit nachhaltig.“ **Daniel J.**