

Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid

Kinderopvang De Apenrots BV.



Geschreven door Nicole Vroom

Organisatie : Kinderopvang de Apenrots BV.

d.d. November 2024

Inleiding

1. Grote risico's

1.2. Fysieke veiligheid

2. Sociale veiligheid

2.1. Grensoverschrijdend gedrag

2.2 Kindermishandeling

2.3 Vermissing

3. Gezondheid

3.1. omgaan met kleine risico's

3.2. Voedselinfectie of voedselvergiftiging

3.3. Huidinfectie (bijvoorbeeld krentenbaard)

3.4. Luchtweginfectie (bijvoorbeeld RS virus)

4. Omgang met kleine risico's

4.1 Kleine Fysieke risico's:

4.2 Kleine emotionele risico's

5 Regeling rondom Calamiteiten

5.1 EHBO

5.2 BHV

6. Beleidscyclus

7. Plan van Aanpak

Inleiding

Vanuit de nieuwe wet IKK is een regeling getroffen waarbij aangegeven wordt dat elke vorm van kinderopvang een actueel beleidsplan veiligheid en gezondheid moet hebben. De jaarlijkse risico inventarisatie komt hiermee te vervallen. Kinderopvang De Apenrots BV. heeft het beleidsplan veiligheid en gezondheid opgesteld voor alle locaties en zorgt ervoor dat de pedagogisch medewerkers hier kennis van kunnen nemen en naar handelen, zodat elk kind veilig en gezond opgevangen kan worden. Het waarborgen van veiligheid en gezondheid is een continu proces binnen de organisatie. Regelmatig evalueren en actualiseren van het beleid is hierbij essentieel. Indien nodig worden er aanpassingen doorgevoerd. Meer informatie hierover is te vinden in het volgende hoofdstuk onder het kopje 'Structurele evaluatie'.

Informatie naar de ouders :

Wanneer een kind geplaatst wordt op een locatie van Kinderopvang De Apenrots BV ontvangen de ouders een informatiepakketje waarin alle informatie met betrekking tot de opvang en de bijbehorende toestemmingsformulieren zitten.

Doel: Een zo veilig mogelijke opvang bieden voor alle kinderen en medewerkers binnen de organisatie Kinderopvang De Apenrots BV. Kinderen worden zo veel mogelijk beschermt tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Missie en Visie:

Onze visie op het beleidsplan veiligheid en gezondheid is dat we kinderen opvangen in een veilige leefomgeving. We proberen kinderen zo veel mogelijk af te schermen voor grote risico's zonder dat hun eigen ontdekkingsvaardigheden die erg belangrijk zijn voor de ontwikkeling van een kind hierin geremd worden. Kinderen moeten geprikkeld blijven en uitgedaagd worden in hun ontwikkeling en dat gebeurt met vallen en opstaan. We proberen kinderen aan te leren hoe ze veilig kunnen spelen, leren en ontdekken, hierbij vinden we het heel belangrijk dat de kinderen het op hun eigen manier en eigen niveau leren. Welk gedrag van kinderen is acceptabel en welke risico zijn we bereid te aanvaarden.

Doel:

een beleid creëren ten aanzien van veiligheid en gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten hiervoor zijn:

- Het bewust worden en helder krijgen van alle mogelijke risico's

- het bewust worden en voeren van een goed beleid op het indammen van de grote risico's
- Het leren omgaan met beperkte of kleine risico's

Een actueel beleid

Inzichtelijkheid

Het beleid is toegankelijk voor beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, vrijwilligers en stagiaires van De Apenrots, via de digitale omgeving van KidsKonnnect. Daarnaast is er een geprinte versie beschikbaar op de locatie, die te vinden is op kantoor.

Nieuwe beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, vrijwilligers en stagiaires ontvangen dit beleid digitaal tijdens hun inwerkperiode per e-mail. We verwachten dat zij het beleid Veiligheid en Gezondheid zorgvuldig doorlezen en vragen stellen wanneer iets onduidelijk is.

Tijdens de rondleiding of het intakegesprek worden ouders geïnformeerd over ons beleid en wordt hen verteld waar ze dit kunnen inzien. Ouders hebben toegang tot het beleid via de digitale ouderomgeving van KidsKonnnect en via een geprinte versie op locatie, beschikbaar op kantoor.

Bij een update van het beleid worden ouders geïnformeerd via een nieuwsbrief, die wordt verstuurd via de digitale ouderomgeving van KidsKonnnect. In deze nieuwsbrief wordt verwezen naar het geactualiseerde beleid, dat direct beschikbaar is in KidsKonnnect.

Overige geïnteresseerden kunnen het beleid opvragen bij de houder van De Apenrots, waarna het per e-mail kan worden toegestuurd.

Wanneer er een evacuatie-oefening heeft plaatsgevonden, worden ouders hierover geïnformeerd via een bericht in de digitale ouderomgeving van KidsKonnnect en tijdens de overdracht met de pedagogisch medewerker. Zo kunnen ze er thuis over napraten, mocht het kind en/of de ouder hier behoefte aan hebben.

Inzichtelijkheid

Bij KC De Apenrots vinden we het belangrijk dat het beleid én het daarbij behorende plan van aanpak worden ontwikkeld samen met alle beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, vrijwilligers en stagiaires. We werken met een plan van aanpak om het beleid actueel te houden door structurele evaluatie. Het plan van aanpak werkt volgens een cyclus en ziet er als volgt uit:

- Rekening houdend met de Wet Kinderopvang schrijft de beleidsmedewerker het beleid Veiligheid en Gezondheid.
- Het beleid wordt geplaatst in de digitale omgeving voor beroepskrachten, binnen KidsKonnnect, zodat alle beroepskrachten het kunnen inzien. Bij de invoering van een nieuw of aangepast beleid ontvangen alle beroepskrachten een bericht via de digitale omgeving én een bericht via WhatsApp of per e-mail. Zo is iedereen op de hoogte van de veranderingen. We verwachten dat alle beroepskrachten het (nieuwe of aangepaste) beleid doorlezen en eventuele vragen stellen bij onduidelijkheden. Als er een teamvergadering gepland staat rond de invoering van nieuw of aangepast beleid, worden de beroepskrachten tijdens dit overleg ook op de wijzigingen gewezen.
- We leren steeds meer over veiligheid en gezondheid en hoe we het goed kunnen doen. Dit doen we door met elkaar in gesprek te gaan en ervaring op te doen. Dit doen we op de volgende manieren*:
 - We organiseren minimaal 6 keer per jaar een teambrede vergadering, waarbij zowel de medewerkers van het KDV als van de BSO aanwezig zijn. Tijdens deze vergaderingen inventariseren, evalueren en maken we plannen voor het actualiseren van ons beleid rondom veiligheid en gezondheid. De te bespreken onderwerpen staan opgenomen in onze jaarplanning. We bespreken in ieder geval teambreed de resultaten van de risico-inventarisaties, de meest recente evacuatie-oefening, feedback van ouders, gebeurtenissen op de groepen en hoe er is gehandeld bij ongelukken of klachten.
 - Iedere maand houdt elk team, zowel van het KDV als de BSO, een afzonderlijk werkoverleg. In deze overleggen komt minimaal één onderwerp met betrekking tot Veiligheid en Gezondheid aan bod, zoals opgenomen in de jaarplanning.
 - Minimaal twee keer per jaar voeren we een risico-inventarisatie uit. Deze wordt uitgevoerd door de beroepskrachten en is opgenomen in onze jaarplanning.
- De beleidsmedewerker verwerkt de feedback van alle beroepskrachten na elke teamvergadering of werkoverleg en past ons plan hierop aan. Dit gebeurt altijd in overleg met de houder van De Apenrots.
- De houder van De Apenrots legt het nieuwe of aangepaste beleid voor advies voor aan alle ouders in het kader van ouderraadpleging.
- De houder van De Apenrots bespreekt de wijzigingen in het beleid met de beroepskrachten en legt uit wat er van hen wordt verwacht. Dit kan tijdens een teamvergadering, werkoverleg, of via een bericht in WhatsApp of per e-mail. We vinden het belangrijk dat iedereen goed op de hoogte is van de veranderingen en verwachten dat de beroepskrachten de tijd nemen om het beleid rustig door te nemen.
- Bij de eerstvolgende teamvergadering of werkoverleg staat standaard op de agenda om de meest recente beleidsaanpassing te evalueren. Tijdens dit moment wordt besproken

hoe de wijzigingen zijn opgepakt in de praktijk, of er knelpunten zijn ervaren en of verdere aanpassingen of ondersteuning nodig is. Indien nodig voert de beleidsmedewerker nog aanpassingen in het beleid Veiligheid en Gezondheid door, waarna we teruggaan naar de eerste stap van de cyclus (stap 8 wordt dan weer stap 1).

- Vervolgens begint de hele cyclus weer volledig vanaf punt 2.

De houder draagt de eindverantwoordelijkheid voor het uitvoeren van deze cyclus.

Hoofdstuk 1: Grote risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste en grootste risico's die op onze kinderopvang kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen.

We hebben de risico's onderverdeeld in 3 groepen:

1. Fysieke veiligheid

A: Vallen van grote hoogte.

Een kind kan altijd ergens op klimmen en daar vanaf vallen, bijvoorbeeld van een tafel of een glijbaan. Soms zijn kinderen zo snel dat je er niet op tijd bij kunt zijn. Kinderen zullen altijd blijven experimenteren met het klimmen op dingen die niet mogen. In veel gevallen weten de kinderen wat wel en niet mag en dat wordt ook altijd benadrukt. We proberen kinderen d.m.v. herhaling te leren waar ze wel en niet op mogen klimmen. Het kan bv voorkomen dat een kind netjes via het trapje de glijbaan op klimt, iets wat hij immers al vaker gedaan heeft. Ondanks dat er een leidster vlak in de buurt is valt hij er toch af en breekt misschien zijn arm. Dit is uiteraard heel vervelend voor het kind maar dit zijn wel risico's die wij aanvaarden.

Begin 2017 deed het adviescentrum voor veiligheid ook een oproep om kinderen meer risicovol te laten spelen. Internationaal wetenschappelijk onderzoek toont aan dat risicovol spelen goed is voor de ontwikkeling van kinderen. Daardoor leren ze risico's inschatten, worden ze zelfredzaam en bouwen ze zelfvertrouwen op. Zie ook:

<https://www.veiligheid.nl/risicovolspelen> en

<https://klasvanjuflinda.nl/spelen/buiten/18968/risicovol-buitenspelen-waarom-is-dit-nodig/> Wij nemen de aanbevelingen van de website veiligheid.nl mee, en bepalen welke risico's nemen we wel en welke niet.

- Waar de leidster denkt dat extra ondersteuning nodig is dan dat zo veel mogelijk gebeuren.

Bijvoorbeeld : het klimmen op een glijbaan, hier zal dan een leidster bij gaan staan ter controle en zo nodig helpen. De leidster zal met een scherp oog blijven kijken naar wat aanvaardbaar is en wat riskant is. Dit is uiteraard afhankelijk van leeftijd en kennis/ervaring van het kind zelf.

- Er zijn groepsregels voor kinderen, deze worden regelmatig benoemd in de groep. Kinderen worden geattendeerd op punten die een gevaar kunnen vormen. (Denk hierbij bv staan op een bank) Kinderen mogen wel zelfstandig op een bank klimmen om daarop te zitten maar mogen er niet op staan. Natuurlijk wordt dit regelmatig uitgeprobeerd en grijpen de leidster in waar dat noodzakelijk is.

b. Verstikking:

Verstikking van een kind is een groot risico . Het kan zijn dat een kind verstikking heeft door voedsel maar het kan ook zijn dat een kind verstikking heeft door speelgoed of iets anders dat op de vloer ligt(proberen we zoveel mogelijk te vermijden dat er kleine dingen op de grond liggen). Kinderen die in de orale fase zitten zullen snel dingen in de mond stoppen ook als het niet eetbaar is.

Genomen maatregelen zijn:

- We bieden speelgoed aan passend bij de leeftijd. Zie ook het pedagogische beleidsplan
In het geval, van verstikking door voedsel en of andere materialen zijn de leidsters opgeleid om te handelen. Alle leidsters hebben een EHBO diploma. En deze word jaarlijks onderhouden.

c. Vergiftiging.

We proberen alles zoveel mogelijk te minimaliseren. Zoals schoonmaakmiddelen en andere gevaarlijke stoffen hoog te plaatsen.

Genomen maatregelen:

Alle schoonmaakmiddelen worden hoog weg geborgen.

Buiten zijn er geen giftige planten, voor het buiten spelen wordt de buitenplaats gecontroleerd op zwerfvuil en andere rommel.

Ouders moeten hun tassen bij zich houden, en personeelsleden moeten hun tassen veilig opbergen buiten het bereik van kinderen.

d. Verbranding.

Kan gebeuren door verschillende oorzaken. Ten eerste verbranding door de zon. Ook kan een kind zich verbranden door hete dranken/water wat ze over zich heen te krijgen.

Genomen maatregelen:

We werken volgens het protocol warmte en zon. Te vinden in het beleidsplan.

In de keuken worden warme dranken en de apparaten ervoor hoog weggezet.

Warme dranken staan ook midden op tafel en niet aan de rand.

e. Verdrinking

In de zomer kan het voorkomen dat er zwembadjes of bakken worden opgezet met een laagje schoon leidingwater er in. Het gevaar van verdrinking is nauwelijks aanwezig maar omdat het grote gevolgen heeft willen we toch benoemen hoe we hiermee om gaan.

Genomen maatregelen zijn:

Kinderen mogen nooit en te nimmer alleen in een zwembadje verblijven. Er dient structureel toezicht te zijn op de kinderen in het zwembadje. Of als er met bakken water wordt gespeeld. En ze mogen niet alleen bij ander water zonder toezicht.

f. Kind komt met vingers tussen de deur

een vinger tussen de deur is niet helemaal te voorkomen.

Alle deuren die een risico vormen zijn beveiligd met veiligheidstrips, dit geldt voor beide kanten van de deuren in ruimtes waar kinderen komen. Indien nodig worden deze vervangen. Verder wordt kinderen geleerd om voorzichtig om te gaan met de deuren.

g. Kind komt in aanraking met elektriciteit

Alle stopcontacten op beide groepen zijn geaard en zijn beveiligd. De waterkoker en het koffie apparaat staan op hoogte waar de kinderen niet bij kunnen komen.

h. Struikelen en uitglijden :

Om te voorkomen dat kinderen, medewerkers of ouders struikelen/uitglijden zorgen we ervoor dat er een open speelruimte is gecreëerd waarbij vaste meubels niet in het looppad geplaatst. Verder moeten de kinderen het speelgoed waar ze mee bezig waren eerst opruimen voordat ze met iets anders gaan spelen.

Natte plekken op de vloer worden direct drooggemaakt en speelgoed dat niet gebruikt wordt moet worden opgeruimd.

Hoofdstuk 2 Sociale veiligheid:

Ten aanzien van veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's

1. Grensoverschrijdend gedrag
2. Kindermishandeling
3. Vermissing

2.1 Grensoverschrijdend gedrag en gedragsregels.

zie protocol

Doel: Een veilig klimaat/omgeving creëren op Kinderopvang De Apenrots BV. waarbij iedereen zich veilig en geborgen voelt.

Waarom: Kinderopvang De Apenrots BV. wijst alle vormen van grensoverschrijdend gedrag af. Wij hebben een protocol geschreven waarin we uitleggen wat we met grensoverschrijdend gedrag bedoelen, en wat te doen om het te voorkomen, en indien nodig aan te pakken.

Wie is verantwoordelijk: Directie en medewerkers en vrijwilligers en eventueel bbl-er

We kunnen het haast niet geloven, maar ook medewerkers uit de kinderopvang gaan weleens over de grenzen van kinderen. Per ongeluk óf met opzet. Waar de grens ligt, is niet altijd heel duidelijk. Voorop staat: als een kind gedrag niet prettig of bedreigend vindt, dan noemen we dat grensoverschrijdend gedrag.

Als je ziet dat een collega over de grens van een kind gaat, is het belangrijk dat je je collega daarop aanspreekt. Dat doe je op respectvolle manier, door duidelijk te benoemen wat je hebt gezien en te zeggen wat je vervolgens gaat doen. Bv. Ik schrok erg van je reactie naar A... en ik vind dat dit voorval moet worden besproken met de leidinggevende.

Is het aanspreken van de collega moeilijk dan word er altijd contact gezocht met de leidinggevende.

Als er sprake is van een vermoeden van een geweld- of zedendelict door een medewerker tegen een kind geldt een meldplicht voor de houder.

2.2. Kindermishandeling.

zie Protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag'

We werken in de kinderopvang volgens de Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling. Hierin staat het stappenplan voor het handelen bij signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling vermeld.

Bij gegronde twijfel over vermoedens van kindermishandeling gaan wij volgens onderstaande stappen van de meldcode te werk.

Stap 1: In kaart brengen van signalen.

Stap 2: Overleggen met een collega. En eventueel Veilig thuis (het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling) raadplegen voor advies, of een deskundige op het gebied van letselduiding.

Stap 3: Gesprek met de betrokkene(n).

Stap 4: Afwegen van het huiselijk geweld of de kindermishandeling. En bij twijfel altijd Veilig thuis raadplegen.

Stap 5: Beslissen over zelf hulp organiseren of melden.

Onze aandachtfunctionaris is Nicole Vroom.

Bij een signalering van kindermishandeling zullen we een gesprek inplannen met mentor en naaste collega's van het betreffende kind en zullen onze bevindingen delen. Van hieruit gaan we zo nodig verder met een actieplan. Op de groep werken we met het 4 ogen principe (Zie ook het protocol 4 ogen principe).

2.3 Vermissing.

We proberen de gevaren van een vermissing zo veel mogelijk in te dammen. Zo hebben we bij uitstapjes jassen en shirts bedrukt met ons logo en aan de voorkant staat ook het telefoonnummer waarop ze ons kunnen bereiken.

Het grootste risico dat een kind vermist wordt is tijdens breng- en haalmomenten.

Genomen maatregelen:

1. Ouders worden regelmatig attent gemaakt in de nieuwsbrieven om buiten hekjes en deuren goed achter zich te sluiten. Er zijn afspraken gemaakt met de ouders of verzorgers wie de kinderen ophalen. Zonder nadrukkelijke toestemming van de ouders wordt een kind nooit aan een ander persoon (dan is afgesproken) meegegeven. Kennen wij de persoon niet die het kind op komt halen, dan willen we eerst een recente foto ontvangen via de ouders of verzorgers.
2. Daarnaast zorgen we ervoor dat er conform de wettelijke eis voldoende pedagogisch medewerkers aanwezig zijn die toezicht houden. Zij weten altijd welke en hoeveel kinderen er in de groep aanwezig zijn. Mocht de groep het nodig hebben zal er zo nodig extra personeel bovenop het kind/leidster ratio ingepland worden.

Hoofdstuk 3 : Gezondheidsbeleid

Ten aanzien van gezondheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's

1. Voedselinfectie of voedselvergiftiging
2. Huidinfectie (bijvoorbeeld krentenbaard)
3. Luchtweginfectie (bijvoorbeeld RS virus)

Wij denken dat besmettingsgevaar van kinderen onderling het grootste risico vormt. Nu is de daadwerkelijke vraag, is dit een groot risico of klein risico.

Besmettingsgevaar: Kinderen blijven kinderen ze knuffelen spelen en stoeien met elkaar.

Hierdoor is besmettingsgevaar niet te voorkomen. We proberen kinderen juist hoestgedrag aan te leren en we gaan op een hygiënische manier om met zieke kinderen. Mocht het kind ziek worden op de groep zullen we de ouders vragen het kind op te halen.

Allergieën

Tijdens de inschrijving vragen wij de ouders of er sprake is van een ziekte of een allergie. Op de groep zal duidelijk vermeld worden wat het kind wel of niet mag nuttigen dit is al besproken met ouders en staat op het intakeformulier. Er kan een risico zijn dat een kind ongezien toch iets te pakken krijgt wat hij of zij niet mag nuttigen. Het is een klein risico wat uiteindelijk grote gevolgen kan hebben. De leidsters zullen in zo'n geval adequaat handelen en contact met arts en ouders opnemen en in acute gevallen 112.

Genomen maatregelen zijn:

- Er wordt kinderen geleerd wanneer en hoe ze hun handen moeten wassen.
- We proberen kinderen zo vroeg mogelijk een hoesttechniek aan te leren.
- Besmettelijke Infectieziekten worden zo nodig gemeld bij GGD.
- Er wordt van elk kind dat medicatie toegediend krijgt een medicijntoestemmingsformulier ingevuld worden en ondertekend door de ouder(s). Wij mogen niet de eerste dosis geven.

Het voorkomen van (de verspreiding van) ziektekiemen

Het verspreiden van ziektekiemen gaat razendsnel. Als er één kind ziek is, volgen er al snel meer. En ook medewerkers en ouders zijn niet ongevoelig voor deze ziektekiemen. We doen er dan ook alles aan om ons verblijf zo schoon en hygiënisch mogelijk te houden.

Wij hebben hiervoor de volgende maatregelen genomen:

Handhygiëne : We doen ontzettend veel met onze handen. We vegen vieze billen af, spelen ermee in de zandbak, raken speelgoed aan, etc.

Een goede handhygiëne is dan ook ontzettend belangrijk. We wassen regelmatig onze handen. Tijdens de covid-19 uitbraak hebben we het aantal keren handen wassen verhoogt en gebeurd nu nog vaker. En is er desinfecterende handgel aanwezig op de groep.

Daarnaast zullen de leidsters zorgdragen voor een goede handhygiëne met betrekking tot de nagels (lengte, nagellak etc) dit alles volgens de regels van het RIVM.

Voedselhygiëne.

Omdat we binnen het verblijf ook voedsel en drinken bereiden en nuttigen, houden wij ons aan de wettelijke regels die zijn opgenomen binnen de warenwet.

Op deze manier beperken we het risico op besmetting of voedselvergiftiging.

- Boodschappen die zijn binnengekomen worden direct op de juiste plek opgeborgen.
- Open producten worden voorzien van datum.
- Gekoelde producten worden bewaard in de koelkast.
- Bij producten volgen wij de bewaar- en bereidingsadviezen op de verpakking.
- Bij flesvoeding krijgt ieder kind zijn eigen fles.
- Restjes eten worden weggegooid en niet opnieuw aangeboden.
- Flessen worden na gebruik direct uitgespoeld en goed gereinigd.
- Flessen en spenen worden door ouders dagelijks mee naar huis genomen, zodat zij thuis de flessen en spenen kunnen uitkoken.
- Moedermelk wordt bewaard in de koelkast. Of wanneer het bevroren is in de vriezer.

Zieke kinderen.

Wij zijn van mening dat als kinderen ziek zijn, ze het beste thuis kunnen blijven. Thuis krijgen ze de zorg en aandacht die ze op dat moment nodig hebben en die de pedagogisch medewerker op het kinderdagverblijf of BSO niet kan bieden. Als uw kind ziek is of om een andere reden niet kan komen, verzoeken wij u voor 8.00 uur dit telefonisch door te geven aan de pedagogisch

medewerker. Bij twijfel kunnen we dan samen met u bekijken of het verstandig is om uw kind te laten komen.

In geval van kinderziektes houden wij ons aan de richtlijnen van de GGD.

Bij koorts mag het kind niet komen.

Schone speel- en leefomgeving.

Gezondheid begint bij een schone speel- en leefomgeving. Kinderen horen op te groeien in een veilige en gezonde omgeving. Hierbij is het een eerste vereiste dat de binnen- en buitenruimte van het kinderdagverblijf schoon en hygiënisch is. De medewerkers en leidinggevende zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het schoonmaakbeleid.

- We waarborgen een consequente schoonmaak, door het schoonmaakschema te hanteren.
- Zichtbaar verontreinigde ruimtes worden direct schoongemaakt.
- Meubilair is zo gemaakt dat het makkelijk schoon te houden is.
- De vloer en het meubilair dat dagelijks gebruikt wordt moet dagelijks schoongemaakt.
- Speelgoed wordt regelmatig gereinigd.

Textiel Washandjes, slabbertjes worden na gebruik in de wasmand gedaan.

handdoeken, theedoeken en vaatdoeken worden aan het einde van de dag vervangen of wanneer nodig eerder.

Het binnenmilieu is de leefomgeving binnen in een gebouw. Voor een gezond binnenmilieu zijn de volgende factoren van belang: luchtverversing, temperatuur en vochtbalans en de kwaliteit van de (binnen)lucht. Tevens worden onderstaande maatregelen in acht genomen om de luchtkwaliteit goed op peil te houden:

- Er wordt voldoende geventileerd.

Vooraf bij infectieziekten die via in de lucht zwevende kleine druppeltjes worden overgedragen is een goede ventilatie belangrijk om verspreiding van de ziekte tegen te gaan. Daarnaast is ventilatie ook belangrijk voor het afvoeren van hinderlijke geuren en anderszins schadelijke stoffen.

Te allen tijde zal er juist slaaptemperatuur (juiste dekbedden, overtrekjes, slaapzakken) gerealiseerd worden(niet van toepassing bij peuteropvang en BSO)

- Wanneer er iets mis is met de CV of de ventilatie wordt dit direct gemeld bij de leidinggevende. Deze neemt direct maatregelen om eventuele problemen te verhelpen.
- Voor zomerse warme dagen hebben wij een warmteprotocol opgesteld.
- We gebruiken geen wasbenzine, terpentine, verfabijtmiddelen of andere chemicaliën met oplosmiddelen waar kinderen bij zijn

Wanneer kinderen buitenspelen checkt een pedagogisch medewerker altijd eerst de buitenruimte op de aanwezigheid van ongedierte, brandnetels, uitwerpselen van dieren, (zwerf)afval en andere zaken die een risico vormen voor de veiligheid en daarmee ook de

gezondheid van kinderen. Is er iets niet in orde dan wordt dit direct verholpen of er worden maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat de gezondheid van kinderen niet in gevaar komt.

Teken en insectenbeten:

Als er toch een teek op de huid van een kind gevonden wordt, moet deze zo snel mogelijk verwijderd worden met behulp van een tekenpincet. Wespen en bijen veroorzaken nare pijnlijke steken. Wanneer een kind door een bij/wesp gestoken wordt, wordt direct de angel verwijderd en het gif uitgezogen.

Daarna leggen we eventueel een coldpack op het wondje, ter verkoeling en verzachting van de pijn. Er kan Azaron op de plek gesmeerd worden. Soms treedt na een wesp- of bijensteek een heftige allergische reactie op (zwellings, ernstige benauwdheid, verwardheid en/ of bewusteloosheid). We zijn hier alert op en waarschuwen in dat geval de ouders en in ernstige gevallen ook een arts en/of ambulance.

Voor ieder gebruik wordt de zandbak gecontroleerd. Viezigheid wordt direct verwijderd. Bij gebruik van een zwembadje wordt het water maar 1 dag gebruikt. We leren kinderen dat zij in de zandbak of het zwembadje niet mogen eten en drinken.

Gezondheid: leren omgaan met risico's.

Wij leren kinderen actief om te gaan met (kleine) gezondheidsrisico's. Door uit te leggen waarom we met elkaar bepaalde afspraken hebben gemaakt en ze te leren hoe we risico's kunnen beperken, maken we ons verblijf nog gezonder.

We leren kinderen:

- Wanneer en hoe zij hun handen moeten wassen
- Dat zij niet richting een ander niezen of hoesten
- Dat zij niet in de zandbak of het zwembadje mogen eten of drinken

3. Omgang met kleine risico's.

Kleine Fysieke risico's:

Onze missie is om de kinderen die bij Kinderopvang De Apenrots BV.

komen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. We proberen ziekte of ongelukken of een onhygiënisch klimaat zo veel mogelijk in te dammen. Maar met over bescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook niet veel goeds. Daarom beschermen we kinderen tegen onaanvaardbare risico's en werken we dagelijks met aanvaardbare risico's. Een bult, een schaafwond of een val over speelgoed het kan gebeuren.

Leren omgaan met deze risico's is erg belangrijk voor kinderen. Door het ervaren van risicovolle situaties tijdens het spelen ontwikkelen kinderen risicocompetenties. Ze leren risico's inschatten en ontwikkelen cognitieve vaardigheden om de juiste afweging te maken wanneer een risicovolle situatie zich voordoet. Het nemen van risico is een onderdeel voor effectief leren.

Risicovol spelen ontwikkeld een positieve houding van ``Ik kan het`` en daarmee gaat een kind uitdagingen meer zien als iets om van te genieten dan om te vermijden. Dat vergoot weer de onafhankelijkheid en zelfvertrouwen. Het leren omgaan met risico's heeft een positieve invloed op de fysieke en mentale gezondheid van kinderen en op het ontwikkelen van sociale vaardigheden.

Bewegingen die veel voorkomen bij het spelen zoals ,slingeren klimmen ,rollen, hangen en glijden zijn niet alleen leuk voor de kinderen maar ook van essentieel belang voor de motorische vaardigheden balans en coördinatie.

Kleine risico's kunnen ook voorkomen door gebreken en defecten in de omgeving van het kind bv. een deur beschermer die stuk is te vervangen of te verwijderen. Zodra dit wordt geconstateerd wordt er een melding gedaan naar Nicole, en zij zorgt ervoor dat zo spoedig mogelijk een reparatie gedaan wordt.

Kleine emotionele risico's.

Bij Kinderopvang De Apenrots BV. zijn we ons er van bewust dat kinderen ook emotionele risico's lopen. Kinderen kunnen schrikken van elkaar en van geluiden. Er word een oefening met een brandalarm gedaan(of de sirene op het schoolplein) en sommige kinderen kunnen daar heftig op reageren dat geldt ook voor bladblazers of sirenes van hulpdiensten.

Er zijn kinderen die moeite hebben met afscheid nemen bij de 1 is dit snel over en bij de ander kan dit een daadwerkelijk probleem worden. Bij Kinderopvang De Apenrots BV. denken we dat dit een klein risico is maar in sommige gevallen kan ontaarden in een groot emotioneel risico. Kinderen kunnen ook schrikken van drukte en lawaai in het speellokaal er komt ineens te veel op hen af.

Voor de BSO geldt dat een emotioneel risico pesten kan zijn. Hier word wel direct op ingesprongen omdat we dit niet accepteren.

Hoe gaan we bij Kinderopvang De Apenrots BV. om met kleine risico's,

We maken goede afspraken en regels met de kinderen over wat wel en niet mag bij Kinderopvang De Apenrots BV. en hoe we daarmee om gaan.

Er zijn groepsregels die voor alle kinderen gelden, deze blijven we herhalen en aanleren. Bv niet rennen op de groep – niet op tafel klimmen – niet op de bank staan.

De leidsters proberen deze regels zo veel mogelijk te waarborgen door ze regelmatig te benoemen en te bespreken.

Het personeel van Kinderopvang De Apenrots BV. zal speelgoed materialen bekijken op beschadigingen en zo nodig verwijderen.

Leidsters zijn opgeleid om kinderen te helpen bij ongelukken. Ze hebben allen kinder-EHBO en zullen handelen waar dat nodig is.

Kinderen wordt geleerd om het speelgoed waar ze niet meer meespelen op te ruimen zodat het geen struikelgevaar vormt.

De pedagogisch medewerkers moeten zich continu afvragen of bepaalde situaties aanvaardbaar zijn en een klein of groot risico vormen.

Regeling rondom Calamiteiten.

1 EHBO:

Binnen onze Kinderopvang De Apenrots BV. doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet altijd te voorkomen. Daarnaast kunnen er zich andere calamiteiten voordoen waardoor EHBO noodzakelijk is. Alle pedagogisch medewerkers hebben een geregistreerd EHBO certificaat.

2 BHV:

Toch is er altijd een mogelijkheid dat er calamiteiten ontstaan zoals bijvoorbeeld brand. Kinderen zijn tijdens een noodsituatie niet zelfredzaam. Medewerkers van de kinderopvang zijn dus niet alleen verantwoordelijk voor hun eigen veiligheid tijdens een calamiteit, maar ook voor die van de kinderen.

Kinderopvang De Apenrots BV. heeft een helder en duidelijk ontruimingsplan.

Ook is het nodige materiaal zoals EHBO trommels, brandblussers aanwezig. Deze worden jaarlijks gecontroleerd.

In de kinderopvang worden drie categorieën personen onderscheiden:

- Medewerkers
 - Bezoekers: kinderen, ouders, bezoekers, incidenteel aanwezige medewerkers van derden (onderhoudsmonteurs e.d.);
 - Bedrijfshulpverleners.

Het is belangrijk om te weten dat:

Het voltallige personeel op de hoogte is van de ontruimingsprocedure.

Er jaarlijks een praktijkoefening georganiseerd gaat worden voor het personeel (de groepsleidsters) en de kinderen (dit kan ook eerst met poppen worden geoefend).

Dit kan in de volgende drie fasen:

- Datum en tijdstip ruim van tevoren aangekondigd;
- Wel de datum maar niet het tijdstip aangekondigd;
- Bel of roep direct het hoofd BHV, diens plaatsvervanger of een groepsleidster.
- Ontdekt u zelf de brand en gaat het om een klein brandje, probeer het dan te blussen met de aanwezige blusmiddelen. Neem geen risico! Veiligheid van kinderen, leidsters etc is het belangrijkste.
- Indien u het alarmsignaal/ontruimingssignaal hoort: sluit alle ramen van de betreffende ruimte.
- Zet alle elektrische apparaten uit.
- Ga daarna naar de verzamelplaats; en meld uw bevindingen aan het hoofd BHV.

- Volg altijd de aanwijzingen van het hoofd BHV of diens plaatsvervanger en ga nooit in discussie.
- Kijk alvast een keer waar de nooduitgangen, blusapparaten, alarmtoeter, zich bevinden, zodat direct ingrijpen ook echt mogelijk is!

Mocht de locatie zich binnen een school bevinden zullen de ontruimingsoefeningen mogelijk meegedaan worden met de school.

6 Ongevallen registratie.

Twee uitgangspunten voor de procedure melding, registratie en analyse van ongevallen zijn: Het melden en registreren van bedrijfsongevallen is een wettelijk vastgelegde verantwoordelijkheid van de werkgever.

Het zijn ongevallen die kinderen hebben opgelopen tijdens hun verblijf aan Kinderopvang De Apenrots BV. of ongevallen door de werknemers van Kinderopvang De Apenrots BV. Beide worden gemeld en wanneer nodig geregistreerd.

Definitie Een bedrijfsongeval is elke onvoorziene gebeurtenis waardoor personen (werknemers, kinderen klanten of externen) letsel oplopen of waardoor materiële schade ontstaat. Dit kan dus een snee in de hand zijn die met een pleister wordt verbonden (EHBO ongeval) of een ongeval waarbij iemand van de trap valt en zijn been breekt. Ongevallen die gebeuren op weg naar en van het werk worden niet als arbeidsongeval aangemerkt. Ernstige ongevallen moeten direct aan de Arbeidsinspectie worden gemeld. Er is sprake van een ernstig ongeval als het slachtoffer aan de gevolgen ervan overlijdt of ernstig lichamelijk of geestelijk letsel oploopt. Van ernstig letsel is sprake als een slachtoffer schade aan de gezondheid heeft opgelopen die binnen 24 uur leidt tot opname in een ziekenhuis ter behandeling of observatie. Ook als er sprake is van (een vermoeden van) schade aan de gezondheid van blijvende aard is er sprake van ernstig letsel.

Communicatie en afstemming. Bij Kinderopvang De Apenrots BV. vinden we het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het beleidsplan veiligheid en gezondheid. Ook nieuwe collega's zullen we actief inwerken op dit beleid. In de ruimte ligt een map met daarin alle protocollen en procedures. De pedagogisch medewerkers kunnen hier ten allertijden op terug vallen.

Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo spoedig mogelijk beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.

Protocol 4-ogen principe:

Dit protocol gaat over hoe Kinderopvang De Apenrots BV. het zogenaamde 4 ogen en oren principe toepast in het beleid. Het 4-ogen en oren principe betekent dat er altijd minimaal twee volwassenen, in een bepaalde vorm, toezicht moeten kunnen houden op kinderen in het kinderdagverblijf en of BSO.

Doel: Zorgen voor zo veel mogelijk 4 ogen toezicht op alle mensen die werken met kinderen binnen de kinderopvang. Als medewerkers alleen op een groep staan of alleen in een ruimte met kinderen werken wordt dit ondervangen door doorzichtige afscheidingen, openstaande deuren en geluidstoezicht. Het misbruik van kinderen en grensoverschrijdend gedrag wordt zo veel mogelijk beperkt door te voorkomen dat een volwassene binnen Kinderopvang De Apenrots BV. zich lange tijd kan terug trekken met een kind.

Waarom: In het besluit van kinderopvang en peuterspeelzalen staat dat de houder van een kinderopvang de opvang op zodanige wijze organiseert, dat de beroepskracht of beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij/zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. Een vierogen principe verkleint niet alleen het risico ten aanzien van seksueel misbruik, maar ook het risico ten aanzien van kindermishandeling in brede zin, terwijl er sneller en effectiever kan worden ingegrepen als een kind of een pedagogisch werker iets overkomt.

Werkinstructie 4 ogen principe:

De pedagogisch medewerkers, stagiaires en vrijwilligers die bij Kinderopvang De Apenrots BV. werkzaam zijn, zijn zich continu bewust van het 4 ogen principe en nemen passende maatregelen als een medewerker alleen op de groep staat. De mogelijke maatregelen zijn:
Transparantie: Kinderopvang De Apenrots BV. heeft over het algemeen ruime ruimtes met veel glas. Het is een opdracht om al het glas transparant te houden en niet te veel dicht te plakken met werkjes en mededelingen. Er zijn tussendeuren die eventueel open kunnen staan.
(rol)gordijnen bij ramen en deuren blijven (half)open.

Kinderopvang De Apenrots BV. werken met vaste leidsters, vrijwilligers en stagiaires, die samen voor een continuïteit zorgen. Kinderopvang De Apenrots BV. is gevestigd op verschillende locaties.

Slaapruimte: bij het naar bed brengen van de kinderen of uit bed halen blijft de deur van de slaapkamer open mits het geen gevaar is voor de kinderen.

Toezicht bij buiten spelen: Het schoolplein of de buitenspeelplaats is zichtbaar vanuit de groep.

Mocht er op een locatie 1 groep aanwezig zijn , zoals op peuteropvang de Papegaaitjes. Meestal zullen de leidsters samen op de groep aanwezig zijn, dus is het 4 ogen principe gewaarborgd. Maar mocht dit niet het geval zijn zorgen we dat de ruimte niet afgesloten word, ramen niet afsluiten etc.

Zo blijft de ruimte transparant en open. En kan de leidster ten alle tijden gezien of gehoord worden door andere personen in het gebouw van de school.

Achterwachtregeling:

Het kan voorkomen dat er tijdstippen zijn waarop slechts één pedagogisch medewerker aanwezig is op de locatie, zoals bij het openen en/of sluiten, wanneer er weinig kinderen aanwezig zijn op de groep(en), of tijdens vakantieperiodes.

Als er slechts één pedagogisch medewerker aanwezig is op de locatie, moet er in geval van een noodsituatie altijd binnen vijftien minuten een volwassene aanwezig kunnen zijn. Dit wordt de achterwacht genoemd.

Bij De Apenrots is dit als volgt geregeld:

- Voor zowel de KDV- als de BSO-groep van De Apenrots zijn Marian van Dijken - Van de Veenborg en Jordy Kaper aangewezen als achterwachten. Alle medewerkers beschikken over hun contactgegevens en weten hoe zij hen snel kunnen bereiken indien nodig.
- Voor de BSO geldt dat het kinderdagverblijf fungeert als achterwacht op dagen waarop slechts één medewerker aanwezig is op de BSO, conform de beroepskracht-kindratio. Omdat de BSO en het kinderdagverblijf in hetzelfde pand gevestigd zijn, is er altijd een medewerker van het kinderdagverblijf aanwezig van de openingstijd tot 18:00 uur. De BSO-medewerkers hebben de contactgegevens van deze achterwachten en kunnen hen eenvoudig bereiken indien nodig.

Bij peuteropvang De Papegaaitjes ziet de achterwachting er als volgt uit:

- Voor peuteropvang De Papegaaitjes zijn Nicole Vroom en Ingeborg Duimering aangewezen als achterwachten. Alle medewerkers zijn hiervan op de hoogte en beschikken over hun contactgegevens, zodat zij hen snel kunnen bereiken indien nodig.

Wanneer er een afwijking is van de beroepskracht-kindratio en er maar één beroepskracht op de locatie aanwezig is, dan moet er ten minste één andere volwassene in het pand aanwezig zijn ter ondersteuning.

7. Plan van aanpak

Ten tijde van het schrijven van het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid zijn nog de volgende punten:

1. Controle van de brandblussers en brandhaspel binnen een week
2. Vervangen deel ramen door gelaagd glas ivm veiligheid.

Totdat het gelaagd glas in de lage ramen is geplaatst, wordt er veiligheidsfolie aangebracht tot een hoogte van 1,40 meter om het breken van de ramen te voorkomen.

3. Ventilatiesysteem checken.