

GBR Progetti e Realizzazioni S.r.l.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2022 e 2023

DATA PUBBLICAZIONE: Settembre 2024

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
1. GBR PROGETTI E REALIZZAZIONI S.R.L.	5
LA NOSTRA STORIA	5
GBR OGGI	5
IL NOSTRO MODELLO DI BUSINESS E SERVIZI	6
2. LA SOSTENIBILITÀ IN GBR	8
STRUTTURA E GOVERNANCE AZIENDALE	8
GLI STAKEHOLDER DI GBR	9
COME COINVOLGIAMO GLI STAKEHOLDER	9
ANALISI DI MATERIALITÀ	12
I NOSTRI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ	14
3. GOVERNANCE	16
LA NOSTRA MISSIONE E VISIONE	16
LA CRESCITA ECONOMICA SOSTENIBILE	16
GESTIONE DEI RISCHI, ETICA E POLITICHE INTEGRATE	19
LA GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA	20
4. SOCIALE	22
LE PERSONE	22
OCCUPAZIONE E WELFARE AZIENDALE	25
CRESCITA E SVILUPPO PROFESSIONALE	26
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	26
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	27
SOSTEGNO E CONTRIBUTO ALLA COMUNITÀ	28
COMUNICAZIONE E TUTELA DELLA SICUREZZA DEI CLIENTI	29
5. AMBIENTE	30
IMPATTI AMBIENTALI NEL SETTORE EDILE: SFIDE E SOLUZIONI PER IL RECUPERO EDILIZIO SOSTENIBILE E LA PROTEZIONE DEL SUOLO	30
MATERIALI E CONSUMO DI RISORSE	32
USO DI ENERGIA E CONTENIMENTO DELLE EMISSIONI	34
PRODUZIONE E GESTIONE DEI RIFIUTI: LA NOSTRA ECONOMIA CIRCOLARE	37
INNOVAZIONE SOSTENIBILE: LA VIGNA URBANA	39
NOTA METODOLOGICA	40
GRI CONTENT INDEX	41
TABELLE GRI	56
APPROFONDIMENTO: LA VIGNA URBANA DI GBR	62

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Carissimi Stakeholder,

GBR Progetti e Realizzazioni S.r.l. si occupa della costruzione e ristrutturazione di edifici civili ed industriali, curando ogni fase del processo, dallo studio di fattibilità alla realizzazione "chiavi in mano", con elevata qualità progettuale e costruttiva. Il nostro obiettivo è fornire un servizio completo, che soddisfi il cliente portandolo a raggiungere i migliori standard in ambito di qualità, innovazione e sostenibilità.

Tra il 2020 e il 2023, il mondo ha affrontato sfide significative che hanno accresciuto il livello di incertezza economica globale, tra cui la pandemia da Covid-19, l'impennata dei prezzi delle materie prime e dell'energia, l'inflazione, tensioni geopolitiche e conflitti bellici. Nonostante queste avversità, il settore edile italiano ha mostrato una resilienza notevole, registrando una crescita significativa, grazie anche al supporto di iniziative governative come il Superbonus e il PNRR. Oltre a dare una spinta di ripartenza, l'impennata di richieste di interventi registrata negli ultimi anni ha fatto emergere una sfida non trascurabile, quella di reperire personale qualificato e di nuova generazione che mantenesse elevati standard qualitativi, aspetto a cui la nostra azienda pone particolare attenzione, insieme al benessere e alla formazione continua del personale.

Nonostante il 2024 sia iniziato con i tagli al Superbonus e contesti internazionali segnati da incertezze, sia politiche che economiche, la nostra capacità di adattamento e la determinazione a superare gli ostacoli negli anni ci ha permesso di continuare a crescere, e davanti alle sfide odierne noi di GBR decidiamo di rispondere con strategie proattive che riflettano i nostri valori fondamentali:

progettiamo e realizziamo soluzioni edili di elevato standard tecnico-qualitativo, con particolare attenzione agli sviluppi tecnologici, promuovendo ambienti di lavoro sicuri, giusti e gratificanti, puntando sulla formazione e continua crescita professionale, rafforzando il nostro impegno verso l'innovazione e la sostenibilità soprattutto nella gestione ambientale dei cantieri.

In un mercato volatile, accentuato anche dalle scelte normative che sconvolgono il paese, GBR vuole creare un ambiente sano, dove i suoi dipendenti si possano riconoscere nei valori della continuità e dell'etica. Noi di GBR riconosciamo che il valore più grande risiede nelle nostre risorse umane, nella loro salute e nel loro benessere. Il successo conseguito dalla nostra azienda è fortemente legato alle competenze e all'esperienza del nostro personale e dei nostri collaboratori, attenti verso le esigenze e richieste dei nostri clienti e committenti. Mantenere un ambiente di lavoro equo, sereno e costruttivo, favorire un dialogo aperto con i nostri dipendenti e collaboratori, garantire la possibilità di sviluppare le proprie capacità crescendo personalmente e professionalmente indipendentemente dal background personale, rappresentano valori aziendali fondamentali. Questi principi fondamentali ci guidano nello sviluppo dei piani strategici che comprendono azioni rivolte, ad esempio, alla formazione

continua negli ambiti di sicurezza sul lavoro, e ad iniziative per contrastare attivamente lo stress lavoro-correlato per la promozione di un equilibrio tra vita professionale e personale.

Da sempre cerchiamo di agevolare e supportare la comunità locale, cercando il più possibile di assumere localmente e di fornirci e sub-appaltare il lavoro ad aziende del territorio, contribuendo alla crescita economica e al benessere sociale dell'ambiente in cui viviamo. Inoltre, GBR si pone come obiettivo quello di accrescere il sostegno verso la comunità, finanziando e promuovendo iniziative sportive e di solidarietà.

Consapevoli degli impatti ambientali del settore, abbiamo sempre posto particolare attenzione a una meticolosa gestione dei rifiuti, abbiamo voluto specializzarci nell'attività di restauri conservativi, utilizzando laddove possibile materiali già esistenti e presenti in loco, riqualificando il territorio e rimodernando con l'obiettivo di rispettare il contesto locale e l'impatto ambientale e paesaggistico, promuovendo nuove costruzioni con i migliori standard qualitativi e prestazionali, considerando dunque anche il ciclo di vita degli edifici.

Inoltre, abbiamo sviluppato politiche e investimenti per un efficiente utilizzo dell'energia e per la riduzione dei consumi energetici maggiormente inquinanti. La gestione sostenibile delle filiere di approvvigionamento nostre e dei nostri fornitori è un punto cardine del nostro operare per raggiungere gli standard di qualità, professionalità, innovazione e sostenibilità che ci siamo posti e su cui investiremo nei prossimi anni.

Con grande entusiasmo vi presentiamo il nostro primo Bilancio di Sostenibilità, che rappresenta **una tappa fondamentale nel nostro percorso virtuoso**, ed è uno **strumento strategico, volontario e di accountability** che ci consente di fornirvi una panoramica completa della nostra azienda, dei nostri valori, delle attività svolte ed evidenzia gli obiettivi per il futuro, sia dal punto di vista economico-finanziario che etico-sociale ed ambientale.

Con questo Bilancio vogliamo comunicarvi il nostro desiderio di sviluppare sempre di più un approccio olistico ed integrato per una strategia di sviluppo responsabile e sostenibile, che ci permetta di creare benefici costanti per tutti i nostri stakeholder, estendendosi alla società intera e all'ambiente.

Ing. Roberto Bruschi

Amministratore Unico, G.B.R. Progetti e Realizzazioni S.r.l.

1. GBR PROGETTI E REALIZZAZIONI S.R.L.

La nostra storia

GBR Progetti e Realizzazioni S.r.l. nasce a Chiari (BS) nel 2013, quando l'Ing. Roberto Bruschi decide di dedicarsi alla progettazione, costruzione e ristrutturazione di edifici civili ed industriali, con l'obiettivo di creare una realtà solida, etica ed affidabile, che durasse e crescesse nel tempo, garantendo uno standard di qualità più elevato, partendo da competenze tecniche specifiche.

Fin dalla sua fondazione, GBR ha registrato una crescita stabile e ha consolidato la sua reputazione nel mercato locale, affermandosi come un'azienda di riferimento in ambito edile, grazie a una chiara strategia di progettazione e customizzazione dei servizi, una forte attenzione alle esigenze del cliente, un impegno continuo nello sviluppo del personale e del know-how, all'implementazione di nuove soluzioni tecniche e qualitative e di principi di sostenibilità come guida.

GBR misura il successo basandosi sulla soddisfazione del cliente, puntando a garantire totale affidabilità, iniziando da uno studio di fattibilità tecnico - economico ed arrivando alla consegna chiavi in mano dell'opera, intervenendo con attrezzatura e personale proprio ed assumendosi piena responsabilità nella gestione dell'intero processo.

Negli ultimi tre anni l'azienda ha attraversato diverse difficoltà, dovute prima alla situazione pandemica, poi all'aumento incontrollato dei prezzi delle materie prime, infine agli improvvisi aggiornamenti normativi che hanno provocato non poche incertezze e bloccato improvvisamente le attività legate ai bonus edilizi, concepiti per rilanciare l'edilizia stessa.

Malgrado ciò, GBR ha deciso di mantenere tutti gli impegni presi con i propri clienti, ha sempre mantenuto un business attivo, puntando ad aumentare la produzione ed il numero di persone impiegate; puntando su una miglior organizzazione aziendale ha continuato a promuovere la formazione del personale e a investire in infrastrutture, macchinari, attrezzature, software e processi, guardando al futuro con lo stesso obiettivo, impegno, passione e professionalità che l'hanno sempre contraddistinta.

GBR Oggi

Nel tempo GBR ha saputo crescere e strutturarsi per soddisfare le richieste di una clientela sempre più ampia ed esigente, operando in settori diversificati e selettivi, occupandosi di forniture di ogni genere, ampliando il proprio raggio d'azione.

Seguendo le esigenze del cliente, la società coordina ogni fase del cantiere garantendo un servizio completo, curato nel dettaglio e a perfetta regola d'arte, fornendo consulenze tecniche ove richiesto, utilizzando materiali di altissima qualità ed intervenendo con personale proprio per qualsiasi attività, comprese finiture, impianti e serramenti, collaborando con partner continuativi.

GBR si avvale di operai e tecnici specializzati ed utilizza mezzi e attrezzature di soli marchi fidelizzati, leader nel settore; al cliente assicura scrupolosa attenzione, dalla progettazione alla fase operativa, soprattutto nell'applicazione delle norme di sicurezza e nel rispetto dei tempi e dei costi concordati. Il lavoro viene ulteriormente arricchito dall'aggiornamento costante e dall'adeguamento alle continue novità del settore in ambito normativo e tecnico.

Grazie alle competenze e all'esperienza del personale dipendente e dei propri collaboratori GBR offre servizi di elevata qualità e con dinamicità, flessibilità e responsabilità soddisfa le richieste dei clienti e committenti.

Alla fine del 2021 è stata fondata anche la società GBR Divisione Acciaio Srl, per la produzione e posa di carpenterie metalliche. L'impegno e la naturale predisposizione a progettare e costruire con sistemi costruttivi diversi, ottimizzati per ogni singola situazione, ha portato GBR a impiegare in diverse realizzazioni anche strutture in legno.

Legno e Acciaio sono per definizione materiali con delle forti potenzialità di circolarità e con ottima compatibilità reciproca, al punto che GBR sta lavorando alla registrazione di un marchio per un sistema pensato per la costruzione modulare di abitazioni in legno e acciaio, con i migliori standard prestazionali in termini antisismici, energetici e di comfort; nel 2023 è stata realizzata la prima abitazione con questo sistema.

Il nostro modello di business e servizi

Grazie ai diversi anni di operato nella costruzione e ristrutturazione di edifici civili ed industriali, GBR soddisfa i bisogni dei propri clienti e/o committenti con dinamicità e flessibilità, garantendo un elevato grado di personalizzazione e customizzazione del servizio offerto, ed un alto livello qualitativo e tecnico, seguendo i cittadini privati, imprese e fondi immobiliari nella realizzazione di opere in modo completo.

L'azienda opera come general contractor, proponendo studi di fattibilità, redigendo progetti, per poi realizzare l'intera opera anche "chiavi in mano", ove richiesto.

Il punto di forza dell'azienda risiede nella personalizzazione e innovazione delle proposte; infatti, non ci si limita a sviluppare una sola soluzione, ma si propongono diverse possibilità sia in termini di tipologia di costruzione che di scelta di materiali, per trovare la soluzione più consona e ideale per il cliente in termini tecnico-economici. Segue una tabella riassuntiva dei servizi offerti dall'azienda:

<u>Studi di fattibilità</u>	GBR si propone per l'approfondimento tecnico ed economico di soluzioni potenziali.
<u>Progettazione</u>	La progettazione architettonica e strutturale è seguita in modo meticoloso da propri tecnici, per soddisfare le richieste del cliente.
<u>Direzione dei lavori</u>	GBR si mette a disposizione per coordinare e gestire ogni fase del cantiere, controllando anche l'approvvigionamento dei materiali utilizzati, garantendo qualità e professionalità.
<u>Ristrutturazioni</u>	GBR effettua ristrutturazioni parziali o integrali di qualsiasi tipo e dimensione. Si impegna proattivamente a rispondere alle esigenze del cliente e a seguirlo con serietà e trasparenza.
<u>Adeguamenti sismici</u>	Provvede a mettere in sicurezza edifici industriali, del terziario o abitazioni in modo da migliorarle o adeguate all'azione sismica, con tecnologie all'avanguardia.
<u>Efficientamento Energetico</u>	GBR lavora con l'obiettivo del contenimento delle emissioni di immobili di qualsiasi natura, progettando e realizzando involucri e impianti evoluti per il soddisfacimento dei più elevati standard di
<u>Nuove Costruzioni</u>	GBR costruisce immobili di qualsiasi tipologia e dimensione, con strutture in c.a., acciaio, legno o prefabbricate, in base alle esigenze e preferenze del cliente.
<u>Servizio Chiavi in mano</u>	Offre il servizio chiavi in mano sia per nuove costruzioni che ristrutturazioni, una formula senza stress, senza nessuna preoccupazione per il cliente, con un solo interlocutore, fin dalla progettazione.

Il mercato servito dall'azienda è l'Italia, in particolare la Lombardia, nei seguenti settori:

- CIVILE- INDUSTRIALE - TERZIARIO
 - Nuove costruzioni
 - Ristrutturazioni
 - Adeguamenti sismici
 - Soprelevazioni
 - Efficientamento energetico
 - Restauri o recuperi di beni immobili sottoposti a tutela

2. LA SOSTENIBILITÀ IN GBR

Struttura e governance aziendale

Il fondatore, l'Ing. Roberto Bruschi, è l'Amministratore Unico (AU) della società ed è responsabile della definizione delle strategie aziendali, incluse le politiche di qualità e di sostenibilità, e di identificare opportunità di innovazione e investimento, in linea con la strategia aziendale.

L'AU è responsabile, inoltre, dell'approvazione del Bilancio di Sostenibilità e della revisione ed approvazione dei suoi contenuti, inclusa l'analisi di materialità.

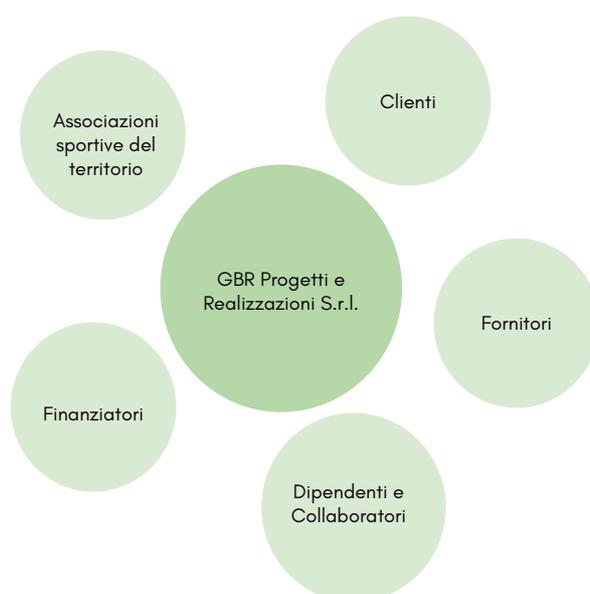
L'Ing. Bruschi sostiene, sin dalla fondazione della società, l'introduzione delle politiche aziendali innovative, ne monitora l'andamento tramite indicatori specifici e ne verifica l'attuazione con riesami pianificati e documentati.

L'attivazione di politiche di sostenibilità e di attenzione al personale è avvenuta molto prima dell'attuale trend, in quanto valore fondante dell'AU, che ha sempre creduto nello sviluppo dei propri collaboratori e nella sostenibilità, mantenendosi sempre informato tramite canali media e la partecipazione a incontri di settore. Oggi, l'organizzazione di GBR vede, accanto all'AU, un Comitato Tecnico Direttivo, composto da Dirigenti che supportano attivamente l'AU nella diffusione di questi valori di crescita professionale, benessere lavorativo e sostenibilità ambientale e, insieme, promuovono la sensibilizzazione del personale di ufficio e di cantiere, organizzando momenti formativi, aggregativi e culturali.

Al fine del conseguimento degli obiettivi e dell'attuazione di dette politiche, GBR mette a disposizione di tutto il personale le risorse necessarie e promuove iniziative per la sensibilizzazione e la formazione, richiede a tutto il personale di fornire il proprio contributo per l'attuazione delle politiche di sostenibilità e chiede loro, nell'ambito delle proprie competenze, la corretta applicazione dei sistemi preposti per il conseguimento degli obiettivi.

Gli Stakeholder di GBR

Da sempre GBR Progetti e Realizzazioni S.r.l. opera con l'obiettivo di creare valore e soddisfare le aspettative dei propri clienti, valorizzando i propri dipendenti e collaboratori, costruendo con loro linee di sviluppo imprenditoriale che gli consentano di creare legami solidi, improntati alla fiducia reciproca e al rispetto. Nel corso del 2023 è stato effettuato un processo di mappatura dei principali stakeholder di GBR, al fine di coinvolgerli nel progetto di redazione del primo bilancio di sostenibilità.



Come coinvolgiamo gli Stakeholder

Il primo bilancio di sostenibilità corrisponde anche al primo processo formalizzato di analisi della rilevanza dei temi ESG (Environmental, Social and Governance) all'interno e all'esterno dell'organizzazione. Da ciò, è emersa la consapevolezza che l'analisi di materialità costituisce un processo fondamentale per individuare e valutare in modo accurato gli impatti economici, ambientali e sociali di rilievo per un'organizzazione. Tali impatti non solo influenzano le valutazioni e le decisioni dei principali stakeholder, ma incidono anche sugli effetti esterni sull'organizzazione stessa. Nel corso del 2023, GBR Progetti e Realizzazioni s.r.l. ha condotto questo processo seguendo le linee guida della Global Reporting Initiative (GRI). Questo approccio è fondamentale per garantire che il bilancio di sostenibilità rifletta in modo accurato e completo gli impatti rilevanti dell'organizzazione, consentendo una comunicazione trasparente e informativa ai suoi stakeholder.

Il nostro processo di analisi si è svolto seguendo queste fasi. In primo luogo, è stata creata una lista di impatti potenzialmente rilevanti, considerando le attività della società, le "best practices" del settore svolgendo, grazie alla formazione di docenti dell'Università degli Studi di Brescia, analisi di benchmarking sui principali temi della sostenibilità per il settore in cui opera GBR (identificazione dei temi). In seguito, questa lista è stata presentata al Comitato Tecnico Direttivo di GBR e agli stakeholder per una valutazione approfondita al fine di individuare le priorità in base ai parametri definiti dal GRI (stakeholder engagement). Infine, è stata costruita

la matrice di materialità sulla base di quanto emerso dalle valutazioni degli stakeholder interni ed esterni (matrice di materialità). L'obiettivo era identificare i temi materiali da riportare nel bilancio di sostenibilità 2022-2023.

Sulla base del contesto di riferimento, delle peculiarità del settore delle infrastrutture, della strategia di sostenibilità aziendale e del coinvolgimento dagli stakeholder, GBR Progetti e Realizzazioni s.r.l. ha identificato e si impegna ad aggiornare anno per anno l'elenco dei temi più rilevanti, in linea con la metodologia proposta dai GRI Sustainability Reporting Standards, così come descritto in Nota Metodologica.

I temi materiali rappresentano gli aspetti più significativi sui quali fornire l'informativa di sostenibilità.

Nello specifico l'analisi di materialità 2023 è stata svolta secondo le indicazioni previste dal GRI Universal Standards 2021, il quale propone un approccio che richiede l'identificazione dei temi materiali in funzione degli impatti più significativi – positivi e negativi, attuali e potenziali – generati da GBR su ambiente, persone, economia e società, inclusi gli impatti sui loro diritti umani.

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) rappresentano il centro dell'Agenda 2030 adottata da oltre 150 leader mondiali alle Nazioni Unite nel settembre 2015. Con 17 obiettivi e 169 sottobiettivi, gli SDGs offrono una guida universale per i paesi, che sono chiamati a contribuire secondo le proprie capacità e circostanze per realizzare una trasformazione globale verso la sostenibilità. Il cambiamento auspicato nell'adozione di queste linee guida rappresenta una sfida che GBR Progetti e Realizzazioni S.r.l. sente di voler affrontare, rimanendo fedele ai propri valori. In particolare, attraverso le sue attività l'azienda vuole contribuire in modo significativo a **11** dei 17 obiettivi, in linea con i temi materiali identificati dalla società.

I risultati del processo hanno permesso di assegnare la priorità ai temi presentati nella Tabella a pagina successiva.

TEMI MATERIALI & SDGs	DESCRIZIONE DEGLI IMPATTI	AREA
CRESCITA ECONOMICA SOSTENIBILE	Una crescita economica sana e graduale con un'ottica di lungo periodo (dare continuità al lavoro nel tempo, dare sicurezza nell'edilizia).	GOVERNANCE
SDGs Obiettivo 8		SOCIALE
RIFIUTI	Gestione corretta dei rifiuti. L'edilizia per sua natura produce numerosi rifiuti, una gestione attenta degli stessi è fondamentale.	AMBIENTALE
SDGs Obiettivo 12		
SALUTE E SICUREZZA	Salute e sicurezza sul lavoro. Attenzione alla sicurezza dei lavoratori, prevenzione e formazione sul tema.	SOCIALE
SDGs Obiettivo 3		
EMISSIONI E CONSUMI ENERGETICI	Emissioni e consumi energetici diretti. Promozione di politiche di investimenti rivolti alla gestione efficiente dell'energia e alla riduzione dei consumi energetici più inquinanti.	AMBIENTALE
SDGs Obiettivo 7, 13		
RECUPERO EDILIZIO SOSTENIBILE	Sostenibilità del progettato e costruito, recupero edilizio dell'esistente. Dove possibile, riqualificare e ammodernare, nelle nuove costruzioni promuovere i migliori standard qualitativi ambientali.	AMBIENTALE
SDGs Obiettivo 9, 12		SOCIALE
FILIERA	Gestione sostenibile della catena di fornitura. Attenzione anche alla sostenibilità dei prodotti acquistati dai fornitori.	GOVERNANCE
SDGs Obiettivo 12		SOCIALE
		AMBIENTALE
PARI OPPORTUNITA'	Pari opportunità. Assenza di discriminazioni per genere, etnia, orientamento sessuale, inclusività.	SOCIALE
SDGs Obiettivo 4, 5		
WELFARE	Gestione trasparente del lavoro e del welfare aziendale. Rispetto delle normative in materia di lavoro, trasparenza rispetto alle politiche retributive, incentivi tangibili oltre al quanto riconosciuto dai contratti nazionali.	GOVERNANCE
SDGs Obiettivo 3, 8		SOCIALE
COMUNITA'	Sostegno a realtà sociali e sportive. Legami con associazioni del territorio.	GOVERNANCE
SDGs Obiettivo 11, 17		SOCIALE
FORMAZIONE INTERNA	Formazione continua del personale. Implementazione di azioni di formazione continua e attenta alle tematiche di innovazione ambientale e sociale.	SOCIALE
SDGs Obiettivo 4		
SUOLO	Gestione sostenibile del suolo. Attenzione ad evitare, quando possibile, il consumo di suolo.	AMBIENTALE
SDGs Obiettivo 15		

Il coinvolgimento degli stakeholder è avvenuto attraverso incontri formativi sul tema sostenibilità e attraverso l'utilizzo di questionari, a cui hanno risposto tutti i soggetti coinvolti.

A tal proposito, ringraziamo tutti gli stakeholder per avere dedicato tempo a questo processo e aver condiviso le loro opinioni e prospettive sul tema sostenibilità di GBR. Questo ci consente di comprendere meglio su cosa investire maggiormente in tema ESG in un'ottica di medio-lungo periodo ed indirizzare così i piani di sostenibilità (stakeholder engagement).

Sulla base delle valutazioni degli stakeholder interni ed esterni, e dalla discussione con il Comitato Tecnico Direttivo di GBR, è stata costruita la prima matrice di materialità GBR Progetti e Realizzazioni S.r.l.

Analisi di materialità

Per la definizione dei temi materiali su cui fornire l'informativa di sostenibilità è stata svolta un'analisi di materialità in accordo a quanto previsto dai nuovi "GRI Universal Standards 2021".

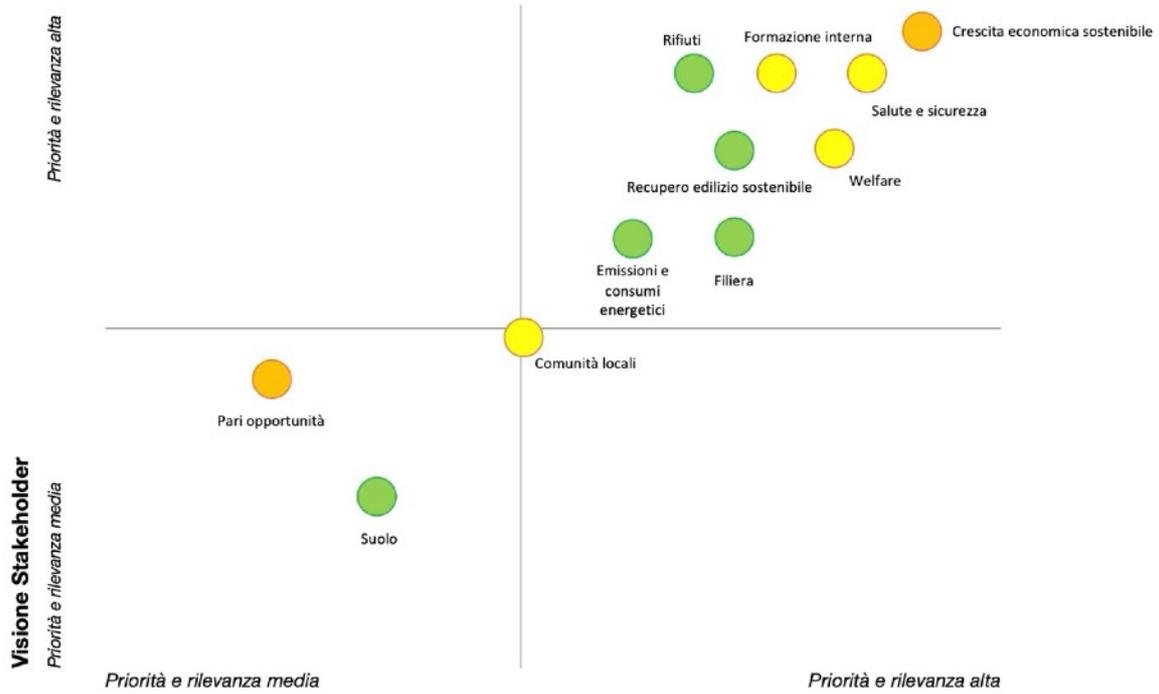
Nel corso del 2023 sono stati individuate le tematiche rilevanti per GBR Progetti e Realizzazioni S.r.l., mediante l'analisi del contesto globale (megatrend, obiettivi dell'Accordo di Parigi, Obiettivi di Sviluppo Sostenibile 2030 - SDGs - definiti dalle Nazioni Unite), delle recenti evoluzioni del contesto normativo, nonché dei principali framework e standard di rendicontazione applicabili, quali GRI Standards e TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosure) e del contesto di mercato in cui GBR opera (analisi della disclosure dei principali competitors).

L'analisi congiunta del contesto di riferimento (sia interno sia esterno), del modello di business, degli obiettivi del Piano Industriale e del Piano di Sostenibilità e del modello di gestione dei rischi ha portato alla mappatura dei temi rilevanti (c.d. materiali) per GBR Progetti e Realizzazioni S.r.l. che sono stati successivamente sottoposti a valutazione attraverso il coinvolgimento degli stakeholder (dipendenti e collaboratori, clienti, fornitori e finanziatori) mediante un questionario dedicato, al quale ha risposto la totalità dei soggetti contattati, al fine di individuare un grado di priorità dei singoli temi.

I temi materiali emergenti sono stati esaminati e approvati dall'AU e dal Comitato Tecnico Direttivo. Tutto il percorso di materialità è stato svolto dopo un percorso formativo appositamente sviluppato con docenti dell'Università degli Studi di Brescia esperti nella rendicontazione di sostenibilità.

GBR Progetti e Realizzazioni S.r.l. si impegna ad aggiornare anno per anno l'elenco dei temi più rilevanti, in linea con la metodologia proposta dai GRI Sustainability Reporting Standards.

Le tematiche nel quadrante in alto a destra sono quelle emerse come materiali per GBR Progetti e Realizzazioni e per i nostri stakeholder.



Visione GBR Progetti e Realizzazioni

I nostri obiettivi di Sostenibilità

TEMA	OBIETTIVO	OBIETTIVO TEMPORALE
Salute e sicurezza	Implementazione dello standard internazionale ISO 45001 "Sistema di gestione Sicurezza"	2025
SDGs Obiettivo 3		
Governance	Codice etico	2025
SDGs Obiettivo 16		
Governance	Anticorruzione Modello organizzativo d.lgs. 231/2001	2025
SDGs Obiettivo 16		
Governance	Whistleblowing	2025
SDGs Obiettivo 16		
Gestione sostenibile della filiera	Sviluppare e di implementare un sistema valutazione dei fornitori (incl. subappaltatori) tramite checklist, visita operativa da parte dei preposti, e analisi di conformità che prendano in considerazione l'attenzione e la gestione delle politiche di sostenibilità ambientale e sociale.	2025
SDGs Obiettivo 12		
Welfare Aziendale	Giorno Jolly: Al fine di curare il benessere dei dipendenti e la conciliazione vita-lavoro GBR prevede 8 giorni l'anno, da distribuire nei mesi, con retribuzione al 100% a tutti i dipendenti perché possano dedicare del tempo alla famiglia o alle proprie passioni.	2024
SDGs Obiettivo 3, 8		
Welfare aziendale, Crescita e Sviluppo Professionale	Giornate culturali per visitare luoghi di interesse culturale cadenza annuale rivolte al personale dell'ufficio. Opportunità di team building e sviluppo delle competenze.	2025 *Iniziato nel 2023, sospeso nel 2024
SDGs Obiettivo 3, 4, 8		
Crescita e sviluppo professionale	Implementazione di un sistema premiante basato su criteri generali e personali rispettivamente legato all'andamento della società per tutti i dipendenti e bonus per ciascun dipendente legato agli obiettivi personali predefiniti.	2026
SDGs Obiettivo 3, 8		

Ambiente	Realizzazione di una vigna urbana sul tetto della propria nuova sede a Chiari (BS). Una vigna abitabile e quindi generativa sia dal punto di vista biologico che da quello sociale, capace di ospitare momenti di relax e anche iniziative specifiche dell'azienda, con un'ottica di apertura al territorio.	2025
SDGs Obiettivo 11, 13, 15, 17		
Ambiente	Monitoraggio accurato dei flussi di materiali	2024 *in corso
SDGs Obiettivo 12		
Consumi energetici e riduzione delle emissioni	Installazione di pannelli fotovoltaici per l'autoproduzione	2024
SDGs Obiettivo 7, 13		
Recupero Edilizio Sostenibile	Ottenimento dell'attestazione SOA OG 2 per il "Restauro e manutenzione dei beni immobili sottoposti a tutela ai sensi delle disposizioni in materia di beni culturali e ambientali".	2024-2025 *in corso
SDGs Obiettivo 9, 12		

3. GOVERNANCE

La nostra missione e visione

La nostra mission si focalizza sulla **progettazione e realizzazione di soluzioni edili di elevato standard tecnico-qualitativo**, con particolare attenzione **agli sviluppi tecnologici**, promuovendo **ambienti di lavoro sicuri, giusti e gratificanti**, puntando sulla **formazione** e continua **crescita professionale delle persone**, rafforzando il nostro impegno verso **l'innovazione e la sostenibilità** soprattutto nella **gestione ambientale dei cantieri**.

Da qui la visione che accompagna GBR nello svolgimento delle sue attività vede nell'approccio sostenibile una chiave per sviluppare, in equilibrio, gli aspetti economici, sociali e ambientali dell'attività operativa. I tre pilastri che sostengono l'agire responsabile e sostenibile sono imprescindibili e integrati tra di loro nella visione di GBR.

La crescita economica sostenibile

La ricerca costante della migliore performance economica, capace di influire sulla fiducia del mercato nella Società è un obiettivo che accomuna non solo GBR, ma tutti i suoi stakeholder. La capacità di GBR di essere sostenibile nel medio e lungo periodo è legata ad una gestione economico-finanziaria attenta e responsabile da parte dell'azienda.

Il fatturato, inteso come valore della produzione, nel 2022 è stato pari a 9.896.919,05 € e nel 2023 pari a 15.214.537,96 €, in variazione del +35% rispetto all'anno precedente, dando evidenza di un trend di crescita.

Il Valore economico prodotto da GBR è così distribuito tra i vari stakeholder:

Stakeholder	Valore distribuito 2022	Valore distribuito 2023
Dipendenti e collaboratori	1.419.991,00 €	1.829.112,00 €
Fornitori e Comunità Locali	8.980.484,00 €	10.963.673,00 €
Finanziatori	360.365,00 €	608.681,00 €
Pubblica amministrazione	172.566,00 €	415.653,00 €
Fatturato	10.979.471,00 €	14.847.524,00 €

Relativamente alla distribuzione geografica, si rileva che la totalità del business è localizzata nel mercato italiano, con una particolare concentrazione delle attività svolte in Lombardia. La ripartizione del fatturato per categoria di settore e intervento per le annualità 2022 e 2023 è definita in dettaglio nelle sottostanti tabelle:

FATTURATO SUDDIVISO PER SETTORE	2022 (€)	%	2023 (€)	%
Civile	5.473.055,89	55,30%	8.294.463,24	54,52%
Industriale	4.328.447,06	43,74%	5.307.155,71	34,88%
Alberghiero Terziario	12.700,00	0,13%	1.347.278,61	8,86%
FATTURATO SUDDIVISO PER INCENTIVO	2022 (€)	%	2023 (€)	%
Bonus	4.926.581,94	49,78%	8.034.327,71	52,81%
Sisma Bonus	875.351,74	8,84%	1.322.888,04	8,69%
Nessun Bonus	4.094.985,37	41,38%	5.857.322,21	38,50%
FATTURATO SUDDIVISO PER INTERVENTO	2022 (€)	%	2023 (€)	%
Nuovo	3.753.064,56	37,92%	4.040.282,53	26,56%
Ristrutturazione	6.061.138,39	61,24%	10.908.615,03	71,70%
Progettazione	33.000,00	2%	80.500,00	2%
Altro	49.716,10	0,50%	185.140,40	1,22%

Nelle annualità 2022 e 2023 l'ambito di lavoro prevalente è stato quello civile, sia su nuove costruzioni che attraverso il sistema Bonus. Come si può evincere anche dai dati riportati in tabella, la presenza di incentivi sui vari settori influenza notevolmente le richieste del mercato.

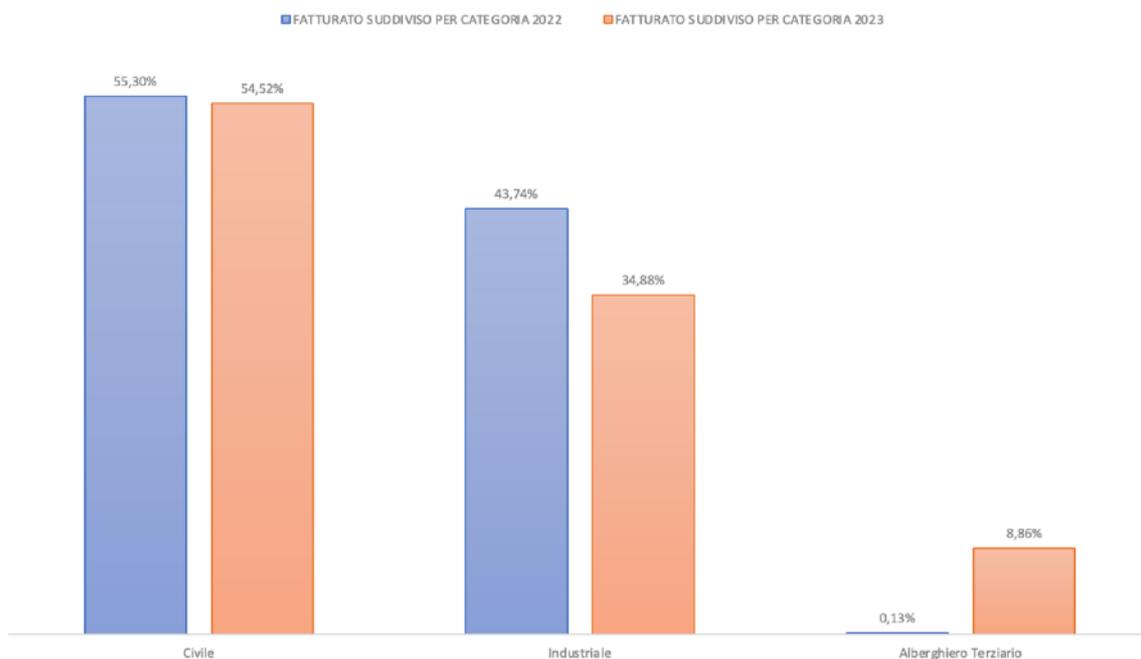
Una voce significativa è quella relativa alle ristrutturazioni. Il recupero edilizio, in termini di recupero dell'esistente, di riqualifica e di ammodernamento, infatti, è uno dei temi di sostenibilità che più stanno a cuore a GBR.

GBR è strutturata in modo da riuscire a dare supporto al cliente per la gestione dell'intera commessa, a partire dallo studio di fattibilità fino alla conclusione della realizzazione delle opere. Poiché l'azienda vuole costruire un rapporto fiducia con il cliente, seguendo l'intero sviluppo del lavoro, il valore economico della sola progettazione costituisce, e continuerà a costituire, solamente una parte minoritaria del totale del fatturato.

La categoria altro si riferisce per lo più a servizi come smaltimento rifiuti da parte di fornitori specializzati e spese generiche di diversa natura.

I grafici sottostanti mettono a confronto le annualità 2022 e 2023 per settore e tipo di intervento, evidenziando che la ripartizione del settore e di lavoro è fortemente influenzata dai tipi di incentivi presenti, e quindi la tipologia di attività può variare in modo significativo di anno in anno.

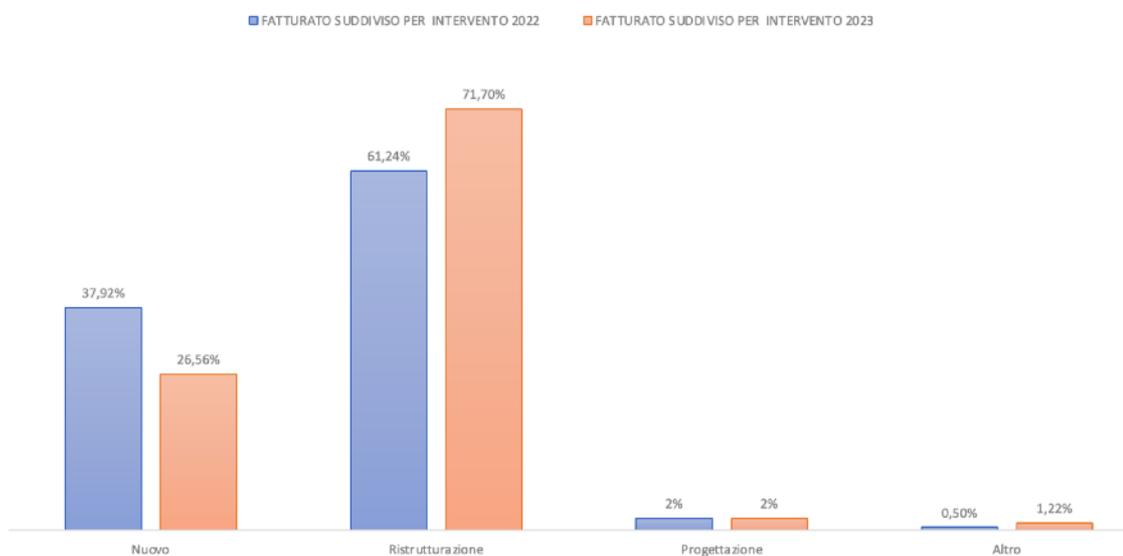
FATTURATO SUDDIVISO PER SETTORE



FATTURATO SUDDIVISO PER INCENTIVO



FATTURATO SUDDIVISO PER INTERVENTO



Nel corso del 2022 e 2023, GBR ha ricevuto assistenza finanziaria da parte del governo come riportato nella tabella che segue.

ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA DAL GOVERNO 201-4		
	2022 (€)	2023 (€)
sgravi fiscali e crediti d'imposta	184.945,00 €	54.590,00 €
Sussidi	233,00 €	3.471,00 €
Incentivi finanziari	0	50.056,23 €

Gestione dei rischi, etica e politiche integrate

L'azienda dimostra impegno nella governance aziendale, con particolare attenzione e sensibilità verso cammini virtuosi ed un miglioramento continuo. Ne è una prova la certificazione ISO 9001 "sistemi di gestione della qualità", implementata con il forte supporto da parte della Direzione. La qualità è uno dei valori cardine di GBR: gli standard sono applicati a tutte le funzioni aziendali, al fine di un continuo efficientamento operativo e miglioramento dei processi in modo che i servizi soddisfino costantemente i requisiti dei clienti ed i migliori standard di mercato.

I principali strumenti di governance di cui la società si è dotata sono:

- organigramma e mansionari aziendali, che descrivono sinteticamente le funzioni, i compiti ed i rapporti gerarchici esistenti nell'ambito della Società;
- politica aziendale, in conformità con lo standard internazionale ISO 9001, disponibile anche sul sito ([link](#)), dove sono definite le linee guida del sistema di gestione basate sul principio di miglioramento continuo delle prestazioni qualitative;
- procedure aziendali, che regolamentano i principali processi di business e quelli sensibili;
- certificazioni aziendali, quali ISO 9001 (sistemi di gestione della qualità) implementato in azienda dal 2022 e certificato nel febbraio 2023, e sottoposta a verifiche periodiche indipendenti di terza parte per la verifica del soddisfacimento degli Standard;
- procedure e documentazione aziendale relativa al sistema di gestione di qualità;
- documentazione aziendale relativa alla salute e sicurezza sul lavoro.

La struttura organizzativa attuale è stata pensata per minimizzare potenziali conflitti, optando per la creazione di società separate ed autonome per diversificare le attività (GBR Progetti e Realizzazioni e GBR Divisione Acciaio), anziché ampliare reparti aziendali, anche per poter dare ad alcuni collaboratori selezionati la possibilità di esprimersi in autonomia nella gestione totale di una società indipendente.

Questa scelta strategica ha permesso di mantenere un controllo chiaro e distinto tra le varie entità aziendali, garantendo trasparenza nelle operazioni. Nonostante la posizione dell'Ing. Bruschi come AU di GBR Progetti e Realizzazioni e la sua partecipazione nel CdA di GBR Divisione Acciaio, la chiara separazione dei ruoli e delle responsabilità impedisce potenziali situazioni di conflitto, dimostrando una gestione etica delle attività nel rispetto degli interessi degli stakeholder. Negli anni 2022 e 2023 non si è verificato alcun conflitto aziendale interno e non sono presenti conflitti attivi.

Ad oggi, l'azienda presenta regole e procedure prestabilite per l'identificazione, prevenzione, gestione e mitigazione dei rischi associati alla sicurezza. GBR rimanda al DVR per quanto

riguarda la gestione della sicurezza sui luoghi di lavoro, e si serve degli strumenti necessari per garantirla. Periodicamente svolge una valutazione dei rischi e la loro magnitudo, attuando una serie di misure migliorative e preventive, con l'obiettivo di garantire la massima sicurezza sul luogo di lavoro, in ufficio ed in cantiere, assicurandosi anche che tutto il personale segua la formazione individuale, non limitandosi questa alla minima prevista dalle normative vigenti.

Inoltre, l'azienda effettua regolarmente una valutazione informale dei rischi prima di prendere in carico ogni nuova commessa, valutando in dettaglio la fattibilità tecnica, la solvibilità del committente e le condizioni contrattuali, con particolare attenzione alle clausole penali.

La dinamicità che contraddistingue l'azienda e l'attenzione particolare verso i temi di sostenibilità e gestione aziendale prevedono una continua revisione delle politiche al fine di essere sempre in linea con le esigenze normative ma anche del mercato e dei suoi dipendenti.

Ultima è l'esigenza di avviare l'implementazione dello standard internazionale ISO 45001 "Sistema di gestione Sicurezza" entro la fine del 2024, mirando a raggiungere la piena conformità entro i successivi 12 mesi.

Gli ulteriori obiettivi che GBR si pone per i prossimi anni sono l'implementazione di tre ulteriori strumenti di governance:

- Modello organizzativo D.lgs. 231/2001
- Policy Whistleblowing D.lgs. 24/2003
- Codice etico

Questo sistema di regole e procedure mira a prevenire o reagire tempestivamente a reati specifici commessi nell'interesse dell'ente. Il modello promuove la conformità normativa e la responsabilità aziendale attraverso regole operative e comportamentali che disciplinano l'azienda.

L'adozione volontaria del Modello comporterà l'adeguamento e formalizzazione di protocolli in base ai principi del D.lgs. 231/2001, attraverso una mappatura dei processi aziendali per identificare le aree a rischio. In concomitanza, l'azienda redigerà un Codice Etico, contenente i principi e valori etici aziendali da osservare da parte di dipendenti, dirigenti, collaboratori, fornitori e partner.

L'implementazione del Modello includerà anche il rispetto del D.lgs. 24/2003 relativo al whistleblowing e la formazione del personale per garantire canali di segnalazione di illeciti. Il whistleblowing permetterà a dipendenti e terze parti di denunciare attività illegali. L'azienda istituirà procedure e canali per le segnalazioni e nei futuri bilanci di sostenibilità dettaglierà le procedure, i canali attivati e i percorsi formativi relativi al whistleblowing.

La gestione sostenibile della catena di fornitura

Il settore edile presenta una struttura della supply chain particolarmente complessa. Ogni progetto edilizio rappresenta un caso specifico, e spesso comporta la collaborazione di team di progettisti, appaltatori principali, sviluppatori, subappaltatori e fornitori. Di conseguenza, le supply chain possono comprendere un'ampia gamma di sistemi di approvvigionamento, organizzazioni e discipline normative. Nell'ambito di progetti più ampi e articolati, con il progredire da un livello all'altro della supply chain, in alcuni casi, le responsabilità tendono a frammentarsi rendendo difficile per la direzione aziendale una conoscenza approfondita di tutti gli attori coinvolti nella propria supply chain.

Il successo di GBR, invece, è dovuto anche ad una gestione molto attenta della catena di fornitura. Avere una filiera per quanto possibile consolidata e partner strategici può infatti aiutare l'azienda a prevenire ed arginare potenziali rischi, garantendo continuità aziendale.

GBR gestisce direttamente i lavori affidandoli alla propria squadra di operai e ne subappalta una parte a collaboratori storici e fidati, di cui verifica i requisiti tecnici e professionali e con cui condivide l'impegno per l'assunzione di una seria politica di qualità, sicurezza sui luoghi di lavoro e di responsabilità ambientale.

I rapporti con i fornitori sono regolamentati nell'ambito della norma ISO 9001, che entro la fine del 2025 saranno ulteriormente rafforzati grazie a all'implementazione della norma ISO 45001 sulla salute e la sicurezza.

I controlli operativi in cantiere sono una prassi consolidata e vengono effettuati dai Preposti, che combaciano con i Capo Cantiere, per verificare che i lavori siano svolti secondo i più elevati criteri di qualità, sicurezza e protezione ambientale.

Operando nel settore ed essendo conformata allo standard internazionale ISO 9001, GBR pone particolare attenzione alla qualità ed alla sicurezza delle materie prime destinate alla ristrutturazione e/o costruzione di edifici. Con l'obiettivo di implementare un processo di acquisto virtuoso l'azienda ha adottato alcune misure volte all'osservanza degli standard da parte dei fornitori, come la qualità ed i requisiti tecnici delle materie prime.

GBR riconosce che una valutazione dei fornitori è fondamentale nel raggiungimento degli obiettivi materiali di sostenibilità, oltre all'identificazione dei rischi lungo la catena di fornitura. La procedura di approvvigionamento è disciplinata nell'ambito del sistema di gestione aziendale da un'apposita procedura. Tutti i fornitori significativi sono inseriti in un elenco di fornitori qualificati e sono sottoposti ad un monitoraggio annuale che tiene in considerazione fattori economici e commerciali, ma anche le prestazioni relative ad ambiente e sicurezza.

I fornitori che non hanno garantito prestazioni soddisfacenti vengono tenuti in osservazione e, ove necessario, si definisce un piano di miglioramento con il fornitore per colmare le criticità.

Se un fornitore ha ottenuto una valutazione insoddisfacente (ciò include anche il mancato rispetto dei requisiti cogenti in termini ambientali e di sicurezza) deve necessariamente essere previsto un piano di miglioramento o, in alternativa, si cerca una diversa fonte di approvvigionamento.

L'azienda, come obiettivo dei prossimi anni, si propone di sviluppare e di implementare un sistema valutazione dei fornitori principali tramite checklist e analisi di conformità che prendano in considerazione anche l'attenzione e la gestione delle politiche di sostenibilità ambientale e sociale, quale elemento di valutazione del fornitore.

4. SOCIALE

Le persone

GBR ha definito le sue priorità strategiche nei confronti degli stakeholder ed ha concentrato i suoi sforzi nel corso del 2022 e 2023, come emerso anche dall'analisi di materialità, sulle seguenti tematiche: **salute e sicurezza sul lavoro, welfare aziendale, formazione e sviluppo del personale, pari opportunità e sostegno alle comunità.**

La dedizione verso le persone, il riconoscimento del loro valore intrinseco e la ricerca continua di un dialogo aperto e sincero delineano l'approccio di GBR nei rapporti con gli stakeholder, dalle risorse umane fino alla più ampia comunità in cui l'azienda opera. La Direzione pone particolare attenzione al mantenimento di un luogo di lavoro equo, sereno e costruttivo, promuovendo con i propri dipendenti e collaboratori relazioni basate sulla fiducia, sul sostegno reciproco e condivisione della cultura di salute e sicurezza, diversità e inclusione.

L'azienda si impegna a stimolare il potenziale e il talento dei propri dipendenti, consentendo a ciascuno di realizzarsi personalmente e professionalmente con dedicata formazione professionalizzante.

La salute e sicurezza sul lavoro ed il benessere dei dipendenti e collaboratori esterni sono al centro dell'attenzione dell'azienda. L'etica aziendale enfatizza il rispetto per l'individuo e il diritto di ogni persona di perseguire le proprie aspirazioni, ambizioni, relazioni e passioni.

L'applicazione operativa di questi valori si riscontra anche in un obiettivo innovativo allo studio, il *Giorno Jolly*, che sarà attivo dal 2024, che prevederà 8 giorni l'anno, da distribuire nei mesi, con retribuzione al 100% a tutti i dipendenti perché possano dedicare del tempo alla famiglia o alle proprie passioni: questo per curare effettivamente il benessere dei dipendenti e la conciliazione vita-lavoro.

Le risorse umane rappresentano il valore aggiunto per GBR che grazie a professionalità e competenza permettono all'azienda di raggiungere la soddisfazione dei clienti ed aumentare la propria affidabilità sul mercato.

Al 31 dicembre 2023, il team di GBR conta 40 risorse impiegate, dimostrando un trend in crescita del +25% rispetto al 2022 (30 dipendenti) che rispecchia la crescita economica dell'azienda. Inoltre, nel 2023 sono presenti 10 collaboratori (contro i 6 del 2022), coinvolti attivamente nella squadra di GBR attraverso formazione continua diventando parte integrante nella gestione del cliente e dei progetti loro assegnati.

Oltre l'80% dei dipendenti opera nei cantieri, da considerarsi come l'ambiente di lavoro prevalente. Gli altri luoghi di lavoro sono gli uffici, dove troviamo collaboratori tecnici e impiegati, che svolgono prettamente attività intellettuali come preventivazione, amministrazione, gestione delle risorse umane, progettazione, gestione qualità. Il magazzino è adibito allo stoccaggio dei materiali edili e delle attrezzature aziendali.

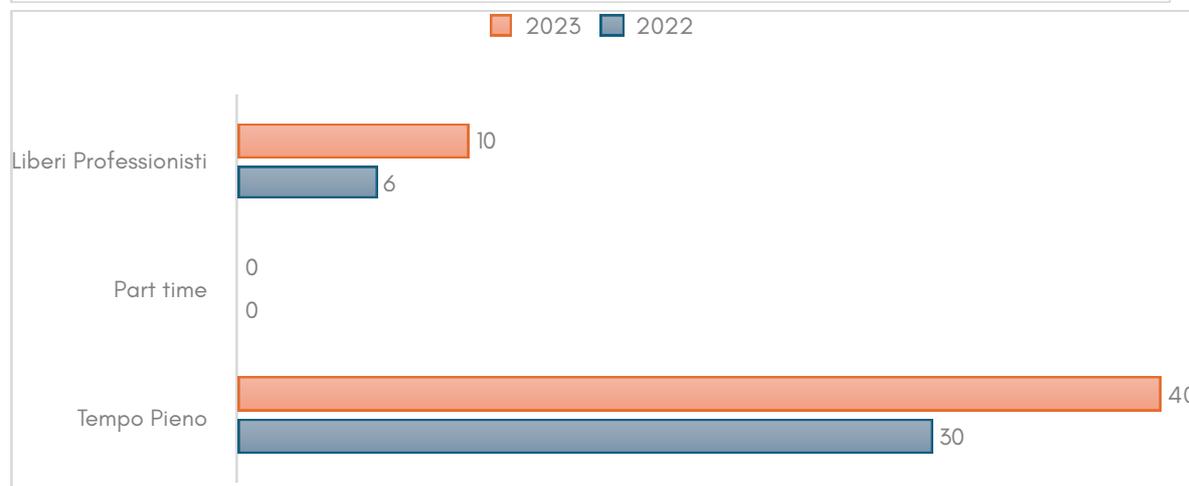
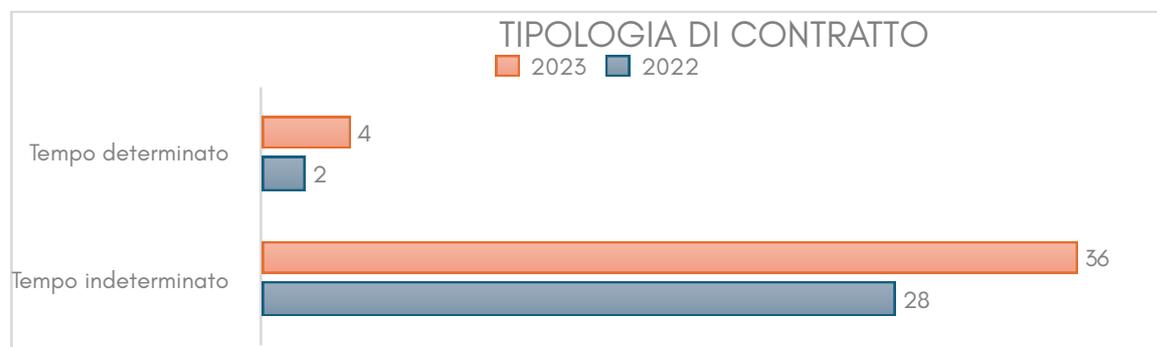
Nel 2022 il 60% del personale di GBR aveva un'età compresa tra i 30 e i 50 anni, percentuale che è scesa al 48% nel 2023. Per affrontare le sfide future e mantenere una continuità operativa fluida, sostenibile e qualitativa, GBR sta gradualmente integrando giovani lavoratori affiancati da personale esperto. La percentuale invece di lavoratori sotto i 30 anni è esigua (10% nel 2022, 13% nel 2023), con la totalità del personale impiegato in ufficio.

Il lavoro a tempo determinato è uno strumento utilizzato per inserire i lavoratori in azienda, infatti rappresenta solamente il 0,06%. L'azienda si avvale di una serie di figure esterne,

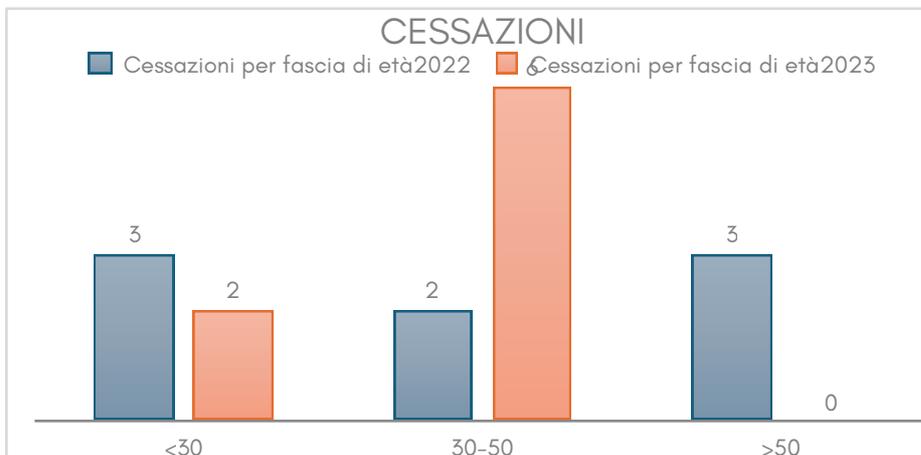
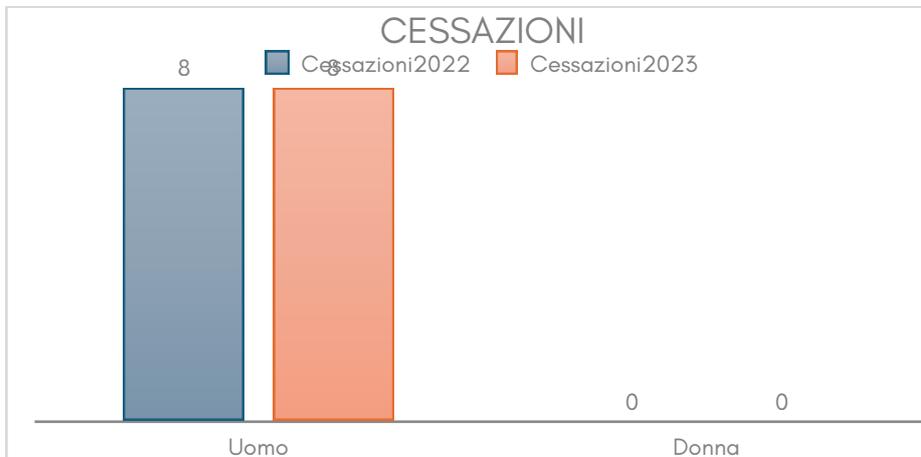
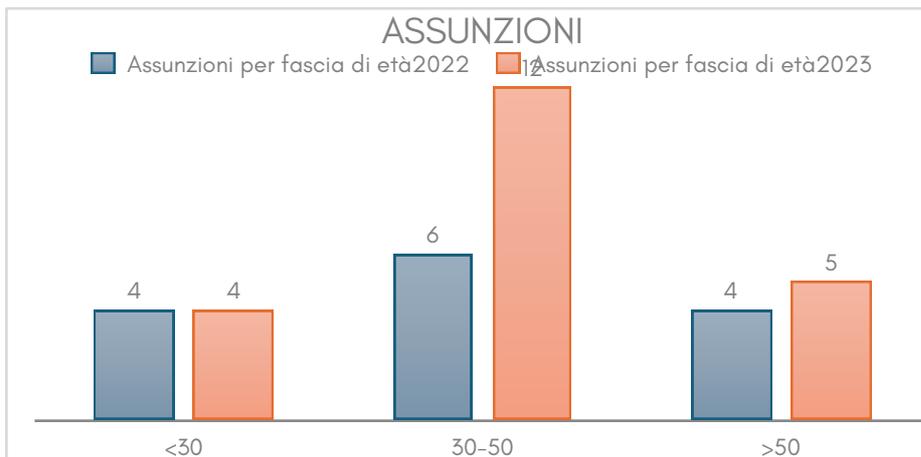
collaboratori e progettisti con Partita Iva, che lavorano con l'azienda tramite contratto non esclusivo che regola i rapporti con la società. La retribuzione dei collaboratori e progettisti con Partita Iva è definita in base all'incarico, al progetto seguito ed alle competenze del professionista. L'azienda è intenzionata ad assumere i professionisti che attualmente collaborano in maniera continuativa con la società.

Non ci sono figure in modalità part-time. Il lavoro part-time viene concesso in concomitanza di specifiche esigenze personali e/o familiari del dipendente. Quando richiesto e ove possibile, parte del lavoro, prettamente impiegatizio, può essere svolto anche da casa in modalità "smart working".

I grafici sottostanti specificano la struttura dell'organico di GBR per le annualità del 2022 e 2023. I dati sono stati espressi secondo il numero di persone effettivamente impiegate in azienda e prendendo in considerazione le informazioni relative allo stato di fatto alla fine di ogni anno solare.



Per quanto riguarda le assunzioni, dal 2022 al 2023 si registra un incremento importante del +33%. In entrambe le annualità si sono registrate 8 uscite. I grafici sottostanti riportano in modo puntuale le assunzioni e cessazioni per le relative annualità.



Occupazione e Welfare Aziendale

Tutti i dipendenti sono inquadrati secondo il CCNL Edilizia Artigianato.

Tuttavia, l'azienda non si limita a rispettare le prescrizioni contrattuali, impegnandosi a offrire condizioni di lavoro e politiche retributive adeguate, rafforzando il senso di appartenenza e favorendo un clima aziendale sereno, presupposti fondamentali per conseguire gli obiettivi di sviluppo della società. A tal proposito GBR ha attivato un sistema premiante che prevede l'assegnazione di bonus ai lavoratori più meritevoli in funzione di obiettivi specifici legati all'operatività e condivisi singolarmente.

GBR garantisce a tutti i dipendenti la libertà di appartenenza ai sindacati e la contrattazione collettiva. La Società mantiene buoni rapporti con le rappresentanze sindacali ed ha stipulato accordi come l'implementazione del Giorno Jolly, citato nel paragrafo precedente.

I dipendenti di GBR usufruiscono dei benefit della Cassa Edile, a carico dell'impresa, disponibili alla maturazione di un carico di ore di lavoro ordinario (inclusi malattia, congedo di maternità o paternità, etc.) e con piani base o plus in base all'anzianità professionale. I benefit includono assistenza sanitaria integrativa estendibile a coniuge e figli fiscalmente a carico, prestazioni assistenziali integrative (integrazioni scuole, casa vacanze, premio natalità, etc.) e a garanzie in caso di infortunio.

GBR sostiene i lavoratori nella possibilità di mantenere il TFR in azienda o di trasferirlo in Fondi Pensionistici, come stabilito dalle norme vigenti. L'azienda ha istituito Fondi Assicurativi regolamentati da normative statali per provvedere al pagamento degli impegni pensionistici e del TFR.

Per GBR valorizzare e sostenere i dipendenti nel ruolo di neogenitori significa fornire supporto adeguato al fine di assicurare che la famiglia possa godere al meglio di questo momento. A tal proposito, GBR ha istituito un "bonus nascita" per la nascita di un figlio/a a carico dell'azienda. Nel 2022 è stato erogato un bonus di 1000 euro per una nascita registrata, mentre nel 2023 non si sono verificate nascite. Questi numeri riflettono il trend di denatalità che sta colpendo l'Italia ed in generale il mondo occidentale negli ultimi anni.

In tema di benessere, la Direzione si dimostra disponibile all'ascolto dei dipendenti e si impegna tramite riunioni bisettimanali con tutti i dipendenti, separate per motivi di orari tra ufficio e operai, a garantire un confronto aperto e sereno, permettendo loro di sollevare dubbi, preoccupazioni o richiedere chiarimenti su politiche e pratiche aziendali, esortando soprattutto gli operai a segnalare eventuali criticità in ambito di gestione in sicurezza delle lavorazioni di cantiere, coinvolgendo il personale in discussioni e tematiche riguardanti l'operatività.

Nel 2023, l'azienda ha avviato l'organizzazione di giornate culturali per il personale dell'ufficio, iniziando con una visita giornaliera alla Biennale Architettura di Venezia, considerata come giornata lavorativa e quindi retribuita. Questa iniziativa ha l'obiettivo di arricchire il bagaglio culturale dei dipendenti e di favorire la coesione del team. Per il futuro, l'azienda intende proporre attività simili su base annuale, visitando luoghi di interesse culturale come il Vittoriale degli Italiani e la Fondazione Prada, che suscitano l'interesse del personale dell'ufficio. Queste

giornate rappresentano un ulteriore passo nel nostro impegno verso il benessere e la crescita personale e professionale dei nostri dipendenti.

Crescita e Sviluppo Professionale

L'esperienza e le competenze del personale aziendale rappresentano uno dei motivi principali del successo nel mercato di riferimento, a tal proposito la Direzione promuove uno scambio costante di know-how tra i dipendenti e collaboratori e si impegna per lo sviluppo delle potenzialità, del talento e delle abilità personali e professionali tramite la formazione continua del personale, pilastro della cultura aziendale. La Società ha una politica dedicata alla formazione ed ogni anno investe per garantire un'offerta in linea con le esigenze del mercato e dei dipendenti, fornendo così gli strumenti necessari per il conseguimento degli obiettivi collettivi ed offrendo opportunità di crescita e sviluppo, con particolare attenzione ai temi di sicurezza, qualità, innovazione e sostenibilità, anche al fine di attrarre e mantenere i talenti migliori in azienda.

Con il Sistema di Gestione Qualità ISO 9001 l'azienda ha implementato un piano di formazione e addestramento personale, definito in ottica di sviluppo delle competenze. Infatti, oltre ai corsi pianificati per la parte cogente, l'azienda ha provveduto a far partecipare i propri dipendenti anche a corsi su tematiche tecniche e specifica, ad esempio relative alla digitalizzazione aziendale, al sistema di gestione qualità ISO 9001, e alla sostenibilità. Questi corsi sono stati destinati sia al personale dipendente che ai collaboratori a Partita Iva. Nel 2022 e 2023 sono state erogate circa 1.400 ore di formazione.

In relazione alla crescita e allo sviluppo professionale, per rafforzare il suo impegno verso le persone e stimolarne la crescita la Direzione, per gli anni successivi, sta valutando l'implementazione di un sistema premiante basato su criteri generali e personali rispettivamente legato all'andamento della società per tutti i dipendenti e bonus per ciascun dipendente legato agli obiettivi personali predefiniti.

Le richieste personali o aziendali vengono affrontate, discusse e gestite direttamente fra i dipendenti, le funzioni responsabili coinvolte e la proprietà in modo chiaro, trasparente e collaborativo.

Diversità e Pari Opportunità

Il rispetto e il riconoscimento delle diversità sono valori fondamentali per GBR e comprendono la tutela di tutte le libertà e dei diritti di ciascun individuo. In questo contesto l'azienda adotta un approccio di tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione, che include, ma non si limita a, discriminazioni basate su genere, etnia, orientamento sessuale, religione, età e disabilità. Questo impegno si riflette nell'intenzione di integrare tali principi nel Codice Etico della Società, per includere esplicitamente questi valori. Inoltre, la Società si impegna a fornire formazione continua al personale su temi di parità di genere, diversità e pari opportunità, al fine di promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa. Attraverso queste azioni la Società intende creare un ambiente di lavoro dove ogni individuo possa sentirsi valorizzato e rispettato, contribuendo così al benessere e alla crescita collettiva dell'organizzazione.

La presenza preponderante di personale di genere maschile nella forza lavoro rispecchia la situazione nel settore edilizio in cui gli uomini sono tradizionalmente impiegati in misura maggiore rispetto alle donne. Tuttavia, l'azienda ritiene la parità di trattamento e la valorizzazione della diversità e differenza come valori fondamentali, impegnandosi concretamente per garantire pari opportunità e inclusione. L'azienda si adopera per incrementare la presenza femminile negli uffici, impiegando figure professionali e collaboratrici donne. Inoltre, la Società riconosce l'importanza delle diverse prospettive ed

esperienze del personale, ritenendo che il background di ciascuna persona apporti valore all'azienda e ne migliori le prospettive di crescita, sia a livello culturale che economico.

L'azienda accoglie tirocinanti e stagisti provenienti da Istituti Scolastici locali che desiderano effettuare una formazione professionale per l'introduzione al mondo del lavoro, i quali rapporti sono gestiti in conformità alla normativa vigente, assicurando un'esperienza formativa e professionale di qualità.

Nel 2022 e nel 2023 GBR non ha registrato episodi di discriminazione inoltrati attraverso procedure formali.

Salute e Sicurezza sul lavoro

La salute e sicurezza sul lavoro rappresentano una priorità per GBR, influenzando le scelte strategiche ed organizzative dell'azienda la quale si impegna a fornire ambienti di lavoro sicuri e salubri nel rispetto scrupoloso delle normative cogenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

In ottemperanza al d.lgs. 81/08, la Società ha predisposto il Documento Valutazione Rischi (DVR) generale e specifici analizzando tutti i rischi ed i possibili pericoli presenti nei diversi processi di lavoro, con particolare attenzione ai cantieri edili considerando, attraverso sopralluoghi specifici, la conformità. Per ogni mansione i DVR descrivono i rischi specifici e le relative misure di prevenzione da adottare.

Inoltre, la Società collabora con aziende esterne per la realizzazione di alcune opere, con le quali assicura il rispetto delle prescrizioni previste dal D.lgs. 81/08, in particolare in fase di verifica dell'idoneità tecnica professionale.

In ottica di prevenzione in termini di salute e sicurezza sul lavoro GBR ha individuato le seguenti attività:

- Formazione e sensibilizzazione continua del personale;
- Supervisione e attività di controllo per garantire la conformità alle norme vigenti e le linee guida presenti nei DVR;
- Distribuzione e sensibilizzazione di utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuali (DPI);
- Adozione di macchinari e/o attrezzature conformi e specifica formazione in merito all'utilizzo, oltre a provvedere alla loro regolare manutenzione.

L'azienda monitora con regolarità le prescrizioni della sorveglianza sanitaria sul lavoro attraverso controlli operativi da parte del personale aziendale e sopralluoghi del Medico Competente.

I giudizi di idoneità elaborati dal Medico Competente le limitazioni contenute sono attentamente verificati durante le attività di supervisione.

L'azienda ha istituito il Servizio di Prevenzione dei Rischi e Protezione dei Lavoratori costituito da:

- Datore di Lavoro
- RSPP (Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione)
- RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)
- 8 Addetti al primo soccorso
- 8 Addetti a prevenzione incendi e gestione emergenze
- 9 Preposti con funzione di vigilanza e coordinamento

I Preposti in particolare rappresentano un organo fondamentale nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro, nello specifico nei cantieri. Questi garantiscono tramite controlli

programmati la sorveglianza delle condizioni lavorative e favoriscono il dialogo con la Direzione. Oltre alla formazione obbligatoria ed i corsi mensili rivolti a tutti i lavoratori, i Preposti partecipano a corsi aggiuntivi al fine di garantire i migliori standard qualitativi in merito di salute e sicurezza.

Al momento dell'assunzione tutti i lavoratori vengono formati ed informati in merito ai principali rischi correlati alla propria mansione ed alle misure che sono state predisposte dalla Società per prevenirli. La formazione e l'informazione viene ripetuta regolarmente, in conformità con le disposizioni di legge.

Nel periodo di rendicontazione sono state effettuate circa n. 900 ore di formazione per temi inerenti alla salute e sicurezza sul lavoro.

Nel 2022 sono stati registrati n. 6 infortuni sul lavoro, mentre nel 2023 si segnalano n. 2 infortuni di lieve entità. Le cause principali degli infortuni sono riconducibili a ferite da utilizzo di attrezzature e macchinari, dolori articolari e cadute di materiale. Questo trend in calo dimostra l'efficacia misure di prevenzione adottate e l'impegno dell'azienda nella gestione della sicurezza sul lavoro. Nessuno degli infortuni è stato classificato come grave, e inoltre non si registra nessun infortunio mortale.

Relativamente ai lavoratori non dipendenti non si registra nessun infortunio. Inoltre, non si registra nessun caso di malattia professionale per il 2022 e per il 2023.

Nel corso del 2022, a seguito della diffusione della pandemia da Covid-19 e dello stato di emergenza protrattosi per tutto il 2021, GBR ha mantenuto un alto livello di attenzione per garantire la salute e sicurezza del personale, attuando tutte le procedure e linee guida, fornendo dispositivi di protezione individuale, assicurando il distanziamento sociale e diffondendo la possibilità di lavorare in smart working. Con l'attenuarsi della diffusione della pandemia dal secondo semestre del 2022, l'azienda ha gradualmente allentato le restrizioni, continuando l'osservanza delle normative vigenti e delle linee guida.

Per rafforzare il suo impegno nel tema di salute e sicurezza sul lavoro l'obiettivo futuro dell'azienda è di perseguire l'implementazione dello standard internazionale di Salute e Sicurezza sul Lavoro ISO 45001 entro la fine del 2025. Con l'implementazione di questo standard l'azienda mira al miglioramento della gestione della salute e sicurezza sul luogo del lavoro, ponendo più attenzione alle segnalazioni ed ai mancati incidenti (near miss), permettendo così un'ancora maggiore efficacia nelle pratiche e procedure di prevenzione e miglioramento.

Sostegno e contributo alla comunità

GBR ha sempre dimostrato un'attenzione particolare e un forte legame con la comunità locale, promuovendo l'inclusione sociale e lo sviluppo economico del territorio. L'azienda riconosce il proprio ruolo e le proprie responsabilità nella società in cui opera, contribuendo attivamente al suo sviluppo e benessere.

La gestione corretta e regolare di tutti gli aspetti normativi relativi all'attività aziendale ha permesso di instaurare un confronto collaborativo con enti, istituzioni e autorità locali. GBR considera indispensabile il dialogo e il confronto continuo con la comunità e il territorio in cui opera, perseguendo l'obiettivo di essere una realtà produttiva affidabile, propositiva, collaborativa e trasparente.

L'azienda valuta attentamente i rischi verso la comunità ottenendo i permessi necessari dagli enti competenti prima di avviare qualsiasi attività di costruzione. Questo processo prevede un'attenta valutazione dell'impatto ambientale e sociale del progetto, garantendo il rispetto delle normative vigenti. L'azienda informa tempestivamente la comunità locale sugli eventuali disagi che potrebbero derivare dai lavori, utilizzando apposita segnaletica e avvisi pubblici. Questi avvisi includono dettagli sui tempi di realizzazione, orari di lavoro e possibili interruzioni di servizi. Per proteggere sia lavoratori che residenti l'azienda implementa misure di sicurezza rigorose, come la delimitazione del cantiere con barriere di sicurezza, l'installazione di segnaletica chiara e visibile e il controllo dell'accesso al cantiere per prevenire incidenti. Inoltre, durante i lavori l'azienda effettua un monitoraggio continuo per minimizzare l'impatto ambientale ed acustico, adottando pratiche per ridurre gli impatti.

GBR si impegna da sempre nell'assunzione di personale proveniente dal contesto locale, favorendo la collaborazione con aziende esterne del territorio e promuovendo progetti ambientali, sociali e culturali.

La Società è impegnata nell'offrire sostegno a iniziative culturali e educative. Nel corso del 2022-2023 ha destinato un valore pari a 20.000 euro a società sportive locali e associazioni del territorio per assistenza sociale agli anziani.

Comunicazione e tutela della sicurezza dei clienti

I rapporti con i clienti di GBR si basano sulla fiducia e trasparenza, che richiedono un'attività di comunicazione e sensibilizzazione attenta e responsabile. Questo approccio è particolarmente importante per quanto concerne il tipo di prodotti e materiali impiegati nella costruzione degli edifici e le prestazioni degli edifici stessi.

GBR dedica particolare attenzione alla sicurezza e salute dei propri clienti, ad esempio impegnandosi dovunque possibile a selezionare materie prime e prodotti conformi alle normative nazionali ed internazionali, come lo standard REACH per le proprietà chimiche e fisiche dei prodotti ed il loro impatto sulla salute e sull'ambiente. L'azienda propone inoltre prodotti certificati secondo gli standard internazionali LEED o BREEAM, come ad esempio impianti con sistemi filtranti all'avanguardia per migliorare la qualità dell'aria. L'azienda si ispira a questi standard (linee guida LEED e BREEAM) per garantire sicurezza e rispetto ambientale nella costruzione degli edifici. La Società non dichiara che i propri edifici siano certificati secondo tali standard, piuttosto sensibilizza i clienti all'utilizzo di prodotti e/o pratiche più consapevoli ed efficienti.

L'azienda ha nel proprio organico professionisti certificati nell'erogazione al cliente di valutazioni di performance energetica (APE).

GBR è certificata ISO 9001, norma che prevede, oltre ad una lista di fornitori qualificati, l'adozione di misure e procedure per la segnalazione di non conformità. L'azienda pone particolare attenzione ai reclami dei clienti, al rispetto dei tempi di consegna e alla comunicazione tempestiva in presenza di eventuali problematiche che possano ritardare i lavori. Questi processi garantiscono edifici e lavori svolti a regola d'arte. Nel 2022 l'azienda ha ricevuto n. 2 reclami da parte di clienti, a causa di ritardi nel completamento delle opere. Nel 2023 l'azienda non ha ricevuto reclami, a dimostrazione dell'impegno verso il miglioramento continuo della Società nel garantire i migliori standard qualitativi.

5. AMBIENTE

Impatti ambientali nel settore edile: sfide e soluzioni per il recupero edilizio sostenibile e la protezione del suolo

Il settore edile, con le sue molteplici attività che vanno dalla costruzione di nuovi edifici alla ristrutturazione di quelli esistenti, ricopre un ruolo cruciale nello sviluppo economico e sociale. Tuttavia, è anche responsabile di impatti ambientali negativi, a causa del significativo consumo di materie prime e risorse naturali, dell'uso del suolo, delle emissioni di gas serra, della produzione di rifiuti e dell'alterazione degli ecosistemi. Nei cantieri edili, questi impatti si manifestano in varie forme, evidenziando la necessità di adottare pratiche di costruzione più sostenibili.

GBR si distingue nel panorama edile per una particolare sensibilità verso i temi della sostenibilità ambientale, non solo lavorando esclusivamente su autorizzazione come previsto dalla normativa vigente, ma anche rivolgendo costantemente attenzione al territorio e alla comunità locale, con l'obiettivo di ridurre al minimo l'impatto delle proprie attività.

I pilastri della strategia ambientale di GBR includono non solo una gestione oculata dei cantieri, ma anche un'organizzazione preliminare mirata a ottimizzare i processi e ridurre i costi. Questa pianificazione consente una significativa diminuzione degli spostamenti dei mezzi per ragioni logistiche dell'ultimo minuto, portando a una conseguente riduzione delle emissioni.

Al centro della filosofia aziendale c'è inoltre la convinzione che la qualità e la performance ambientale delle costruzioni non debbano limitarsi alla selezione di materie prime sostenibili, ma estendersi alla performance energetica degli edifici. Attraverso l'uso di sistemi di isolamento di ultima generazione, l'azienda mira a ridurre i consumi energetici nel ciclo di vita delle costruzioni, contribuendo così a diminuire anche l'inquinamento atmosferico.

La sicurezza e il benessere sono ulteriori aspetti chiave della visione aziendale, che si concretizza nella realizzazione di ambienti living e commerciali sicuri, confortevoli e a basso impatto ambientale. Questi spazi non solo rispondono alle esigenze dei committenti, ma sono progettati per prevenire incidenti e garantire un'elevata resistenza sismica.

Attraverso pratiche di restauro conservativo e di recupero edilizio sostenibile come, ad esempio, quelle impiegate nella ristrutturazione delle cascine di Nigoline (BS), iniziata nel 2023, è possibile preservare il valore storico e paesaggistico del territorio, riducendo l'impatto ambientale delle costruzioni. Nonostante il restauro non costituisca il core business aziendale, GBR si impegna per la manutenzione di beni immobili sottoposti a tutela per il loro valore culturale e ambientale.

La ristrutturazione conservativa rappresenta infatti un elemento fondamentale per un'impresa edile moderna e consapevole, che si impegna per il patrimonio comune, a favore della sostenibilità e della tutela del territorio. In quest'ottica, l'azienda è determinata a espandere questo segmento, puntando su progetti che privilegino il recupero di materiali e valorizzino il patrimonio esistente. La visione è quella di un futuro in cui l'edilizia non solo rispetti l'ambiente, ma contribuisca attivamente al benessere della comunità e alla conservazione del patrimonio culturale e naturale.



GBR ha in progetto per i prossimi anni l'ottenimento dell'attestazione SOA OG 2 per il "Restauro e manutenzione dei beni immobili sottoposti a tutela ai sensi delle disposizioni in materia di beni culturali e ambientali".

Materiali e consumo di risorse

Il settore edile è responsabile di un ingente consumo di risorse naturali, inclusi materiali come legno, sabbia, ghiaia e metalli. La produzione di questi materiali richiede energia e contribuisce all'esaurimento delle risorse naturali. La domanda elevata contribuisce anche al degrado degli ambienti naturali, come la distruzione delle foreste e l'erosione del suolo. GBR si impegna per un approvvigionamento responsabile delle risorse, prediligendo materiali certificati, riciclati e, ove possibile, di recupero, rimanendo sempre aggiornata su nuove tecnologie di produzione e sull'uso di materiali di nuova generazione con potenziale riduzione di impatti, garantendo sempre alti standard di qualità.

L'impresa si approvvigiona, nella maggior parte dei casi, di materie prime direttamente dai fornitori, a seconda delle specifiche esigenze dei lavori in corso. L'acquisto di materiali edili avviene per il 90% presso aziende nella provincia di Brescia.

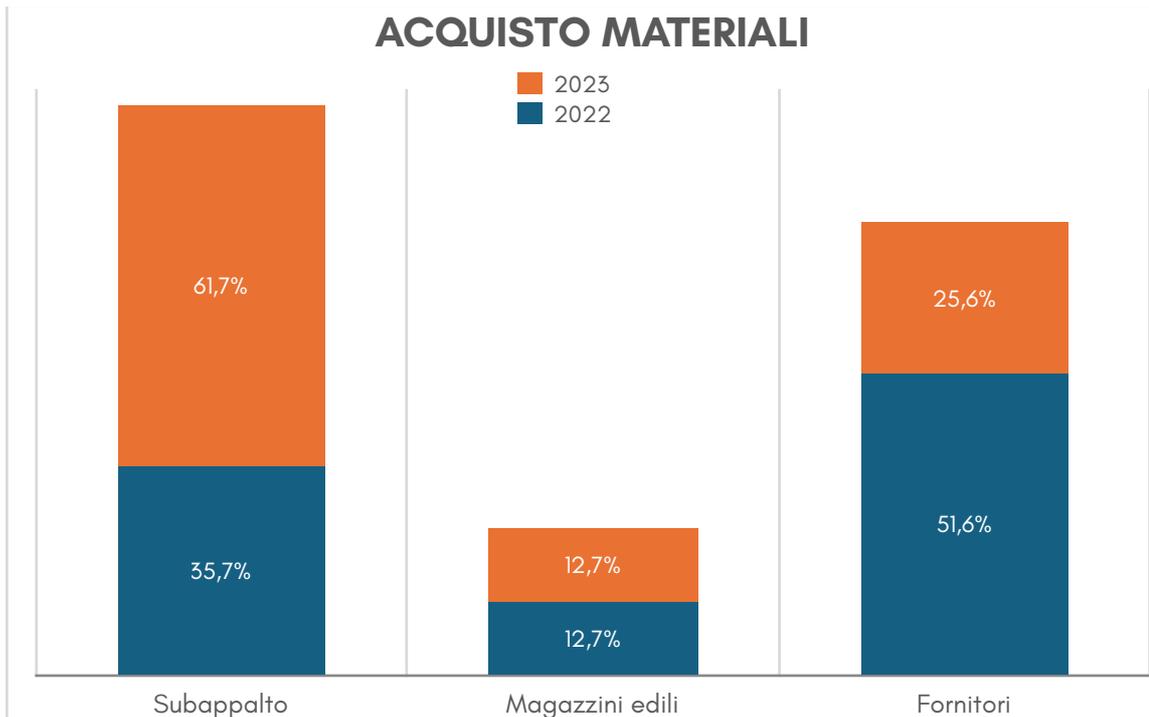
L'acquisto dei materiali da parte di GBR, tuttavia, rappresenta un processo complesso e non lineare, influenzato dalla pratica di operare anche in regime di subappalto e dall'approvvigionamento attraverso magazzini edili. Questa modalità di operare presenta una sfida nel monitoraggio coerente e ripetibile dei flussi dei materiali, in conformità con gli Standard GRI.

Nel caso di attività svolte in subappalto, regolate da specifici accordi contrattuali, i materiali sono forniti e utilizzati dall'entità subappaltatrice.

Un'ulteriore gamma di materiali, che include elementi quali tasselli, acciaio, plastica, aggregati, calcestruzzo, ghisa, polistirolo, lane minerali e cartongesso, è acquistata presso magazzini edili. Questa diversificazione nell'approvvigionamento comporta la raccolta di dati relativi ai flussi di materiali in unità di misura eterogenee (volume, peso, costo), variando a seconda del tipo di materiale e della modalità di acquisto (direttamente dal fornitore, in subappalto, o tramite magazzino edile).

Nel corso del 2022, l'azienda ha tentato di consolidare e analizzare i dati degli acquisti effettuati presso i magazzini edili. Tuttavia, questa attività si è rivelata particolarmente ardua a causa della difficoltà nel reperire le informazioni necessarie e nella loro gestione, oltre alla variabilità e complessità delle tipologie di materiali e dei relativi utilizzi. Queste problematiche hanno condotto alla decisione di non effettuare il monitoraggio dettagliato dei materiali acquisiti dai magazzini edili con cadenza annuale, optando invece per un approccio basato su una stima percentuale. Questa cifra è stata calcolata raccogliendo il dato dell'anno 2022 e anche nel 2023 abbiamo mantenuto la medesima percentuale come ragionevole indicatore degli acquisti da magazzini edili.

Segue un grafico illustrativo che evidenzia la distribuzione degli acquisti di materiali tra fornitori diretti, magazzini edili e imprese subappaltatrici, offrendo una panoramica chiara e immediata delle diverse fonti di approvvigionamento adottate dall'azienda.



È parte integrante della visione aziendale l'utilizzo di materiali sostenibili, con la proposta ai clienti, ove possibile, di alternative a basso impatto ambientale costituite da materiali riciclati o recuperati. GBR manifesta una sensibilità per il recupero e il riutilizzo di materiali già presenti. Questo approccio infatti permette la trasformazione e il recupero in loco dei materiali, riducendo la dipendenza da risorse vergini, minimizzando la produzione di rifiuti e valorizzando al contempo le risorse esistenti. Tuttavia, purtroppo, per ora, non è possibile quantificare l'uso di questi materiali.

GBR predilige l'approvvigionamento da fornitori locali, per garantire una risposta agile ed efficiente alle necessità progettuali, ottimizzando i costi e riducendo gli impatti ambientali legati al trasporto. Con l'obiettivo di implementare un processo di acquisto più virtuoso, l'azienda desidera incrementare l'utilizzo di materiali certificati CAM e LEED, e incentivare, dove possibile, il riutilizzo di materiali.

Nei prossimi anni, l'azienda si impegna ad un monitoraggio accurato dei flussi di materiali, con un focus particolare su quelli di maggiore significatività e su quelli acquistati direttamente dai fornitori. Questo impegno verso la sostenibilità e l'efficienza rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale, con l'obiettivo di consolidare ulteriormente le pratiche di costruzione sostenibile nel settore edile.

Uso di energia e contenimento delle emissioni

Il consumo energetico elevato, necessario da un lato per il funzionamento delle attrezzature in cantiere, dall'altro per la produzione dei materiali da costruzione e il loro trasporto, costituisce l'impronta ambientale del settore edile in termini di emissioni.

Nell'impegno verso la sostenibilità, GBR vuole dimostrarsi proattiva nella gestione e nella riduzione degli impatti derivanti dalle proprie attività, consapevole del ruolo significativo che il settore ricopre a livello globale.

GBR utilizza energia presso i propri uffici, il magazzino di deposito e nei cantieri.

Per gli uffici ed il magazzino, si utilizza esclusivamente energia elettrica, necessaria per il riscaldamento degli ambienti, luce e alimentazione di computer, stampanti, etc.

Nella tabella sottostante è possibile vedere il fabbisogno di energia per il 2022 ed il 2023, distinto in base agli utilizzi.

Tipo Combustibili	U.M.	2022	2023	Tipo di utilizzo	Fattore di conversione	U.M .	2022	2023
Elettricità di rete per uffici	kWh	16.366	17.819	Uffici	1 Chilowattora = 0.0036 Gigajoule	GJ	59	64
Elettricità di rete per magazzino	kWh	1.066	1.073	Uffici, Magazzino	1 Chilowattora = 0.0036 Gigajoule	GJ	4	4
Elettricità di rete per i cantieri	kWh	467	10.378	Cantieri	1 Chilowattora = 0.0036 Gigajoule	GJ	2	37

Come evidenziato dai dati raccolti, gli uffici generano un contributo significativo al consumo di energia elettrica. Perciò una misura concreta per la riduzione delle emissioni in atmosfera generate dagli uffici sarà data dall'installazione di pannelli fotovoltaici per l'autoproduzione di una parte del fabbisogno dell'energia elettrica, indicativamente previsto per la fine del 2024.

Una ulteriore fonte di approvvigionamento di energia è costituita dal gasolio, utilizzato per mezzi di trasporto e per generare energia elettrica nei cantieri per il funzionamento delle attrezzature. Il calcolo* del gasolio utilizzato per il funzionamento del generatore elettrico è stato ottenuto moltiplicando il consumo orario medio di gasolio (0,3 litri/ kWh) per la potenza del generatore (30 kW), per l'ammontare di ore di funzionamento annuale del generatore (343 ore).

Tipo Combustibili	U. M.	2022	2023	Tipo di utilizzo	Fattore di conversione	U.M .	2022	2023
Gasolio	L	47500	61303	trasporti	Gj di gasolio corrispondono a = LITRI $GASOLIO * 0,835 * 10,2 * 4184 * (10^{-9})$	GJ	1,69	2,18
Gasolio	L	3087	3087	generatore elettrico cantieri	Gj di gasolio corrispondono a = LITRI $GASOLIO * 0,835 * 10,2 * 4184 * (10^{-9})$	GJ	0,11	0,11

L'azienda ha iniziato nel 2022 a monitorare con maggiore consapevolezza il proprio consumo di energia, un passo fondamentale per la riduzione e l'ottimizzazione del consumo di risorse energetiche a lungo termine. Nonostante le difficoltà nel definire obiettivi qualitativi o quantitativi dovute ai motivi sopra citati, l'azienda concretizza il suo impegno tramite verifiche periodiche dell'efficienza dei macchinari, ponendo attenzione al mercato e alle nuove tecnologie che possono apportare beneficio in termini di riduzione di impatti e costi, e ad una continua attività di sensibilizzazione del personale.

Un'attenta pianificazione logistica consente di minimizzare gli spostamenti, ottimizzando la distribuzione del personale sui vari cantieri e promuovendo l'approvvigionamento da fornitori locali per ridurre le emissioni legate al trasporto. L'azienda inoltre, ove possibile, predilige cantieri nell'hinterland di Brescia, riducendo le emissioni e rafforzando il legame con il territorio.

L'azienda riconosce le sfide persistenti nel settore edile, specialmente nella ricerca di alternative sostenibili all'uso di combustibili fossili nei cantieri. La dipendenza da mezzi da cantiere e da generatori che utilizzano combustibili fossili rimane un ostacolo significativo.

Il tema del cambiamento climatico influisce significativamente sui rischi e sulle opportunità del settore edilizio. Vengono influenzate le caratteristiche degli edifici, che devono evolversi per affrontare efficacemente l'aumento delle temperature o episodi di maltempo estremo attraverso l'uso di tecnologie avanzate di isolamento, progettazione attenta e l'impiego di nuovi materiali e strategie costruttive. Inoltre, le modalità di lavoro devono essere adeguate ad estati molto calde e caratterizzate da episodi di siccità, per tutelare i lavoratori.

Per GBR il cambiamento climatico non presenta solo sfide significative ma offre possibilità di rafforzare il ruolo strategico e la responsabilità aziendale: la Società tende ad affermarsi come entità imprenditoriale all'avanguardia, proponendo soluzioni innovative, e responsabile, impegnandosi a tutelare i propri lavoratori.

GBR offre soluzioni personalizzate ai propri clienti utilizzando materiali di elevata qualità per la costruzione di edifici performanti e in grado di mantenersi efficienti nel tempo.

L'azienda si è prefissata inoltre l'obiettivo di limitare le proprie emissioni in atmosfera per contrastare il cambiamento climatico installando un impianto fotovoltaico per la produzione di energia elettrica negli uffici e si impegna a introdurre mezzi di lavoro a minor consumo energetico, non appena le tecnologie appropriate saranno disponibili.

Parallelamente, ha affrontato l'aumento delle temperature e gli episodi di siccità nel periodo estivo degli ultimi anni riorganizzando i turni di lavoro e riducendo l'esposizione dei lavoratori ai picchi di calore eccessivo, salvaguardando e garantendo la salute dei lavoratori e al contempo mantenendo alta la produttività.

Al fine di concretizzare e trasformare le nozioni apprese in tangibili azioni per prevenire e reagire tempestivamente ai rischi ed alle opportunità, l'azienda ha intenzione di definire all'interno del Budget indicazioni in merito alla sostenibilità, nello specifico i costi per gli investimenti e le implicazioni finanziarie.

Queste iniziative sono alcune delle principali strategie adottate dall'azienda per navigare in un contesto in rapido cambiamento, evidenziando un costante impegno verso la sostenibilità e l'adattabilità. Con questo primo bilancio di sostenibilità, l'azienda desidera sottolineare la

propria consapevolezza verso le sfide esistenti ed un impegno concreto verso la riduzione delle emissioni e degli impatti negli anni futuri.

Produzione e gestione dei rifiuti: la nostra economia circolare

I cantieri edili generano una grande quantità di rifiuti, inclusi gli scarti da costruzione e demolizione. In assenza di una gestione adeguata, i rifiuti possono essere dispersi sul territorio oppure essere conferiti in discariche invece di essere destinati al recupero, contribuendo così all'inquinamento e alla perdita di materiali potenzialmente riciclabili o riutilizzabili.

GBR manifesta una spiccata sensibilità per la gestione dei rifiuti. L'azienda si impegna costantemente attraverso una attenta gestione sia negli uffici che sui cantieri, consapevoli che questi ultimi generano il maggiore impatto ambientale in termini di rifiuti prodotti.

Per quanto riguarda i rifiuti derivanti dalle attività negli uffici, l'azienda si appoggia alla raccolta differenziata comunale e non ne monitora i quantitativi, in quanto non significativi.

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti in cantiere, GBR si avvale della collaborazione di fornitori specializzati al trasporto e allo smaltimento, che vengono selezionati verificandone l'idoneità tecnica e professionale. Inoltre, GBR monitora periodicamente il rispetto dei requisiti legislativi, il possesso di autorizzazioni nonché le prestazioni relative alle attività di gestione dei rifiuti dei proprio fornitori.

GBR è a sua volta autorizzata al trasporto rifiuti e risulta iscritta all'albo nazionale dei gestori per il trasporto e lo smaltimento dei propri rifiuti.

L'azienda è particolarmente attenta alla gestione operativa dei rifiuti in cantiere, predisponendo punti di raccolta e contenitori appositi e cercando il più possibile di differenziare la tipologia di rifiuto già in loco, facilitandone così lo smaltimento ed il recupero. Le principali tipologie di rifiuto derivano da attività di cantiere e di demolizione e sono costituite da materiali quali cartongesso, lana isolante, ferro e rifiuto indifferenziato.

Recentemente è stata apportata una miglioria importante nella gestione del lavaggio delle betoniere e degli altri mezzi pesanti, per cui è previsto l'allestimento di una zona dedicata al lavaggio. Questa area è equipaggiata con un telo permeabile, progettato per raccogliere il materiale di risulta. Tale soluzione consente di separare i residui liquidi dai solidi, facilitandone la raccolta ed evitando la dispersione di materiale sul suolo. Al termine delle operazioni, il materiale accumulato sul telo viene raccolto e trasportato in discarica, in conformità con le normative ambientali. Questa pratica protegge quindi il suolo dalla presenza di residui e da potenziali contaminazioni, rappresentando una soluzione sostenibile ed efficace.





L'azienda ha implementato un sistema di monitoraggio dei quantitativi di rifiuti, suddivisi tra quelli trasportati da GBR e quelli prelevati dai fornitori autorizzati. Nel 2022 sono state prodotte circa 2013 tonnellate di rifiuti, di queste, 0,22 tonnellate sono rifiuti pericolosi, ed il restante non pericolosi. Importante notare come la totalità dei rifiuti sia destinata al recupero. Nel 2023 sono state prodotte circa 1036 tonnellate di rifiuti, derivanti principalmente dai cantieri, di queste, 2,35 sono rifiuti pericolosi, ed il restante non pericolosi. Anche nel 2023 la totalità dei rifiuti è stata destinata a recupero.

Innovazione sostenibile: la vigna urbana

Con l'obiettivo di rafforzare il proprio impegno in termini di sostenibilità ambientale e sociale, GBR ha intrapreso un nuovo ambizioso progetto in collaborazione con Citiculture, realtà specializzata nella creazione e gestione di vigne in contesto urbano.

In particolare, GBR ha deciso di avviare la realizzazione di una **vigna urbana** sul tetto della propria nuova sede a Chiari (BS), che vedrà compimento nel 2025.

L'idea è quella di realizzare all'interno degli spazi aziendali una vigna abitabile e quindi generativa sia dal punto di vista biologico che da quello sociale, capace di ospitare momenti di relax e anche iniziative specifiche dell'azienda, con un'ottica di apertura al territorio.

Questa iniziativa rappresenta un passo significativo per rafforzare la presenza di pratiche sostenibili in GBR, con un intervento emblematico di un nuovo **modo di concepire il ruolo dell'azienda nei confronti dei propri stakeholder interni e esterni**: dipendenti, soci, dirigenti, fornitori, clienti, comunità locale.

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità predisposto volontariamente da GBR Progetti e Realizzazioni S.r.l. (nel seguito, GBR).

Con la pubblicazione di questo primo Bilancio GBR dimostra la propria determinazione a cimentarsi nella sostenibilità, definendo e descrivendo agli stakeholders i propri obiettivi in ambito economico, sociale e ambientale.

I dati adottati e le informazioni riportate fanno riferimento alle annualità 2022 e 2023, trattando tematiche ed aspetti che esulano da quelli economico - finanziari, la cui rendicontazione annuale è obbligatoria ed indipendente dai contenuti del presente documento.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto come un esercizio di natura volontaria in coerenza con i Global Reporting Initiative Standards (di seguito GRI Standard). Tutti i contenuti che fanno riferimento a tali standard sono indicati nel GRI Content Index, in appendice al presente documento.

Il presente Bilancio di Sostenibilità include gli uffici siti a Chiari (BS), in via Brescia n°. 37, e il magazzino sito a Chiari (BS) in Via Tintori 1/B, oltre alla gestione dei cantieri operativi.

Il processo di raccolta ed elaborazione dei dati e delle informazioni necessari alla stesura del Bilancio di Sostenibilità ha coinvolto le principali funzioni di GBR ed è stato impostato per garantire una rendicontazione chiara, affidabile, accurata, coerente, completa e inclusiva. L'affiancamento di professionisti esterni ha consentito di integrare punti di vista diversi e competenze necessarie a sviluppare adeguatamente tutti i temi trattati nel Bilancio.

Il presente report non è asseverato da ente terzo.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato pubblicato a giugno 2024 e reso disponibile sul sito internet dell'azienda. La previsione di GBR è di redigere il Bilancio di Sostenibilità con cadenza biennale per poter monitorare l'impatto e comparare l'andamento dell'azienda in merito a tutti i contenuti del Bilancio.

Per maggiori dettagli su aspetti inerenti obiettivi, indicatori e risultati raggiunti o per commenti al presente documento è possibile contattare l'ing. Marta Moraschi inviando una e-mail a: m.moraschi@progettierealizzazioni.it

GRI CONTENT INDEX

STANDARD GRI	DISCLOSURE	Sezione del Rapporto
Disclosures generali		Nota Metodologica
	2-1 Dettagli organizzativi	Nota Metodologica
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica Il periodo di rendicontazione è relativo agli anni 1° gennaio 2022 - 31 Dicembre 2022 e 1° gennaio 2023 - 31 Dicembre 2023. Essendo il primo report di sostenibilità di GBR non sono stati inseriti alcuni dati relativi agli anni precedenti. Eventuali variazioni di dati e tematiche ESG verranno riportate nelle prossime pubblicazioni.
	2-4 Revisione delle informazioni	Essendo il primo report di sostenibilità di GBR non sono stati inseriti alcuni dati relativi agli anni precedenti. Eventuali variazioni di dati e tematiche ESG verranno riportate nelle prossime pubblicazioni.
	2-5 Assurance esterna	Nota Metodologica
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Capitolo 1 GBR Progetti e Realizzazioni S.r.l.\ Modello di Business e Servizi Capitolo 3 Governance\ Crescita economica sostenibile
	2-7 Dipendenti	Capitolo 4 Sociale\ Le persone
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Capitolo 4 Sociale\ Le persone
	2-9 Struttura e composizione della governance	Capitolo 2 La Sostenibilità in GBR\ Struttura e Governance Aziendale
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Capitolo 2 La Sostenibilità in GBR\ Struttura e Governance Aziendale

**GRI 2: INFORMATIVA
GENERALE 2021**

2-11 Presidente del massimo organo di governo	Capitolo 2 La Sostenibilità in GBR\ Struttura e Governance Aziendale
2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Capitolo 2 La Sostenibilità in GBR\ Struttura e Governance Aziendale
2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Lettera agli Stakeholder Capitolo 3 Governance / Gestione dei rischi, etica e politiche integrate
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Capitolo 2 La Sostenibilità in GBR\ Struttura e Governance Aziendale
2-15 Conflitti d'interesse	Capitolo 3 Governance / Gestione dei rischi, etica e politiche integrate Durante il periodo di rendicontazione (2022-2023) non si sono registrati episodi di conflitti di interesse
2-16 Comunicazione delle criticità	Capitolo 4 Sociale\ Occupazione e Welfare Aziendale
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Capitolo 2 La Sostenibilità in GBR\ Struttura e Governance Aziendale
2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Capitolo 2 La Sostenibilità in GBR\ Struttura e Governance Aziendale

2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Capitolo 4 Sociale\ Le persone
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Capitolo 4 Sociale\ Le persone
2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Per motivi di riservatezza l'azienda ha deciso di non rendicontare questo dato. Si valuterà l'integrazione per le prossime annualità.
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Capitolo 3 Governance / Gestione dei rischi, etica e politiche integrate
2-23 Impegno in termini di policy	Lettera agli Stakeholder Capitolo 3 Governance / Gestione dei rischi, etica e politiche integrate
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Capitolo 2 La Sostenibilità in GBR\ Struttura e Governance Aziendale
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Capitolo 2 La Sostenibilità in GBR\ Analisi Materialità Capitolo 2 La Sostenibilità in GBR\ Come coinvolgiamo gli stakeholder
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Capitolo 4 Sociale\ Occupazione e Welfare Aziendale
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Episodi di non conformità di lieve entità, l'azienda si impegna a raccogliere i dati in modo puntuale e riportarli nei prossimi bilanci di sostenibilità.
2-28 Appartenenza ad associazioni	Nessuna

	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Capitolo 2 La Sostenibilità in GBR\ Dialogo con gli Stakeholder
	2-30 Contratti collettivi	Capitolo 4 Sociale\ Le persone
Material topics		
Performance economiche		
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICA 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	Capitolo 3 Governance\ Crescita economica sostenibile
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	Capitolo 5 Ambiente\ Uso di energia e contenimento delle emissioni
	201-3 Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	Capitolo 4 Sociale\ Le persone
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Capitolo 3 Governance\ Crescita economica sostenibile
Market presence		

GRI 202: PRESENZA SUL MERCATO 2016	202-1 Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	Capitolo 4 Sociale\ Le persone
	202-2 Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	Capitolo 4 Sociale\ Le persone
Indirect economic impacts		
GRI 203: IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI 2016	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Capitolo 4 Sociale\ Sostegno e contributo alla comunità
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	Capitolo 4 Sociale\ Sostegno e contributo alla comunità
Procurement practices		
GRI 204: PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Capitolo 3 Governance\ La gestione sostenibile della catena di fornitura Capitolo 5 Ambiente\ Materiali ed Il Consumo di Risorse
Anti-corruption		
GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016	205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	Capitolo 3 Governance / Gestione dei rischi, etica e politiche integrate Durante il periodo di rendicontazione (2022-2023) non si sono registrati episodi di corruzione
	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	Capitolo 3 Governance / Gestione dei rischi, etica e politiche integrate
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Capitolo 3 Governance / Gestione dei rischi, etica e politiche integrate Non presenti
Anti-competitive behavior		
GRI 206: COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anti competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Capitolo 3 Governance / Gestione dei rischi, etica e politiche integrate Durante il periodo di rendicontazione (2022-2023) non si sono registrati episodi di comportamenti anticoncorrenziali, violazioni delle normative antitrust, relative pratiche monopolistiche

Tax

GRI 207: TASSE 2019	207-1 Approccio alle imposte	Capitolo 3 Governance / Gestione dei rischi, etica e politiche integrate
	207-2 Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	Capitolo 3 Governance / Gestione dei rischi, etica e politiche integrate
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	Capitolo 3 Governance / Gestione dei rischi, etica e politiche integrate
	207-4 Reportistica per Paese	N.A.

Materials

	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Capitolo 5 Ambiente \ Materiali ed Il Consumo di Risorse
--	--	--

GRI 301: MATERIALI 2016	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	Capitolo 5 Ambiente\ Materiali ed Il Consumo di Risorse
	301-3 Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	Capitolo 5 Ambiente\ MPATTI AMBIENTALI NEL SETTORE EDILE: SFIDE E SOLUZIONI PER IL RECUPERO EDILIZIO SOSTENIBILE E LA PROTEZIONE DEL SUOLO Capitolo 5 Ambiente\ Materiali ed Il Consumo di Risorse
Energy		
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Capitolo 5 Ambiente\ L'uso di Energia ed il contenimento delle emissioni
	302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione	Capitolo 5 Ambiente\ L'uso di Energia ed il contenimento delle emissioni
	302-3 Intensità energetica	Capitolo 5 Ambiente\ L'uso di Energia ed il contenimento delle emissioni Non è stato possibile quantificare il dato.
	302-4 Riduzione del consumo di energia	Capitolo 5 Ambiente\ L'uso di Energia ed il contenimento delle emissioni
	302-5 Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi	Capitolo 5 Ambiente\ L'uso di Energia ed il contenimento delle emissioni

Water and effluents		
GRI 303: ACQUA ED AFFLUENTI 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Esclusivamente uso civile, non inserito come tema materiale nella rendicontazione. Eventuali cambiamenti riportati nei prossimi bilanci di sostenibilità.
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	Esclusivamente uso civile, non inserito come tema materiale nella rendicontazione. Eventuali cambiamenti riportati nei prossimi bilanci di sostenibilità.
	303-3 Prelievo idrico	Esclusivamente uso civile, non inserito come tema materiale nella rendicontazione. Eventuali cambiamenti riportati nei prossimi bilanci di sostenibilità.
	303-4 Scarico idrico	Capitolo 5 Ambiente\ Produzione e gestione dei rifiuti. La nostra economia circolare
Biodiversity		
GRI 304: BIODIVERSITA' 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	Capitolo 5 Ambiente/ IMPATTI AMBIENTALI NEL SETTORE EDILE: SFIDE E SOLUZIONI PER IL RECUPERO EDILIZIO SOSTENIBILE E LA PROTEZIONE DEL SUOLO Capitolo 5 Ambiente\ Produzione e gestione dei rifiuti : la nostra economia circolare Capitolo 5 Ambiente\ Innovazione sostenibile: la vigna urbana
	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	Capitolo 5 Ambiente\ Produzione e gestione dei rifiuti : la nostra economia circolare
	304-3 Habitat protetti o ripristinati	N.A.

	304-4 Specie dell'elenco di preservazione nazionale e dell'Elenco rosso dell'IUCN con habitat in aree interessate da operazioni	N.A.
Emissions		
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Capitolo 5 Ambiente\ L'uso di Energia ed il contenimento delle emissioni Dati non disponibili da rendicontare, si valuterà nelle successive annualità se inserire questo tema e relativi dati nelle prossime annualità.
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	
	305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	
	305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	
Waste		

GRI 306: RIFIUTI 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Capitolo 5 Ambiente\ Produzione e gestione dei rifiuti : la nostra economia circolare
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Capitolo 5 Ambiente\ Produzione e gestione dei rifiuti : la nostra economia circolare
	306-3 Rifiuti generati	Capitolo 5 Ambiente\ Produzione e gestione dei rifiuti : la nostra economia circolare
		Capitolo 5 Ambiente\ Produzione e gestione dei rifiuti : la nostra economia circolare
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Capitolo 5 Ambiente\ Produzione e gestione dei rifiuti : la nostra economia circolare
306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Capitolo 5 Ambiente\ Produzione e gestione dei rifiuti : la nostra economia circolare	
Supplier environmental assessment		
GRI 308: VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	Capitolo 3 Governance\ La Gestione sostenibile della Catena di Fornitura
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	Capitolo 3 Governance\ La Gestione sostenibile della Catena di Fornitura
Employment		
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Capitolo 4 Sociale\ Le persone
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Capitolo 4 Sociale\ Occupazione e Welfare
	401-3 Congedo parentale	Capitolo 4 Sociale\ Occupazione e Welfare
Labor/management relations		

GRI 402: GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI 2016	402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	Capitolo 4 Sociale \ Occupazione e Welfare
Occupational health and safety		
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Capitolo 4 Sociale \ Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Capitolo 4 Sociale \ Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-3 Servizi per la salute professionale	Capitolo 4 Sociale \ Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Capitolo 4 Sociale \ Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Capitolo 4 Sociale \ Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Capitolo 4 Sociale \ Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Capitolo 4 Sociale \ Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Capitolo 4 Sociale \ Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-9 Infortuni sul lavoro	Capitolo 4 Sociale \ Salute e Sicurezza sul lavoro Alcuni dati non sono disponibili, pertanto, non è stato possibile calcolare alcuni tassi, la Società si ripropone di riportare i dati nei prossimi bilanci.

	403-10 Malattia professionale	Capitolo 4 Sociale \ Salute e Sicurezza sul lavoro
Training and education		
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Capitolo 4 Sociale \ Crescita e Sviluppo Professionale Calcolato numero totale di ore di formazione, dato suddiviso per genere/ categoria da rendicontare nei prossimi anni
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Capitolo 4 Sociale \ Crescita e Sviluppo Professionale
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	Non è stato possibile calcolare l'indicatore, la Società si ripropone di riportare i dati nei prossimi bilanci, e introdurre valutazione della performance.
Diversity and equal opportunity		
GRI 405: DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Capitolo 4 Sociale \ Le persone
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Alcuni dati non sono disponibili, pertanto, non è stato possibile calcolare l'indicatore, la Società si ripropone di riportare i dati nei prossimi bilanci.
Non-discrimination		
GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Capitolo 4 Sociale \ Diversità e pari opportunità Non si sono verificati episodi di discriminazione.
Freedom of association and collective bargaining		

GRI 407: LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA 2016	407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	Capitolo 4 Sociale\ Occupazione e Welfare
		Capitolo 4 Sociale\ Occupazione e Welfare
Local communities		
GRI 413: COMUNITA' LOCALI 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Capitolo 4 Sociale\ Sostegno e contributo alle comunità
	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Capitolo 4 Sociale\ Sostegno e contributo alle comunità
Supplier social assessment		
GRI 414: VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	Capitolo 3 Governance\ La gestione sostenibile della catena di fornitura
	414-2 Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Capitolo 3 Governance\ La gestione sostenibile della catena di fornitura
Customer health and safety		

GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Capitolo 4 Sociale\ Comunicazione e tutela della sicurezza dei clienti
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Capitolo 4 Sociale\ Comunicazione e tutela della sicurezza dei clienti
Marketing and labeling		
GRI 417: MARKETING ED ETICHETTATURA 2016	417-1 Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Capitolo 4 Sociale\ Comunicazione e tutela della sicurezza dei clienti
	417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Capitolo 4 Sociale\ Comunicazione e tutela della sicurezza dei clienti
	417-3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	Capitolo 4 Sociale\ Comunicazione e tutela della sicurezza dei clienti Capitolo 4 Sociale\ Sostegno e contributo alle comunità Non si sono verificati episodi di non conformità
Customer privacy		
GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Non si sono verificati.

TABELLE GRI

GRI 2-7: PERSONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PER REGIONE E GENERE

NAZIONE DI ORIGINE	2022			2023		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Italia	27	1	28	34	1	35
Europa	0	0	0	1	0	1
TOTALE	27	1	28	35	1	36

GRI 2-7: PERSONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER REGIONE E GENERE

NAZIONE DI ORIGINE	2022			2023		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Italia	2	0	2	4	0	4
Europa	0	0	0	0	0	0
TOTALE	2	0	2	4	0	4

GRI 2-7: DIPENDENTI PER TIPO DI CONTRATTO

ANNO	TEMPO PIENO	PART TIME	PRESTAZIONE OCCASIONALE	TOTALE
2022	30	0	6	36
2023	40	0	10	50

GRI 401-1: ASSUNZIONI PER AREA GEOGRAFICA E GENERE

NAZIONE DI ORIGINE	2022			2023		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Italia	13	1	14	19	0	19
Europa	0	0	0	2	0	2
TOTALE	13	1	14	21	0	21

GRI 401-1: ASSUNZIONI PER AREA GEOGRAFICA E FASCIA D'ETA'

NAZIONE DI ORIGINE	2022			2023		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Italia	4	6	4	4	10	5
Europa	0	0	0	0	2	0
TOTALE	4	6	4	4	12	5

GRI 401-1: CESSAZIONI PER AREA GEOGRAFICA E GENERE

NAZIONE DI ORIGINE	2022			2023		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Italia	7	0	7	7	0	7

Europa	1	0	1	1	0	1
TOTALE	8	0	8	8	0	8

GRI 401-1: CESSAZIONI PER AREA GEOGRAFICA E FASCIA D'ETA'

NAZIONE DI ORIGINE	2022			2023		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Italia	3	2	2	2	5	0
Europa	0	0	1	0	1	0
TOTALE	3	2	3	2	6	0

GRI 401-3: CONGEDO PARENTALE

	2022			2023		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dipendenti che hanno diritto al congedo parentale totali (sia che hanno usufruito che no)	27	1	28	35	1	36
Dipendenti che hanno diritto al congedo parentale e ne hanno usufruito	1	0	1	0	0	0
Dipendenti che sono rientrati in azienda dopo il congedo	1	0	1	0	0	0
Dipendenti che sono rientrati in azienda dopo il congedo parentale e che sono ancora impiegati dopo dodici mesi dal	1	0	1	0	0	0

GRI 403-9: INDICATORI DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO PER DIPENDENTI

	2022	2023
TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI	68,39	22,79
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili calcolato come: (numero totale di infortuni registrabili / numero totale di ore lavorate) * 1.000.000		
TASSO DI INCIDENZA DEGLI INFORTUNI	26,67	6,67
Tasso di incidenza calcolato come: (numero totale di infortuni / numero totale di dipendenti) * 100		

GRI 403-10: MALATTIA PROFESSIONALE

	2022	2023
CASI DI MALATTIA PROFESSIONALE	0	0

GRI 301-1: RINNOVABILE SUGLI INGRESSI

GRI 301-2: RICICLATO SUGLI INGRESSI

					% Rinnovabile sugli ingressi (301-1)	2%	3%
					% Riciclato sugli ingressi (301-2)	9%	1%
Item	Materiale (input)	U.M.	Ri nn ov ab ile ?	Ri ci cl at o?	Fonte del dato	2022	2023
ALLUMINIO	ALLUMINIO	MQ	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	0,02	151
SERRAMENTI	PREVALENZA LEGNO	MQ	Si	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	1.205	790
SERRAMENTI RICICLATI	SERRAMENTI	MQ	N O	Si	Fatture/ Gestionale aziendale	808	0
LEGNO	LEGNO	MQ	Si	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	223	651
LEGNO RICICLATO	LEGNO	MQ	Si	Si	Fatture/ Gestionale aziendale	54	50
PARQUET	LEGNO	MQ	Si	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	206	191
PLASTICA TNT2	PLASTICA	MQ	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	7.833	0
MARMO	MARMO	MQ	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	380	380
CERAMICA	ARGILLA, SOSTANZE MINERALI	MQ	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	4.702	4.193
CERAMICA RICICLATA	CERAMICA	MQ	N O	Si	Fatture/ Gestionale aziendale	932	0
CARTONGESSO	GESSO, CARTA	MQ	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	4.121	7.878
GUAINA BITUMINOSE	POLIESTERE	MQ	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	414	2.738
AUTOBLOCCANTI		MQ	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	0	3.295
VERNICI		MQ	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	0	6.173
POLIURETANO	POLIURETANO	MQ	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	0	6.698
TESSUTI		MQ	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	0	460
					% Rinnovabile sugli ingressi (301-1)	0%	0%
					% Riciclato sugli ingressi (301-2)	0,59%	3%

Item	Materiale (input)	U.M.	Ri nn ov ab ile ?	Ri ci cl at o?	Fonte del dato	2022	2023
ACCIAIO	ACCIAIO	TON	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	413	431
ACCIAIO RICICLATO	ACCIAIO	TON	N O	Si	Fatture/ Gestionale aziendale	102	53
PLASTICA (CELLOPHANE)	PLASTICA	TON	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	1	0
INERTI	SABBIA, GHIAIA, PIETRISCO, ROCCIA FRANTUMATA	TON	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	16.071	14.630
INERTI RICICLATI	SABBIA, GHIAIA, PIETRISCO, ROCCIA FRANTUMATA	TON	N O	Si	Fatture/ Gestionale aziendale	2	1.306
CALCESTRUZZO	CALCESTRUZZO	TON	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	1.050	22.46 4
LAMIERA, LATTONIERA		TON	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	0	10
					% Rinnovabile sugli ingressi (301-1)	9%	0%
					% Riciclato sugli ingressi (301-2)	11%	4%
Item	Materiale (input)	U.M.	Ri nn ov ab ile ?	Ri ci cl at o?	Fonte del dato	2022	2023
POLISTIROLO	POLISTIROLO	MC	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	1.053	1
LANA	LANA	MC	Si	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	606	0
CALCESTRUZZO(BETONIERE)	INERTI, CEMENTO	MC	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	4.040	4.549
CALCESTRUZZO (BETONIERE)	CALCESTRUZZO	MC	N O	Si	Fatture/ Gestionale aziendale	712	238
					% Rinnovabile sugli ingressi (301-1)	0%	0%
					% Riciclato sugli ingressi (301-2)	13%	100%
Item	Materiale (input)	U.M.	Ri nn ov ab ile ?	Ri ci cl at o?	Fonte del dato	2022	2023
TUBI PLASTICA	PVC	ML	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	7.864	0

TUBI PLASTICA RICICLATI	PVC	ML	N O	Si	Fatture/ Gestionale aziendale	1.225	1.225
					% Rinnovabile sugli ingressi (301-1)	0%	0%
					% Riciclato sugli ingressi (301-2)	87%	97%
Item	Materiale (input)	U.M.	Ri nn ov ab ile ?	Ri ci cl at o?	Fonte del dato	2022	2023
TASELLI	ACCIAIO	N.	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	7.150	2.473
TASELLI RICICLATI	ACCIAIO	N.	N O	Si	Fatture/ Gestionale aziendale	47.500	94.741
CHIUSINI	GHISA	N.	N O	N O	Fatture/ Gestionale aziendale	44	0

GRI 306: RIFIUTI

					GRI 306-3	GRI 306-3	
					2013,57	1036,62	306-4
					306-4		
Gestore rifiuti	Denominazione rifiuto	Codice CER	Pericoloso?	U.M.	2022	2023	R*
FORNITORI SMALTIMENTO RIFIUTI	Rifiuti ingombranti	200307	NP	tonn	0	22,29	R13
	Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	170603	P	tonn	0,22	2,35	R13
	Materiali isolanti diversi da quelli di cui alle voci 17601 e 17603	170604	NP	tonn	3,84	1,4	R13
	Rifiuti misti da costruzione e demolizione	170904	NP	tonn	354,73	704,04	R13
	Imballaggi in materiali misti	150106	NP	tonn	48,76	41,83	R13
	Legno	170201	NP	tonn	2,7	4,77	R13
	Materiali base di gesso	170802	NP	tonn	4,33	10,95	R13
	Miscugli di cemento, mattoni, mattonelle, ceramiche	170107	NP	tonn	0	43,41	R13
GBR *autorizzata a trasporto	Rifiuti misti da costruzione e demolizione	170904	NP	tonn	1598,99	205,58	R13

*Recuperato (casella R)

APPROFONDIMENTO: LA VIGNA URBANA DI GBR

Con l'obiettivo di rafforzare il proprio impegno in termini di sostenibilità ambientale e sociale, nel 2024 GBR ha intrapreso un nuovo ambizioso progetto in collaborazione con Citiculture, realtà specializzata nella creazione e gestione di vigne in contesto urbano.

In particolare, GBR ha deciso di avviare la realizzazione di una **vigna urbana** sul tetto della propria nuova sede a Chiari (BS).

L'idea è quella di realizzare all'interno degli spazi aziendali una vigna abitabile e quindi generativa sia dal punto di vista biologico che da quello sociale, capace di ospitare momenti di relax e anche iniziative specifiche dell'azienda, con un'ottica di apertura al territorio.

Questa iniziativa rappresenta un passo significativo per rafforzare la presenza di pratiche sostenibili in GBR, con un intervento emblematico di un **nuovo modo di concepire il ruolo dell'azienda nei confronti dei propri stakeholder interni e esterni**: dipendenti, soci, dirigenti, fornitori, clienti, comunità locale.



Obiettivi, impatti e monitoraggio

L'obiettivo, nella realizzazione di un Vigna Urbana per GBR, è quello di **dotare l'azienda di un nuovo spazio vitale aziendale, un hub di innovazione sociale** nel quale possano incontrarsi le eccellenze del territorio.

Ospitando attività di anno in anno differenziate e selezionate strategicamente per la generazione di benefici sociali e ambientali, la Vigna potrà fungere da **strumento per la gestione adattiva degli impatti ESG**, mettendo GBR nelle condizioni di rispondere in modo versatile ed efficace alle necessità emergenti in azienda e sul territorio.

A tal fine la vigna urbana sarà gestita come luogo biologicamente e socialmente generativo, in tutti i sensi un **vivaio di iniziative** a disposizione della comunità aziendale e territoriale, dando così origine a impatti significativi in ciascuno degli ambiti ESG (Ambiente, Sociale e Governance).

Attraverso un sistema di monitoraggio puntuale e capillare degli **impatti sociali e ambientali** generati dalla vigna, GBR potrà di anno in anno adattare, rafforzare, reindirizzare le proprie strategie ESG, garantendo concretezza e adeguatezza al proprio impegno.

Il progetto

A seguito di sopralluogo svolto assieme a Citiculture negli spazi dell'azienda, si è evidenziata la presenza di un'area ottimale per la realizzazione della vigna in termini strutturali, di esposizione e di metratura, in corrispondenza della terrazza al secondo piano della sede.

In particolare, l'area selezionata permetterà l'installazione di circa 150 barbatelle in vaso per la costituzione di una vigna abitabile e destinata alla generazione di impatto sociali e ambientali, oltre che alla raccolta di uva - con la prima vendemmia prevista nell'arco di circa 3 anni - da destinarsi a usi e produzioni promozionali.

Alcune specifiche del progetto:

Coltivazione in Vaso

Le viti saranno coltivate in vasi specifici per ridurre il peso sulla struttura e ottimizzare la gestione delle piante consentendo la cura unitaria di ogni singola barbatella. La Vigna urbana è stata disegnata per garantire con un peso ampiamente inferiore ai 200kg/mq, così da non limitare le possibilità di accesso al terrazzamento.

Impiantistica

La rete di vasi sarà interconnessa da un impianto di irrigazione con punti di emissione per singolo vaso, e predisposto al recupero dell'acqua piovana. Sarà inoltre installato un set di sensori per il monitoraggio dello stato di salute delle piante e la vitalità del terreno.

Gestione agronomica e sociale

Il progetto prevede un primo arco di operatività di 3 anni durante il quale GBR, assieme al partner Citiculture, provvederà a mantenere la vitalità agricola e sociale della vigna perché questa possa crescere rigogliosa e svolgere il suo ruolo di spazio di innovazione sociale.

La **gestione agronomica** della vigna urbana sarà finalizzata ad assicurare che le piante ricevano tutte le cure necessarie per prosperare. Pertanto, include tutte le principali azioni necessarie al miglior sviluppo delle viti, che saranno svolte secondo principi di permacultura.

Per quanto riguarda la **gestione sociale** della vigna, GBR si impegnerà a individuare e realizzare di anno in anno attività che generino impatti sociali significativi, finalizzate a titolo di esempio a promuovere il benessere dei lavoratori, a migliorare il rapporto con la comunità e promuovere pratiche sostenibili a livello urbanistico.

Impatti e monitoraggio

La definizione della lista di KPIs per la misurazione degli impatti della vigna è un'attività centrale del progetto, che però potrà concretizzarsi solo a partire dall'effettivo impianto - previsto per la fine di settembre 2024.

Tale set di indicatori sarà comunque da intendersi come una lista in continua evoluzione in quanto, con il progredire della vita della vigna e delle iniziative al suo interno, emergeranno senz'altro elementi utili ad una **progressiva selezione** degli indicatori, o all'**integrazione di nuove voci** di tracciamento.

Ciò premesso, è possibile prevedere un sistema di valutazione basato su due macro-categorie analitiche:

- 1) **Gli impatti ambientali**, per lo più quantitativi e quindi più facilmente misurabili in quanto strettamente legati al rapporto tra le proprietà organiche delle piante di vite e l'ambiente che le circonda. Ai valori virtualmente scalabili per singola unità vaso/ barbatella andrà ad affiancarsi il valore aggiunto dei benefici apportato dalla vigna in quanto "gruppo di viti".

Il tracciamento dei valori di questa tipologia è affidato alla sensoristica che, installata in vigna, andrà a costituire il suo impianto di monitoraggio agri-tech.

Di seguito, una lista delle aree di impatto ambientale che si prevede potranno essere di riferimento nella valutazione dell'impatto ambientale:

Riduzione delle Emissioni di CO2

- Quantità di CO2 sequestrata annualmente dalle piante della vigna.

Risparmio Idrico

- Volume di acqua piovana raccolta e utilizzata per l'irrigazione.
- Riduzione del consumo di acqua potabile per l'irrigazione.

Produzione di Ossigeno

- Quantità di ossigeno prodotto dalle piante della vigna.

Assorbimento di Inquinanti Atmosferici

- Quantità di particolato (PM10, PM2.5) assorbito dalle piante.
- Riduzione dei livelli di NO2 e SO2 nell'area circostante.

Biodiversità

- Numero di specie vegetali e animali (inclusi insetti impollinatori) presenti nella vigna.
- Incremento della biodiversità rispetto all'area urbana circostante.

Efficienza Energetica

- Riduzione del fabbisogno energetico dell'edificio grazie all'isolamento termico fornito dalle piante.
- Miglioramento del microclima locale, con conseguente riduzione dell'uso di sistemi di raffreddamento e riscaldamento.

Recupero e Riciclo dei Materiali

- Quantità di materiali riciclati utilizzati per la costruzione dei planter boxes e delle strutture di supporto.
- Riduzione dei rifiuti prodotti rispetto a un sistema agricolo tradizionale.

Riduzione dell'Isola di Calore Urbano

- Misurazione della temperatura superficiale della vigna rispetto ad aree non vegetate circostanti.
- Riduzione della temperatura ambientale grazie alla presenza della vigna.

Efficienza dell'Irrigazione

- Misurazione dell'efficienza del sistema di irrigazione implementato (percentuale di acqua utilizzata effettivamente dalle piante rispetto al totale erogato).

2) Gli impatti sociali e di governance: si tratta in questo caso di valori per lo più qualitativi e quindi da valutarsi su scale di valore o con un approccio binario, oltre che attraverso la realizzazione di interviste.

Se la letteratura offre diversi strumenti e metodologie per il tracciamento degli impatti in senso lato "sociali", è dal punto di vista della loro generazione che è invece impossibile predeterminarli, essendo in gioco la variabile umana e le scelte dell'azienda: proprio dalla selezione delle attività da svolgere in vigna dipenderanno gli impatti generati. Per questo, l'approccio agli impatti sociali non potrà che essere **euristico**, e da considerarsi empiricamente significativo **solo sul medio lungo termine**.

Di seguito, una tavola riepilogativa delle aree di impatto sociale e di governance **potenzialmente** accessibili attraverso l'attività in Vigna e i rispettivi cluster di indicatori

LEGENDA:



MACRO-AREA SOCIALE



MACRO-AREA GOVERNANCE

AREA	CLUSTER
Benessere alla comunità locale	Rapporti istituzioni locali
	Impatti artistici/architettonici/ paesaggistici
	Impatto urbanistico
	Impatto turistico
	Benefici alla cittadinanza
	Benefici al terzo settore
	Benefici categorie specifiche/inclusione/ diversità
Salute dei lavoratori	Benefici fisico/motori
	Benefici neuro/psicologici
	Benefici categorie specifiche/inclusione/ diversità
Benessere e crescita dei Lavoratori	Attrazione nuovi talenti
	Coinvolgimento & Attivazione
	Rafforzamento circolare comunità
	Rafforzamento opportunità
	Apprendimento ed esperienze esterne

	Benefici categorie specifiche/inclusione/diversità
Cultura ed educazione	Benefici scuole/studenti
	Benefici Università/studenti
	Benefici altri enti formativi/studenti
	Benefici categorie specifiche/inclusione/diversità
Trasparenza e accountability	Adozione nuove pratiche e strumenti monitoraggio
	Adozione nuove standard monitoraggio
	Ampliamento KPIs
Etica aziendale e integrità	Adozione nuove best practice
	Accesso whitelist
	Sottoscrizioni codici etici, convenzioni, compact
	Social label
	Attivazione audit / certificazioni /verifiche facoltative
Coinvolgimento degli stakeholder	Impatti su stakeholder interni (esclusi lavoratori) / esterni di prima fascia

Report di Sostenibilità 2022 - 2023
di GBR Progetti e Realizzazioni S.r.l.
Via Brescia n°. 37 - 25032 Chiari (BS)

Il Report di Sostenibilità è stato realizzato
in collaborazione con ProGest Srl
www.pro-gest.it