

Professionelles Outplacement- Beratung für Unternehmen



Martina Theresia Zirkl MBA
MZ Business Coaching und Beratung

Mut zur Zukunft – mit Klarheit und
Wertschätzung

Wenn Trennung zum Neubeginn wird.

Eine Kündigung ist nie nur ein administrativer Schritt. Sie ist ein tiefer Einschnitt – für die betroffene Person ebenso wie für das Unternehmen. Doch wie ein Unternehmen mit dieser Situation umgeht, zeigt, wie sehr es seine Werte wirklich lebt.

Outplacementberatung ist mehr als Bewerbungscoaching.

Sie ist ein Zeichen von Haltung, Verantwortung und gelebter Unternehmenskultur. Ich unterstütze Unternehmen dabei, faire Trennungsprozesse zu gestalten – und Mitarbeitende auf ihrem Weg in eine neue, stimmige berufliche Zukunft zu begleiten. Mit Klarheit, Struktur und echter Menschlichkeit.

☎ +43 664 420 1974 | ✉ kontakt@coaching-martinazirkl.at

🌐 <https://www.coaching-martinazirkl.at>

Warum Outplacement für Unternehmen so wichtig ist

Wertschätzung zeigen. Vertrauen sichern. Zukunft gestalten.

Ein professionell begleiteter Trennungsprozess bringt Klarheit und Stabilität – nicht nur für die betroffenen Mitarbeitenden, sondern für das gesamte Unternehmen.

Die Vorteile für Ihr Unternehmen auf einen Blick:

◆ Reputation schützen

Ein fairer Umgang mit Kündigungen stärkt die Arbeitgebermarke und zeigt: Hier wird mit Menschen achtsam umgegangen.

◆ Vertrauen im Team erhalten

Klare Kommunikation und professionelle Begleitung beugen Unsicherheit, Gerüchten und innerer Kündigung im verbleibenden Team vor.

◆ Rechtsrisiken vermeiden

Ein strukturierter, nachvollziehbarer Trennungsprozess reduziert Konfliktpotenzial und das Risiko arbeitsrechtlicher Auseinandersetzungen.

◆ Kosteneffizienz sichern

Schnellere Neuorientierung der Betroffenen entlastet die HR-Abteilung und senkt langfristig Kosten für Karenzzeiten oder Wiedereinstieg.

◆ Soziale Verantwortung leben

Outplacement zeigt: Dieses Unternehmen handelt verantwortungsvoll – und begleitet Menschen auch in herausfordernden Momenten.

*Wie ein Unternehmen mit Trennung umgeht,
sagt oft mehr aus als jedes Recruiting-Video.*

Was meine Outplacement-Beratung besonders macht

Mehr als klassische Bewerbungsbegleitung. Eine ganzheitliche, individuelle Unterstützung.

In Trennungssituationen braucht es mehr als gute Lebensläufe. Es braucht eine professionelle, feinfühliges Begleitung – auf Augenhöhe. Ich kombiniere psychologische Stabilisierung mit strategischer Karriereberatung.

Nicht als „Standardprozess“, sondern als maßgeschneiderte Entwicklung mit Substanz.

Das Besondere an meiner Outplacement-Beratung:

✓ **Individuelle psychologische Stabilisierung**

Gerade nach einer Kündigung braucht es Halt. Ich unterstütze Betroffene dabei, ihre Situation emotional zu verarbeiten, neue Perspektiven zu entwickeln und das Selbstvertrauen zu stärken.

✓ **Tiefenanalyse mit dem LINC Personality Profiler**

Ein wissenschaftlich fundiertes Persönlichkeitsprofil ermöglicht eine passgenaue Ausrichtung auf neue berufliche Ziele – jenseits oberflächlicher Joblisten.

✓ **Strategien für den verdeckten Stellenmarkt**

Die besten Jobs sind oft nicht öffentlich ausgeschrieben. Ich zeige, wie man diesen Markt erschließt – durch Netzwerkaufbau, gezielte Ansprache und neue Sichtbarkeit.

✓ **Bewerbungsstrategie mit persönlicher Begleitung**

Vom CV über LinkedIn bis hin zum Interview – ich begleite aktiv, mit ehrlichem Feedback und praxiserprobtem Input aus über 15 Jahren Erfahrung in Wirtschaft und Coaching.

✓ **Langfristige Perspektive statt Übergangslösung**

Ziel ist nicht nur der nächste Job – sondern eine Position, die wirklich zur Persönlichkeit passt. Für nachhaltige Zufriedenheit und berufliche Erfüllung.

So entsteht eine echte Chance auf beruflichen Neubeginn – getragen von Stabilität, Klarheit und neuer Stärke

Der strukturierte Outplacement-Prozess in 6 Schritten

Klarer Ablauf. Verlässliche Struktur. Persönliche Begleitung.

Mein Outplacement-Ansatz folgt einem klaren, bewährten Prozess – individuell angepasst an die jeweilige Situation und Persönlichkeit. Ziel ist eine wertschätzende, zukunftsgerichtete Begleitung, die Stabilität schafft und Perspektiven eröffnet.



Investition & Angebotsvarianten

Wertschätzung zeigen. Zukunft ermöglichen. Verlässlich kalkulieren.

Outplacement ist keine Ausgabe – es ist eine Investition in Haltung, Unternehmenskultur und nachhaltige Reputation.

Ich biete ein professionelles, individuell anpassbares Outplacement-Paket an, das sowohl die Bedürfnisse der betroffenen Mitarbeitenden als auch die Anforderungen des Unternehmens berücksichtigt.

Outplacement-Einzelpaket

4–6 Monate individuelle Begleitung
pro Mitarbeiter:in

➔ EUR 3.600 zzgl. 20 % USt

Enthalten:

- Persönliche Begleitung über alle 6 Prozessphasen
- LINC Personality Profiler (inkl. Auswertung & Gespräch)
- Bewerbungsstrategie inkl. CV, LinkedIn, Interviewvorbereitung
- Mentale Stabilisierung & ressourcenorientiertes Coaching
- Zugang zu verdeckten Stellenmärkten & Netzwerkstrategien
- Optional: Follow-up nach Arbeitsantritt

Gruppen-Outplacement auf Anfrage

Für Organisationen mit mehreren betroffenen Mitarbeitenden entwickle ich gerne ein individuelles Konzept – abgestimmt auf Ihre Kultur, Führungsebene und Ziele. Kontaktieren Sie mich für ein persönliches Gespräch.

Lassen Sie uns gemeinsam klären, welches Format für Ihr Unternehmen passt. Ich erstelle Ihnen gerne ein passgenaues Angebot.

Martina Zirkl

Über mich – Martina Zirkl

Ich begleite Menschen – in Umbrüchen, mit Klarheit, Haltung und echter Unterstützung.

Ich bin Martina Zirkl – Business Coach, Sparringspartnerin und ehemalige Führungskraft. Mit über 15 Jahren Erfahrung in Wirtschaft, Führung und Coaching begleite ich Menschen und Unternehmen durch Veränderungsprozesse.

Gerade in Trennungssituationen braucht es mehr als Tools. Es braucht ein Gegenüber, das zuhört, stärkt – und neue Wege eröffnet.

Meine Qualifikationen:

- MBA in Human Resource Management
- Fachwirtin für Marketing & Management
- Zertifizierte Business Coach & Trainerin in der Erwachsenenbildung
- Expertin für Potenzialentfaltung, Wertearbeit & Selbstführung
- Langjährige Führungserfahrung im Bank- und Universitätswesen

Mein Stil:

Wertschätzend. Klar. Tiefgehend.

Ich verbinde psychologische Tiefe mit strategischer Klarheit – immer mit Blick auf den Menschen und seine berufliche Zukunft.

Was Klient:innen sagen:

„Vielen, vielen Dank für die vielfältigen Infos, Unterlagen und Möglichkeiten – Sie geben mir enorm viel Kraft und Mut. Danke für Ihr ‚Erscheinen‘ in meinem Leben.“
– anonymisiert, Angestellte, Graz

„Vielen lieben Dank für die ausführliche, sehr wertvolle und hervorragende Beratung! Ihr Protokoll ist genial.“
– anonymisiert, leitender technischer Angestellter, Graz

„Danke noch einmal für Ihre intensive Unterstützung! Ich fühle mich bei Ihnen sehr gut aufgehoben und immer ernst genommen.“
– anonymisiert, Führungskraft technischer Bereich, Graz

Haltung. Vertrauen. Zukunft.

„Menschen in Trennungssituationen brauchen keine Floskeln. Sie brauchen Haltung, Orientierung – und jemanden, der sie wirklich sieht.“
– Martina Zirkl

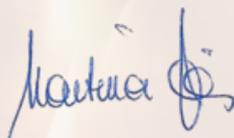
Verantwortungsvoll trennen. Zukunft ermöglichen.

Outplacement-Beratung ist mehr als ein Programm. Sie ist ein Zeichen gelebter Unternehmenskultur – und eine Brücke in eine neue berufliche Zukunft.

Ich begleite Ihre Mitarbeitenden individuell und persönlich – mit Klarheit, psychologischer Tiefe und strategischer Begleitung.

Ob in Einzelsitzungen oder im Rahmen einer individuellen Unternehmenslösung: Gemeinsam gestalten wir Übergänge, die stärken.

Lassen Sie uns gemeinsam den nächsten Schritt gehen.



Martina Theresia Zirkl MBA
MZ Business Coaching und Beratung

Mut zur Zukunft – mit Klarheit und Wertschätzung

☎ +43 664 420 1974 | ✉ kontakt@coaching-martinazirkl.at

🌐 <https://www.coaching-martinazirkl.at>