



MODUL 3:

TEAMS & GRUPPEN PERSONZENTRIERT BEGLEITEN

Das Modul für Teamleader und Teamplayer – Gruppenprozesse verstehen, gestalten und fördern.

Ihr Mehrwert

Dieses Modul bereitet Sie darauf vor, Teams und Gruppen empathisch und lösungsorientiert zu begleiten. Sie lernen, wie Sie mit personenzentrierten Techniken Gruppendynamiken konstruktiv steuern, Prozesse nachhaltig gestalten und Veränderungen anstoßen. Ob in partizipativen oder agilen Kontexten – Sie entwickeln die Fähigkeiten, eine kooperative Arbeitsatmosphäre zu fördern, Konflikte zu klären und eine wertschätzende Feedbackkultur aufzubauen. Damit sind Sie gut gerüstet, um Teams mit klarer Haltung zu begleiten und ihre Potenziale zu entfalten.

Inhalte im Überblick

Personenzentrierte Techniken für Gruppen- und Teamprozesse

Lernen Sie, wie Sie mit personenzentrierten Gesprächs- und Interventionsmethoden Gruppenprozesse gezielt unterstützen und fördern. Diese Techniken helfen Ihnen, Teams empathisch durch herausfordernde Situationen zu leiten.

Modelle der Gruppen- und Teamarbeit verstehen und anwenden

Erfahren Sie, wie Sie die spezifischen Dynamiken von Teams erkennen und verstehen. Auf Basis bewährter Modelle können Sie Strukturen klären, Prozesse gestalten und Veränderungsimpulse geben, die langfristig Wirkung zeigen.

Dynamik und Beziehungen konstruktiv nutzen

Gruppen und Teams leben von Beziehungen. Sie lernen, wie Sie Beziehungsdynamiken erkennen und für eine kooperative Zusammenarbeit nutzen können. Konfliktdynamiken werden frühzeitig identifiziert und lösungsorientiert geklärt.

Unterstützung in agilen und partizipativen Prozessen

In einer zunehmend agilen Arbeitswelt sind Moderation und Begleitung von Veränderungsprozessen entscheidend. Sie lernen, wie Sie Teams in partizipativen Prozessen unterstützen und Veränderungen fördern, ohne dabei die Bedürfnisse Einzelner aus dem Blick zu verlieren.

Eine wertschätzende Feedbackkultur aufbauen

Entdecken Sie, wie Sie eine offene und wertschätzende Feedbackkultur entwickeln, die Teams stärkt und die Zusammenarbeit auf eine neue Ebene hebt. Sie erhalten praxisnahe Methoden, um konstruktives Feedback zu geben und zu fördern.

Für wen ist dieses Modul geeignet?

- ✓ Sie arbeiten mit Teams oder Gruppen und möchten Prozesse professionell gestalten und begleiten.
- ✓ Sie wollen wertschätzende Zusammenarbeit, Feedbackkultur und Konfliktlösung gezielt fördern.
- ✓ Sie suchen fundiertes Wissen und praxistaugliche Werkzeuge für die Arbeit mit dynamischen Teams.



Teilnahmevoraussetzungen

Abschluss des 2. Moduls oder ein äquivalenter personenzentrierter Abschluss
(bitte kontaktieren Sie uns für weitere Informationen)

Umfang

Insgesamt 110 Stunden – ½ Jahr - 9 Tage

70 Stunden in Präsenz mit Lehrcoaches;

40 Stunden in Eigenregie: Coachingpraxis, Lehrcoaching, Selbststudium, Peergruppentreffen

Modulpreis

1980,00€; zzgl. 19% USt. (incl. Seminarhaus, Ausbildungsunterlagen, excl. Übernachtung und Verpflegung); Ratenzahlung möglich.

Die **Zertifikate** werden vergeben, wenn folgende Voraussetzungen erfüllt wurden

(Broschüre Qualitätsstandards Coaching):

- Regelmäßige Teilnahme an den Kurswochenenden
- Absolvierte Lehrcoachings (extern) und Peergruppenarbeit
- Supervision/Vorstellung von selbst ausgewählten Gesprächssequenzen
- Vorstellung und Durchführung einer ausgewählten Gruppenarbeit

Abschluss

Zertifikat: „Personenzentriert-integrativer Coach; Gruppen & Team“ (DACB, GwG e.V., RTC e.V.)

Nächste Starttermine

2026

Präsenzzeiten: donnerstags 15:30Uhr – 19:00Uhr; Freitag & Samstag 9:30Uhr – 18:00Uhr

➤ **Informationsgespräch** vereinbaren unter info@dacb.de