

WIE BILDE ICH ERFOLGREICHE TEAMS?

Zweitägiger Workshop



An wen richtet sich der Workshop?

- ☐ Führungskräfte aus dem top- und mittleren Management
- ☐ Team- und Gruppenleiter:innen
- ☐ Projektleiter:innen von Profit- und Non-Profit-Organisationen

Inhalte

Entwicklung und Führung erfolgreicher Teams: Wie geht das?

Zur Bildung erfolgreicher Teams sind im Wesentlichen vier Themenbereiche zu betrachten:

1. Vertrauen und psychologische Sicherheit herstellen.
2. Lernmomente besprechbar machen, Herausforderungen und Verletzlichkeiten teilen.
3. Die gemeinsame Aufgabe lebendig pflegen.
4. Innere Entwicklung und Transformation zur Stärkung der ersten drei Schritte.

Vertrauen im Team schafft die notwendige emotionale Sicherheit, dass ich bereit bin, mich zu öffnen, meine Stärken weiterzuentwickeln und meine Verletzlichkeiten zu zeigen.

Vertrauen ist die Basis dafür, dass Lernmomente besprechbar werden und gegenseitiges Feedback auf stärkende Art und Weise gegeben werden kann.

Lernen und Entwicklung funktioniert dann gut, wenn jeder im Team bereit ist, sich zu öffnen und die eigenen Grenzen und Verletzlichkeiten zu zeigen.

Geschieht dies stärkenbasiert und fördernd, in einer guten emotionalen Atmosphäre, kann das Team über sich hinauswachsen.

Wenn dann regelmäßig an der gemeinsamen Aufgabe gearbeitet wird, wenn die gemeinsame Aufgabe ganz konkret auf das Team und die Tätigkeit eines jeden Einzelnen bezogen wird, wenn dies mittels inspirierender Geschichten geschieht, dann ist jeder Einzelne und das Team motiviert und kann die Aufgabe für den Kunden optimal erfüllen.

Damit diese drei Schritte gut gelingen, braucht es als vierten Schritt Selbstführung, innere Entwicklung und Transformation. Dann kann erfolgreiche Teambildung gelingen.

Themen

- ☐ Wie gestalte ich Teamarbeit so, dass Vertrauen entsteht?
- ☐ Wie erreiche ich, dass die Teammitglieder sich auch emotional öffnen?
- ☐ Welche Art von Beziehung brauchen Mitglieder erfolgreicher Teams?
- ☐ Wie entwickeln sich solche Beziehungen untereinander?
- ☐ Welche Führungsqualitäten brauche ich als Teamleader:in?
- ☐ Wie gelingt es mir, die gemeinsame Aufgabe lebendig zu pflegen?
- ☐ Was muss ich selber in mir entwickeln, um erfolgreiche Teams zu entwickeln und zu führen?

Arbeitsweise

Die Weiterbildung ist so konzipiert, dass Sie die Inhalte des Workshops unmittelbar in ihrer eigenen Organisation umsetzen können.

Die Inhalte des zweitägigen Workshops werden anschaulich eingeführt und durch praktische Übungen und Methoden vermittelt.

- ☐ Werkzeuge und Anleitungen zur Bildung erfolgreicher Teams.
- ☐ Inhalte und Gruppendialoge zu den oben genannten und verwandten Themen.
- ☐ Praktische Beispiele und Erfahrungen der zwei Workshopleiter.
- ☐ Netzwerkerweiterung und neue Beziehungen der Teilnehmer:innen untereinander.
- ☐ Die Inhalte in Form von PPT (PowerPoint Slides).
- ☐ Spezielle Literaturhinweise.

Vorgehensweise

- ☐ Vortrag und Dialoge im Plenum.
- ☐ Austausch in Kleingruppen.
- ☐ Individuelle Begleitung.
- ☐ Einbeziehen der praktischen Fragen der Teilnehmenden.

Unser Verständnis von Führung

Als Führungskraft führen Sie Ihr Team und Ihre Organisation in die Zukunft. Sie gestalten Zusammenarbeit und eine lebendige Unternehmenskultur.

Ihre Wirksamkeit ist umso größer, je besser Sie sich selbst im Verhältnis zu den anderen führen.

Das erfordert nicht nur die Kenntnis moderner Führungs- und Zusammenarbeitsmethoden.

Es erfordert den regelmäßigen Rückzug und Reflektion, sodass Selbsterkenntnis, Kommunikationsfähigkeit und Führungskompetenz reifen können.

4LP, Four Leadership Partners

4LP ist ein Zusammenschluss vier erfahrener Berater:innen und Coaches. Als Unternehmer:innen „führen“ wir selbst in vielfältiger Weise. Die Themen, die im Workshop gestellt und bearbeitet werden, kennen wir aus der aktuellen tätigen Praxis. Wir sind Praktiker, die ihre Erfahrungen gerne an andere praktisch tätige Menschen weitergeben.



Der Workshop wird von Timothy Apps und Alexander Schwedeler geleitet und durchgeführt.

Timothy Apps:

- ☐ Schreiner, Studium der Betriebswirtschaftslehre und Pädagogik;
- ☐ 1998 bis 2015 Gründung und Aufbau eines in der Sozialwirtschaft tätigen Beratungsunternehmens als geschäftsführender Gesellschafter. Hier langjährige Erfahrung in der interimistischen Geschäftsführung von sozialwirtschaftlichen Trägern unterschiedlichster Bereiche sowie Projektsteuerung- und Controlling von Baumaßnahmen.
- ☐ Verschiedene Vorstands- und Aufsichtsratsstätigkeiten;
- ☐ Führungskräfteentwicklung mit intensiven Coachings und Einführung sowie Etablierung von Führungswerkstätten bei Kunden;
- ☐ Langjährige Erfahrung im Coaching und in der Entwicklung von Teams;
- ☐ Entwicklung von Organisationen hin zu einer prozessorientierten Ausrichtung. Die Orientierung an Teams steht hierbei im Zentrum.

Alexander Schwedeler:

- ☐ Seit 2015 Führungsschulungen und Coachings in verschiedenen Ländern, u.a., Brasilien, China, Deutschland, Italien, Niederlande, Malaysia, Schweiz, Russland;
- ☐ 1992 bis 2014 operative und leitende Funktionen in Finanzwesen, Bank und Beteiligungen, Neugründungen, Aufsichtsrat;
- ☐ Langjährige Erfahrung im Coaching und in der Entwicklung von Teams;
- ☐ Autor des Buches 'Fully Human in the Age of Artificial Intelligence', über künstliche Intelligenz, Menschenbild, Selbstführung und Organisationsentwicklung;
- ☐ Zertifizierter Heartmath Coach und Trainer (Personal Resilience, Resilience Advantage, und Activate the Heart of Teams).
- ☐ Tätigkeit Heute: 1:1 Coaching und Begleitung kleiner Führungsteams.

Termine

Die Termine für den zweitägigen Workshop sind noch offen.

Veranstaltungsort

Inhouse

oder

Domhof, Bleichstraße 12 – 14, 67583 Guntersblum, <https://weingut-domhof.de>

Kursgebühren

Inhouse

Nach Rücksprache

Domhof

Kosten: 1.200,-- Euro (100% Vorauszahlung nach Anmeldung), plus 19% Umsatzsteuer.

Die Kosten sind exklusiv Hotel, Mahlzeiten und Tagungspauschalen. Diese sind von den Teilnehmenden pro Modul vor Abreise im Hotel abzurechnen. Die Reisekosten sind ebenfalls durch die Teilnehmenden zu tragen.

Je nach Inhalt und Bedarf erhalten die Teilnehmenden ergänzende Materialien, Lesestoff, PPT-Präsentationen, und ähnliches, sowie ein Abschlusszertifikat.

Anmeldebedingungen

Interessent:innen melden sich gerne bei Timothy Apps oder Alexander Schwedeler. Gemeinsam klären wir, ob die Teilnahme für beide Seiten passt.

Die Kursleitenden übernehmen keine Haftung für Personen-, Sach- und Vermögensschäden. Programmänderungen vorbehalten. An- und Abreise erfolgt auf eigene Kosten und Risiko der Teilnehmenden.

Bei Rücktritt durch den Teilnehmenden fällt eine Stornogebühr an. Bis sechs Wochen vor Beginn des Workshops ist die Absage kostenlos. Danach sind 50% der Kursgebühren zu zahlen. Bei Austritt während des laufenden Workshops sind ebenfalls 50% der Kursgebühren fällig. Bei Nichterscheinen berechnen wir 100% der Kursgebühr.

Bei zu geringer Nachfrage behalten wir uns vor, den Workshop bis zu drei Tage vor Beginn abzusagen. Gezahlte Kursgebühren werden in diesem Fall zu 100% zurückgezahlt.

Die beim Workshop verarbeiteten Daten unterliegen dem Bundesdatenschutzgesetz.

Anmeldung bei:

Timothy Apps

Burgweg 10/2

79312 Emmendingen

Germany

Phone: +49 151- 15 15 28 03

Fax: +49 76 41- 9 37 96 76

E-Mail: timothy.apps@4lp.eu

Website: 4lp.eu

[linkedin](#)

Oder bei

Alexander Schwedeler

Stockholmer Platz 5

70173 Stuttgart

Germany

Phone: +49 151 40486748

E-Mail: alexander.schwedeler@4lp.eu

Website: 4lp.eu und alexanderschwedeler.com

[linkedin](#), [facebook](#)