



# Neuer SAS

# Kollektivvertrag

**Liebe Kollegen des SAS-Sektors,**

**Der OGBL ist überaus erfreut eine gute Nachricht mitteilen zu können: Am 27.11.2024 haben die Gewerkschaften OGBL und LCGB mit den Arbeitnehmerverbänden die Erneuerung des SAS-Kollektivvertrags unterzeichnet. Der neue Kollektivvertrag tritt ab dem 1. Januar 2025 in Kraft und gilt bis zum 31. Dezember 2027.**

Es waren lange und harte Verhandlungen und es wurde gegen Ende viel Geduld gefordert. Der Einsatz der Gewerkschaften hat sich jedoch gelohnt, denn das Verhandlungsergebnis bringt sowohl finanzielle, wie auch qualitative Verbesserungen für uns alle.

**Dies wird sich mit dem neuen Kollektivvertrag für die rund 18.000 Arbeitnehmer im Sektor ändern:**

1. Lineare Lohnerhöhung von 5 Punkten für die Karrieren C1, C2 und C3
2. Einführung eines jährlichen Urlaubsgeldes in Höhe von 42 Punkten zahlbar im Juni
3. Einmalzahlung von 3.670€ an jeden Arbeitnehmer, der am 1. Januar 2025 im SAS- Sektor unter Vertrag steht
4. Veröffentlichung des Monatsplans (PTI) 10 Tage vor dessen in Krafttreten
5. Zuschlag für geleistete Überstunden wird in das Arbeitnehmerkonto (CS) gespeist
6. Der 44-Stunden-Zähler für die wöchentliche Ruhepause wird bei Jahreswechsel nicht auf null gesetzt

7. Beim Berufswechsel innerhalb einer Laufbahn wird die gesamte Dienstzugehörigkeit anerkannt
8. Ergänzung und Aktualisierung der Laufbahntabelle
9. Einführung eines Budgets für die Personaldelegation in Höhe von 0,0065% der Lohnmasse des Betriebs
10. Vereinheitlichung der Stellenanzeigen im ganzen Sektor
11. Einführung einer Home-Office-Regelung
12. Einführung einer Regelung zu Handhabung von Mobbing

Neben dieser Vielzahl an Besserungen verpflichten sich die Sozialpartner formell in den kommenden Monaten über eine Überarbeitung des Bereitschaftsdienstes und einer möglichen Einführung der progressiven Vorpension (préretraite progressive) zu diskutieren.

Abschliessend enthält die Abmachung eine der wichtigsten Forderungen des OGBL: Die Einführung eines einheitlichen Kollektivvertrags im ganzen Gesundheits- und Sozialsektor. Wir werden in den nächsten Monaten gemeinsam mit der Arbeitnehmerseite alle notwendige Schritte unternehmen, um die Angleichung zwischen SAS und FHL voranzutreiben.

Diese Abmachung ist nur ein erster Schritt für eine grundlegende Verbesserung unserer Arbeitsbedingungen. Es ist noch viel Luft nach oben.



**Wir müssen deshalb alle gemeinsam für bessere Bedingungen eintreten.**

**Werde Mitglied beim OGBL auf [hello.ogbl.lu](https://hello.ogbl.lu)!**

# OGBL

[ogbl.lu](https://ogbl.lu) —   

**Syndikat Gesundheit und Sozialwesen**

D'Gewerkschaft – Le syndicat – Die Gewerkschaft – The trade union – O sindacato



# Nouvelle convention collective SAS

**Chers collègues du secteur SAS,**

**L'OGBL a le plaisir de vous annoncer une excellente nouvelle: Le 27 novembre 2024, les syndicats OGBL et LCGB ont signé avec les fédérations patronales le renouvellement de la convention collective SAS. La nouvelle convention collective entrera en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025 pour expirer le 31 décembre 2027.**

Les négociations ont été longues et difficiles et il a fallu faire preuve de patience vers la fin. L'engagement des syndicats a cependant porté ses fruits, car le résultat des négociations apporte des améliorations tant financières que qualitatives pour nous tous.

**Cela va changer avec la nouvelle convention collective pour les quelque 18000 salariés du secteur:**

1. Augmentation linéaire des salaires de 5 points pour les carrières C1, C2 et C3
2. Introduction d'un pécule de vacances annuel de 42 points payable en juin
3. Paiement d'une prime unique de 3670€ à chaque salarié sous contrat au 1<sup>er</sup> janvier 2025
4. Publication du plan de travail initial (PTI) 10 jours avant son entrée en vigueur
5. La majoration des heures supplémentaires est alimentée dans le compte salarial (CS)
6. Le compteur 44 heures du repos hebdomadaire n'est pas remis à zéro à la fin de l'année.
7. En cas de changement de profession au sein de la même carrière, l'ancienneté complète est reconnue

8. Actualisation et mise à jour du tableau des carrières
9. Introduction d'un budget pour la délégation du personnel à hauteur de 0,0065% de la masse salariale de l'établissement
10. Uniformisation des annonces d'emploi dans tout le secteur
11. Introduction d'une réglementation sur le télétravail
12. Introduction d'une réglementation sur le traitement du harcèlement moral.

En plus de ces nombreuses améliorations, les partenaires sociaux s'engagent formellement à discuter dans les mois à venir d'une révision du régime des astreintes et d'une éventuelle introduction de la préretraite progressive.

Enfin, l'accord contient une des revendications les plus importantes de l'OGBL: l'introduction d'une convention collective unique dans l'ensemble du secteur social et de la santé. Dans les mois à venir, nous allons entreprendre, en collaboration avec le patronat, toutes les démarches nécessaires pour faire avancer l'harmonisation entre le SAS et le FHL.

Cet accord n'est qu'un premier pas vers une amélioration fondamentale de nos conditions de travail. Il y a encore beaucoup de marge de progression.



**C'est pourquoi nous devons tous nous mobiliser.**

**Deviens membre de l'OGBL sur [hello.ogbl.lu!](https://hello.ogbl.lu)**

# OGBL

[ogbl.lu](https://ogbl.lu) —   

**Syndicat Santé, Services sociaux et éducatifs**

D'Gewerkschaft – Le syndicat – Die Gewerkschaft – The trade union – O sindacato