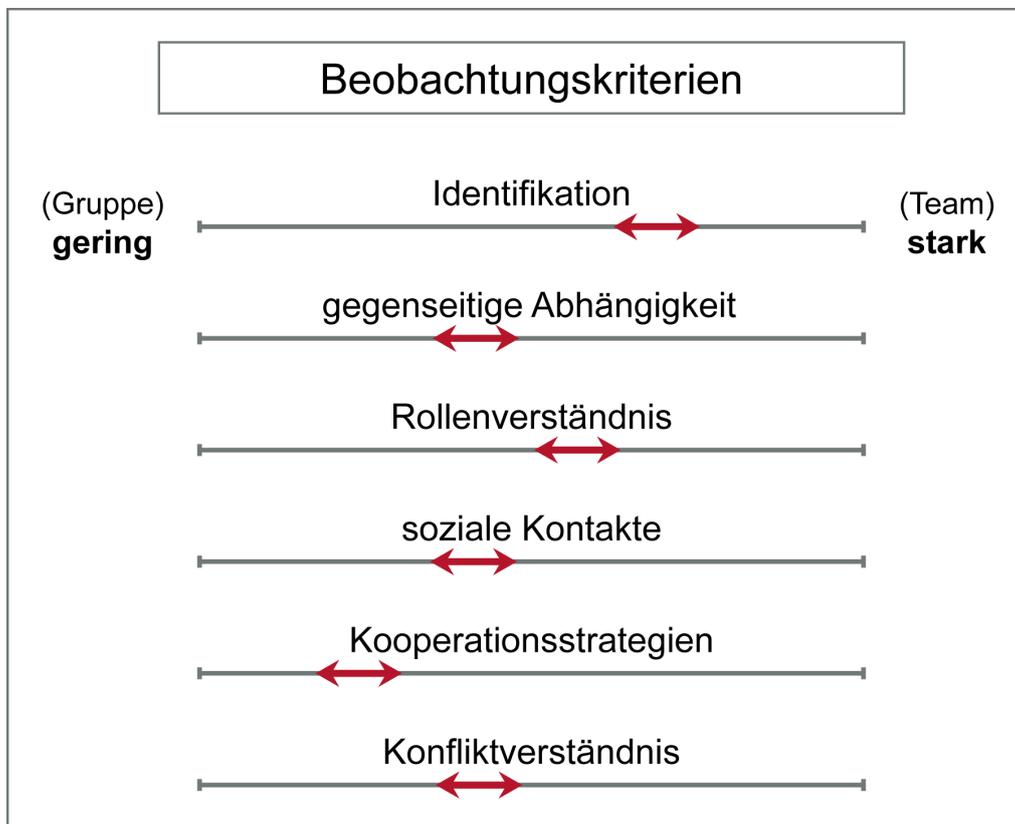


Handout 1 im Modul 5: Teamentwicklung

Reflexionsübung für Teams: Beobachtungskriterien für Teams

Anhand von diesen 6 Dimensionen kann man für sich persönlich eine Einschätzung finden oder im Team zu einer gemeinsamen Einschätzung kommen und damit auch eventuelle Handlungsfelder identifizieren.





Detailliertere Beschreibung zu den Achsen:

Gering <ul style="list-style-type: none">- „ihr/euch“ verwendet bei Ansprache an Gruppe- Referenzieren auf andere Gruppen	Identifikation	Hoch <ul style="list-style-type: none">- „wir/uns“ in der Gruppenansprache- Hohe Bereitschaft Aufgaben zu übernehmen
Unabhängig <ul style="list-style-type: none">- Ständiges „Herausfordern“ anderer Teammitglieder	Gegenseitige Abhängigkeit	Abhängig <ul style="list-style-type: none">- Offenes Sprechen über gemeinsame Ziele- Einfordern von Feedback
Machtgebrauch <ul style="list-style-type: none">- Einzelne haben hohen Redeanteil- Beiträge werden unterbrochen- Themenwechsel nur von bestimmten Personen	Rollenverständnis	Partnerschaft <ul style="list-style-type: none">- Eigene Probleme werden angesprochen- Redeanteil/ Themenwechsel verteilt
Distanz <ul style="list-style-type: none">- Formaler Umgang	Soziale Kontakte	Nähe <ul style="list-style-type: none">- Umgangssprache- Gegenseitige Unterstützung
win-loose <ul style="list-style-type: none">- Fokus auf eigene Ziele- Sachverhalte „unveränderbar“	Kooperationsstrategien	win-win <ul style="list-style-type: none">- „Fremder“ Input wird integriert- Team prüft: „was wäre wenn“
Nicht-effektiv <ul style="list-style-type: none">- Entscheidungen werden vertagt- Ideen werden mit Warnungen verknüpft- Beziehungskonflikte auf Sachebene	Konfliktverständnis	Effektiv <ul style="list-style-type: none">- Probleme werden offen angesprochen- Interesse für andere Sichtweise- Klärung auf „richtiger Ebene“

Teamdiagnose:

Trage deine Einschätzung zur aktuellen Situation auf den Skalen ein.

gering	Identifikation	hoch
		
unabhängig	Gegenseitige Abhängigkeit	abhängig
		
Macht- gebrauch	Rollenverständnis	Partnerschaft
		
Distanz	Soziale Kontakte	Nähe
		
win-loose	Kooperationsstrategien	win-win
		
nicht- effektiv	Konfliktverständnis	effektiv
		