

## Valoriser les ressources humaines en douceur

### La mission de Pastel RH

- **Accompagner les personnes** à chaque moment clef de leur vie professionnelle (orientation, évolution, changement de poste, reconversion, recherche d'emploi...)
- **Être le relais des entreprises** pour gérer et développer leurs ressources humaines.

### Bilan de compétences

Vous vous questionnez sur votre positionnement et votre évolution professionnelle, vous réfléchissez au choix d'une formation ou à l'intérêt d'engager une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), vous envisagez une reconversion, une création d'entreprise...

Faire un bilan de compétences, c'est être accompagné(e) pendant cette phase de réflexion, afin de définir un projet cohérent avec ses aspirations, tout en vérifiant qu'il soit réaliste et réalisable.

### Accompagnement VAE

Vous disposez d'au moins un an d'expérience et vous viser une certification inscrite au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles) : vous pouvez entamer une démarche de VAE.

Être accompagné(e) dans cette démarche vous permet de formaliser plus facilement, avec une aide méthodologique et un regard extérieur, vos acquis en lien avec le référentiel du diplôme visé. Vous vous donnerez ainsi plus d'atouts pour réussir votre démarche.

### Formation RH

Vous avez besoin d'être formé(e) à un certain nombre d'outils des ressources humaines, pour améliorer votre pratique ou évoluer dans vos fonctions.

Faire une formation vous permet d'acquérir ou de compléter vos connaissances dans les domaines suivants des ressources humaines :

- Recrutement et management
  - Mener un recrutement
  - Utiliser des tests psychométriques
  - Intégrer et fidéliser les nouveaux collaborateurs
  - Manager et communiquer (évaluation 360°)
- Ingénierie de formation et pédagogie
  - Maîtriser les dispositifs de formation
  - Élaborer et mettre en œuvre le plan de développement des compétences
    - Financer la formation professionnelle
    - Intervenir comme formateur(trice)
- Gestion des carrières
  - Mener un entretien annuel
  - Mener un entretien professionnel
  - Favoriser le bien-être au travail

### Conseil RH – TPE / PME

Votre entreprise peut avoir besoin d'être secondée dans certains axes de la gestion des ressources humaines :

- Recrutement
- Management
- Gestion des carrières
- Gestion de la formation

Selon vos besoins et votre budget, vous pouvez bénéficier de trois prestations :

- Formation-conseil
- Audit/appui : pour construire, avec vous, vos outils et vos démarches
- Externalisation : en totalité ou en partie

**Prestations sur mesure : proposition adaptée sur demande.**

## Valoriser les ressources humaines en douceur

### Développement personnel et créativité

Vous avez besoin de mieux vous connaître, d'optimiser vos relations aux autres, de trouver des clés pour évoluer, changer de point de vue et sortir de votre schéma habituel de pensée.

Cet accompagnement permet de renforcer vos compétences, à travers une réflexion sur vous-même et l'exploration de vos capacités.

Parmi les thèmes abordés :

- (Re)prendre confiance en soi
- Optimiser sa communication
- Améliorer ses relations interpersonnelles
- Se développer en tant que manager
- Renforcer son efficacité professionnelle
- Renforcer le bien-être au travail
- Mieux gérer son stress

### Reclassement / Outplacement

À tout moment de votre activité professionnelle, vous pouvez être amené(e) à quitter votre entreprise, et avoir besoin d'un accompagnement dans cette période de transition.

Faire un reclassement vous permet de prendre du recul vis-à-vis de la perte de votre emploi, de réfléchir au type de fonction visée et d'acquiescer les outils de la recherche d'emploi, de manière à optimiser cette période et vous donner toutes les chances de trouver un nouveau poste.

### Jeunes

- Interventions en Licence RH et Master RH
- Bilan d'orientation

## Prestations sur mesure : proposition adaptée sur demande.

### Profil de l'intervenante

- Psychologue du travail, avec plus de quinze ans d'expérience dans les ressources humaines, formée régulièrement pour développer ses compétences.
- Respect du secret professionnel et du code de déontologie des psychologues.
- Bonne connaissance des secteurs d'activité, des métiers, des formations, du marché de l'emploi et des attentes des entreprises.

### Plusieurs possibilités d'organisation

- En présentiel : dans les locaux de Pastel RH, dans l'entreprise ou à domicile ; si besoin, dans des locaux entièrement accessibles aux personnes handicapées
- À distance : entretiens par visioconférence, classes virtuelles, tests sur plateforme informatisée

### Lieux de réalisation

- 33 rue Pasteur 26190 SAINT JEAN EN ROYANS
- 6 rue Emmanuel Chabrier 26000 VALENCE
- Dans vos locaux / à domicile – sur demande

### Outils et méthodes spécifiques

- Tests psychotechniques certifiés édités par Pearson TalentLens
- Explorama®, Photolangage, Art-thérapie
- Habilitation Talent Zoom – Questionnaire 360° de Pearson TalentLens
- Jeux-cadres de Thiagi

### Modalités adaptées aux personnes en situation de handicap



Les locaux de Pastel RH et les prestations sont accessibles à certains publics en situation de handicap.

**Si votre situation nécessite des aménagements particuliers**, en matière d'accessibilité ou pour suivre les prestations, **merci de nous en informer dès que possible** afin d'envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.

**Qualiopi**  
processus certifié

FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'action suivantes :  
- actions de formation  
- bilans de compétences  
- actions permettant de valider les acquis de l'expérience