



Gouvernance Partagée France

Gouvernance Partagée

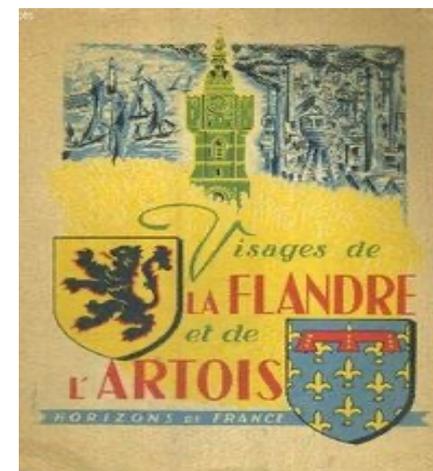
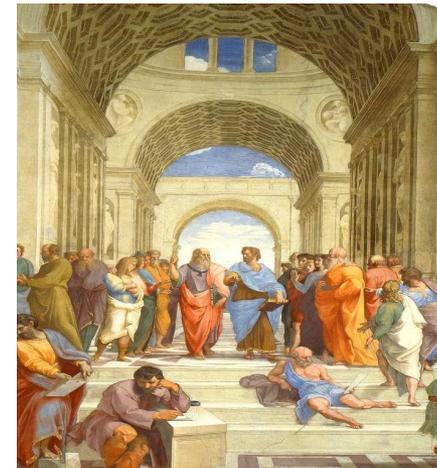
Introduction

Le 26/05/2022

La gouvernance - rapide historique



- **3ème Siècle** : «Le verbe grec kubernân : (piloter un navire ou un char) fut utilisé pour la première fois de façon métaphorique par Platon pour désigner le fait de gouverner les hommes.
- **15ème Siècle** : À partir de 1478, il fut utilisé pour désigner certains territoires du Nord de la France dotés d'un statut administratif particulier : baillages de l'Artois et de la Flandre



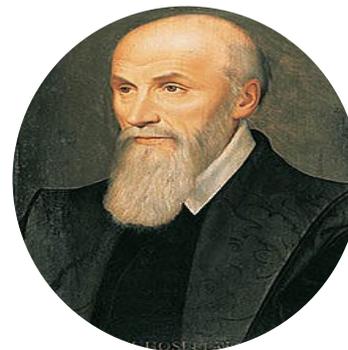
La gouvernance - rapide historique

- **16^{ème} siècle** : l'émergence de l'Etat moderne à partir du XVI^e siècle, distingue de plus en plus les notions de gouvernance et gouvernement.

Machiavel



puis Jean Bodin



- **Distinction des deux notions**
 - la notion de gouvernement décrit ce pouvoir stato-national et hiérarchisé, cet Etat qui se pense et se veut comme une totalité.
 - La gouvernance est alors marginalisée
 - Le terme n'est plus guère employé que pour décrire la science du gouvernement

La gouvernance - rapide historique



- Le mot anglais **governance** a été remis à l'honneur dans les années 1990 par des économistes et politologues anglo-saxons
 - **ONU, Banque mondiale, FMI, ...**
 - **de nouveau pour désigner "l'art ou la manière de gouverner",**
 - **avec deux préoccupations supplémentaires;**
 - bien marquer la distinction avec le gouvernement en tant qu'institution;
 - promouvoir un nouveau mode de gestion des affaires publiques fondé sur la participation de la société civile à tous les niveaux (national, mais aussi local, régional et international).
- **Cette résurrection du mot governance a entraîné dans son sillage la réapparition du mot français.**



La Gouvernance partagée répond collectivement aux questions suivantes



•Comment prenons-nous nos décisions ? Qui décide de quoi ? Qui participe aux décisions ?	😊
•Comment pouvons nous construire de la confiance et de la sécurité dans le groupe ?	😊
•Quels types de réunion devons nous organiser ?	😊
•Comment fonctionnons nous dans nos réunions ?	😊
•Comment mettons-nous en œuvre nos décisions ?	😊
•Comment inclure des nouveaux et/ou comment sortir du projet ?	😊
•Comment allons nous gérer nos conflits ?	😊
•Pouvons nous exclure une personne qui mettrait le projet en danger ? Si oui comment ?	😊

La confiance = socle du faire ensemble



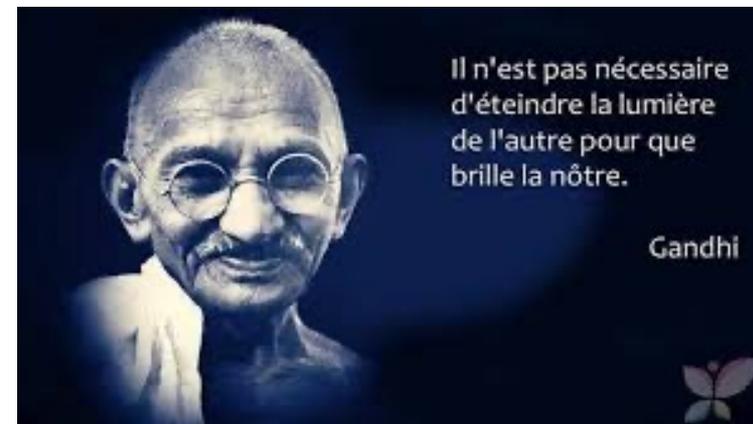
- « Lâcher-Tenir »

- La gouvernance partagée est d'abord une affaire de confiance



- **Confiance en l'autre**

- En lâchant ma volonté qu'il ou elle fasse ou agisse comme je le souhaiterais
- En faisant confiance qu'il ou elle fera au mieux et à sa façon.



La confiance = socle du faire ensemble



- **Confiance en la vie et dans le collectif**

- En lâchant mes résistances qui me poussent au contrôle de la situation,
- pour tendre vers l'acceptation de ce qui est,
- afin de laisser émerger les solutions collectives.



- **Confiance en moi**

- En restant centré sur mon ressenti
- Ne pas lâcher mon JE quand c'est mon intuition qui me donne la direction
- Pour tenir avec calme et détermination quand je sens que je suis dans la justesse.



Pas de résultat sans le chemin mais il est semé d'embûches



- Les dangers personnels dans l'arène de notre faire ensemble
 - Nos enjeux personnels, nos peurs, notre volonté de contrôle, nos certitudes, notre besoin de sécurité et de reconnaissance,
- Se lancer tête baissée dans l'opérationnel et la réalisation, tout droit vers l'objectif, sans donner de temps, d'énergie et de moyens au chemin qui nous y mènera.
 - Bon nombre de merveilleux projets vont au tapis parce que la structuration du fonctionnement interne n'a pas été au centre du projet dès le départ

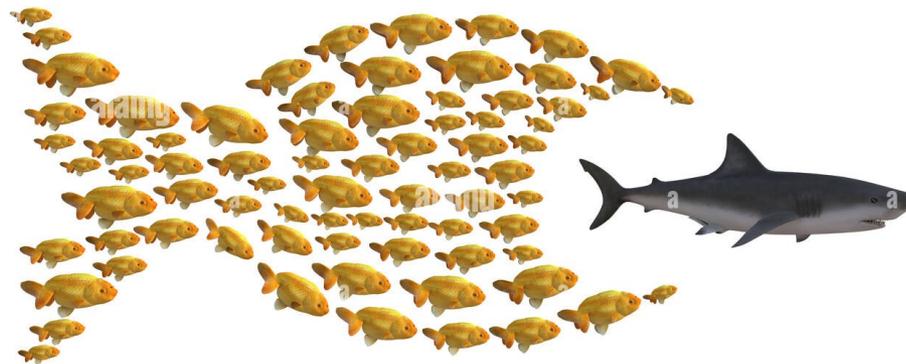


« La gouvernance partagée c'est le chemin autant que le résultat »

Université Du Nous



- Notre projet, notre lutte sont comme un grand jeu collectif coopératif
 - l'union fait la force
 - la désunion crée l'échec
- Nécessité d'avoir des règles relationnelles et organisationnelles pour répondre aux questions de fonctionnement qui se posent



« Le chemin autant que le résultat »



Rendre le pouvoir au peuple
aussi bien comme résultat que tout au long du chemin



La route vers la destination



Démocratie Directe

La posture individuelle pour le partage du Pouvoir

Source UDN



- Au delà des outils et des modèles qui constituent les aspects techniques d'une gouvernance, la posture personnelle à cultiver est une véritable clé
 - pour transcender mes conditionnements
 - pour marcher vers de nouveaux paradigmes
- **Tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin**
 - Déjouer les parties multiples de moi-même afin que mon ego, dans ses facettes, contrôlant, craintif, peureux voire manipulateur ne puisse prendre le pouvoir sur l'autre et sur le projet.

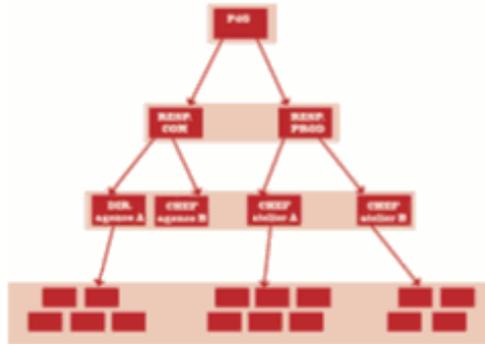
3 questions avant de déclarer que nous allons bel et bien partager le pouvoir

Source UDN

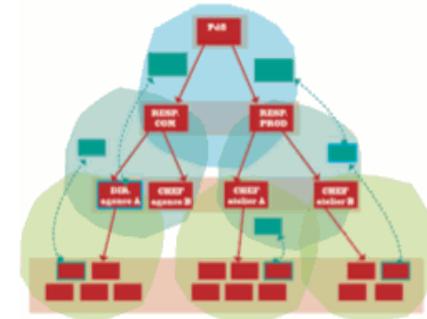


1. Suis-je prêt à renoncer à mon « Je veux » au profit de l'émergence d'une autre vision ?
2. Suis-je prêt à renoncer à me battre pour aller là où je crois que nous devons aller pour une autre voie qui n'est pas ma préférence?
3. Est-ce que j'œuvre avant tout pour créer mon projet ou pour que ce projet existe et soit pérenne au-delà de moi ?

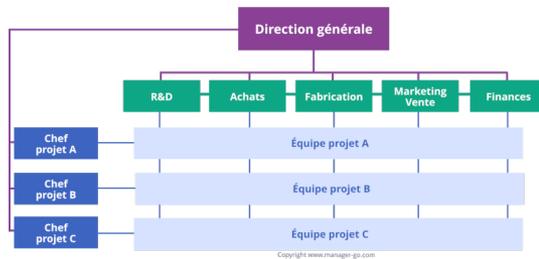
Principaux modèles de gouvernance



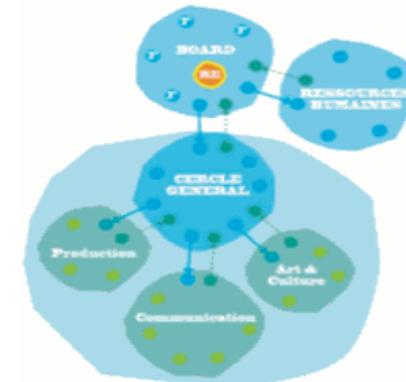
MODELE PYRAMIDAL



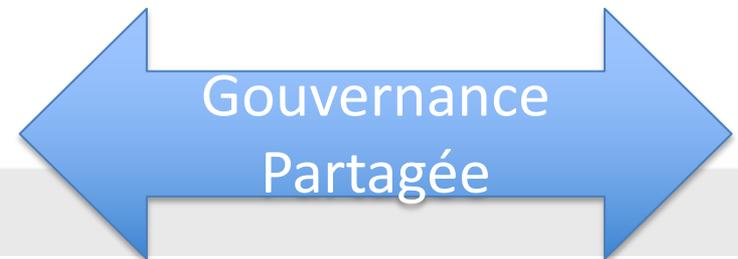
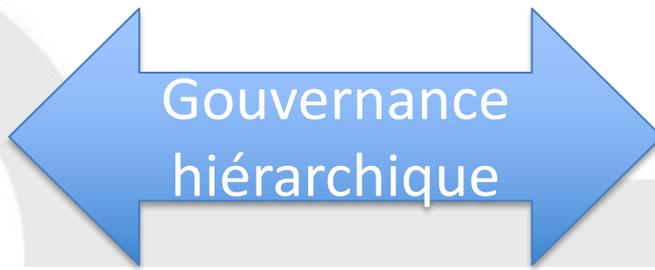
MODELE SOCIOCRAITIE



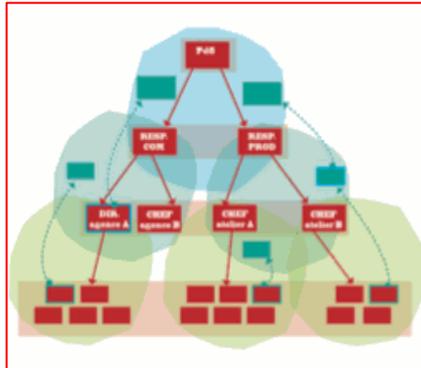
MODELE MATRICIEL



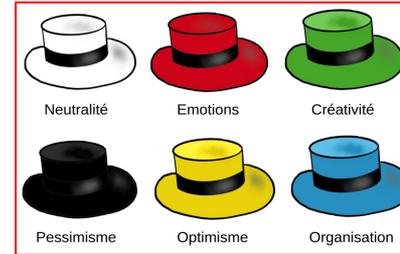
MODELE HOLOCRAITIE



La gouvernance partagée s'appuie sur divers outils au service de l'intelligence collective



SOCIOCRATIE



Les chapeaux de Bono



Communication Non Violente



Innovation collective



Résolution de problèmes

welalin diolch **tak** blagodaram
dank je grazzi **gràcies** barka
enkosi **děkuji** misaotra kam sah hamnida gratias ago **paldies** **gràçie**
murakoze **nanni** mochchakkeram **açiù**
thank you tenki **gracias** dhanyavadagalu **mercé**
shukriya **teşekkür ederim** **spas** mersi
ngiyabonga **mauruuru** **MERCI** **bedankt** **rahmet**
arigatô **danke** **obrigado** **rahmat** go raibh maith agat **tanemirt** **xièxie**
manana **dziękuję** **mamnun** terima kasih **nandri mahalo** dhanyavad **taiku**
faafetai lava **hvala** **didi madloba** **asante** kop khun krap **tapadh leat**
bayarlalaa **chokrane** **trugarez** **dankon** dakujem
sukriya **grazie** **toda** kiitos
mauruuru chnorakaloutoun **sagolun** **takk**
vinaka **mèsi**
djere dieuf **tack**
tau **dankie**
obrigada