WEITERBILDUNG

Haltung mutig leben

Die Raiffeisenbank Kematen-Neuhofen lädt zum Leadership-Lehrgang.

Am 23. und 24. Juni startet die Raiffeisenbank Kematen-Neuhofen ihren dritten Lehrgang zum Thema Führungsarbeit. „Seit 2019 bieten wir Leadership-Lehrgänge für Unternehmer, Führungskräfte und Freunde der Raiffeisenbank", erzählt Geschäftsleiter Christian Stefan. „Wir stehen zu unserer genossenschaftlichen Verantwortung und wollen Mehrwerte schaffen – für die wirtschaftliche Entwicklung und gleichzeitig für die Menschen in unserer Region."

Auch diesmal wieder mit an Bord beim 4-teiligen Workshop ist Trainer Markus Merlin. Der ausgebildete Betriebswirt beschäftigt sich seit Jahren intensiv mit der Entwicklung von Organisationen sowie mit Existenzanalyse und Logotherapie. Das erste von vier Modulen wird Merlin im Juni unter dem Motto „Haltung mutig leben" abhalten. Er bezieht sich dabei auf die Berufsrealität von Verantwortungsträgern.

„Wir leben in einer gegensätzlichen Welt: Die Wirtschaft brummt, die Unternehmer fluten das Füllhorn mit Aufträgen, Führungskräfte zeigen sich loyal und wollen den Aufschwung

RB KEMATEN-NEUHOFEN

Markus Merlin (5.v.l.) und Christian Stefan (r.) bieten Führungskräften aus unterschiedlichen Branchen Gelegenheiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung.

mitgestalten", skizziert Merlin. „Auf der anderen Seite der Hierarchie zeigen sich bei den Mitarbeitern erste Signale der Überlastung oder gar offene Widerstände. Vor allem in Unternehmenskulturen mit geringer Wertschätzung sinkt die Bereitschaft, Forderungen mitzutragen." Um die eigene Angst im Zaum zu halten, werden Führungskräfte zu Stimmungsmachern und übernehmen die Verantwortung für das Zufrieden-Sein der Mitarbeitenden, so der Experte. Die Folge: „Die Führungskräfte zahlen dabei drauf."

Verpasse man das förderliche Maß an Authentizität, werde es brandgefährlich: „Mute ich mich unverrückbar zu, dann verliere ich die Menschen, zumindest ihre innere Bereitschaft für Leistungserbringung. Passe ich mich als Führungskraft zu sehr an, ist der Preis auch hoch: Ich verliere mich, meine Autorität und verbaue mir Möglichkeiten, Leistungspotenziale zu nutzen", erläutert Merlin.

Menschen, die gestalten wollen

Beim Leadership-Lehrgang der RB Kematen-Neuhofen soll gezeigt werden, wie diese Gratwanderung funktionieren kann und wie es gelingt, Mitarbeiter zu motivieren, selbst tätig zu werden. Der gesamte Lehrgang findet in ausgewählten Seminarhotels jeweils 2-tägig statt. Die Workshops richten sich an Unternehmer und Führungskräfte aller Branchen sowie Kunden der Raiffeisenbank. Interessierte können sich per Mail unter geistberger.34214@raiffeisen-ooe.at informieren und anmelden.

Die weiteren drei Module des Leadership-Lehrgangs sind für folgende Termine fixiert: am 14. und 15. September zum Thema „Wesentliches realisieren", am 12. und 13. Oktober („Mit innerer Zustimmung verantworten") sowie von 21. bis 22. November unter dem Motto „Begegnen statt entgegnen".

„Als moderne Bank verstehen wir uns als Partner für Menschen, die gestalten wollen", betont Geschäftsleiter Christian Stefan. „Als Führungskraft wird es immer schwieriger, alle Anliegen unter einen Hut zu bringen." Die Leadership-Lehrgänge der RB Kematen-Neuhofen sollen Führungskräften aus der Region dabei weiterhelfen. *hbh*

die eige

Wissen Sie, mit welchem Be
Auf der Webseite von Rai
lichen Pension berechne
richtigen Maßnahmen.

Unternehmer:innen haben die besond
keit, die zweite Pensionssäule – also d
Altersvorsorge – aktiv zu gestalten. Ei
sion bietet für Unternehmen, Unterne
und Bezugsberechtigte gleichermaße
können mit einer Pensionszusage Sch
kräfte, also Mitarbeiter:innen, die mit
kation bzw. ihrem Know-how besonde
den Betriebserfolg sind, stärker an da
gebunden werden. Zusätzlich können
sionszusage in bestimmten Gesellsch
auch die Unternehmer:innen selbst m
teln für ihre eigene Pension vorsorge
auf geschäftsführende Gesellschafter:
GmbH zu, und zwar unabhängig vom
Beteiligung am Unternehmen.
Selbst 100-%-Eigentümer:innen könn
Pensionszusage profitieren. Eines der
gumente für die Firmenpension: Die
von der Steuer absetzbar und verursa
ne weiteren Abgaben, die Versteuerun
pension erfolgt erst ab dem Pensions
weil die laufenden lohnabhängigen A
len, ist der Betrag, der in die Kapitalb
spätere Rente fließt, in der betrieblich
vorsorge höher als in der dritten Pens
privaten Vorsorge, wo die Prämien au
erten Einkommen geleistet werden m
Damit ist die Firmenpension auch ein
Alternative zu einer Gehaltserhöhung

FRAGEN SIE IHRE:N KUNDEN
NACH DER FIRMENPENSION Ü
PENSIONSZUSAGE DER
RAIFFEISEN VERSICHERUNG