

EDIFY-EDU Weiterbildungsprogramm für Führungskräfte und Teams:

Förderung von Gleichheit, Vielfalt und Inklusion* am Arbeitsplatz

Das **EDIFY-EDU Projekt** ist eine **zukunftsweisende Initiative**, die auf die wachsenden Anforderungen einer sich ständig wandelnden Gesellschaft und Arbeitswelt reagiert. Ziel des Projekts ist es, insbesondere die Qualifikationslücke im Bereich der Managementausbildung zu schließen, indem es essenzielle Kompetenzen in den Bereichen **Gleichheit, Vielfalt und Inklusion** (Equity, Diversity, Inclusion) vermittelt.

In einer zunehmend **komplexen** und **vielfältigen Arbeitsumgebung** ist es entscheidend, dass **Führungskräfte und Teams** gleichermaßen über die notwendigen Fähigkeiten verfügen, um den Herausforderungen gerecht zu werden.

In Zusammenarbeit mit den akademischen Projektpartnern, der Technischen Universität Dresden (Deutschland), der Hellenic Open University (Griechenland), der Aalto-Universität (Finnland), Talent Garden (Italien) und dem Institute of Art, Design and Technology (Irland), wurde deshalb ein umfassendes **Weiterbildungsprogramm** entwickelt. Dieses besteht aus einem **Basis-** (MOOC) und einem **Vertiefungskurs** (Specialisation Course) mit insgesamt 40 Modulen, die über eine **benutzerfreundliche Online-Plattform in englischer Sprache** zur Verfügung stehen.

Der Kurs unterstützt Sie dabei, die wichtigen Themen Gleichheit, Vielfalt und Integration in Ihrer Organisation wirkungsvoll zu verankern und nachhaltige Veränderungen zu fördern.

Kurzüberblick

Das Weiterbildungsprogramm **startet** mit dem Basiskurs am **14. Oktober 2024**.

Anmeldungen werden bis zum **09. Oktober 2024** erbeten.

Das Programm steht **kostenfrei** allen Interessierten zur Verfügung.

Die Module werden im **Selbststudium** erarbeitet

Der **wöchentliche Arbeitsaufwand** für Teilnehmende beträgt ca. **8 bis 10 Stunden**.

* Inklusion bedeutet in diesem Fall die Einbeziehung aller Menschen am Arbeitsplatz

Kursstruktur und Inhalte

Basiskurs (20 Module) – MOOC:

Dieser Kurs ist speziell auf die Bedürfnisse von **Führungskräften, Fachkräften** sowie **Bachelor-Studierenden** in den Bereichen Verwaltung und Management zugeschnitten. Er vermittelt essenzielle EDI-Kompetenzen, die erforderlich sind, um eine gerechte und inklusive Arbeitsumgebung zu fördern. Die Teilnehmenden erhalten das notwendige Rüstzeug, um die Prinzipien von Gleichstellung und Vielfalt in ihrer täglichen Arbeit erfolgreich umzusetzen.

Vertiefungskurs (20 Module) – Specialisation Course:

Der Vertiefungskurs richtet sich **insbesondere an Studierende**, die bereits den Basiskurs absolviert haben. Er baut auf den grundlegenden Kenntnissen auf und ermöglicht eine tiefere Auseinandersetzung mit komplexeren Aspekten von Vielfalt, Gleichheit und Inklusion (EDI) im beruflichen Kontext. Ein zentrales Element dieses Kurses ist das vierwöchige Praktikumsprojekt (**Work-based Learning**), bei dem die Teilnehmenden das Gelernte in einem realen Arbeitsumfeld anwenden. Bereits während des Basiskurses haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, potenzielle Praktikumsbetriebe kennenzulernen und wertvolle Kontakte zu knüpfen, um ihre Fähigkeiten weiter auszubauen und die Integration in die Praxis zu erleichtern.

Lernplattform und Unterstützung

Die Module des Programms werden in **englischer Sprache** über eine benutzerfreundliche Online-Plattform **eigenständig** absolviert. Für zusätzlichen Komfort können die Inhalte bei Bedarf mit Untertiteln versehen werden. Die Teilnehmenden haben zudem Zugang zu interaktiven Foren, wo sie sich mit anderen austauschen und wertvolle **Unterstützung von erfahrenen Tutoren** erhalten können. Diese Plattform stellt sicher, dass sowohl Führungskräfte als auch Mitarbeitende jederzeit die nötige Hilfe finden, um die Inhalte effektiv zu meistern.

Mehrwert

Das Weiterbildungsprogramm unterstützt die Teilnehmenden dabei, eine **inklusive, gerechte und vielfältige Arbeitsumgebung** zu schaffen – ein entscheidender Vorteil sowohl für die interne Zusammenarbeit als auch im Umgang mit externen Partnern und Kunden.

Absolventen dieses Programms sind in der Lage, in einem vielfältigen Umfeld effektiv zu agieren, Gleichheit aktiv zu fördern und sicherzustellen, dass niemand ausgeschlossen wird. Dies trägt nicht nur zu einer **positiven Arbeitskultur** bei, sondern fördert auch **Innovation und Geschäftserfolg**, indem es unterschiedliche Perspektiven und Ideen einbezieht.

* MOOC bedeutet Massive Open Online Course

MOOC Übersicht

14.10. -20.12.2024

1 Woche: 14.-18.10.24	Einführung von EDI in der Unternehmensführung Unconscious Bias - Bewusstsein über unbewusste Vorurteile Grundlagen der Emotionalen-Kompetenz
2 Woche: 21.-25.10.24	Management von Vielfalt und Integration im Personalwesen Strategien zur Gleichstellung und Integration Integration von LGBTQ+ und unterstützende Maßnahmen Inklusion von Menschen mit Behinderung und Barrierefreiheit in Unternehmen
3 Woche: 28.10.-01.11.24	Zeit für das Selbststudium
4 Woche: 04.-07.11.24	Digitale Gerechtigkeit und digitale Inklusion Netiquette Tools und Plattformen für integrative, digitale Zusammenarbeit
5 Woche: 11.-15.11.24	DigComp Grundlagen LifeComp Grundlagen Integration von LifeComp, EntreComp und DigComp in EDI
6 Woche: 25.-29.11.24	Zeit für das Selbststudium
7 Woche: 02.-06.12.24	Europäischer Rechtsrahmen für EDI am Arbeitsplatz Vergleich der nationalen Rechtsrahmen für EDI am Arbeitsplatz Gesetzgebung Urheberrecht und Lizenzen Digitale Kompetenz und DSGVO
8 Woche: 09.-13.12.24	Ethische Aspekte von EDI am Arbeitsplatz Aufklärung über Arbeitnehmer- und Arbeitnehmerinnenrecht und deren Schutz Konfliktmanagement
9 Woche: 16.-20.12.24	Zeit für das Selbststudium

Ist Ihr Interesse geweckt?

Melden Sie sich über folgenden Link bis zum 09. Oktober 2024 an:

<https://form.jotform.com/242054328160347>

Haben Sie noch Fragen?

Wir sind für Sie da

Ansprechpartnerinnen

Bettina Vonderheid

b.vonderheid@proarbeit-kreis-of.de

+49 6074 8058 268

Bernadette Böcker

b.boecker@proarbeit-kreis-of.de

+49 6074 8058 656