



Arbeitskultur Zukunft

Entwicklung einer fundierten Fachkompetenz

Die Kompetenz führt zur Freiheit



Die Schwerpunkte dieses Berichtes

Die Kompetenz ermöglicht den souveränen Umgang mit den Aufgaben

Sie vermittelt die Freiheit im Fachbereich und fördert die Verantwortung

Sie stärkt die Persönlichkeit und gibt dem Einzelnen einen Stand in der Welt

Die Kompetenz führt zur Freiheit

Warum ist die Kompetenz so wichtig?

Hat sich der Mensch in einem Fachgebiet umfangreiche Kenntnisse erworben, dann erringt er die Kompetenz auf diesem Gebiet. Dann kann er mit allen Anforderungen ganz souverän umgehen. Dies hat zur Folge, dass sein Verantwortungsbewusstsein für alle seine Tätigkeiten auf diesem Gebiet gefördert wird. Er steht dann jederzeit für alle seine Aussagen und Tätigkeiten ein, die er in seinem Fachgebiet erbringt. Gleichzeitig entwickelt sich mit der Kompetenz bei dem Menschen auch ein größeres Ehrgefühl.

Selbst dann, wenn an den Einzelnen auch mal Anforderungen herantreten, mit denen er nicht sogleich in der gewohnten Souveränität umgehen kann, verliert er nicht die Ruhe. Er vertraut auf seine Kenntnisse und seine Fähigkeiten und tritt mit großer Sorgfalt und Logik an die Sache heran. Dann bildet er sich eine objektive Anschauung und durchdringt mit klaren Gedanken den Sachverhalt. Dabei wird es nicht ausbleiben, dass er auch für diese Anforderung eine sinnvolle Lösung findet und damit auch seine weitere Entwicklung fördert.



Wie entsteht aus der Kompetenz die Freiheit?

Eine hohe Kompetenz macht den Einzelnen frei von Anleitungen und Anweisungen. Er weiß selbst sehr genau, wie er durch den wahren und achtsamen Umgang mit den Anforderungen innerhalb seines Fachgebietes umzugehen hat. Denn er hat sich die notwendigen Fähigkeiten und das Fachwissen angeeignet.

Das macht ihn unabhängig von anderen und gewährt ihm die vollständige Freiheit innerhalb des eigenen Fachgebietes. Erst diese Freiheit ermöglicht ihm, einen verantwortungsbewussten Beitrag für die ganze Gemeinschaft zu leisten.

Wie kann die Kompetenz gefördert werden?

Die Entwicklung innerhalb eines Fachgebietes endet jedoch nicht mit einer hohen Kompetenz. So gibt es nahezu in jedem Fachgebiet immer wieder Veränderungen, die eine weitere Lern- und Entwicklungsbereitschaft voraussetzen. Dann stellen sich auch immer wieder neue Anforderungen, die zu bewältigen sind und damit auch die Kompetenz wieder erweitern. Ein Stillstand würde jedoch einem Rückschritt gleichkommen.

So kann man sich einen Kellner mit hoher Kompetenz vorstellen. Er kennt nicht nur die Speisekarte und weiß was die Küche daneben auch an Tagesgerichten anbietet. Er hat sich auch mit den Getränken und den Bestandteilen der angebotenen Gerichte vertraut gemacht und kann jederzeit Auskunft darüber geben. Diese Kompetenz gibt dem Kellner einen Stand in der Welt und fördert auch seine individuelle Persönlichkeit.

Was ist bei der Kompetenz wesentlich?

Durch das ständige Bemühen um Erkenntnisse im eigenen Fachgebiet gewinnt der Einzelne eine hohe Kompetenz. Diese stärkt nicht nur seine Persönlichkeit, sondern vermittelt ihm durch seine Leistungen einen souveränen Stand in der Welt. Er erlangt damit auch eine große Freiheit in seinem Fachbereich, arbeitet mit einem hohen Verantwortungsbewusstsein und gewinnt dadurch auch ein starkes Ehrgefühl.



Wir finden es höflich, von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu sprechen, gleichzeitig schätzen wir die Sprache in ihrer natürlichen Form, weshalb wir auf Gender-Sternchen (*) und Binnen-Is verzichten. Es sind immer beide Geschlechter gemeint. Fotos: Fotolia.