

DU MANAGER AU LEADER INSPIRANT Fidéliser par le sens et la relation

Revisiter sa posture pour renforcer l'engagement et retenir les talents, sans compromis sur l'efficacité.

Dans un contexte où attirer et fidéliser les bons profils est un défi permanent, la posture managériale fait toute la différence.

Un collaborateur ne quitte pas une entreprise : il quitte souvent un mode de management.

Ce parcours vous invite à :

- ✓ Donner du sens à l'action collective
- ✓ Construire une relation de confiance durable
- ✓ Aligner leadership, performance et engagement

Un changement de regard pour faire émerger un management plus humain, plus responsabilisant — et résolument plus efficace.

Objectifs du parcours

- (Re)donner du sens à l'action collective pour stimuler l'implication
- Développer une posture managériale alignée avec les attentes d'aujourd'hui
- S'appuyer sur des outils concrets pour mieux recruter, intégrer, mobiliser
- Gérer les tensions et accompagner les transitions avec plus d'aisance
- Renforcer la fidélité des équipes par la qualité du lien et du cadre

Formation interactive et participative

Durée : 3 jours – soit 21h

Pour qui : Managers et dirigeants de PME

Lieu : interne à l'entreprise ou dans un lieu à définir ensemble

Nombre de participants : 3 à 8 personnes



Formatrice : Certifiée Coach Professionnelle - RNCP niveau 6, **Julie Tournayre** accompagne les dirigeants et managers d'entreprise dans leur stratégie d'entreprise aussi bien que dans leur développement managérial, ainsi que les particuliers en orientation et transition de carrière. Elle anime régulièrement des formations en **Management**, **Communication** et **Ressources Humaines**. Elle a exercé pendant 30 ans dans de grandes entreprises en tant que Responsable Marketing, Directrice Communication et Consultante en Ressources Humaines. Ses diverses expériences associées à de solides formations lui permettent d'utiliser une palette d'outils pour façonner un programme d'accompagnement étudié sur-mesure spécialement pour vous.

Programme détaillé

JOUR 1 – Revoir ses fondamentaux et reposer les bases d'un management porteur de sens

- ♦ Ce qui fait vraiment la différence : valeurs, cap et cohérence
- ♦ L'« **arbre d'entreprise** » : un outil visuel pour donner du sens et embarquer
- ♦ Motivation vs implication : comprendre les leviers profonds d'engagement
- ♦ Initiation à la **gestion du stress et des émotions**, côté manager
- ♦ **Manager ou leader ?** Et si les deux étaient possibles ?

 *Ce que vous en retirez : une posture clarifiée, des repères solides et un premier pas vers un management plus aligné.*

JOUR 2 – Intégrer, communiquer, structurer

- ♦ Réussir l'**intégration des nouvelles recrues** : les 30 premiers jours qui changent tout
- ♦ 3 outils à s'approprier :
 - **Pyramide de Maslow** : comprendre les besoins réels
 - **Modèle Herrmann** : adapter sa communication aux profils
 - **Méthode SMART** : poser des objectifs qui mobilisent
 - ♦ Mieux communiquer : identifier les maladrotes, s'ouvrir à la **CNV (Communication Non Violente)**

 *Ce que vous en retirez : des clés concrètes pour structurer vos pratiques et fluidifier la relation managériale.*

JOUR 3 – Accompagner le changement et renforcer son impact

- ♦ Ce que cache le mot "changement" : pertes, freins, peurs... comment les anticiper ?
- ♦ Adopter une posture de **leader accompagnant**
- ♦ Explorer des leviers méconnus mais puissants :
 - **Effet Pygmalion** : la puissance de vos attentes
 - **Imagerie rationnelle-émotive** : recadrer le stress
 - **Loi de proxémie** : repenser l'espace relationnel

 *Ce que vous en retirez : des outils puissants pour renforcer votre impact dans les phases sensibles et inspirer durablement.*

En bonus tout au long du parcours

- ✓ Outils simples à réutiliser en équipe
- ✓ Échanges entre pairs, inspirés de cas réels
- ✓ Auto-diagnostics pour prendre du recul
- ✓ Fiches mémo pratiques