



TEAM- UND FÜHRUNGSKRÄFTE COACHING

FACHBERATUNG, KOLLEGIALE (FALL-)BERATUNG

„Erfolgsfaktoren“ und „Veränderungsbremser“ stehen im gegenseitigen Abhängigkeitsverhältnis. Der wichtigste Faktor zu gelingender Arbeit, ob als Führungskraft, Team oder Professioneller in der täglichen Arbeit mit Menschen/Ihrer Zielgruppe, ist nach wie vor der Mensch selbst. Die Überzeugung, dass sich Menschen primär an ihrem Verstand und rationalen Überlegungen orientieren und daneben die Gefühle eher ausblenden, ist nicht weiter zutreffend. Empirische Hirnforschungen zeigen: Nicht der Verstand, sondern die Gefühle lenken unser Denken, Wünschen und Handeln. Und so stimmt es eben nicht, dass Verstand und Vernunft allein verlässliche und universelle Werkzeuge sind. Vielmehr sind die genauen Kenntnisse der menschlichen Psyche, zuallererst der eigenen, des Verhaltens und des Systems, in das der Einzelne eingebettet ist, die Voraussetzungen dafür, die besten Entscheidungen zu treffen.

Veränderungspotenziale stecken dabei gleichfalls in jedem Menschen, auch wenn Veränderungen zumeist zu Beginn mit Ressentiments ausgestattet sind, so ist es dennoch – vor allem durch ‚gute‘ (Beg-)Leitung – möglich, nicht stur auf das, was immer schon funktioniert hat zu beharren. „Das Gehirn und damit auch der Mensch selbst, sind ein Leben lang fähig zu wachsen, sich zu verändern, zu entwickeln (Neuroplastizität).

Stecken Sie derzeit in Problemen und/oder Krisen für sich selbst, ihr Team oder als Führungskraft mit Klienten, Eltern oder anderen Personengruppen?

Haben Sie bereits alles versucht, was Ihnen als Professionelle zu dem Fall einge-FALL-en ist?

Sind Sie also auf der Suche nach neuen Ideen, Strategien, Techniken, Möglichkeiten u.ä.?

Wir begleiten und moderieren Ihre Prozesse gerne als

- Teamcoaching/Fachberatung
- Führungskräftecoaching
- Kollegiale (Fall-)Beratung

In Einzeltreffen oder als längerfristig angelegte, regelmäßige Coachings, je nach Ihren Wünschen und Bedürfnissen.