

MEIN VERSTÄNDNIS VON PERSONAL – UND ORGANISATIONS ENTWICKLUNG

"Train people well enough so they can leave, treat them well enough so they don't want to"(R. Branson, brit. Unternehmer)

"Keiner von uns ist so schlau wie wir alle" (K.H. Blanchard US- amerikanischer Unternehmer und Autor)

"Man kann einem Menschen nichts lehren, man kann ihm nur helfen, es in sich selbst zu entdecken." (Galilei, Italien. Gelehrter)



KIRSTEN OESER

FRFAHRUNG

Personal- und Organisationsentwicklung

Beratung und Begleitung von Change- Prozessen, Fach- und Prozessberatung, Coaching für Fach- und Führungskräfte, Peercoaching Training und moderierte Workshops z.B. zu den Themen Resilienz, Führungskompetenzen, Selbstmanagement und Gesunde Führung Mental Health Coaching

Führung

Personal - und Budgetverantwortung für diverse Teams und Organisationseinheiten

Personalauswahl und Personaleinstellung, Personalentwicklung und Karriereplanung

Entwicklung und Inbetriebnahme verschiedener neuer Dienstleistungsbereiche Entwicklung und Begleitung der Mitarbeiter*innen im Rahmen von

Veränderungsprojekte und Innovationen

Passgenaue Schulungen und Flankierungsmaßnahmen, um den physischen und psychischen Anforderungen der Arbeit gerecht zu werden und Veränderungen mitzugestalten

Qualifikationen

Autorisierte INQA-Coach – agil in die digitale Zukunft • BMAS
Zertifizierte Design Thinking Coach • Agile Heroes Frankfurt
Agile Moderationsmethoden • OOSE Hamburg
Zertifiziertes Resilienztraining • AHAB Akademie Hamburg
Systemisch-integratives Coaching • Qualifizierungszentrum für Führung und
Management Hamburg

Personalentwicklung M.A. • TU Kaiserslautern

Therapeutisch- pädagogische Beratung • Arbeitsgemeinschaft päd. Training Lübeck

Diplom- Sozialpädagogin • Fachhochschule Kiel

Kirsten Oeser
Kompetenz- und Organisa

Kompetenz- und Organisationsentwicklung

Beckergrube 87 23552 Lübeck

Telefon: +49 (0)451 48919293

Mobil:016235353878

E-Mail: mail@kirstenoeser.de www.kirstenoeser.de