

Bilancio Sociale Cooperativa Sociale GP11 soc. coop. ONLUS 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

L'obiettivo principale, che la nostra cooperativa si pone con la redazione del Bilancio Sociale, è documentare il ruolo sociale della nostra realtà sul territorio, far comprendere l'importanza che riveste una Azienda Sociale nella società attuale.

Far comprendere meglio ai nostri stakeholder, interni ed esterni, i nostri intenti morali, cosa facciamo, di cosa abbiamo bisogno, dove vogliamo arrivare e cosa possiamo offrire.

Far conoscere le azioni intraprese e gli impegni affrontati per perseguire il nostro scopo sociale, nel rispetto degli adempimenti previsti dalla normativa.

Inoltre riteniamo possa essere un efficace strumento di comunicazione e conoscenza per chi ci avvicina per la prima volta.

Per il Consiglio di Amministrazione significa rendere conto periodicamente circa i risultati raggiunti non solo in termini economici, ma, soprattutto, in termini di accoglienza, inserimento, miglioramento della qualità del servizio, soddisfacimento dei bisogni dell'utenza e del territorio.

I principali destinatari ai quali è rivolto il nostro Bilancio Sociale sono i nostri soci e i dipendenti, gli utenti, i clienti e i fornitori, i Servizi Sociali di riferimento dei Comuni e degli Enti con cui collaboriamo, Provincia di Milano e Regione Lombardia.

Il Bilancio Sociale 2023 è stato approvato il giorno _____ da parte dell'Assemblea dei Soci.

La lettera del Presidente

Gentilissimi, il bilancio sociale è una bella occasione per riflettere sull'anno appena trascorso, diventa UNO strumento per comunicare al territorio i nostri valori e concrete esperienze. Perché esistiamo? Ce lo ricorda la nostra mission: realizzare l'inclusione delle persone in difficoltà attraverso percorsi personalizzati, utilizzando il lavoro come fonte di benessere e come mezzo di inserimento sociale, che crei autostima ed integrazione. Guardando l'anno 2023, le nostre attività in alcune aree sono cresciute in altre come le attività di Pasticceria e Catering della cooperativa mostrano ancora sofferenze. Un ringraziamento particolare va espresso a tutte le persone che hanno collaborato alla realizzazione della missione della cooperativa in qualità di soci, lavoratori, beneficiari o sostenitori.

Nota metodologica

Il bilancio Sociale è stato predisposto ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. 117/2017 seguendo il modello di riferimento ISCOOP, nuova piattaforma online di Legacoopsociali che supporta le cooperative sociali e le imprese sociali cooperative aderenti a Legacoop nella elaborazione del proprio bilancio sociale.

Metodologicamente, il modello risponde alla recente Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che non solo richiedono alle imprese sociali (e quindi alle cooperative sociali) di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabilisce anche generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonché una valutazione dell'impatto sociale prodotto, dove "Per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato" (art.7 comma 3).

Ogni sezione vuole portare la riflessione non solo sulle ricadute oggettive dell'anno, ma anche su elementi qualitativi del modo in cui la cooperativa ha agito e dei risultati che essa ha raggiunto, cercando di guardare anche agli impatti eterogenei, a ricadute che non vanno intese solo nel breve periodo, nell'anno di riferimento del presente bilancio sociale, ma nel loro valore di cambiamento e di prospettiva di lungo periodo.

È alla luce di tali premesse ed impostazioni, che la cooperativa sociale vuole essere rappresentata e rendicontata alla collettività nelle pagine seguenti.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

COOPERATIVA SOCIALE GPII SOC. COOP. ONLUS

Partita IVA

10146020150

Codice Fiscale

10146020150

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale, Produzione e servizi

Anno Costituzione

1990

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017**Tipologia attività**

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

Il **reparto assemblaggio** è uno dei reparti storici della cooperativa, attivo da 30 anni al cui interno si svolgono varie attività che vanno dall'assemblaggio di minuteria e cassetteria, anche complessi, confezionamenti e assemblaggio kit.

Il reparto è organizzato in isole lavorative che consentono lo svolgimento del lavoro degli utenti in gruppi, con l'organizzazione e la supervisione degli operatori e di alcuni volontari.

La divisione in fasi di lavorazione con diverse difficoltà del processo produttivo permette di variare il lavoro per i nostri utenti e dipendenti in base alle capacità di ognuno e di accrescere la professionalità migliorando, valorizzando e sviluppando nel tempo le capacità manuali, cognitive ed anche organizzative.

Le diverse tipologie di lavoro rendono il nostro reparto sinergico, coinvolgente e interessante, permettendo a tutti di sentirsi parte integrante e importante per il buon andamento della nostra cooperativa.

Nel reparto assemblaggio, è dedicata un'isola lavorativa per la realizzazione grafica e la stampa di etichette adesive a trasferimento termico su vari supporti e in vari formati, anche personalizzate con simboli e loghi.

Di ogni prodotto è realizzato l'archivio informatico e cartaceo per ogni cliente, tra cui un'azienda italiana leader nel settore dell'illuminotecnica.

L'attività si avvale dell'utilizzo di quattro stampanti a trasferimento termico e applicativi software dedicati.

Il **reparto catering e pasticceria** è costituito da una cucina attrezzata con forno, frigo, griglia e lavastoviglie, adiacenti alla cucina ci sono due ripostigli dotati di scaffalature ed un bagno con doccia e spogliatoio, utilizzato dagli addetti alla cucina. Lavorano regolarmente nella nostra cucina un cuoco, un aiuto cuoco e una pasticceria.

L'attività di catering è rivolta anche ad anziani non autosufficienti, privati, aziende ed enti pubblici e privati; preparazione, somministrazione, consegna di pietanze, pasti pronti e bevande, per conto proprio o di terzi; fornitura di posate, stoviglie e quanto altro necessario alla organizzazione di buffet, banchetti, cerimonie; fornitura di tutti i servizi relativi.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Assemblaggi, Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La GPII opera nel territorio di Pregnana Milanese, in provincia di Milano.

Il nostro obiettivo principale è quello di fondere il nostro scopo sociale con la realtà economica che ci circonda.

I vari percorsi di formazione e orientamento al lavoro, hanno lo scopo di inserire o reinserire al lavoro persone disabili e svantaggiate, utilizzando modalità e organizzazione del lavoro particolarmente adeguate alle esigenze di tali soggetti; questi percorsi, risultano essere anche in senso più ampio socialmente estremamente utili.

GPII, per attuare i percorsi di inserimento lavorativo, stipula convenzioni con diversi enti pubblici, grazie alle disposizioni della Legge n. 381/91, che all'art. 5 regola questi tipi di contratto come i tirocini formativi, di orientamento e borse lavoro.

La nostra cooperativa, nell'attuazione di questi percorsi, collabora principalmente con i seguenti servizi di inserimento lavorativo:

- S.I.L. di Magenta (comuni di: Magenta, Bareggio, Sedriano, Arluno, Corbetta e Canegrate);
- N.I.L. di Rho (comuni di: Rho, Cornaredo, Vanzago, Lainate, Nerviano);
- Consorzio Mestieri;
- CELAV Comune di Milano;
- UEPE;
- Euro lavoro Società Consortile (Legnano);
- AFOL Metropolitana

Collabora con i seguenti enti pubblici:

- Città Metropolitana di Milano;
- Regione Lombardia;
- Comuni di Pregnana Milanese, Bollate, Sedriano, Arluno, Rho, Nerviano, Legnano, Vittuone, Comune di Milano.
- GPII collabora inoltre con istituti privati, come la cooperativa A&P, la società cooperativa Onlus, la cooperativa "Il Sestante" con il progetto SPRAR, la cooperativa GP2 Servizi, l'istituto Sacra Famiglia, e con varie aziende private accogliendo al proprio interno persone svantaggiate, in tirocinio oppure attraverso l'ex-art. 14 della Legge n. 30/2003.

Regioni

Lombardia

Province

Milano

Sede Legale

Indirizzo

Via Po 49

C.A.P.

20006

Regione

Lombardia

Provincia

Milano

Comune

Pregnana Milanese

Telefono

0293595363

Fax

0293290899

Email

donatella@gpii.it

Sito Web

www.gpii.it

Sede Operativa

Indirizzo Via Po 49	C.A.P. 20006	
Regione Lombardia	Provincia Milano	Comune Pregnana Milanese
Telefono 0293595363	Fax -	
Email donatella@gpii.it	Sito Internet www.gpii.it	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Sociale G.P.I.I., società cooperativa ONLUS, è una cooperativa di tipo B, costituitasi il 10 settembre 1990, e svolge attività lavorative terziarie con lo scopo di creare opportunità di lavoro e inserire nel mondo del lavoro persone appartenenti a categorie svantaggiate o in condizione di disagio sociale, come previsto dalla Legge n. 381 del 1991.

Nel 1987, le associazioni dei genitori con ragazzi in situazione di handicap del territorio Rhodense in provincia di Milano, decidono di organizzare momenti formativi per rispondere al bisogno d'integrazione dei propri figli per i quali, spesso, dopo la scuola dell'obbligo o i brevi corsi professionali, non si trovano sbocchi sia scolastici sia occupazionali.

La prima sede operativa messa a disposizione è all'interno dell'Azienda Sanitaria Locale di Rho, ma questa sede, precaria e provvisoria, è sostituita in breve tempo. Dopo un primo periodo prettamente formativo e volontaristico, prende sempre più corpo l'idea di sviluppare una struttura produttiva che possa utilizzare le nuove capacità acquisite dai ragazzi con l'apprendimento dell'uso del personal computer: nasce così la Cooperativa Sociale G.P.I.I.

Tra il 1988 e il 1991 la struttura della cooperativa si assesta ed inizia faticosamente ad attivarsi, attraverso varie vicissitudini e difficoltà inizia uno sviluppo lento, ma progressivo delle attività, fino al 1995.

Nel 1996 inizia una collaborazione progettuale con le Amministrazioni Locali di Pregnana Milanese, Vanzago, Cornaredo e con l'A.S.L., che ci permette di insediarsi in una struttura industriale di circa 700 m2 sul territorio di Pregnana Milanese, interamente spesa da queste amministrazioni con il contributo economico, garantito per due anni.

Questo ha permesso il decollo delle attività produttive, l'aumento consistente di nuovi inserimenti e, conseguentemente, l'incremento dell'occupazione, con l'assunzione di nuovi operatori e collaboratori.

Sempre nel 1996, in osservanza alle nuove norme legislative, un gruppo di operatori e utenti si stacca da G.P.I.I. e costituisce la Cooperativa Sociale GP2 Servizi di tipo A, con compiti formativi e assistenziali, preliminari o sostitutivi delle attività di terapia occupazionale.

Nel 1999 d'intesa con l'Associazione Solidalinsieme, a cui diamo nel capitolo RELAZIONI CON IL TERRITORIO ampio spazio, inizia a prendere forma il progetto "Casa della Solidarietà" che ha lo scopo principale di creare spazi più adeguati per le due cooperative.

Nel 2002 è posata la prima pietra e iniziano i lavori.

In attesa che sia ultimata la nuova sede e per cominciare a riorganizzarsi, la Cooperativa Sociale GPII si trasferisce temporaneamente in un'unica struttura vicino alla sede in costruzione.

A ottobre 2006 ci trasferiamo definitivamente nella "Casa della Solidarietà".

Per raggiungere gli obiettivi e nel contempo competere con il mercato del lavoro, la cooperativa ha avuto bisogno di ampliare negli anni le proprie attività, spaziando tra molteplici lavori diversi tra di loro e specializzandoci in alcune aree.

Nel corso del 2021 con la crisi sanitaria mondiale dovuta all'emergenza covid-19 la GPII ha sofferto una contrazione nei ricavi mitigata dalla cessione del ramo di azienda copisteria e tipografia che ha garantito la possibilità, comunque, di chiudere l'esercizio 2021 con un risultato positivo.

Nel corso dell'anno 2022 la cooperativa ha rafforzato il nuovo ramo d'azienda Catering con diversi eventi presso l'area MIND MILANO (Milano Innovation District) utilizzando a pieno regime la cucina ed assunto nuovo personale per far fronte alle numerose richieste di catering e pasticceria.

Nel 2023, ospiti di Social Cohesion Days un festival nato dall'idea della **Fondazione Easy Care** (organizzazione non profit italiana che si occupa da oltre 10 anni di studiare i mutamenti sociali nelle società moderne), abbiamo partecipato a Fa La Cosa Giusta! la più grande fiera nazionale del consumo critico e degli stili di vita sostenibili in veste di Bar Pasticceria, questo ci ha permesso di conoscere ManGerete Cooperazione alimentare (Il nome "**Mangerete**" è stato creato appositamente per creare un legame immediato con il territorio italiano, ricco di tradizioni culinarie e passione per il cibo di qualità.

Il termine si compone dei segmenti "mangiare" e "rete", che mettono in relazione il piacere del mangiare con il concetto di

connessione e collaborazione rappresentazione di un gruppo di entità che cooperano come una rete, con i quali ci siamo ripromessi di progettare qualcosa insieme riguardo al FOOD.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa è nata con l'intento di creare opportunità lavorative per persone svantaggiate, principalmente disabili, ex-detenuti, utenti in carico ai servizi specialistici e tutte quelle persone che vivono un disagio sociale anche dettato dalla crisi economica.

Il nostro scopo è quello di continuare a crescere, affinché tutti si sentano coinvolti nel processo di miglioramento, impegnandosi personalmente, con i propri limiti e capacità. La quotidianità è una sfida continua che cogliamo giorno per giorno, operatori e utenti insieme, condividendo le difficoltà organizzative e d'ordine economico. Il nostro obiettivo principale è quello di fondere il nostro scopo sociale con la realtà economica che ci circonda, sempre alla ricerca di nuove attività che garantiscano lavoro continuativo per tutti i dipendenti e gli utenti e allo stesso tempo assicurino l'autonomia finanziaria alla Cooperativa GPII Onlus.

I vari percorsi di formazione e orientamento al lavoro nella Cooperativa Sociale GPII hanno lo scopo di inserire o reinserire al lavoro, persone disabili e svantaggiate, utilizzando modalità e organizzazione del lavoro particolarmente adeguate alle esigenze di tali soggetti; questi percorsi, risultano essere anche in senso più ampio socialmente estremamente utili. La finalità dei percorsi di inserimento lavorativo è la crescita della persona disabile attraverso il lavoro che, risulta anche un efficace e stimolante strumento per il potenziamento delle abilità cognitive, comunicative e relazionali. Il lavoro in Cooperativa diviene così per i soggetti svantaggiati un momento importante di educazione, socializzazione e acquisizione di status e, nello stesso tempo, il luogo di apprendimento di abilità e tecniche lavorative specifiche.

GPII, per attuare i percorsi di inserimento lavorativo, stipula convenzioni con diversi enti pubblici, grazie alle disposizioni della Legge n. 381/91, che all'art. 5 regola questi tipi di contratto come i tirocini formativi, di orientamento e borse lavoro.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

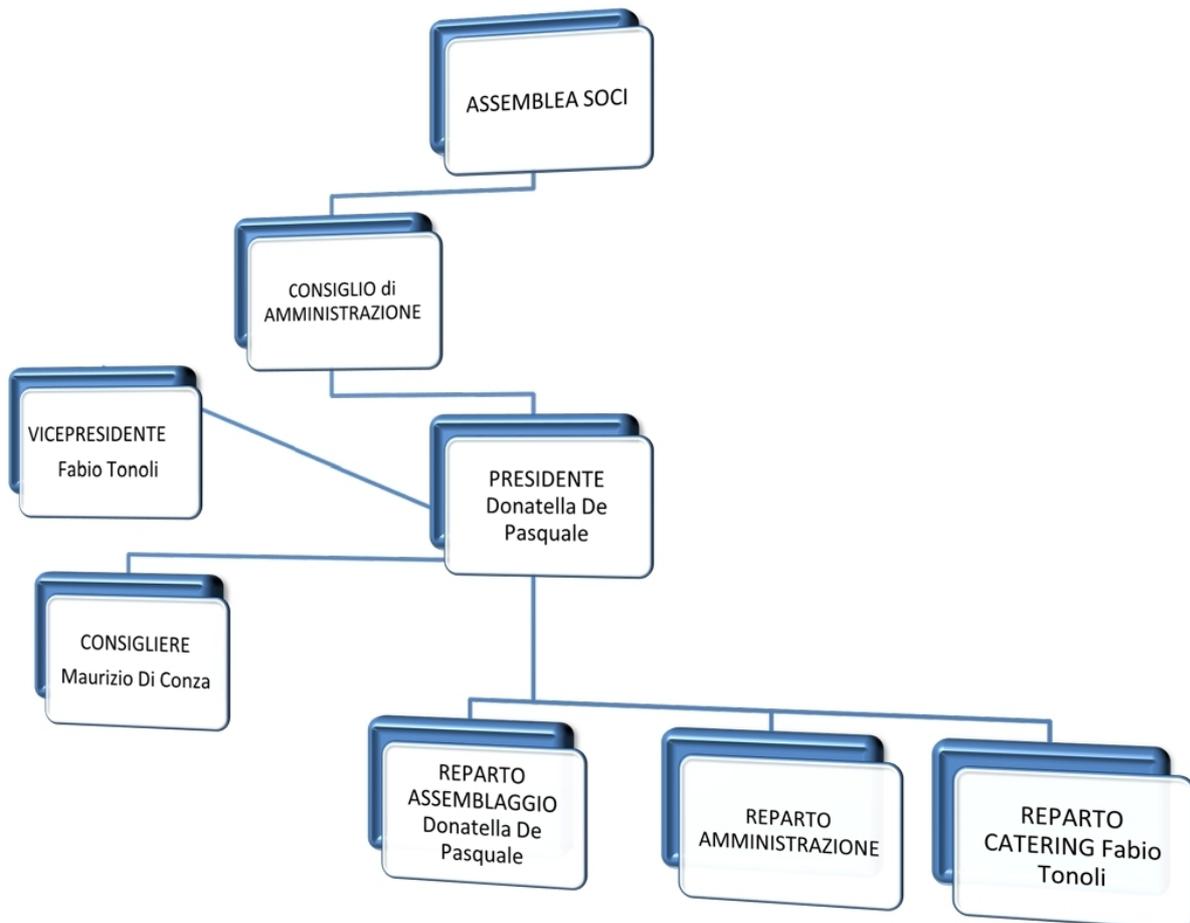
Sistema di governo

Sistema di governo Gli organi sociali della cooperativa sono:

- a) Assemblea dei soci;
- b) Consiglio d'Amministrazione;
- c) il Presidente;
- d) il Collegio Sindacale.. Il compito del Consiglio di Amministrazione è di assumere gli indirizzi strategici di sviluppo della cooperativa e di controllare i risultati di gestione. Al Consiglio compete la definizione delle politiche d'impresa (commerciale, sociale, risorse umane e tecniche, sviluppo, amministrazione). I Soci si riuniscono in Assemblea per discutere e approvare il Bilancio di Esercizio e il Bilancio Sociale e per l'elezione dei Consiglieri di Amministrazione e dell'eventuale Organo di Controllo e per tutto quanto meglio specificato all'art.31 /art. 32 dello Statuto Sociale.

Organigramma

ORGANIGRAMMA COOPERATIVA SOCIALE GPii



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nella nostra cooperativa il C.d.A., oltre che occuparsi delle strategie e della politica sociale ricopre anche il ruolo direzionale. Rimane quindi solo l'abilità del C.d.A. di saper gestire ed organizzare la cooperativa.

Il C.d.A. ha deciso di strutturare la cooperativa in reparti distinti, ma sempre legati tra loro.

Le decisioni prese dal C.d.A. sono poi comunicate tramite circolare a tutti gli interessati o personalmente.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo Donatella De Pasquale	Carica ricoperta Presidente consiglio amministrazione	Data prima nomina 30-06-2011	Periodo in carica 3 esercizi
Nominativo Fabio Tonoli	Carica ricoperta Vice presidente del consiglio amministrazione	Data prima nomina 22-05-2023	Periodo in carica 3 esercizi
Nominativo Maurizio Di Conza	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 09-07-2021	Periodo in carica 3 esercizi

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

DONATELLA DE PASQUALE

Durata Mandato (Anni)

2026

Numero mandati del Presidente

5

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

1	Durata Mandato (Anni)	N.° componenti persone giuridiche
---	------------------------------	--

1	3	3
---	---	---

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

2	Totale Maschi
	%66.67

Femmine

1	Totale Femmine
	%33.33

da 41 a 60 anni

2	Totale da 41 a 60 anni
	%66.67

oltre 60 anni

1	Totale oltre 60 anni
	%33.33

Nazionalità italiana

3	Totale Nazionalità italiana
	%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La volontà dei Soci è stata il punto di partenza per la nascita del nuovo ramo d'azienda Catering e Pasticceria, tutte le decisioni sono state prese in maniera collegiale con l'intento di aumentare il fatturato.

Numero aventi diritto di voto

7

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
26-05-2023	5	1	%85.71

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
20-04-2023	6	0	%85.71

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Anche quest'anno abbiamo suddiviso gli stakeholder oltre che in interni ed esterni anche in primari e secondari per meglio valorizzare l'importanza della relazione ed evidenziare il tipo di sinergia.

Abbiamo deciso di costruire questa mappatura dando un valore maggiore agli stakeholder che partecipano la cooperativa in quanto tale.

Gli stakeholder esterni primari sono coloro che hanno deciso di interagire con noi proprio perché siamo una cooperativa e condividono il nostro scopo sociale e non ci vedono solo come dei semplici clienti o fornitori, partendo da quelli che hanno aiutato la cooperativa a nascere e crescere passando poi ai secondari coloro che ci hanno conosciuto in seguito apprezzando il nostro lavoro.

- PORTATORI DI INTERESSE INTERNI

I portatori di interesse interni sono coloro con i quali la cooperativa interagisce e che possono influenzare direttamente i processi decisionali e che vivono la cooperativa più o meno quotidianamente.

- ORGANI DIREZIONALI

L'Assemblea dei Soci è l'organo che stabilisce le politiche aziendali e che dovrebbe garantire il raggiungimento degli scopi sociali.

Consiglio di Amministrazione e Presidente sono sicuramente le persone che maggiormente influenzano la vita della cooperativa in quanto è compito loro portare avanti lo spirito della cooperativa, la gestione quotidiana delle attività nella nostra realtà.

Il Revisore Interno è persona che aiuta la cooperativa e soprattutto i suoi amministratori a verificare l'appropriatezza dei principi contabili adottati.

- BASE SOCIALE

È composta da soci lavoratori, soci lavoratori svantaggiati e volontari che partecipando all'attività della cooperativa, ne influenzano soprattutto il processo produttivo e sono gli attori principali che contribuiscono al raggiungimento dello scopo sociale.

- ALTRE RISORSE UMANE

Lavoratori non soci e lavoratori svantaggiati non soci contribuiscono al pari degli altri colleghi soci all'attività lavorativa.

Spesso lo status di non socio non influisce sulla adesione, anzi spesso la loro partecipazione è fondamentale. Il nostro scopo è quello che un giorno diventino soci della cooperativa come in qualche caso è successo.

Altre persone a titolo volontario ci aiutano sia nell'attività lavorativa che nell'attività gestionale e promozionale.

- FRUITORI NON SOCI

Gli utenti in borsa lavoro, i soggetti inseriti con stage, i tirocini lavorativi, la alternanza scuola/lavoro, tirocini socializzanti e figure di persone che volontariamente vogliono contribuire alla vita sociale e lavorativa della cooperativa.

PORTATORI DI INTERESSE ESTERNI

I portatori di interesse esterni sono coloro che possono condizionare i processi produttivi, ma non ne sono direttamente

coinvolti.

Per dare un senso al rapporto tra la cooperativa e i nostri stakeholder esterni abbiamo scelto di elencarli utilizzando come parametro quello adoperato per la mappatura.

- Rete territoriale

Enti primari:

Comune di Pregnana Milanese, Comune di Milano.

Enti secondari:

Comune di Magenta, Comune di Arluno, Città Metropolitana di Milano, Regione Lombardia, Comune di Cornaredo, comune di Vanzago, Comune di Rho

- Rete di sistema

Primari:

Legacoop, Solidalinsieme e tutte le associazioni di volontariato che ne fanno parte, Cooperativa Sociale A&I di Milano, Coop. Soc. GP2 Servizi (A) di Pregnana Milanese, Cooperprint di Pregnana Mil.se, Istituto Sacra Famiglia, CELAV Milano, NIL di Rho, SIL di Magenta, Fondazione Human Technopole e Fondazione Triulza.

Secondari:

Cooperativa Sociale Adelante Dolmen di Milano, Consorzio Mestieri.

- Rete economica

I nostri clienti e fornitori sono prevalentemente della provincia Nord-Ovest di Milano.

Clients primari: Artemide, PKB, TTM, Ri.Plast, Comune di Pregnana Milanese, Spasciani, Gipron, PKB, GP Inox, Fondazione Triulza, Fondazione Human Technopole e Leandlease, Alimentiamoci, Zero Impack.

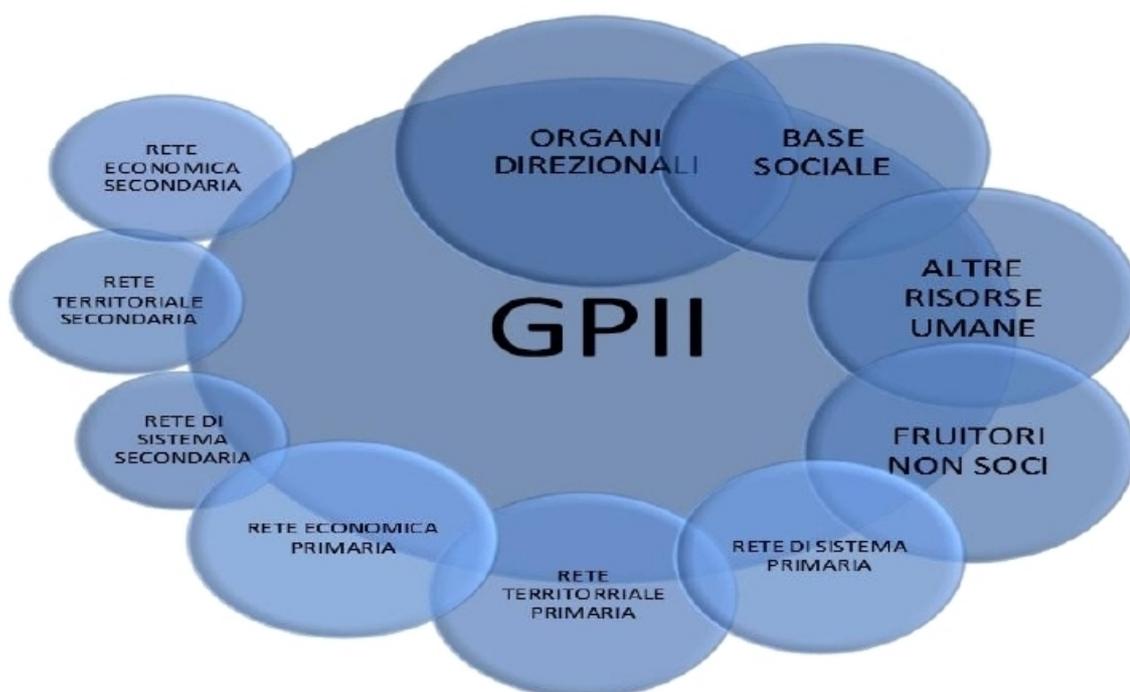
Clients secondari: PD di Pregnana, Fondazione Gestione QSA di Banchini e vari clienti privati.

Fornitori primari: Arca Etichette, MaxClean, Gestione Q.S.A. di Banchini, Pregis, Panipast, METRO Italia, Zero Impack.

Fornitori secondari: Girola, Air Fire, ASE, Adelante Dolmen, Ceriani Group, Eletec, A.D. Impianti, Verisure, Sabicom e Italdibipack.

Altri enti: Banca Intesa Sanpaolo, Banca Etica, Fondazione Peppino Vismara.

Immagine



Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Diventare socio di una cooperativa significa diventare imprenditori di se stessi e proprietari del proprio posto di lavoro, assumendo su di sé quota parte dei rischi che sono propri della gestione di un'azienda, che viene condivisa con altri soci.

Essere soci di una cooperativa significa, infatti, essere condivisori, oltretutto dell'impresa, anche della vita sociale, partecipando attivamente ai momenti di socializzazione insieme agli altri soci e, quindi, dedicando alla vita sociale della cooperativa ulteriore tempo e risorse (capitale sociale) rispetto al proprio impegno di lavoro.

Il numero dei soci è illimitato e variabile; Possono essere soci le persone fisiche aventi capacità di agire con interessi non contrastanti con quelli della cooperativa. Sono ammessi soci volontari, soci sovventori e soci lavoratori svantaggiati compatibilmente con il loro stato soggettivo (ai sensi della legge 381/91).

Le richieste di ammissione vengono presentate al Presidente del Cda che convoca l'assemblea dei soci e valuterà l'ammissibilità del richiedente.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	8
Soci volontari	2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	6
Soci svantaggiati	4
Soci persone giuridiche	0

Focus Soci persone fisiche

Genere			
	Maschi	6	%60
	Femmine	4	%40
			Totale
			10.00
Età			
fino a 40 anni		3	%30.00
Dai 41 ai 60 anni		3	%30.00
Oltre 60 anni		4	%40.00
			Totale
			10.00
Nazionalità			
Nazionalità italiana		9	%90.00
Nazionalità Extraeuropea		1	%10.00
			Totale
			10.00
Studi			
Scuola media superiore		8	%80.00
Scuola media inferiore		1	%10.00
Scuola elementare		1	%10.00
			Totale
			10.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi 1	Detenuti ed ex detenuti Femmine 0	Totale 1.00	Percentuale Maschi % 100.00	Percentuale Femmine % 0.00
-------------------------------------	--------------------------------------	----------------	-----------------------------------	----------------------------------

Disabili fisici Maschi 0	Disabili fisici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
-----------------------------	------------------------------	--------	---------------------------------	----------------------------------

Disabili psichici e sensoriali Maschi 3	Disabili psichici e sensoriali Femmine 0	Totale 3.00	Percentuale Maschi % 100.00	Percentuale Femmine % 0.00
---	--	----------------	-----------------------------------	----------------------------------

Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
--------------------	---------------------	--------	---------------------------------	----------------------------------

Pazienti psichiatrici Maschi 0	Pazienti psichiatrici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
-----------------------------------	------------------------------------	--------	---------------------------------	----------------------------------

Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 0	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
--	---	--------	---------------------------------	----------------------------------

fino a 40 anni 1	Dai 41 ai 60 anni 2	oltre i 60 anni 1
%25.00	%50.00	%25.00

Totale
4.00

Nazionalità italiana 4	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale
4.00

Laurea 0	Scuola media inferiore 1	Scuola media superiore 3	Scuola elementare 0	Nessun titolo 0
%0.00	%25.00	%75.00	%0.00	%0.00

Totale
4.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
8	0	0	2
%80.00	%0.00	%0.00	%20.00
Totale			
10.00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

È applicato il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per i dipendenti e soci delle Cooperative Sociali esercenti attività nel settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo

Welfare aziendale

Numero Occupati

12

N. occupati svantaggiati

7

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	Totale
6	2	8.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	Totale
2	2	4.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	Totale
3	3	2	8.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	Totale
1	3	0	4.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
0	6	1	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
1	0		
			Totale
			8.00
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
0	2	2	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			4.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
7	0	1	
			Totale
			8.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
2	1	1	
			Totale
			4.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	2
	Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati
			2.00
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
3	1	0	0
	Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati
	4.00		

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	
4	0	
		Totale
		4.00

Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	
2	1	
		Totale
		3.00

fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni
1	5	1
%14.29	%71.43	%14.29
Totale		
7.00		

Laurea	%0.00
0	
Scuola media superiore	%57.14
4	
Scuola media inferiore	%42.86
3	
Scuola elementare	%0.00
0	
Nessun titolo	%0.00
0	
	Totale
	7.00

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
6	0	1
%85.71	%0.00	%14.29
Totale		
7.00		

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
0	1	0
		Totale
		1.00

Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro
0	1	0
		Totale
		1.00

Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro	
4	5	0	
			Totale
			9.00
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
0	0	0	
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
0	0	0	
Totale			
11.00			

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per i dipendenti e soci delle Cooperative Sociali esercenti attività nel settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 33.33
4	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 50.00
6	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 8.33
1	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 8.33
1	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	

Totale

12.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima
4851

Retribuzione annua lorda massima
30035

Rapporto
6.19

Nominativo
Donatella De Pasquale

Tipologia
retribuzioni

Importo
30035

Dirigenti

Nominativo
Non presente

Tipologia
compensi

Importo
0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le
assunzioni avvenute al 31/12)
4

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni,
licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)
5

Rapporto % turnover
%0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La Cooperativa ha effettuato periodica formazione e informazione ai lavoratori in materia di sicurezza sul lavoro e, come richiesto dal Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità della Regione Lombardia L.R. 33 del 30/12/2009 art. 126 c. 1 e dal Reg. CE 852/04, al personale addetto ai catering, i corsi per "L'IGIENE E LA SICUREZZA DEGLI ALIMENTI".

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel
periodo di rendicontazione
5

Totale organico nel periodo di rendicontazione
15

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Le attività della nostra cooperativa si dividono in due rami d'azienda principali:

1. **attività di catering e pasticceria**, realizziamo torte e banchetti per occasioni speciali, per privati e per l'amministrazione comunale del nostro comune e offriamo servizio delivery alle aziende locali;
2. **attività di assemblaggio e confezionamento**, si intendono tutte quelle operazioni di montaggio/assemblaggio di componenti per ottenere un prodotto finito o inserimento di articoli in scatole, confezioni regalo, buste e sacchetti.

Attraverso il lavoro, miriamo all' inclusione, alla crescita professionale e all'autonomia di soggetti svantaggiati, anche collaborando con i servizi sociali comunali e con gli enti promotori di inserimenti e reinserimento lavorativo di persone svantaggiate, grazie ai quali avviamo numerosi tirocini extracurricolari.

Questi percorsi permettono di sentirsi parte di qualcosa, accettati in base alle proprie fragilità e danno loro la spinta per lanciarsi nel mondo del lavoro con qualche sicurezza in più.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa; r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

L'attivazione di questi percorsi è stata possibile grazie alla sinergia tra la nostra cooperativa e i comuni di Nerviano, Arluno, Rho, Legnano, Comune di Milano e i servizi di inserimento lavorativo di Rho, Magenta e Saronno, nonché alla collaborazione con il Ministero della Giustizia e a tutti gli enti che gravitano intorno alle carceri di Opera, Monza e Bollate al fine di promuovere percorsi di reinserimento di fine pena e "messe alla prova" per lavori socialmente utili.

Precisamente i comuni e i servizi di inserimento lavorativo con la collaborazione della cooperativa hanno ottimizzato i fondi stanziati per le borse lavoro.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	4
di cui attivati nell'anno in corso	4
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	3

Unità operative Cooperative Tip. B

Area servizi a commercio

Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	1	Milano
	Numero Unità operative	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	1	Milano
	Numero Unità operative	
Opere edili, manutenzione e impiantistica		

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Nel corso del 2023, il totale delle persone accolte presso la cooperativa con differenti modalità è stato di circa 35 persone suddivise tra borse lavoro e tirocini di orientamento/formazione al lavoro, tirocini socializzanti, "alternanza scuola lavoro" e attività di pubblica utilità; un tirocinio è stato poi trasformato in un'assunzione diretta.

L'attivazione di questi percorsi è stata possibile grazie alla sinergia tra la nostra cooperativa e i comuni di Nerviano, Arluno, Rho, Legnano, Milano e i servizi di inserimento lavorativo di Rho, Magenta e Saronno, nonché alla collaborazione con il Ministero della Giustizia e a tutti gli enti che gravitano intorno alle carceri di Opera, Monza e Bollate.

La scelta della Cooperativa ha, quindi, una forte ricaduta positiva sull'impatto occupazionale garantendo al personale tutte le forme di tutela previste dalla normativa vigente in tema di lavoro e occupazione.

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0
	Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)
	0	0
		Media occupati (anno -2)
		0

Rapporto con la collettività

Non sono state implementate attività extralavorative per l'anno 2023.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Denominazione attività e/o progetto	Tipologia di stakeholder 'collettività'
------------------------	-------------------------------------	---

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

In collaborazione con il comune di Legnano, abbiamo effettuato il servizio delivery per alcuni ragazzi rifugiati presso una struttura del nostro comune; per il comune di Pregnana Milanese abbiamo effettuato un catering in occasione della Festa della Donna, nel marzo 2023, e per la rassegna Assaggi di Letteratura "Dulcis in libri".

La Città Metropolitana di Milano ci ha supportato attraverso il Bando Dote impresa, che sostiene l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro delle persone con disabilità allo scopo, da un lato di ridurre i rischi di emarginazione, esclusione sociale e precariato, dall'altro di

favorire una maggiore conoscenza del sistema impresa, promuovendo una più consapevole cultura dell'inclusione della persona con disabilità, mediante specifici interventi di aiuto all'occupazione rivolti ai datori di lavoro con caratteristica di impresa.

Impatti ambientali

La Cooperativa si impegna a rispettare al massimo la tutela dell'ambiente, aggiornando continuamente il proprio parco automezzi in modo che rispettino tutte le rigorose norme in materia di emissioni inquinanti.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La cooperativa ha subito una forte contrazione del risultato di esercizio nel corso del 2023 in quanto il centro di costo catering ha richiesto investimenti a livello di personale e materie prime che non sono stati supportati da adeguati ricavi.

Nel 2024 si cercherà di invertire il trend negativo 2023 aumentando pubblicità e contatti al fine di migliorare i ricavi di questo centro di costo.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€366.918,00
Attivo patrimoniale	€429.244,00
Patrimonio proprio	€56.521,00
Utile di esercizio	-€87.353,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
422953	399557	417248

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	9198	% 2.17
Ricavi da aziende profit	413505	% 97.77
Donazioni (compreso 5 per mille)	250	% 0.06
Totale		
422'953.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	366918
Totale	366'918.00

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La nostra delivery è un servizio incentrato su una missione sociale ed ambientale per favorire la transizione verso un'economia circolare; eliminare i rifiuti di confezioni packaging monouso nel food delivery attraverso un servizio di *reusable packaging as-a-service* che prevede la fornitura di contenitori riutilizzabili, il ritiro dei contenitori usati, un servizio di lavaggio e sanificazione e, infine, la restituzione di contenitori puliti pronti per il riuso.

Ogni nostro obiettivo è fissato per creare ed aumentare l'opportunità lavorativa e di formazione al lavoro di persone disabili e/o svantaggiate, senza nessuna disparità di genere o etnia.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Altro	Partnership Zero Impack S.r.l. SB	Per offrire un delivery senza rifiuti di packaging, utilizziamo i contenitori riutilizzabili di Zero Impack S.r.l.
Altro	Partnership Fondazione EasyCare	Collaborazione e partecipazione a Fa La Cosa Giusta! ed. 2023
Pubblica amministrazione	Partnership Comune di Pregnana Milanese	Settore Servizi alla Persona- Collaborazione con i Servizi sociali del comune per la realizzazione di particolari interventi di integrazione e sostegno sociale - legge 328/2000.
Associazioni di categoria	Partnership AZIENDA SOCIALE DEL LEGNANESE	Fornitura di pasti per persone svantaggiate e in condizioni di disagio sociale

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;; 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

Continua la collaborazione con i comuni e con i servizi di inserimento lavorativo per raggiungere i nostri obiettivi di sviluppo sostenibile.

Abbiamo avviato un progetto, che speriamo possa prendere vita nel 2025, per l'apertura di un bar pasticceria solidale, nel quale prevediamo di collocare le risorse umane già impiegate in sede affiancandole a candidati in tirocinio formativo, stage scolastici e possibili nuove assunzioni.

Un interesse particolare sarà garantito a favore di progetti sociali per l'inclusione dei giovani del territorio che, potranno ritrovarsi nel locale per trascorrere il loro tempo libero in un contesto attento (educativo) e attivo verso le loro necessità. Collaboreremo con l'Amministrazione Comunale e con le agenzie educative/sportive locali per organizzare attività strutturate

e/o eventi volti a promuovere il senso di “comunità” nonché, la partecipazione dei cittadini.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Dipendenti: sono divisi in tre unità diverse ma collegate fra loro, amministrazione, reparto assemblaggio e cucina; molti dei quali sono soci e interagiscono, durante le assemblee dei soci, con le decisioni importanti della cooperativa.

I lavoratori non soci e lavoratori svantaggiati non soci contribuiscono al pari degli altri colleghi soci all'attività lavorativa.

Spesso lo status di non socio non influisce sulla adesione, anzi spesso la loro partecipazione è fondamentale. Il nostro scopo è quello che un giorno diventino soci della cooperativa come in qualche caso è successo.

Altre persone a titolo volontario ci aiutano sia nell'attività lavorativa che nell'attività gestionale e promozionale.

Istituti di Credito e Consulenti: Condividono con noi le nostre difficoltà e le nostre vittorie, ci supportano e ci suggeriscono i percorsi migliori per il raggiungimento dei nostri obiettivi.

Fra i quali Banca Intesa Sanpaolo, Banca Etica, Fondazione Peppino Vismara, ecc..

Clienti/Fornitori: Nel 2023 sono state rafforzate le misure di divulgazione della nostri servizi attraverso pubblicazioni sul sito, sui canali social, volantiniaggio e passaparola. Molti dei nostri nuovi contatti sono stati invitati a conoscere dal vivo la nostra realtà.

I nostri clienti e fornitori sono prevalentemente della provincia Nord-Ovest di Milano.

Clienti primari: Artemide, PKB, TTM, Ri.Plast, Comune di Pregnana Milanese, Spasciani, Gipron, PKB, GP Inox, Fondazione Triulza, Fondazione Human Technopole e Leandlease.

Clienti secondari: PD di Pregnana, Fondazione Gestione QSA di Banchini e vari clienti privati.

Fornitori primari: Arca Etichette, MaxClean, Gestione Q.S.A. di Banchini, Pregis, Panipast, METRO Italia.

Fornitori secondari: Girola, Air Fire, ASE, Adelante Dolmen, Ceriani Group, Eletec, A.D. Impianti, Verisure, Sabicom e Italdibipack.

Portatori di interessi esterni: sono coloro che possono condizionare i processi produttivi, ma non ne sono direttamente coinvolti.

Per dare un senso al rapporto tra la cooperativa e i nostri stakeholder esterni abbiamo scelto di elencarli utilizzando come parametro quello adoperato per la mappatura.

Rete territoriale

Enti primari:

Comune di Pregnana Milanese, Comune di Milano.

Enti secondari:

Comune di Magenta, Comune di Arluno, Città Metropolitana di Milano, Regione Lombardia, Comune di Cornaredo, comune di Vanzago, Comune di Rho

Rete di sistema

Primari:

Legacoop, Solidalinsieme e tutte le associazioni di volontariato che ne fanno parte, Cooperativa Sociale A&I di Milano, Coop. Soc. GP2 Servizi (A) di Pregnana Milanese, Cooperprint di Pregnana Mil.se, Istituto Sacra Famiglia, CELAV Milano, NIL di Rho, SIL di Magenta, Fondazione Human Technopole e Fondazione Triulza.

Secondari:

Cooperativa Sociale Adelante Dolmen di Milano, Consorzio Mestieri.

Fruitori non soci:

Gli utenti in borsa lavoro, i soggetti inseriti con stage, i tirocini lavorativi, la alternanza scuola/lavoro, tirocini socializzanti e figure di persone che volontariamente vogliono contribuire alla vita sociale e lavorativa della cooperativa.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La stesura del Bilancio Sociale ha comportato un lavoro articolato di analisi e sintesi, ha richiesto un significativo dispendio di energie e tempo in particolare per i consiglieri e l'ufficio amministrazione.

Non siamo riusciti a coinvolgere in maniera più ampia i nostri stakeholder nella stesura diretta del documento, abbiamo però consultato alcuni di essi durante l'anno per avere il loro parere o consiglio.

Abbiamo cercato di operare sempre per il meglio della Cooperativa cercando di ottimizzare i processi gestionali.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro
Stakeholder engagement	Le prospettive per il futuro sono positive in quanto abbiamo in previsione la stipula di accordi con nuove realtà aziendali che troveranno compimento nei primi mesi del 2024 e garantiranno un aumento del fatturato stimabile in modo prudenziale attorno al 20% rispetto al 2023	quando verrà raggiunto 31-05-2024

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

La cooperativa si prefigge sempre lo studio e la valutazione delle strategie più adatte per:

- portare avanti la Mission;
- fare rete e coinvolgere nuovi stakeholder;
- rilanciare la cooperativa sul mercato con progetti a medio/lungo termine

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro
Implementazione numero degli stakeholder e partner	L'attivazione di ART.14 per nuove aziende. La nostra cooperativa promuove e sostiene progetti in attuazione dell'articolo 14 che permette la realizzazione di inserimento lavorativo di persone particolarmente svantaggiate. L'ex articolo 14 DLGS 276/2003 dà la possibilità di ottemperare all'art 12 bis della Legge 68/99, accolto nel protocollo di intesa tra le parti sociali del territorio nell'accordo quadro di riferimento e declinato nella DGR n.113-7439 del 3 agosto 2018 in materia di collocamento mirato e concede alle aziende l'opportunità di assumere lavoratori disabili tramite le cooperative sociali di tipo B alle quali l'azienda si impegna ad affidare commesse di lavoro.	quando verrà raggiunto 31-05-2024

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione