

# L'OFFRE SEMINAIRE

Développer l'agilité de l'entreprise  
avec des solutions sur-mesures,  
originales et fédératrices.



---

Votre nom d'OBNL



# NOS CROYANCES

Parce que nous sommes convaincus que le développement des performances de l'entreprise place **l'humain** au centre de la chaîne de valeurs l'organisation, nous...

**IMAGINONS,**

**CONSTRUISONS,**

**DEVELOPPONS**

... des interventions qui offrent l'opportunité à nos clients de grandir grâce à la richesse de la **diversité** de ses collaboratrices et collaborateurs.

Nos interventions, séminaires, formations et conférences favorisent les pédagogies participatives et innovantes (Funny Learning, jeux cadres, point of You(c), art de la métaphore..), qui sont de puissants moteurs d'assimilation, de **créativité** et de **bien-être**.

Cette plaquette présente sommairement quelques illustrations de notre savoir-faire.



## Nos dernières interventions

# SEMINAIRES

Le Panel de nos clients est diversifié (construction, industriels, services, loisirs, opticiens, Experts comptables...) Un dénominateur commun : **LE PARTAGE, LA CREATIVITE, LE PLAISIR AU TRAVAIL**

Nos dernières interventions ont couvert les thèmes suivants :

- |           |   |           |  |
|-----------|---|-----------|--|
| <b>01</b> | Vision d'entreprise :<br>Construction de la feuille<br>de route d'une Direction<br>Industrielle | <b>02</b> | Construction du projet<br>d'entreprise :<br>identification de ses<br>valeurs, sa vision, son<br>mandat |
| <b>03</b> | Le partage et la<br>communication de<br>l'information :<br>encadrement / middle<br>management   | <b>04</b> | Construction<br>collaborative d'une<br>politique d'entreprise  |
| <b>05</b> | Intégration de<br>l'environnement au sein<br>d'un service Etudes                                | <b>06</b> | Evolution<br>professionnelle : le<br>métier de conducteur<br>de travaux en 2023                        |
| <b>07</b> | Evolution professionnelle :<br>le métier de Chef de<br>chantier en 2023                         | <b>08</b> | Evolution<br>professionnelle : le<br>métier de Chef<br>d'Equipe en 2023                                |
| <b>09</b> | Une communication<br>interne efficace   | <b>10</b> | La gestion de conflits<br>internes   |
| <b>11</b> | Projection et stratégie<br>d'entreprise : S.W.O.T.  | <b>12</b> | Projection et stratégie<br>d'entreprise : la gestion<br>prévisionnelle des Talents                     |

## Méthodes

# UNE APPROCHE COLLABORATIVE

L'expérience de nos intervenants nous permet de proposer des méthodes d'animation adaptées à chaque **culture** d'entreprise, et de problématiques. Voici quelques exemples d'outils utilisés lors de nos dernières interventions



### PHOTOLANGAGE

Point Of You (c) - puissant outil de projection et de résolution de problèmes, par la métaphore

### MANDALA HOLISTIQUE

Appréhender, imaginer, construire des plan d'actions de manière créative et collaborative. Vivre l'expérience de l'intelligence collective



### L'ENVELOPPE

Produire des actions par émulation. Identification de critères d'évaluation des actions.

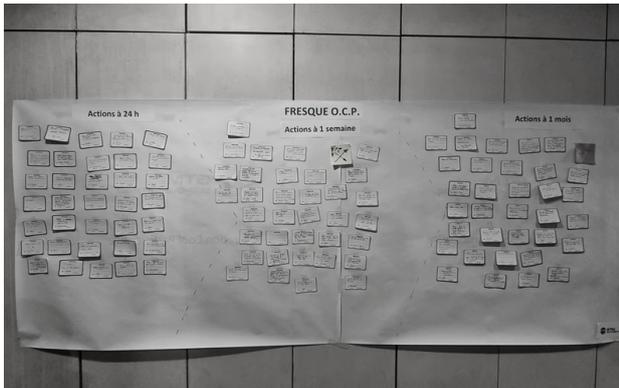
### LES "3 C"

Faire le "tri" de ce que l'on Conserve, Cesse et Crée dans un service, une entreprise, un projet.



## VOTES INTERACTIFS

Utilisons nos smartphones pour  
"voter, proposer, décider,  
construire collectivement..."



## PLANS D'ACTIONS ENGAGEANTS

Mettre en action de manière  
progressive et engageante :  
construire un plan à 24h, une  
semaine et un mois...

## L'ENTREPRISE IDÉALE

Projeter l'entreprise en la libérant  
de toute censure ; créons,  
imaginons, construisons...  
dessinons !



## WAR ROOM

Piloter de manière simple et  
pragmatique le quotidien de  
l'entreprise. Gérer collectivement  
les priorités de manière durable.  
Développer l'agilité de  
l'organisation.

## S.W.O.T.

Identifier les alternatives  
stratégiques de l'entreprise en  
contextualisant les forces et  
faiblesses de l'organisation.



## LA FRESQUE CLIMATIQUE

Comprendre les mécanismes du dérèglement climatique, de manière ludique



## SITES REMARQUABLES

Faire l'expérience "nature" tout simplement. Eveiller notre capacité à regarder, apprécier, s'immerger collectivement

## BILAN CO2 INTERACTIF

Construire collectivement la quantification CO2, d'un service et de chacun de ses membres, à partir des méthodes de l'ADEME

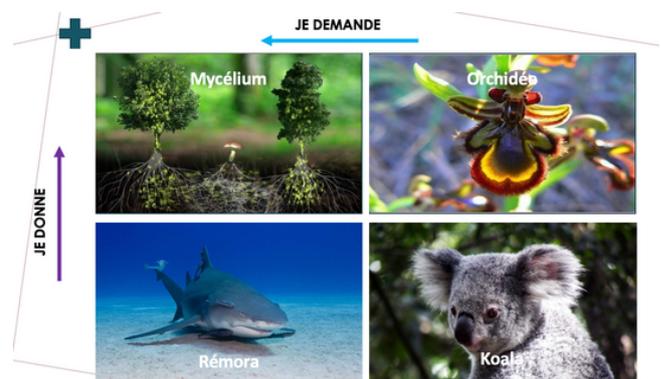


## IKIGAI

L'ikigai est l'équivalent japonais de la « joie de vivre » et de la « raison d'être ». L'atelier permet de construire l'IKIGAI de l'entreprise...

## CARTOGRAPHIE DES COMMUNIQUANTS

Identifier les profils de communicant de l'entreprise, existants et désirés, en s'inspirant du biomimétisme...



## LE SENS DU TRAVAIL

Une conférence percutante sur la base des travaux de A. Comte Sponville et des dernières approches neuro-comportementales



## LA COMMUNICATION SENSORIELLE

Comprendre les mécanismes de la communication et ses subtilités en faisant des expériences sensorielles VAKOG

## LE JARDINIER

Un jeu où l'on met en évidence le lien entre les actions (visibles) et la compréhension d'une politique



## GESTION DES TALENTS

élevé ↑ P o t e n t i e l ↓ faible	<b>A3</b> ÉNIGMATIQUE Mauvaise performance, potentiel élevé	<b>A2</b> FUTURE STAR Bon / moyen rendement avec potentiel élevé	<b>A1</b> FUTURE LEADER Performance supérieure prêt pour une promotion
	<b>B3</b> INCONSISTANT Peu de performance avec potentiel moyen	<b>B2</b> Performance moyenne, potentiel moyen, ou En poste depuis moins de 3 à 6 mois (équipe de gestion).	<b>B1</b> PERFORMER Haute performance, potentiel modéré
	<b>C3</b> SOUS PERFORME Performance médiocres, possibilités limitées. (recrutez)	<b>C2</b> bon / moyen rendement, potentiel limité	<b>C1</b> EMPLOYÉ DE CONFIANCE Haute performance, faible potentiel
	faible ←	performance	→ élevé

## LA "9 - BOX"

Evaluer les talents existants de l'entreprise, ses potentiels d'évolution dans le temps et l'incidence sur l'organisation.

**Ils nous ont fait confiance pour l'animation de leurs séminaires :**



# BIG BANG MANAGEMENT AOP DEVELOPPEMENT

16 chemin du Payssa  
65130 ASQUE

<https://www.aop-developpement.com>

[Contact@aop-developpement.fr](mailto:Contact@aop-developpement.fr)

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux

