



NEO – Lab

CAPITALIZACIÓN DE EXPERIENCIAS DE NNPP

PROYECTO
PLATAFORMA RED DE TALENTO

PROMOTOR:
RED DE ÁREAS ESCASAMENTE POBLADAS
DEL SUR DE EUROPA

LOCALIZACIÓN: Provincias de Soria, Cuenca y Teruel
FECHA: Desde 2017.



BUENA PRÁCTICA:
RED DE TALENTO SSPA

DESCRIPCIÓN:

La plataforma de la Red de Talento SSPA es un punto de encuentro de todas aquellas personas que se sientan vinculadas por cualquier motivo a las provincias de Cuenca, Soria y Teruel y que, por distintas razones, vienen desarrollando su carrera profesional fuera de estas áreas.

Promovida por la Confederación de Empresarios de Teruel (CEOE Teruel), la Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas (FOES) y la Confederación de Empresarios de Cuenca (CEOE-CEPYME Cuenca).

El objetivo fundamental con el que nace la red SSPA es hacer que los territorios escasamente poblados sean territorios atractivos donde vivir, trabajar, invertir y crecer, asegurando el futuro de estas áreas.

CONTEXTO:

La Red de Áreas Escasamente Pobladas del Sur de Europa (en inglés Southern Sparsely Populated Areas, SSPA), nace fruto de la unión de la Confederación de Empresarios de Cuenca (CEOE-CEPYME Cuenca), la Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas (FOES) y la Confederación de Empresarios de Teruel (CEOE Teruel). Las organizaciones empresariales representan a las provincias de Cuenca, Soria y Teruel.

Son los tres territorios NUTS3 reconocidos tanto por la Unión Europea como por el Estado Español como regiones Escasamente Pobladas.



NEO – Lab

CAPITALIZACIÓN DE EXPERIENCIAS DE NNPP

PROYECTO
PLATAFORMA RED DE
TALENTO

PROMOTOR:
RED DE ÁREAS ESCASAMENTE POBLADAS DEL
SUR DE EUROPA

Página Web: <https://www.redtalentospa.es/>

Tras varios años de trabajo conjunto, la Red SSPA se constituye formalmente el **8 de noviembre de 2016**, teniendo como fin último “la formulación y promoción de medidas destinadas a la reversión del proceso de despoblación, envejecimiento y fragilidad demográfica y económica de las Áreas Escasamente Pobladas del Sur de Europa. Dicha red trabajará para conseguir la adopción de medidas legislativas y de políticas apropiadas para tal fin por parte de los poderes públicos, así como la implicación de las organizaciones de la sociedad civil de la Unión Europea” (Convenio de colaboración de la Red “Southern Sparsely Populated Areas” (SSPA) – Red de Áreas Escasamente Pobladas del Sur de Europa).

A comienzos de 2017 se sumaron a la Red dos nuevas organizaciones representativas de otras tantas regiones escasamente pobladas del Sur de Europa: el condado de Lika-Senj (Croacia) y la región de Eritania (Grecia).

A finales de 2017 se empezó un proyecto de colaboración con los dieciséis grupos de acción local de las provincias de Cuenca, Soria y Teruel, proyecto que terminó en 2020. Además, la Red SSPA mantiene convenios de colaboraciones con la Globalcaja de Cuenca, la Caja Rural de Soria, la Caja Rural de Teruel, y con las Diputaciones de las tres provincias.

BUENA PRÁCTICA: RED DE TALENTO SSPA:

La red de Talento SSPA busca aprovechar las ventajas del territorio, fomentando la **vinculación de la población urbana con las áreas escasamente pobladas** y facilitando nuevas formas de arraigo que soporten **y generen empleo y actividad en el territorio**.

Busca beneficiar de forma global y transversal a los empresarios, los talentos profesionales en el exterior, los jóvenes, y más en general, al conjunto de la ciudadanía residente en las tres provincias.

Pretende crear una comunidad unida en la lucha contra la despoblación y en la búsqueda de oportunidades de desarrollo profesional y personal.



NEO – Lab

CAPITALIZACIÓN DE EXPERIENCIAS DE NNPP

PROYECTO
PLATAFORMA RED DE
TALENTO

PROMOTOR:
RED DE ÁREAS ESCASAMENTE POBLADAS DEL
SUR DE EUROPA

Página Web: <https://www.redtalentospa.es/>

EL CASO DE LA RED DE TALENTO DE SORIA:

Muchas veces hemos escuchado que hay más sorianos fuera de Soria que en la propia provincia. Pues bien, éste es un dato real. De los 88.747 habitantes en la provincia, sólo 60.429 han nacido en Soria. Y hay 65.304 viviendo en el resto de provincias de España y otros 8.475 en el extranjero.

La Red busca ser un **modelo de colaboración entre todos esos sorianos, las empresas de Soria y el territorio, con el objetivo de aportar al desarrollo y crecimiento de la provincia**. Este espacio nace para potenciar el retorno de talento, para traer la innovación a la provincia y para generar conexiones de “soriano a soriano” y convertir a esta red de sorianos en el exterior, en el grupo de influencia y relación profesional más importante de Soria.

Hay actualmente 154 talentos registrados, de los cuales 114 están repartidos por España y el resto, 40, por los diferentes países del mundo. Hay talentos en Canadá, en EE.UU, en Chile, en Namibia, en Sudáfrica, en Indonesia, en Reino Unido, en Irlanda, en Noruega, en Suecia, en Francia, en Luxemburgo, en Suiza, en Bélgica, en Alemania, en Dinamarca y en Japón.

La Red permite a los usuarios especificar el motivo por el que quieren formar parte del proyecto. Así, de los usuarios registrados, **el 22,3% tiene interés en regresar a la provincia**, el 30,5% quiere aportar su experiencia a la misma, el 41,7% quiere seguir vinculado a Soria, el 2,9% tiene ideas innovadoras y el 2,2% se ha registrado por otros motivos.

CONTACTOS:

FOES, Soria. foes@foes.es. 975 233 222

<https://soria.redtalentospa.es/>

CEOE-CEPYME CUENCA. info@ceoeecuenca.org. 969 213 315

CEOE Teruel. ceoeteruel@ceoeteruel.es. 978 618 080

<https://teruel.redtalentospa.es/>