

DIE FÜHRUNGSWERKSTATT

**Eine Erfahrungs- und Lernwerkstatt
für Führungskräfte, Team- und Gruppenleiter:innen**



Für wen ist die Führungswerkstatt:

- Führungskräfte aus dem mittleren Management
- Team- und Gruppenleiter:innen
- Projektleiter:innen von Profit- und Non-Profit-Organisationen

Inhalte

Menschen in ihrer Eigenverantwortung zu stärken und eine Arbeitsgemeinschaft zu gestalten, die auf den Kunden ausgerichtet ist und über sich selbst hinauswächst – das sind die Kernaufgaben von Führung. Die Teilnehmenden der Führungswerkstatt überprüfen ihr Repertoire an Führungsfähigkeiten und stärken und erweitern die eigene Handlungsfähigkeit.

- Modul 1: Kernqualitäten von Führung**
Vertikale und horizontale Führung. Potentiale in der Mitarbeiterführung entdecken. Führung im Dialog – vier Kernqualitäten: Steuern, Coachen, Inspirieren und Intervenieren.
- Modul 2: Prozesse – wahrnehmen, verbessern, gestalten**
Vertiefung der Kernaufgaben von Führung. Was geschieht wirklich? – Prozesse in der Organisation wahrnehmen, analysieren und verbessern. Was wollen wir erneuern? An Themen aus der eigenen Praxis wird geübt, aus einem Problem eine Frage zu machen und aus einer Frage einen Erneuerungsprozess zu gestalten.
- Modul 3: Persönliche Entwicklung und Führungsaufgabe**
Wie kann ich inmitten des ständigen Wandels meine persönliche Orientierung und meine Inspirationsquellen erhalten? Reflektionen zu Biographie und Führungsaufgabe: Wendepunkte in meinem Leben. Zukunftsszenarien. Einzelgespräch mit einem der Begleiter.

Arbeitsweise

Die Weiterbildung ist so konzipiert, dass die Teilnehmenden die Inhalte der Module unmittelbar in ihrer Organisation umsetzen können. Die Inhalte werden in den jeweils zweitägigen Modulen anschaulich eingeführt und durch praktische Übungen und Methoden vermittelt.

Herzstück dieser Führungswerkstatt ist ein Action-Learning-Prozess, der sich darin auszeichnet, dass die Teilnehmenden an ihren eigenen Fragen, die mit relevanten Themen ihrer Organisation verbunden sind, arbeiten. Mit den erarbeiteten Antworten wird in einem nächsten Schritt im Alltag experimentiert und geforscht.

Im Anschluss findet eine Reflexion auf die Erfahrungen aus dem Alltag statt und ein konkreter nächster Schritt wird vereinbart, um das Lernen aus den Erfahrungen, die Führungskräfte jeden Tag machen, als einen bewussten Lernweg zu kultivieren. Dabei besteht die Möglichkeit, bei intensiven Einzelgesprächen auf individuelle Führungsfragen einzugehen.

Somit verbinden Sie die Fragen aus Ihrer Arbeit mit den Erkenntnissen aus der Werkstatt und entwickeln so Ihre Führungskompetenzen weiter.

Jedes Modul endet mit konkreten Vorhaben und den dazugehörigen Schritten der Teilnehmenden. Ein Teilnehmer als Sparringspartner, Einzelgespräche mit einem der Begleiter, unterstützen dabei den individuellen Lernprozess.

Vorgehensweise:

- Vortrag und Dialoge im Plenum
- Austausch in Kleingruppen
- Individuelle Begleitung
- Einbeziehen der praktischen Fragen der Teilnehmenden

Unser Verständnis von Führung

Als Führungskraft führen Sie Ihr Team und Ihre Organisation in die Zukunft. Sie gestalten Zusammenarbeit und eine lebendige Unternehmenskultur. Ihre Wirksamkeit ist umso größer, je besser Sie sich selbst im Verhältnis zu den anderen führen. Das erfordert nicht nur die Kenntnis moderner Führungs- und Zusammenarbeitsmethoden. Es erfordert den regelmäßigen Rückzug und Reflektion, sodass Selbsterkenntnis, Kommunikationsfähigkeit und Führungskompetenz reifen können.

4LP, Four Leadership Partners

4LP ist ein Zusammenschluss vier erfahrener Berater:innen und Coaches. Als Unternehmer:innen „führen“ wir selbst in vielfältiger Weise. Die Führungsfragen, die in den Kernqualitäten gestellt und bearbeitet werden, kennen wir aus der aktuellen tätigen Praxis. Wir sind Praktiker, die ihre Erfahrungen gerne an andere praktisch tätige Menschen weitergeben.



DIE FÜHRUNGSWERKSTATT

Unsere Führungsfragen an Sie:

- Wie führe ich mich selbst, im Team, in der Organisation, und in der Gemeinschaft?
- Wie verbessere ich meine Führungsqualitäten?
- Welches Menschenbild habe ich?
- Wie transformiere ich mich von der Expertin zur Führungskraft, vom Operativ-Tätigen zum Leader?
- Wie kann ich noch besser mit Arbeitsprozessen arbeiten?

Was bringt mir die Führungswerkstatt an Werkzeugen:

- Selbstführung, Führung, und Teamarbeit;
- Führung des Ganzen – Menschen – Prozesse – Finanzen.
- Umgang mit Veränderungsprozessen;
- Transformative und in der Praxis anwendbare Dialogformen;
- Transformation der eigenen Glaubenssätze, Prinzipien, und Handlungsweisen;
- Ein Menschenbild, bei welchem Kopf und Herz gleichermaßen angesprochen werden;
- Ein Verständnis, was die neue Art des Leadership heute bedeutet und leisten kann.

Programm

Modul	Datum	Inhalt
1	Zwei Tage	Kernqualitäten von horizontaler Führung: Steuern / Eingreifen / Coachen und Inspirieren / Führungskommunikation
2	Zwei Tage	Prozesse – wahrnehmen, verbessern und gestalten: Optimierung von Routineprozessen / Innovationsprozessen / Veränderungsprozesse initiiieren und zum Abschluss bringen
3	Zwei Tage	Persönliche Entwicklung und Führungsaufgabe: Sinnggebung und persönliche Zielsetzung / Methodisch- didaktische Aspekte zu Führen und Lernen in der Arbeit / Zukunftsszenarien

Die Führungswerkstatt wird von Timothy Apps und Alexander Schwedeler geleitet und durchgeführt.

Timothy Apps:

- Schreiner, Studium der Betriebswirtschaftslehre und Pädagogik;
- 1998 bis 2015 Gründung und Aufbau eines in der Sozialwirtschaft tätigen Beratungsunternehmens als geschäftsführender Gesellschafter. Hier langjährige Erfahrung in der interimistischen Geschäftsführung von sozialwirtschaftlichen Trägern unterschiedlichster Bereiche sowie Projektsteuerung- und Controlling von Baumaßnahmen.
- Verschiedene Vorstands- und Aufsichtsrats Tätigkeiten; seit 2019 u.a. in der Geschäftsleitung eines Altenhilfeträgers;
- Führungskräfteentwicklung mit intensiven Coachings und Einführung sowie Etablierung von Führungswerkstätten bei Kunden;
- Langjährige Erfahrung im Coaching und in der Entwicklung von Teams;
- Entwicklung von Organisationen hin zu einer prozessorientierten Ausrichtung. Die Orientierung an Teams steht hierbei im Zentrum.

Alexander Schwedeler:

- Seit 2015 Führungsschulungen und Coachings in verschiedenen Ländern, u.a., Brasilien, China, Deutschland, Italien, Niederlande, Malaysia, Schweiz, Russland;
- 1992 bis 2014 operative und leitende Funktionen im Business (Finanzwesen, Bank und Beteiligungen, Neugründungen, Aufsichtsrat) tätig;
- Gründer, Innovator und Aufsichtsrat;
- Autor des Buches 'Fully Human in the Age of Artificial Intelligence', über künstliche Intelligenz, Menschenbild, Selbstführung und Organisationsentwicklung;
- Zertifizierter Heartmath Coach und Trainer (Personal Resilience, Resilience Advantage, und Activate the Heart of Teams).
- Heute: Fokus auf 1:1 Coaching und Begleitung kleiner Führungsteams.

Termine im Überblick

Modul 1	Termin noch offen	Kernqualitäten von horizontaler Führung
Modul 2	Termin noch offen	Prozesse – wahrnehmen, verbessern und gestalten
Modul 3	Termin noch offen	Persönliche Entwicklung und Führungsaufgabe

Die Module beginnen jeweils ab 10.30 am Tag 1 und enden am Tag 2 um 16.00 Uhr. So können die Teilnehmenden morgens anreisen und am Tag 2 abends noch nach Hause fahren.

Zwischen den Modulen finden virtuelle Gruppen-Intervisionstreffen (jeweils ca. 1,5 Stunden) statt, die von Alexander Schwedeler und Timothy Apps begleitet werden.

Veranstaltungsort

Inhouse
oder

Domhof
Bleichstraße 12 – 14
67583 Guntersblum
<https://weingut-domhof.de>

Kursgebühren

Inhouse
Nach Rücksprache

Domhof
Kosten: 3.450,-- Euro (100% Vorauszahlung nach Anmeldung), plus 19% Umsatzsteuer.

Diese Kosten sind exklusiv Hotel, Mahlzeiten und Tagungspauschalen. Letztere sind von den Teilnehmenden pro Modul vor Abreise im Hotel abzurechnen. Die Reisekosten sind ebenfalls durch die Teilnehmenden zu tragen.

Je nach Inhalt und Bedarf erhalten die Teilnehmenden ergänzende Materialien, Lesestoff, PPT-Präsentationen, und ähnliches, sowie ein Abschlusszertifikat.

Anmeldebedingungen

Interessent:innen melden sich gerne bei Timothy Apps oder Alexander Schwedeler. Gemeinsam klären wir, ob die Teilnahme für beide Seiten passt.

Die Kursleitenden übernehmen keine Haftung für Personen-, Sach- und Vermögensschäden. Programmänderungen vorbehalten. An- und Abreise erfolgt auf eigene Kosten und Risiko der Teilnehmenden.

Bei Rücktritt durch den Teilnehmenden fällt eine Stornogebühr an. Bis sechs Wochen vor Beginn der Führungswerkstatt ist die Absage kostenlos. Danach sind 50% der Kursgebühren zu zahlen. Bei Austritt während der laufenden Führungswerkstatt sind ebenfalls 50% der Kursgebühren fällig. Bei Nichterscheinen berechnen wir 100% der Kursgebühr.

Bei zu geringer Nachfrage behalten wir uns vor, die Führungswerkstatt bis zu drei Tage vor Beginn abzusagen. Gezahlte Kursgebühren werden in diesem Fall zu 100% zurückgezahlt.

Die bei der Führungswerkstatt verarbeiteten Daten unterliegen dem Bundesdatenschutzgesetz.

Anmeldung bei:

Timothy Apps

Burgweg 10/2

79312 Emmendingen

Germany

Phone: +49 151- 15 15 28 03

Fax: +49 76 41- 9 37 96 76

E-Mail: timothy.apps@4lp.eu

Website: 4lp.eu

[linkedin](#)

Oder bei

Alexander Schwedeler

Stockholmer Platz 5

70173 Stuttgart

Germany

Phone: +49 151 40486748

E-Mail: alexander.schwedeler@4lp.eu

Website: 4lp.eu und alexanderschwedeler.com

[linkedin](#), [facebook](#)