

ATRIKOM FULFILLMENT GESELLSCHAFT FUER PROJEKT-DIENSTLEISTUNG

Ginsheim-Gustavsburg - Deutschland | Erbringung von sonstigen Dienstleistungen für den Verkehr

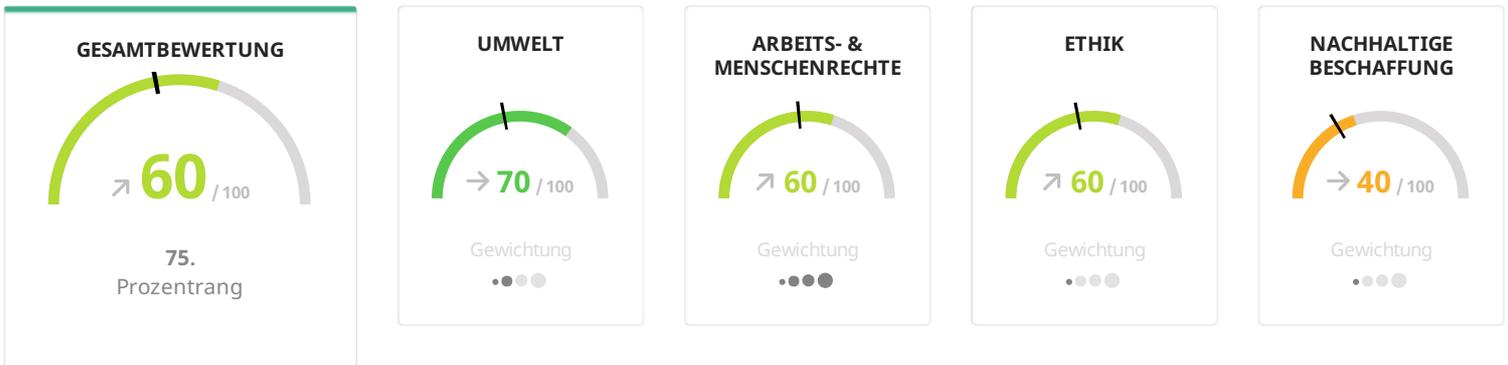
EVID: FZ912974



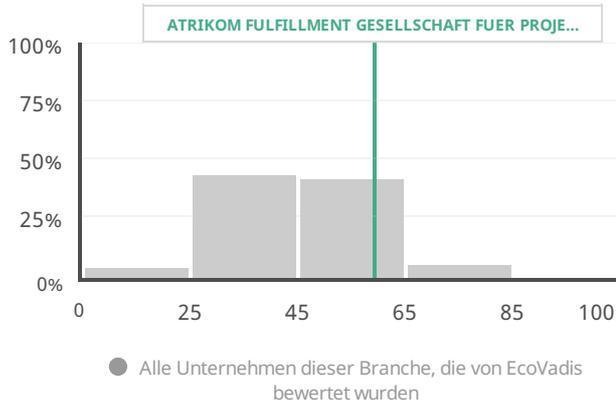
Veröffentlichungsdatum: 30. Jan. 2024

Gültig bis: 30. Jan. 2025

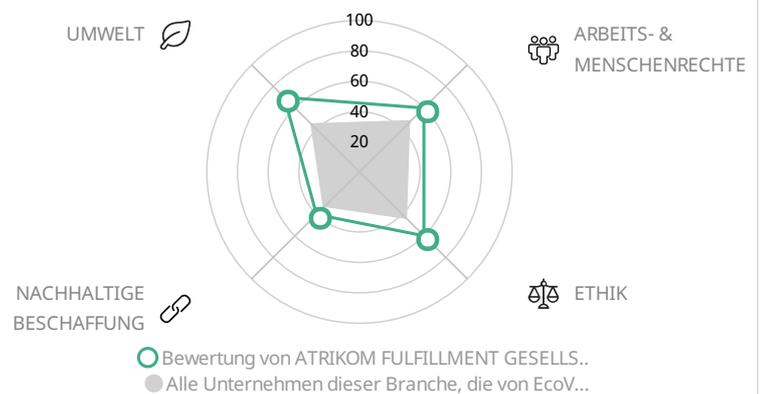
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken

Richtlinien

Stärken

Umweltrichtlinie für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Anerkennung externer Initiativen zu Umweltfragen [Initiative Nachhaltiges Wirtschaften Hessen]

Aktionen

Stärken

Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

ISO 14001 zertifiziert

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Angebot von Ökodesigndienstleistungen für Kunden

Ergebnisse

Stärken

Wert der gesamten Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Wert der gesamten Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Berichterstattung über die gesamten Scope-1-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt die Angabe des Gesamtgewichts des ungefährlichen Abfalls, es liegen jedoch keine Belege vor



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechten [Initiative Nachhaltiges Wirtschaften Hessen]

Aktionen

Stärken

Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Aktionen, um Belästigungen am Arbeitsplatz zu verhindern

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Grundlegende Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog

Mittel Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung

Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig Erklärt Maßnahmen bezüglich strukturierten sozialen Dialogs (z.B. Tarifvertrag), aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Niedrig Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten

Niedrig Erklärt, die Anzahl der dokumentierten arbeitsbedingten Gesundheitsprobleme zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Anerkennung einer externen Initiative zum Thema Ethik [Initiative Nachhaltiges Wirtschaften Hessen]

Aktionen

Stärken

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Berichterstattung zum Thema Ethik



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Anerkennung externer Initiativen zu Fragen der nachhaltigen Beschaffung [Initiative Nachhaltiges Wirtschaften Hessen]

Aktionen

Stärken

Interne Prozesse für den Einkauf von Holz oder Holzprodukten berücksichtigen Nachhaltigkeit

Interne Einkaufsprozesse für Schreibwaren und verwandte Artikel (z. B. Kugelschreiber, Bleistifte) berücksichtigen Nachhaltigkeit

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Nicht fundierte Dokumente zu Richtlinien für nachhaltige Beschaffung

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen

Mittel Keine schlüssige Dokumentation zum Nachhaltigkeitskodex für Lieferanten

Mittel Keine schlüssige Dokumentation zur Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d.h. vor den Audits oder Bewertungen der Lieferanten)

Mittel Keine aussagekräftige Dokumentation zur Lieferantenbewertung (z. B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Mittel Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Mittel Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

360-Watch-Ergebnisse

28. Dez. 2023 |

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 27. Feb. 2024 bis zum 28. Jan.

2029

No records found for this company on
Compliance Database

 Umwelt  Arbeits- & Menschenrechte  Ethik  Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

-  Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

-  Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Arbeits- und Menschenrechte sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.

-  Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.

-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Veröffentlichung zusätzlicher Nachhaltigkeitsberichterstattung angestiegen.

-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Bereitstellung zusätzlicher Nachhaltigkeits-Zertifizierungen angestiegen.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
 - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.