

STUDIO
TANGRAM

www.studioassociatotangram.it
info@studioassociatotangram.it



PIANO DELLA FORMAZIONE

via ai Vernisi, 10 - 38096 Vallelaghi (TN)
CF SMMVNC89C41L378K | PI 02584270223



PIANO DELLA FORMAZIONE

Il piano della formazione risponderà in maniera più puntuale possibile, alle esigenze formative del personale impiegato all'interno dello Studio e sarà aggiornato sulla base dei bisogni sociali e professionali rilevati.

L'obiettivo del piano formativo dello Studio Tangram è quello di garantire personale formato a livello professionale, aggiornato e in linea ai cambiamenti che la società in cui operiamo presenta. Allo stesso tempo la finalità è quella di portare benessere e motivazione tra i collaboratori coinvolti, consapevoli che il livello di preparazione e autonomia dato dalle opportunità formative ha un impatto diretto sul benessere dei destinatari delle azioni che lo Studio propone, realizza e promuove.

A partire da queste basi, il piano formativo si sviluppa su due assi principali: un primo asse ha come obiettivo la preparazione tecnica, che permette al personale impiegato di aggiornare, acquisire, mantenere abilità e competenze necessarie ad operare e utilizzare con la dovuta preparazione tecniche e strumenti partecipativi. Il secondo asse riguarda l'apertura al contesto e la conoscenza aggiornata delle dinamiche socio-culturali che costituiscono il tempo attuale. Si tratta di un asse formativo che ha come obiettivo quello di leggere il contesto, cogliere gli stimoli più attuali, creare connessioni tra il "dentro" e il "fuori" l'organizzazione.

Dal punto di vista dell'analisi dei bisogni specifici, il piano è programmato sulla base delle istanze emerse dagli incontri di equipe multidisciplinare ad avvio anno e poi adattato alle diverse esigenze che emergono in itinere, eventualmente ce ne fossero. La specificità dei profili coinvolti nell'organizzazione, permette inoltre di promuovere formazione "peer to peer" che permette trasversalmente la valorizzazione e il riconoscimento reciproco all'interno della stessa equipe.

Si prevede nello specifico un minimo di 15 ore di formazione tecnica e un minimo di 6 ore di formazione sulle dinamiche di contesto, annuali. A queste, si sommano le possibili formazioni interne, tenute reciprocamente dai collaboratori dell'organizzazione in modalità consulenziale e/o on the job, attraverso la compartecipazione volontaria ad iniziative specifiche e/o momenti dedicati tra collaboratori.

Tra i temi generali previsti, si prevede:

Per l'asse tecnico:

- progettazione sociale, strumenti e tecniche
- psicologia di comunità, teorie e pratiche
- ascolto attivo e comunicazione interpersonale, con particolare approfondimento su strumenti e tecniche di comunicazione assertiva
- advocacy, strumenti e pratiche per il supporto attivo all'empowerment delle persone coinvolte in percorsi di crescita



Per l'asse sulle dinamiche di contesto:

- ascoltare, intercettare, gestire in maniera positiva le difficoltà causati e/o direttamente legati alla pandemia da COVID19 in corso
- conoscere direttamente esperienze virtuose: progetti, organizzazioni e/o professionisti