Dokumentation zur
Gefährdungsbeurteilung
gem. §§ 5 und 6 des Arbeitsschutzgesetzes

Hobotec Görmer GmbH

Erklärung

Die Gefährdungsbeurteilung ist das zentrale Werkzeug des Arbeitsschutzes. Mit ihr ermitteln wir die Gefährdungen, denen wir als Unternehmer oder verantwortliche Personen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aussetzen. Gleichzeitig dokumentieren wir, was wir tun, damit es aufgrund dieser Gefährdungen nicht zu Unfällen und Erkrankungen kommt.

Erlbach, den 08.06.2015

Ort, Datum

Unterschrift des Unternehmers

Die Gefährdungsbeurteilung ist auch ohne diese Unterschrift wirksam, da sich die Verpflichtung zur ihrer Erstellung direkt aus dem Arbeitsschutzgesetz ergibt. Mit der Unterschrift dokumentieren Sie vor allem die Bedeutung, welche die Gefährdungsbeurteilung in Ihrem Unternehmen einnimmt.

Hinweise zur Dokumentation

- **Tätigkeiten und Gefährdungen**

Gefährdungen treten nicht nur in den wichtigen Arbeitsbereichen und bei den häufigen Tätigkeiten auf, an die man zuerst denkt. Eine vollständige Beurteilung aller Gefährdungen ist daher in der Regel nur in einem kontinuierlichen Prozess möglich. Daher sollte regelmäßig geprüft werden, ob die Gefährdungen in allen Arbeitsbereichen und bei allen Tätigkeiten erkannt sind und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter guten Gewissens mit diesen Aufgaben betraut werden können.

- **Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als Experten**

Häufig erkennen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Gefährdungen aus der eigenen Erfahrung früher und können auch Lösungsmöglichkeiten aus der täglichen Praxis nennen. Ihr wissen sollte in die Gefährdungsbeurteilung mit einfließen.

- **Handlungsanlässe**

Die Einstellung eines neuen Mitarbeiters, die Beschaffung eines neuen Arbeitsmittels, aber auch Unfälle, Schäden oder „brenzlige“ Situationen sind Anlässe, diese Dokumentation zu überprüfen, um eventuelle neue oder bisher nicht erkannte Gefährdungen zu beurteilen.

- **Entscheidungsgründe und –voraussetzungen**

Auch die Gründe für eine Entscheidung sollten in dieser Dokumentation hinterlegt sein, damit die Entscheidung später vom Beurteiler und anderen nachvollzogen werden kann. Ggf. verändern sich diese Gründe auch mit der Zeit und führen bei einer erneuten Beurteilung zu einem anderen Ergebnis.

- **Mitgeltende Dokumente**

Dokumente, die eine Entscheidung begründen oder belegen, wie zum Beispiel. Prüfprotokolle, Reparaturrechnungen, Ausbildungsnachweise etc. sollten mit ihrem Standort in der Gefährdungsbeurteilung notiert sein.

Inhalt

1 Unternehmerpflichten, allgemein ... 1
1.1 Unternehmerpflichten, Beauftragte bestellen ... 4
1.2 Erste Hilfe organisieren ... 6
1.3 Gefahrstoffe, allgemein ... 7
1.4 Brandschutz, Entstehungsbrände ... 11
1.5 Maschinen, allgemein ... 13
1.6 Orga-Check: Qualifikation für den Arbeitsschutz ... 14
1.7 Orga-Check: Organisation und Durchführung der Gefährdungsbeurteilung ... 15
1.8 Orga-Check: Rechtsvorschriften im Arbeitsschutz ... 16
1.9 Prüfungen von Arbeitsmitteln ... 17
1.10 Psychische Faktoren in Kleinbetrieben ... 17
1.11 Unterweisung ... 22
2 Büros ... 23
2.1 Bildschirmarbeit ... 23
2.2 Beleuchtung z.B. für Büros ... 24
2.3 Brandschutz, Entstehungsbrände ... 25
2.4 Raumklima, Mindesttemperaturen ... 26
2.5 Sonstige Gefährdungen ... 26
3 Fuhrpark ... 27
3.1 Fahrzeuge, LKW ... 27
3.2 Pannen- und Starthilfe ... 29
3.3 Leitern, allgemeiner Umgang ... 29
3.4 Container, Beladung von LKWs ... 30
3.5 Verkehrswege, allgemein ... 31
3.6 Orga-Check: Organisation und Durchführung der Gefährdungsbeurteilung ... 31
3.7 Orga-Check: Qualifikation für den Arbeitsschutz ... 33
3.8 Orga-Check: Rechtsvorschriften im Arbeitsschutz ... 33
3.9 Hebebühne, Fahrzeug-Hebebühne ... 34
4 Baustelle ... 35
4.1 Arbeitsplatz allgemeine Belastungen ... 35
4.2 Bau- und Montagearbeiten ... 37
4.3 Orga-Check: Arbeitsmedizinische Vorsorge ... 39
4.4 Orga-Check: Behördliche Auflagen ... 40
4.5 PSA, Benutzung von Fußschutz ... 40

4.6 PSA, Benutzung von PSA allgemein 41
4.7 Erste Hilfe organisieren 42
4.8 Witterung, Arbeiten im Freien 43

1 Unternehmerpflichten, allgemein

Merkmal

Gefährdungen durch die allgemeine Arbeitsorganisation

Erfüllen Sie als Unternehmer oder Führungskraft noch alle den Arbeitsschutz betreffenden Unternehmerpflichten selbst oder haben Sie alternativ ihre Pflichten auf geeignete Personen schriftlich übertragen? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind Pflichten für Arbeitssicherheit an geeignete Personen übertragen? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar: Thomas Görmer

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Aufgaben- und Verantwortungsbereiche im Arbeitsschutz und die erforderlichen Befugnisse klar festgelegt und bekannt? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Verantwortungsbereiche so geregelt, dass keine Lücken zwischen den Verantwortungsbereichen existieren? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Überzeugen sich Unternehmer und Führungskräfte regelmäßig davon, dass der Arbeitsschutz und die übertagenen Pflichten in ihrem Verantwortungsbereich eingehalten werden? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 08.06.2015 **von** Grit Goermer

Werden die Maßnahmen zum Arbeitsschutz regelmäßig überprüft und geänderten Bedingungen angepasst? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Beschäftigten rechtzeitig und ausreichend über die erforderlichen Maßnahmen des Arbeitsschutzes unterrichtet und unterwiesen? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Kann sich der Versicherte ausreichend über Maßnahmen des Arbeitsschutzes im Betrieb informieren? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist die Meldung von Mängeln durch die Mitarbeiter organisiert? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird den Ursachen von Unfällen (auch Beinaheunfällen) konsequent nachgegangen? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist dafür gesorgt, dass die betrieblichen Einrichtungen rechtzeitig Ja

instandgehalten und festgestellte Mängel umgehend beseitigt werden?

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist sichergestellt, dass erforderliche Prüfungen von Maschinen, Geräten und sonstigen Einrichtungen von befähigten Personen regelmäßig durchgeführt werden? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar: SP werden durch Maschinenhersteller durchgeführt

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist sichergestellt, dass Ergebnisse von Prüfungen aufgezeichnet werden? Handlungsbedarf

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar: Prüflisten anfertigen

Verantwortlich: Fr. Görmer

Zu erledigen bis: 30.09.2015

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist sichergestellt, dass die bei Prüfungen festgestellten Mängel umgehend behoben werden? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist geregelt, dass sicherheitstechnische Anforderungen bei der Auftragsvergabe berücksichtigt werden? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist die Zusammenarbeit mit anderen Unternehmen geregelt? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist sichergestellt, dass die Versicherten für die übertragenen Aufgaben befähigt sind? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die betrieblichen Beauftragten und die Interessenvertretung der Beschäftigten bei Arbeitsschutzthemen beteiligt? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist dafür gesorgt, dass sich unbefugte Personen nicht an gefährlichen Stellen aufhalten? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind Maßnahmen gegen Gefährdungen durch Alkohol, Drogen oder Medikamente getroffen? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, BetrSichV, ArbSchG, ArbStättV, BetrVG, JArbSchG, MuSchG

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

1.1 Unternehmerpflichten, Beauftragte bestellen

Merkmal

Gefährdungen und Belastungen durch Mängel in der Arbeitsorganisation bei der Beauftragung und der Zusammenarbeit mit Sicherheitsbeauftragten, Sicherheitsfachkräften und Betriebsärzten

Ist sichergestellt, dass der Betrieb über die erforderliche Anzahl von Sicherheitsbeauftragten verfügt? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, DGUV Vorschrift 2, ASiG

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist in Betrieben mit mehr als 10 und bis zu 30 Beschäftigten eine Sicherheitsfachkraft und ein Betriebsarzt bestellt oder das Modell der alternativen bedarfsorientierten sicherheitstechnischen und betriebsärztlichen Betreuung gewährleistet? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, DGUV Vorschrift 2, ASiG

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist in Betrieben mit bis zu 10 Beschäftigten eine betriebsärztliche und sicherheitstechnische Regelbetreuung oder die alternative bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung gewährleistet? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, DGUV Vorschrift 2, ASiG

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Legen der Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit schriftliche Berichte über ihre Tätigkeiten und Ergebnisse vor? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, DGUV Vorschrift 2, ASiG

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind der Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit bei der Erstellung und Aktualisierung der Gefährdungsbeurteilung eingebunden Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, DGUV Vorschrift 2, ASiG

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist organisiert, dass der Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit bei besonderen Anlässen beteiligt werden? Ja

Quelle: DGUV Vorschrift 1, DGUV Vorschrift 2, ASiG

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

1.2 Erste Hilfe organisieren

Merkmal	Gefährdungen durch Arbeitsorganisation und Verhalten in Hinblick auf die Erste Hilfe

Ist sichergestellt, dass Ersthelfer in der erforderlichen Zahl vorhanden sind? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Stehen ausreichende Meldeeinrichtungen für das Herbeirufen von Hilfe zur Verfügung? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist sichergestellt, dass Material für die Erste Hilfe in ausreichender Menge zur Verfügung steht? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Haben die Ersthelfer die erforderliche Kenntnis? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Beschäftigten ausreichend über das Verhalten bei Unfällen informiert? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Leistungen der Ersten Hilfe im erforderlichen Umfang dokumentiert? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Funktioniert die Meldepflicht von Unfällen? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

1.3 Gefahrstoffe, allgemein

Merkmal allgemein chemische Gefährdungen

Wurde ermittelt, ob die Beschäftigten Gefahrstoffen ausgesetzt sein können? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die verwendeten Gefahrstoffe in einem Gefahrstoffverzeichnis erfasst? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wurden die von Tätigkeiten mit Gefahrstoffen ausgehenden Gefährdungen für die Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten beurteilt und das Ergebnis der Gefährdungsbeurteilung dokumentiert? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wurde überprüft, ob weniger gefährliche Ersatzstoffe im Handel erhältlich sind, und ggf. werden diese auch im Betrieb verwendet? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die in der Gefahrstoffverordnung aufgelisteten Grundpflichten für Tätigkeiten mit Gefahrstoffen beachtet? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die allgemeinen Schutzmaßnahmen für Tätigkeiten mit Gefahrstoffen eingehalten? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Tätigkeiten mit einer erhöhten Gefährdung ausgeführt, für die die allgemeinen Schutzmaßnahmen nicht ausreichend sind? Werden die zusätzlich erforderlichen Schutzmaßnahmen beachtet? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wurden Maßnahmen getroffen, um eine Belastung durch Stäube gering zu halten? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: Staubmasken **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wurden Maßnahmen getroffen, um eine Belastung durch Gase, Dämpfe oder Nebel gering zu halten? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die Funktion und die Wirksamkeit der technischen Schutzmaßnahmen zum Schutz der Beschäftigten bei Tätigkeiten mit Gefahrstoffen regelmäßig überprüft? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden getrennte Aufbewahrungsmöglichkeiten für die Arbeits- oder Schutzkleidung und die Straßenkleidung zur Verfügung gestellt? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wurde für die Tätigkeiten mit Gefahrstoffen eine schriftliche Betriebsanweisung erstellt und den Beschäftigten zugänglich gemacht? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die Beschäftigten anhand der Betriebsanweisung über die bei ihren Tätigkeiten mit Gefahrstoffen auftretenden Gefährdungen sowie über entsprechende Schutzmaßnahmen mündlich unterwiesen? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist sichergestellt, dass die Beschäftigten Zugang zu den Sicherheitsdatenblättern der Stoffe haben, mit denen sie Tätigkeiten ausführen? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird für alle Beschäftigten, die Tätigkeiten mit Gefahrstoffen durchführen, eine allgemeine arbeitsmedizinisch-toxikologische Beratung durchgeführt? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Verpackungen der Gefahrstoffe vorschriftsgemäß? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden, soweit erforderlich, geeignete persönliche Schutzausrüstungen zur Verfügung gestellt? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Maßnahmen zum Hautschutz bei den Beschäftigten durchgeführt? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden geeignete Atemschutzgeräte zur Verfügung gestellt? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden geeignete Schutzhandschuhe zur Verfügung gestellt? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird geeigneter Augen- und Gesichtsschutz, geeignete Schutzkleidung bzw. geeigneter Fuß- und Beinschutz zur Verfügung gestellt? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind Maßnahmen für eine wirksame Erste Hilfe bei Unfällen mit Gefahrstoffen getroffen worden? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wurde für die Beschäftigten die arbeitsmedizinische Vorsorge, soweit vorgeschrieben, veranlasst bzw. wurde den Beschäftigten die arbeitsmedizinische Vorsorge angeboten? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird den Beschäftigten arbeitsmedizinische Vorsorge angeboten? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind mit der Durchführung der arbeitsmedizinischen Vorsorge geeignete Ärzte beauftragt worden? Ja

Quelle: GefStoffV, BetrSichV, ArbSchG, JArbSchG, MuSchG, BGV A 1, ArbMedVV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

1.4 Brandschutz, Entstehungsbrände

Merkmal Gefährdungen durch Brand (hier Entstehungbrände).

Sind alle erforderlichen baulich-technischen Maßnahmen zur Brandverhütung getroffen? Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Mitarbeiter zum Verhalten im Brandfall unterwiesen? Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wurde eine ausreichende Anzahl von Brandschutzhelfern bestellt? Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wurden die Brandschutzhelfer im Hinblick auf ihre Aufgaben fachkundig unterwiesen? Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind ergänzende Sicherheitsmaßnahmen in einer Schweißerlaubnis schriftlich festgelegt, wenn bei schweißtechnischen Arbeiten eine Brandentstehung nicht verhindert werden kann? Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden nicht benötigte elektrische Geräte bei längerer Nutzungspause abgeschaltet (z.B. Kaffemaschine) Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird Zigarettenasche nur in schwer entflammbare/selbstlöschende Abfallbehälter (Metalltreteimer) entleert? Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind Feuerlöscheinrichtungen aktuell geprüft (Feuerlöscher und Ja

Wandhydranten alle 2 Jahre)?

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind alle Feuerlöscheinrichtungen frei zugänglich? Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die vorhandenen Brandschutztüren intakt und funktionsfähig? Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

1.5 Maschinen, allgemein

Merkmal allgemeine Gefährdungen und Belastungen durch Maschinen

Entsprechen die Maschinen den Anforderungen der Maschinenverordnung, soweit sie in deren Geltungsbereich fallen? Ja

Quelle: MaschV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Erfüllen die Maschinen, für welche die Maschinenverordnung nicht anwendbar ist (z.B. Altmaschinen), die Mindestvorschriften nach Anhang 1 der Betriebssicherheitsverordnung? Ja

Quelle: MaschV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Betriebsanleitungen der Hersteller umgesetzt? Ja

Quelle: MaschV, <a href="http://www.gesetze-im-

internet.de/bundesrecht/betrsichv/gesamt.pdf" target="_blank">BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist das Bedienpersonal für die Bedienung geeignet? Ja

Quelle: MaschV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Lassen sich Maschinen mit entsprechendem Gefährdungspotential gegen unbefugte Benutzung sichern und werden diese gesichert? Ja

Quelle: MaschV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die herstellerseitig vorgesehenen Schutzeinrichtungen noch vorhanden und wirksam? Ja

Quelle: MaschV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

1.6 Orga-Check: Qualifikation für den Arbeitsschutz

Merkmal

Wirksamer Arbeitsschutz erfordert fundiertes Wissen. Daher wird sichergestellt, dass die Personen mit Aufgaben im Arbeitsschutz (Führungskräfte und Beschäftigte) ausreichend qualifiziert sind (Aus- und Fortbildung).

Werden Arbeitsschutzaufgaben nur an Personen übertragen, die fachlich und persönlich dazu geeignet sind? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) §§ 7, 13; DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ §§ 7, 13

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird der Qualifizierungsbedarf für alle mit Arbeitsschutzaufgaben betrauten Personen regelmäßig ermittelt? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) §§ 7, 13; DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ §§ 7, 13

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die erforderlichen Qualifizierungsmaßnahmen durchgeführt? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) §§ 7, 13; DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ §§ 7, 13

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

1.7 Orga-Check: Organisation und Durchführung der Gefährdungsbeurteilung

Merkmal

Gefährdungen am Arbeitsplatz beeinträchtigen die Sicherheit und den Gesundheitsschutz der Beschäftigten sowie die Produktqualität und Produktivität. Der Arbeitgeber beurteilt daher systematisch die mit der Arbeit verbundenen Gefährdungen, legt die erforderlichen Maßnahmen des Arbeitsschutzes fest und dokumentiert dies. Die Gefährdungsbeurteilung ist gewissermaßen eine Schwachstellenanalyse zur Identifizierung des Verbesserungspotenzials

Ist die Durchführung der Gefährdungsbeurteilung organisiert? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 5, Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) § 3, Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) § 3, Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) §6, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ § 3

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wurde eine Gefährdungsbeurteilung durchgeführt, in der für alle Arbeitsbereiche und Tätigkeiten die Gefährdungen vollständig ermittelt und Ja

beurteilt sind?

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 5, Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) § 3, Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) § 3, Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) §6, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ § 3

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind in dieser Gefährdungsbeurteilung konkrete Maßnahmen festgelegt und werden diese umgesetzt? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 5, Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) § 3, Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) § 3, Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) §6, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ § 3

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird die Wirksamkeit der Maßnahmen überprüft? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 5, Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) § 3, Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) § 3, Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) §6, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ § 3

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird die Gefährdungsbeurteilung dokumentiert? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 5, Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) § 3, Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) § 3, Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) §6, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ § 3

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

1.8 Orga-Check: Rechtsvorschriften im Arbeitsschutz

Merkmal

Aus staatlichen Rechtsvorschriften und Unfallverhütungsvorschriften ergeben sich die Anforderungen an den betrieblichen Arbeitsschutz. Um die gültigen Anforderungen zu kennen und zu berücksichtigen, müssen sie systematisch erfasst und auf relevante Änderungen geprüft werden.

Ist organisiert, dass alle für den Betrieb relevanten Rechtsvorschriften zum Arbeitsschutz bekannt sind? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 3 Abs. 2, DGUV Vorschrift 1 "Grundsätze der Prävention“ § 12, BGR A1 „Grundsätze der Prävention“ 2.11

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Änderungen in den Vorschriften ermittelt, werden die Führungskräfte und Beschäftigten mit Aufgaben im Arbeitsschutz darüber informiert und werden die Änderungen im Betrieb umgesetzt? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 3 Abs. 2, DGUV Vorschrift 1 "Grundsätze der Prävention“ § 12, BGR A1 „Grundsätze der Prävention“ 2.11

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Stehen die relevanten Arbeitsschutzvorschriften zur Verfügung? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 3 Abs. 2, DGUV Vorschrift 1 "Grundsätze der Prävention“ § 12, BGR A1 „Grundsätze der Prävention“ 2.11

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

1.9 Prüfungen von Arbeitsmitteln

Merkmal

Gefährdung durch organisatorische Mängel

Werden erforderliche Prüfungen fristgerecht durchgeführt? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV A 1, BGV A 3, TRBS 1201, TRBS 1203, BGR 234, A 234

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

1.10 Psychische Faktoren in Kleinbetrieben

Merkmal Arbeitsprozesse, Arbeitstätigkeit, Komplexität, Anforderungen, Handlungsspielraum, Ganzheitlichkeit, Arbeitsmenge, Informationen, Infomationsdichte, Emotionsarbeit (Kunden)

Haben die Beschäftigten die Möglichkeit, bei der Planung und Einteilung ihrer Arbeit Einfluss zu nehmen? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Finden die Beschäftigen die Anforderungen an ihre Arbeit anspruchsvoll und angemessen? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Können die Beschäftigten die Qualität ihrer Arbeit selbst kontrollieren? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist die Arbeitsmenge in der täglichen Regelarbeitszeit zu bewältigen? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden widersprüchliche Anweisungen vermieden? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Beinhaltet die Arbeit der Beschäftigten eine Kombination unterschiedlicher Tätigkeiten? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Beschäftigte entsprechend ihrer Qualifikation eingesetzt? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Erhalten die Beschäftigen alle für die Arbeit erforderlichen Informationen? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden unnötige Informationen (z.B. Emailflut) vermieden? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Beschäftige mit Kundenkontakt hinsichtlich emotionalen Belastungen bei der Arbeit ausreichend unterstützt? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Merkmal z.B. Ergonomie

Sind die Arbeitsmittel (z.B. Software) auf die Belange der Arbeit gut zugeschnitten? Ja

Quelle:

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Merkmal Mitarbeiterförderung, Arbeitsprozesse, Ausführungsbedingungen, Verantwortlichkeiten, Mitarbeiterqualifikation, Arbeitszeit

Sind Verantwortungen und Kompetenzen klar abgegrenzt? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Leiharbeitnehmer und -arbeitnehmerinnen (wenn vorhanden) gut in die betrieblichen Abläufe integriert? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Bieten sich berufliche Perspektiven für die Beschäftigten? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Beschäftigten für ihre Tätigkeit ausreichend qualifiziert? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wissen die Beschäftigten zu Arbeitsbeginn was sie erledigen müssen? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Haben die Beschäftigten ausreichend Zeit, um Erholungspausen zu machen? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Unterbrechungen bei der Ausübung der Tätigkeiten vermieden? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Merkmal Störungen, Informationsaufnahme

Ist die Geräuschkulisse bei der Arbeit angemessen? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist das Raumklima bei der Arbeit angemessen? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden visuelle Störungen bei Konzentrationstätigkeiten vermieden? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Merkmal Organisationskultur, Betriebsklima, Konfliktkultur, Führungsstil, Teamklima, Mitsprache,, Mitarbeitergespräche, Kommunikation

Kennen die Beschäftigten die Kriterien, nach denen sie beurteilt werden? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Bekommen die Beschäftigten zeitnah Rückmeldungen zu den Ergebinssen ihrer Tätigkeit? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird den Führungskräften ausreichend Zeit für Führungsaufgaben zur Verfügung gestellt? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Meinungsverschiedenheiten unter Kollegen konstruktiv bearbeitet? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird die Kommunikation unter Beschäftigten und zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden bewusst gefördert? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Besitzt die Mitarbeiterzufriedenheit im Unternehmen einen hohen Stellenwert? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

1.11 Unterweisung

Merkmal Gefährdung durch organisatorische Mängel

Ist die Unterweisung für alle Beschäftigten organisiert? Unbeantwortet

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 12, Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) § 9, Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) § 14, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ § 4, B 36, A 238, CBT-1

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von**

Werden die Unterweisungen so durchgeführt, dass die Inhalte für die Beschäftigten und Zeitarbeitnehmer verständlich und umsetzbar sind? Unbeantwortet

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 12, Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) § 9, Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) § 14, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ § 4, B 36, A 238, CBT-1

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von**

Werden die durchgeführten Unterweisungen dokumentiert? Unbeantwortet

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 12, Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) § 9, Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) § 14, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ § 4, B 36, A 238, CBT-1

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von**

---

2 Büros

2.1 Bildschirmarbeit

Merkmal	Gefährdungen und Belastungen durch Arbeitsplatzgestaltung, psychische Belastung, mangelnde Ergonomie, Arbeitsorganisation und Verhalten

Sind die Bildschirme für die Arbeitsaufgaben geeignet? Ja

Quelle: ArbStättV, BildscharbV, BGI 650, BGI 5050, BGI 786, BGI/GUV-I 504-37, ASR A1.2

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind Bildschirmgerät, Tastatur und Vorlagenhalter ergonomisch günstig angeordnet? Ja

Quelle: ArbStättV, BildscharbV, BGI 650, BGI 5050, BGI 786, BGI/GUV-I 504-37, ASR A1.2

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden den Beschäftigten ärztliche Untersuchungen der Augen und des Sehvermögens angeboten? Ja

Quelle: ArbStättV, BildscharbV, BGI 650, BGI 5050, BGI 786, BGI/GUV-I 504-37, ASR A1.2

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 08.06.2015 **von** Grit Goermer

Ist die Software benutzerfreundlich? Ja

Quelle: ArbStättV, BildscharbV, BGI 650, BGI 5050, BGI 786, BGI/GUV-I 504-37, ASR A1.2

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind geeignete Bildschirm-Arbeitstische vorhanden? Ja

Quelle: ArbStättV, BildscharbV, BGI 650, BGI 5050, BGI 786, BGI/GUV-I 504-37, ASR A1.2

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Arbeitsstühle geeignet? Ja

Quelle: ArbStättV, BildscharbV, BGI 650, BGI 5050, BGI 786, BGI/GUV-I 504-37, ASR A1.2

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

2.2 Beleuchtung z.B. für Büros

Merkmal	Gefährdungen und Belastungen durch mangelnde Ergonomie in Hinblick auf die Beleuchtung

Sind Arbeitstätten angemessen künstlich beleuchtet? Ja

Quelle: ArbStättV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Entpricht die Leuchtdichteverteilung im Gesichtsfeld ergonomischen Gesichtspunkten? Ja

Quelle: ArbStättV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Stimmen die Lichtrichtung und Schattigkeit? Ja

Quelle: ArbStättV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Stimmen die Farbwiedergabe und Lichtfarbe? Ja

Quelle: ArbStättV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

2.3 Brandschutz, Entstehungsbrände

Merkmal Gefährdungen durch Brand (hier Entstehungbrände).

Sind alle erforderlichen baulich-technischen Maßnahmen zur Brandverhütung getroffen? Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Mitarbeiter zum Verhalten im Brandfall unterwiesen? Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden nicht benötigte elektrische Geräte bei längerer Nutzungspause abgeschaltet (z.B. Kaffemaschine) Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird Zigarettenasche nur in schwer entflammbare/selbstlöschende Abfallbehälter (Metalltreteimer) entleert? Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind Feuerlöscheinrichtungen aktuell geprüft (Feuerlöscher und Wandhydranten alle 2 Jahre)? Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind alle Feuerlöscheinrichtungen frei zugänglich? Ja

Quelle: Bauordnungen der Länder, BGV A 1, ArbStättV, ASR A2.2, BGR 134, BGI 560

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

2.4 Raumklima, Mindesttemperaturen

Merkmal Gefährdungen durch Arbeitsplatzgestaltung in Hinblick auf die Raumtemperatur

Werden die Mindest-Raumtemperaturen eingehalten? Ja

Quelle: ArbStättV, ASR 6/1.3

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

2.5 Sonstige Gefährdungen

Merkmal Restgefährdungen

Werden alle mit dieser Organisationseinheit verbundenen Gefährdungen betrachtet? Ja

Quelle: ArbSchG

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

3 Fuhrpark

3.1 Fahrzeuge, LKW

Merkmal	mechanische Gefährdungen und Belastungen sowie Gefährdungen durch Arbeitsorganisation und Verhalten.

Fällt das Fahrzeug oder Bestandteile des Fahrzeugs unter den Anwendungsbereich der Maschinenverordnung und entsprechen sie deren Sicherheitsanforderungen? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Unterliegt das Fahrzeug oder Bestandteile davon den Bauvorschriften der Unfallverhütungsvorschriften und ist diesen entsprochen (Altmaschinen)? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Können Arbeitsplätze an und auf Fahrzeugen sicher erreicht und verlassen werden? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird der Be- und Entladevorgang sicher durchgeführt? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Erfolgt das Kuppeln von Fahrzeugen mit Anhängefahrzeugen sachgemäß? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird beim Rückwärtsfahren sichergestellt, dass Personen nicht gefährdet werden? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist die regelmäßige Zustandskontrolle und die Mängelmeldung an Fahrzeugen organisiert? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist die erforderliche Warnkleidung vorhanden und wird sie benutzt? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist am Fahrzeuge die erforderliche Anzahl an Unterlegkeilen vorhanden und werden diese benutzt? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die erforderlichen Absturzsicherungen auf Fahrzeugen vorhanden? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Fahrer über das erforderliche Verhalten bei Arbeiten in der Nähe unter Spannung stehender elektrischer Freileitungen informiert? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist sichergestellt, dass erforderliche Prüfungen von befähigten Personen regelmäßig durchgeführt werden? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist sichergestellt, dass Ergebnisse von Prüfungen aufgezeichnet werden? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind alle bei den Prüfungen festgestellten Mängel behoben worden? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV D 29

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

3.2 Pannen- und Starthilfe

Merkmal

Mechanische Gefährdung

Ist das Risiko vermindert, von Fahrzeugen angefahren zu werden? Ja

Quelle: BGV A 1, M 90

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

3.3 Leitern, allgemeiner Umgang

Merkmal Gefährdungsbeurteilung zur Auswahl und Benutzung von Leitern und Tritten

Sind Leitern und Tritte in ausreichender Anzahl vorhanden und geeignet? Ja

Quelle: BetrSichV, TRBS 2121-2, BGI 694

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist sichergestellt, dass vor Erteilung von Arbeitsaufträgen die Eignung der vorgesehenen Leiter geklärt ist? Ja

Quelle: BetrSichV, TRBS 2121-2, BGI 694

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Leitern und Tritte sicher eingesetzt? Ja

Quelle: BetrSichV, TRBS 2121-2, BGI 694

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind Benutzungsanleitungen (Piktogramme) an den Leitern angebracht? Ja

Quelle: BetrSichV, TRBS 2121-2, BGI 694

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Leitern und Tritte ausreichend geprüft? Ja

Quelle: BetrSichV, TRBS 2121-2, BGI 694

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden schadhafte Leitern und Tritte der Benutzung entzogen? Ja

Quelle: BetrSichV, TRBS 2121-2, BGI 694

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

3.4 Container, Beladung von LKWs

Merkmal mechanische Gefährdungen sowie Gefährdungen durch Arbeitsorganisation und Verhalten beim Verladen von Containern auf LKWs

Wird Gefährdungen beim Verladen von Containern auf Lkws mittels Van Carriern ausreichend entgegengewirkt? Ja

Quelle: BetrSichV, BGV C 21, BGV D 27

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

3.5 Verkehrswege, allgemein

Merkmal allgemeine Gefährdungen durch die Arbeitsplatzgestaltung in Hinblick auf Verkehrswege.

Sind die Verkehrswege sicher benutzbar und für den Verwendungszweck geeignet? Ja

Quelle: ArbStättV, ASR A1.5/1,2, ASR A1.8, ASR A3.4, BGI 605,

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Verkehrswege ausreichend breit? Ja

Quelle: ArbStättV, ASR A1.5/1,2, ASR A1.8, ASR A3.4, BGI 605,

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Verkehrswege ausreichend beleuchtet? Ja

Quelle: ArbStättV, ASR A1.5/1,2, ASR A1.8, ASR A3.4, BGI 605,

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

3.6 Orga-Check: Organisation und Durchführung der Gefährdungsbeurteilung

Merkmal

Gefährdungen am Arbeitsplatz beeinträchtigen die Sicherheit und den Gesundheitsschutz der Beschäftigten sowie die Produktqualität und Produktivität. Der Arbeitgeber beurteilt daher systematisch die mit der Arbeit verbundenen Gefährdungen, legt die erforderlichen Maßnahmen des Arbeitsschutzes fest und dokumentiert dies. Die Gefährdungsbeurteilung ist gewissermaßen eine Schwachstellenanalyse zur Identifizierung des Verbesserungspotenzials

Ist die Durchführung der Gefährdungsbeurteilung organisiert? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 5, Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) § 3, Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) § 3, Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) §6, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ § 3

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wurde eine Gefährdungsbeurteilung durchgeführt, in der für alle Arbeitsbereiche und Tätigkeiten die Gefährdungen vollständig ermittelt und beurteilt sind? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 5, Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) § 3, Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) § 3, Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) §6, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ § 3

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind in dieser Gefährdungsbeurteilung konkrete Maßnahmen festgelegt und werden diese umgesetzt? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 5, Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) § 3, Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) § 3, Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) §6, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ § 3

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird die Wirksamkeit der Maßnahmen überprüft? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 5, Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) § 3, Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) § 3, Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) §6, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ § 3

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird die Gefährdungsbeurteilung dokumentiert? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 5, Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) § 3, Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) § 3, Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) §6, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ § 3

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

3.7 Orga-Check: Qualifikation für den Arbeitsschutz

Merkmal

Wirksamer Arbeitsschutz erfordert fundiertes Wissen. Daher wird sichergestellt, dass die Personen mit Aufgaben im Arbeitsschutz (Führungskräfte und Beschäftigte) ausreichend qualifiziert sind (Aus- und Fortbildung).

Werden Arbeitsschutzaufgaben nur an Personen übertragen, die fachlich und persönlich dazu geeignet sind? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) §§ 7, 13; DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ §§ 7, 13

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird der Qualifizierungsbedarf für alle mit Arbeitsschutzaufgaben betrauten Personen regelmäßig ermittelt? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) §§ 7, 13; DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ §§ 7, 13

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die erforderlichen Qualifizierungsmaßnahmen durchgeführt? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) §§ 7, 13; DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ §§ 7, 13

Kommentar:

Verantwortlich:

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

3.8 Orga-Check: Rechtsvorschriften im Arbeitsschutz

Merkmal

Aus staatlichen Rechtsvorschriften und Unfallverhütungsvorschriften ergeben sich die Anforderungen an den betrieblichen Arbeitsschutz. Um die gültigen Anforderungen zu kennen und zu berücksichtigen, müssen sie systematisch erfasst und auf relevante Änderungen geprüft werden.

Ist organisiert, dass alle für den Betrieb relevanten Rechtsvorschriften zum Arbeitsschutz bekannt sind? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 3 Abs. 2, DGUV Vorschrift 1 "Grundsätze der Prävention“ § 12, BGR A1 „Grundsätze der Prävention“ 2.11

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Änderungen in den Vorschriften ermittelt, werden die Führungskräfte und Beschäftigten mit Aufgaben im Arbeitsschutz darüber informiert und werden die Änderungen im Betrieb umgesetzt? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 3 Abs. 2, DGUV Vorschrift 1 "Grundsätze der Prävention“ § 12, BGR A1 „Grundsätze der Prävention“ 2.11

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Stehen die relevanten Arbeitsschutzvorschriften zur Verfügung? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 3 Abs. 2, DGUV Vorschrift 1 "Grundsätze der Prävention“ § 12, BGR A1 „Grundsätze der Prävention“ 2.11

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

3.9 Hebebühne, Fahrzeug-Hebebühne

Merkmal mechanische Gefährdungen speziell bei Fahrzeug-Hebebühnen

Wurde für Hebebühnen die Betriebsanleitung betriebsbezogen umgesetzt und wird sie eingehalten? Unbeantwortet

Quelle: MaschV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von**

Sind an Fahrzeug-Hebebühnen mit Gelenkarmen die Gelenkarme mit zwangsläufig wirkenden Sicherungen gegen unbeabsichtigtes Bewegen versehen? Unbeantwortet

Quelle: MaschV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von**

Ist sichergestellt, dass erforderliche Prüfungen regelmäßig von befähigten Personen durchgeführt werden? Unbeantwortet

Quelle: MaschV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von**

Ist sichergestellt, dass Ergebnisse von Prüfungen aufgezeichnet werden? Unbeantwortet

Quelle: MaschV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von**

Sind alle bei den Prüfungen festgestellte Mängel behoben? Unbeantwortet

Quelle: MaschV, BetrSichV

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von**

---

4 Baustelle

4.1 Arbeitsplatz allgemeine Belastungen

Merkmal	allgemein mechanische Gefährdungen sowie Gefährdungen durch Arbeitsplatzgestaltung (Stolpern, Ausrutschen, Stoßen, Absturz)

Sind Arbeitsplätze sicher beschaffen? Ja

Quelle: ArbStättV, BGV A1, BGR 198, BGR 179, BGR 199

Kommentar: **Verantwortlich:**
Zu erledigen bis:
Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind Maßnahmen gegen Absturz von Personen getroffen? Ja

Quelle: ArbStättV, BGV A1, BGR 198, BGR 179, BGR 199

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind Gruben, Wandluken, Vertiefungen usw. gegen Hinein- und Abstürzen gesichert? Ja

Quelle: ArbStättV, BGV A1, BGR 198, BGR 179, BGR 199

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Merkmal Gefährdungen und Belastungen durch mangelnde Ergonomie

Erfolgt die räumliche Gestaltung von Arbeitsplätzen und Betriebsmitteln nach ergonomischen Gesichtspunkten? Ja

Quelle: ArbSchG, ArbStättV, ASR 5, ASR 6, BGI 523, DIN 33403, DIN EN 547

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind Sitzarbeitsplätze ergonomisch gestaltet? Ja

Quelle: ArbSchG, ArbStättV, ASR 5, ASR 6, BGI 523, DIN 33403, DIN EN 547

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Arbeiten, die eine hohe Wiederholfrequenz haben (größer 15 Betätigungen/min), so gestaltet, dass Belastungen reduziert sind? Ja

Quelle: ArbSchG, ArbStättV, ASR 5, ASR 6, BGI 523, DIN 33403, DIN EN 547

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind Vorkehrungen getroffen, um ergonomisch ungünstige Körperhaltungen zu vermeiden oder zu reduzieren? Ja

Quelle: ArbSchG, ArbStättV, ASR 5, ASR 6, BGI 523, DIN 33403, DIN EN 547

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

4.2 Bau- und Montagearbeiten

Merkmal	Gefährdungen und Belastungen durch die Arbeitsorganisation und das Verhalten sowie die Zusammenarbeit von Mitarbeitern verschiedener Arbeitgeber auf einer Baustelle

Werden die Bauarbeiten/Abbrucharbeiten von fachlich geeigneten Vorgesetzten (Bauleiter) geleitet? Ja

Quelle: ArbSchG, BaustellV, ArbMedVV, BGV C 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die Bauarbeiten/Abbrucharbeiten von weisungsbefugten Personen (Aufsichtsführende) beaufsichtigt? Ja

Quelle: ArbSchG, BaustellV, ArbMedVV, BGV C 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Standsicherheit und Tragfähigkeit von baulichen Anlagen und ihren Teilen, Hilfskonstruktionen, Gerüsten, Laufstegen, Geräten und anderen Einrichtungen gewährleistet? Ja

Quelle: ArbSchG, BaustellV, ArbMedVV, BGV C 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die Arbeitsplätzen für Bauarbeiten sicher beschaffen und eingerichtet? Ja

Quelle: ArbSchG, BaustellV, ArbMedVV, BGV C 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die Arbeitsplätze auf Baustellen über sicher begehbare oder befahrbare Verkehrswege erreicht? Ja

Quelle: ArbSchG, BaustellV, ArbMedVV, BGV C 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden für Arbeitsplätzen auf Baustellen Maßnahmen, die ein Abstürzen von Personen verhindern, umgesetzt? Ja

Quelle: ArbSchG, BaustellV, ArbMedVV, BGV C 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die von Tätigkeiten mit Gefahrstoffen ausgehenden Gefährdungen für die Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten beurteilt und das Ergebnis der Gefährdungsbeurteilung dokumentiert? Ja

Quelle: ArbSchG, BaustellV, ArbMedVV, BGV C 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist die Vorankündigung sichtbar auf der Baustelle ausgehängt und bei erheblichen Änderungen angepasst? Ja

Quelle: ArbSchG, BaustellV, ArbMedVV, BGV C 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist ein Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan erstellt? Ja

Quelle: ArbSchG, BaustellV, ArbMedVV, BGV C 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind für Baustellen, auf denen Beschäftigte mehrerer Arbeitgeber tätig werden, ein oder mehrere geeignete Koordinatoren bestellt? Ja

Quelle: ArbSchG, BaustellV, ArbMedVV, BGV C 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Nimmt der bestellte Koordinator seine Aufgaben während der Planungs- und Ausführungsphase verantwortungsvoll wahr? Ja

Quelle: ArbSchG, BaustellV, ArbMedVV, BGV C 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind vom Arbeitgeber bei der Ausführung der Arbeiten die erforderlichen Maßnahmen des Arbeitsschutzes getroffen? Ja

Quelle: ArbSchG, BaustellV, ArbMedVV, BGV C 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Beschäftigten vom Arbeitgeber in verständlicher Form und Sprache über die sie betreffenden Schutzmaßnahmen informiert? Ja

Quelle: ArbSchG, BaustellV, ArbMedVV, BGV C 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

4.3 Orga-Check: Arbeitsmedizinische Vorsorge

Merkmal	Arbeitsmedizinische Vorsorge dient der Prävention arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren und Früherkennung von Berufskrankheiten. Die arbeitsmedizinische Vorsorge wird durch Beratung sowie durch Pflicht-, Angebots- und Wunschvorsorge umgesetzt.

Ist die arbeitsmedizinische Vorsorge mit Unterstützung des Betriebsarztes organisiert? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 11, Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV)

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die Beschäftigten über die arbeitsmedizinische Vorsorge informiert und wird sie veranlasst? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 11, Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV)

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden für Tätigkeiten, bei denen eine arbeitsmedizinische Pflichtvorsorge erforderlich ist, ausschließlich Beschäftigte eingesetzt, die an der Vorsorge teilgenommen haben? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 11, Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV)

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

4.4 Orga-Check: Behördliche Auflagen

Merkmal

Eine gute Arbeitsschutzorganisation zeigt sich auch im Umgang mit behördlichen Auflagen (z. B. Genehmigungen, Erlaubnisse, Anordnungen). Die Umsetzung der behördlichen Auflagen ist sichergestellt.

Ist die Umsetzung behördlicher Auflagen organisiert? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 22, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ §§ 10, 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird die Umsetzung der Maßnahmen vom Betrieb kontrolliert? Ja

Quelle: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) § 22, DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ §§ 10, 22

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

4.5 PSA, Benutzung von Fußschutz

Merkmal Gefährdungen durch Arbeitsorganisation und Verhalten in Hinblick auf die Fußbekleidung

Wird allen Arbeitnehmern, bei denen mit Fußverletzungen zu rechnen ist, geeigneter Fußschutz zur Verfügung gestellt und wird dieser in ordnungsgemäßem Zustand gehalten? Ja

Quelle: ArbSchG, PSA-BV, DGUV Vorschrift 1, BGR 191

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die Mitarbeiter hinsichtlich der Benutzung des Fußschutzes regelmäßig unterwiesen? Ja

Quelle: ArbSchG, PSA-BV, DGUV Vorschrift 1, BGR 191

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Wird der zur Verfügung gestellte Fußschutz von den betroffenen Arbeitnehmern getragen? Ja

Quelle: ArbSchG, PSA-BV, DGUV Vorschrift 1, BGR 191

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

4.6 PSA, Benutzung von PSA allgemein

Merkmal	allgemein Gefährdungen und Belastungen durch Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitsorganisation und Verhalten in Hinblick auf den Einsatz von persönlichen Schutzausrüstungen

Werden die erforderlichen persönlichen Schutzausrüstungen bereitgestellt und in ordnungsgemäßem Zustand gehalten? Ja

Quelle: ArbSchG, PSA-BV, DGUV Vorschrift 1, BGR 189 - 201

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die persönlichen Schutzausrüstungen getragen? Ja

Quelle: ArbSchG, PSA-BV, DGUV Vorschrift 1, BGR 189 - 201

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden die Versicherten hinsichtlich der Benutzung von persönlichen Schutzausrüstungen regelmäßig unterwiesen? Ja

Quelle: ArbSchG, PSA-BV, DGUV Vorschrift 1, BGR 189 - 201

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

4.7 Erste Hilfe organisieren

Merkmal Gefährdungen durch Arbeitsorganisation und Verhalten in Hinblick auf die Erste Hilfe

Ist sichergestellt, dass Ersthelfer in der erforderlichen Zahl vorhanden sind? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: Fabian Beier, Michael Brinner **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Stehen ausreichende Meldeeinrichtungen für das Herbeirufen von Hilfe zur Verfügung? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Ist sichergestellt, dass Material für die Erste Hilfe in ausreichender Menge zur Verfügung steht? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Haben die Ersthelfer die erforderliche Kenntnis? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Sind die Beschäftigten ausreichend über das Verhalten bei Unfällen informiert? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Werden Leistungen der Ersten Hilfe im erforderlichen Umfang dokumentiert? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

Funktioniert die Meldepflicht von Unfällen? Ja

Quelle: BGV A 1, BGI 503, BGI 509, BGI 829

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer

4.8 Witterung, Arbeiten im Freien

Merkmal klimatische Belastungen

Sind ausreichende Schutzmaßnahmen gegen klimatische Einwirkungen für Beschäftigte an Arbeitsplätzen im Freien getroffen? Ja

Quelle: BGV A 1

Kommentar: **Verantwortlich:**

Zu erledigen bis:

Zuletzt bearbeitet am 27.02.2015 **von** Grit Goermer