

# Ihre Ziele

- ❧ **Mitarbeiterfluktuation** senken
- ❧ **Dysbalancen** im Team auflösen
- ❧ **Mitarbeitermotivation / Identifikation** steigern
- ❧ **Krankenstand** senken
- ❧ **Mitarbeiterzufriedenheit** steigern
- ❧ innerorganisatorische **Reibungspunkte** minimieren
- ❧ offene **Konflikte** lösen
- ❧ **Vereinbarkeit von Generationen / Kulturen & Familie** verbessern
- ❧ erfolgreiche **Nachfolgeplanung**
- ❧ effiziente und effektive **(Change)Prozesse**
- ❧ **Weiterentwicklung der Führungskräfte**

# Über uns



Edith Tieber & Charlotte Malic-Erdin

*Your Wingman  
for  
Conflict Management*

*cmnet*  
Atelier für Konfliktresilienz

a Brand of  
aim4success  
group



[www.aim4success.group](http://www.aim4success.group)



[info@aim4success.group](mailto:info@aim4success.group)

# Unsere Lösungen

- ❧ ad hoc **Konfliktlösungen** und **Strategieentwicklung**
- ❧ **externe Konflikthanlaufstelle** für Unternehmen
- ❧ Health-Check nach cmet zur **Ursachendiagnostik**
- ❧ Präventivmassnahmen für gesteigerte **Konfliktresilienz**
- ❧ Entwicklung und Betreuung von **Konfliktmanagementsystemen**
- ❧ **Verhandlungsunterstützung**
- ❧ **Teamentwicklung**
- ❧ **Führungskräfte-Mentoring**
- ❧ **Reputationsmanagement**
- ❧ messbare **Ergebnisse** und **Verlaufskontrollen**

OPERATIV    MENSCHLICH    STRATEGISCH

KONFLIKTRESILIENZ IST FÜHRUNGSSACHE