



Kräfte entwickeln

WORKBOOK

Hinweise und Tipps
für eine gelingende
Führungskräfteentwicklung

NADINE KEITEL

Strategische Beraterin und Coachin

IMPRESSUM

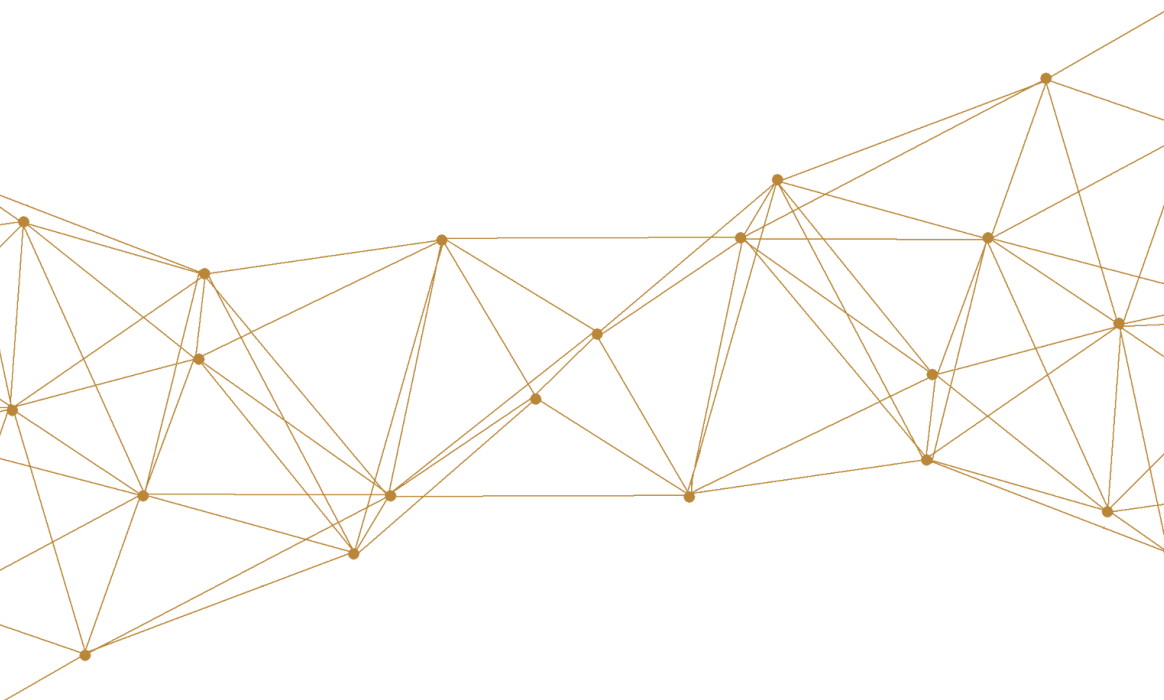
Autorin: Nadine Keitel

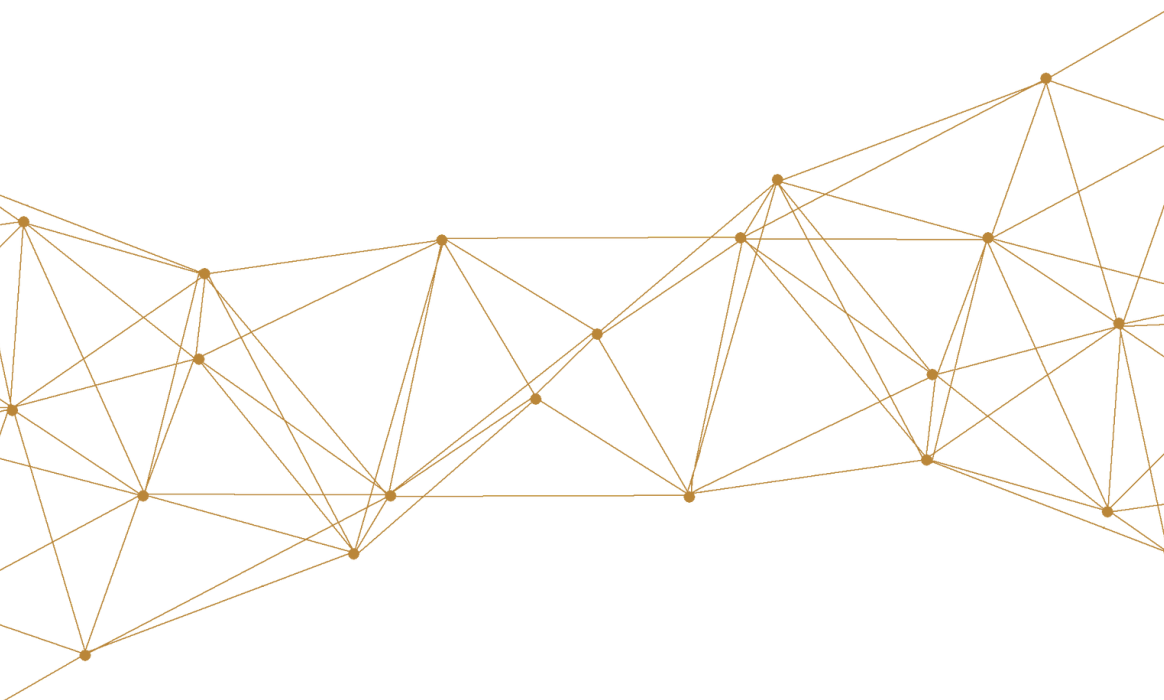
Herausgeberin: Nadine Keitel

Adresse: Bechsteinstr. 6, 99423 Weimar

Auflage: 1. Auflage 2023

Druck: Die Umweltdruckerei





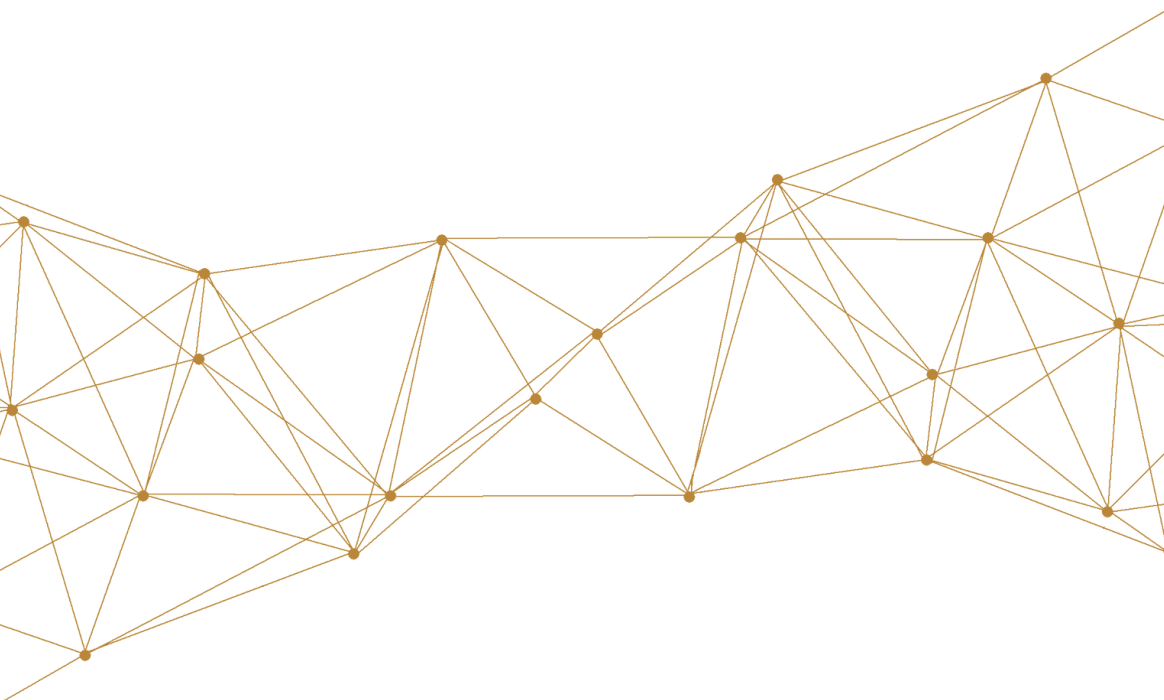


Hallo und herzlich willkommen!

Liebe Leserin, lieber Leser,

herzlich Willkommen in meinem Workbook. Ein Buch zum Lesen, Lernen und Mitmachen. Diese Workbook-Ausgabe trägt den Titel „Kräfte entwickeln“, denn an Führungskräfte werden vielfältige Anforderungen gestellt. Sie sollen fachliche Expert*innen, soziale Vorbilder, Verantwortungsträger*innen und klare Entscheider*innen sein. Dies kann zuweilen fordernd bis überfordernd sein. Hinzu kommt, dass es nicht selten passiert, dass Führungskräfte ohne jegliche Vorbereitung die Führungsrolle einnehmen – manchmal mit fatalen Folgen bis hin zu Burnouts. Dieses Workbook greift genau diese Thematiken auf und erläutert, warum Führungskräfteentwicklung wichtig ist und welche Maßnahmen zu erfolgreichen, gesunden Führungskräften verhelfen. Das Buch richtet sich an Organisationen und Personen, die sich erstmals mit Führungskräfteentwicklung auseinandersetzen und eine Vorstellung davon entwickeln möchten.

Ich wünsche Ihnen Freude beim Lesen, Entdecken und Anwenden.
Ihre Nadine Keitel



DAS STECKT IM BUCH

Die Kapitel

Von der Definition bis zur Umsetzung: hier erfahren Sie, was Führungskräfteentwicklung ausmacht und befördert.

1.

Was heißt eigentlich **Führungskräfteentwicklung**? – Eine Definition

Seite 8

2.

Der feine **Unterschied** – neue und bereits anwesende Führungskräfte

Seite 14

3.

Überblick – Maßnahmen zur Führungskräfteentwicklung

Seite 20

4.

Den Anfang finden – Bedarfe erheben, Maßnahmen auswählen

Seite 28

5.

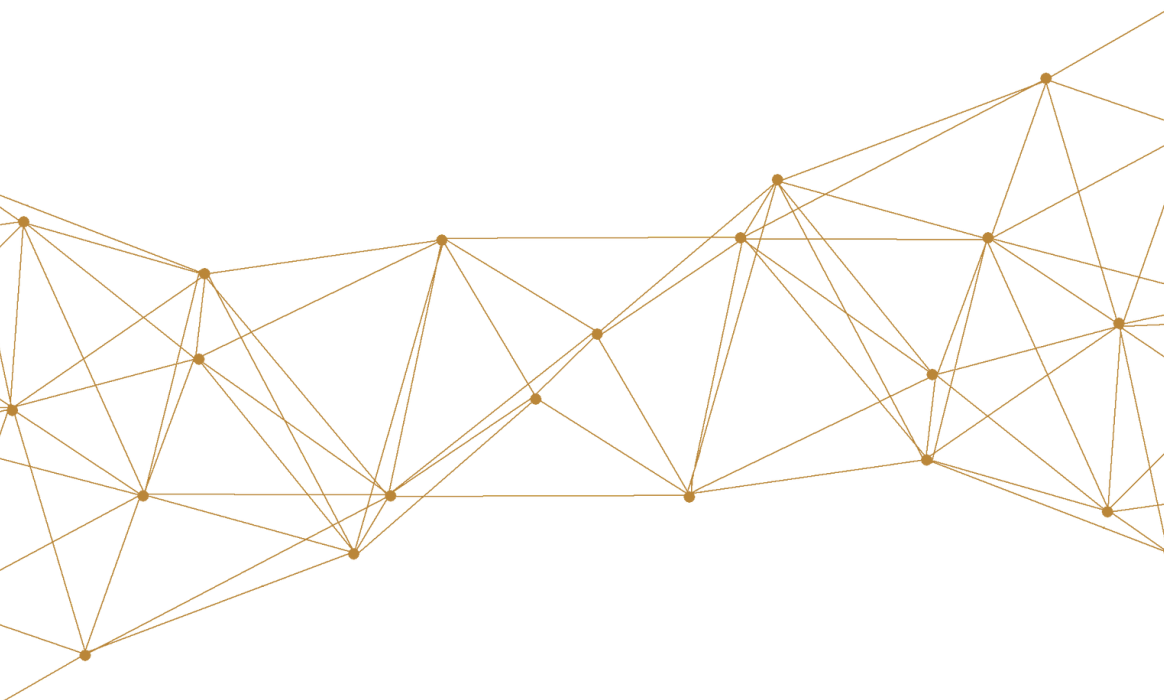
Alarm! Alarm! – typische Fehler bei der Führungskräfteentwicklung

Seite 38

6.

Literaturempfehlungen - Zum Nachlesen und Vertiefen.

Seite 40



KAPITEL 1

Was heißt eigentlich Führungskräfteentwicklung?

Eine Definition

Und schon sind wir mittendrin.

Was heißt Führungskräfteentwicklung und wie wird sie in diesem Buch verstanden?

Führungskräfteentwicklung ist die gezielte Förderung von Führungskompetenzen und damit ein Bestandteil allgemeiner Personalentwicklung. Sie umfasst eine Reihe von Maßnahmen und Werkzeugen, die eingesetzt werden, um das Wahrnehmen, Denken und Handeln von Führungspersonen weiterzuentwickeln.

Vorteile von Führungskräfteentwicklung:

- vorhandene Potenziale im Unternehmen werden sichtbar und genutzt
- Führungskräfte entsprechen den Anforderungen
- Stressmanagement und Gesundheitsförderung
- trägt zu gutem Organisationsklima bei
- gewährleistet gute Zusammenarbeit
- schafft Motivation
- Förderung von Führungskräften hat Ausstrahlung auf das gesamte Team

Führungskräfteentwicklung hat, wie Sie sehen, eine große **Wirkung** in die Organisation hinein. Infolgedessen strahlen motivierte, zufriedene und fähige Führungskräfte dies bis ins Team aus, was sich wiederum bemerkbar macht durch:

- höhere Leistungsfähigkeit und Produktivität der Mitarbeitenden
- höhere Mitarbeitendenzufriedenheit
- weniger Personalfuktuation

WICHTIG: Führungskräfteentwicklung ist ein **fortlaufen-**
der Prozess und untergliedert sich in zwei Komponenten:

Fachliche Entwicklung

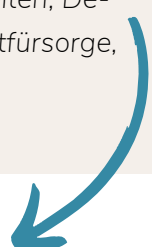
Maßnahmen zur: fachlichen Aus- und Weiterbildung, fachliche Vernetzungen, Austauschformate, technische Ausstattung...

Sozio-emotionale Entwicklung

Maßnahmen zur Schulung von: Rollenklarheit, Selbstreflexion, Empathie, kommunikativen Fähigkeiten, Delegationskompetenzen, Selbstfürsorge, Fähigkeit Konflikte zu lösen...

Was heißt sozio-emotionale Kompetenzentwicklung?

Bei sozio-emotionaler Kompetenzentwicklung handelt es sich um die Förderung, sich der eigenen und den Bedürfnissen und Emotionen anderer bewusst zu werden. Im zweiten Schritt geht es darum, diese Bedürfnisse und Emotionen zu verstehen, zu regulieren und zu nutzen.



Autorin und Herausgeberin



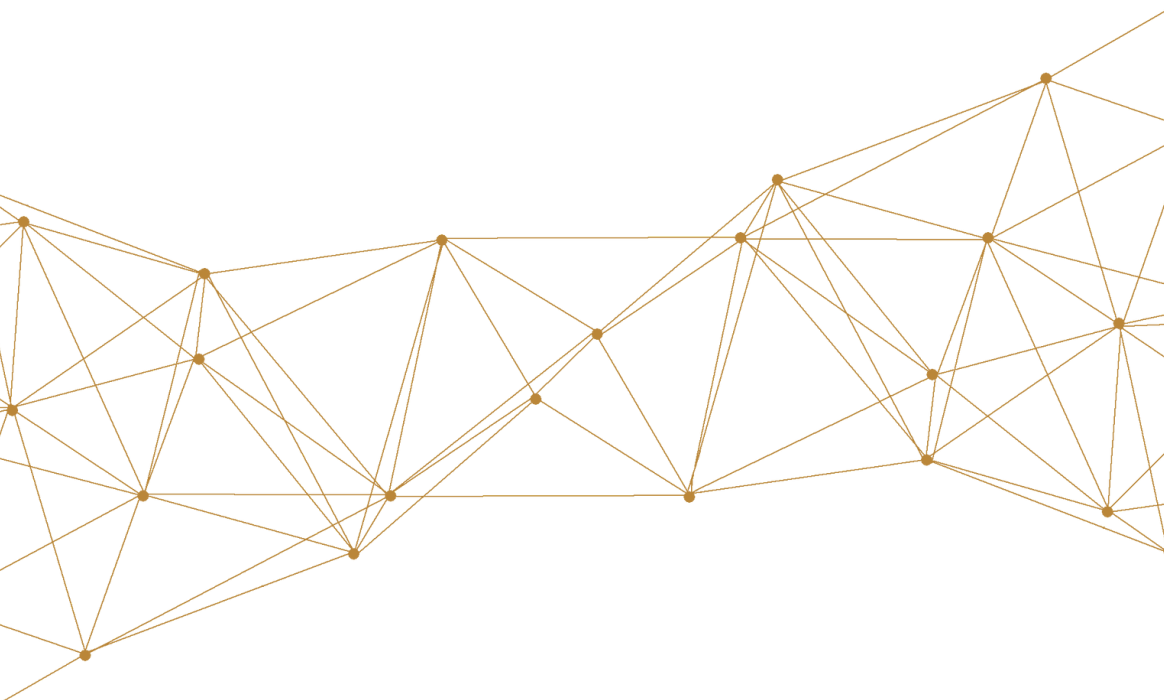
Als Coachin und Beraterin begegnen mir im Alltag immer wieder Situationen und Begebenheiten, die mich weiter beschäftigen und zu meinen WORKBOOKs anregen.

Da ich Coaching als eine Form des sozialen Lernens verstehe, sind meine WORKBOOKs auch immer ein wenig Coaching-Bücher und entsprechend aufgebaut.

Ich möchte mit meinen Büchern Menschen bestärken, den notwendigen Wandel einzuleiten, um zu einer Verbesserung zu gelangen. Sie entdecken dabei (so hoffe ich) ihre eigenen Potenziale, Ressourcen und Fähigkeiten und lernen diese praktisch um- und einzusetzen.



www.nadinekeitel.de



Inhalt

Die Anforderungen an Führungskräfte steigen, sie sollen verschiedene Facetten ihrer Rolle erfüllen und dabei stets Vorbild und empathisch sein, dauernde Krisen sind zu managen, ganz zu schweigen vom Fachkräftemangel. Und nicht selten passiert es, dass Führungskräfte ohne jegliche Vorbereitung die Führungsrolle einnehmen – manchmal mit fatalen Folgen. Der Schlüssel für diese Herausforderungen liegt im Bereich der „Führungskräfteentwicklung“. Dieses Workbook erläutert, warum Führungskräfteentwicklung wichtig ist und welche Maßnahmen zu erfolgreichen, gesunden Führungskräften verhelfen können.

Zielgruppe des Buches sind Organisationen, Unternehmen und Personen, die am Anfang im Bereich Führungskräfteentwicklung stehen und sich orientieren und aufstellen möchten.

Am Ende der Lektüre erhalten die Leser*innen eine Vorstellung, Leitlinien und erste „Werkzeuge“, wie sie Führungskräfte fördern und entwickeln können.

