



BE YOURSELF at RaJA

世界からも注目される、自由で新しい“幼保教育スタイル”



・ RaJA 幼保部門就職案内 ・
RaJA Co., Ltd.

Education is about nurturing and growing together.

“教育”は、育むこと。そして共に育つこと。



RaJAが大切にしているのは、「教える⇄教わる」という一方向ではない、“共に育ち合う”という関係性です。大人も子どもも、年齢も立場も関係なく、ひとりひとりが尊厳あるひとりの人として対等に、自分の中にある「なぜ？」を持ち寄り、互いに尊重しながら日々を紡いでいく。そんなRaJAの現場には、知識よりも「姿勢」が育つ環境があります。完璧な人などいない。むしろ未完成だからこそ、おもしろい。私自身、誰よりもたくさん間違えてきたし、たくさんの“ごめんなさい”と“ありがとう”に育ててもらってきました。だからこそ今、スタッフや子どもたちに伝えたいのは、「今のあなたのままで、すでに価値がある」ということ。RaJAでは、あなたらしく働きながら、誰かにとっての“憧れの大人”になっていける。そんな職場を、これからもみんなでつくっていきたいと思っています。

What RaJA values most is not a one-way relationship of “teaching versus learning,” but a mutual connection where we grow together.

Regardless of age or position, every person—adult or child—is treated with equal respect and dignity. Each brings their own “why?” and we weave our days together through mutual understanding.

At RaJA, it’s not just knowledge that grows—attitude is what truly flourishes. No one is perfect. In fact, it’s the very imperfections that make life interesting.

I’ve probably made more mistakes than anyone. I’ve been raised by so many heartfelt “thank yous” and “I’m sorrys.” That’s why now, I want to say to every child and staff member: You already have value, just the way you are.

At RaJA, you don’t have to pretend. You can work as your true self and grow into someone others look up to. Let’s keep building this kind of workplace together.

CEO S. Salliee Fukushima

Why RaJA?

世界が注目する、RaJA独自の幼保教育



RaJAの教育の根幹にあるのは「STREAM教育」。これはScience (科学)、Technology (技術)、Reading (読解力)、Engineering (工学)、Art (芸術)、Mathematics (数学)を融合させた“教科の垣根を超えた”学びで、0～2歳児・年少～年長でRaJA独自の用い方をしています。例えば、子どもたちは、色水を混ぜる遊びから「色彩」や「分量」について学び、絵本を通じて「ことば」や「物語の構造」に触れます。RaJAでは、それらを先生が“教える”のではなく、子どもたち自身の“気づき”から引き出すようにしています。また、イベントや行事も全て“保育の延長”。大人の都合ではなく、子どもたちの興味や発達、日々の遊びの延長上に自然と発生するスタイルです。だから、いつも子どもたちは主役。自分の感性で学び、表現する力が自然に育っていきます。さらに、RaJAでは毎年、海外研修制度を通じて職員が世界各国の幼児教育現場を体験しています。これまでに訪問したのは、韓国、シンガポール、そしてRaJAの理念の基盤にもなっているニュージーランドです。世界基準の保育手法や園内環境を直接肌で感じ、日本との違いを学び、それをRaJAの保育に還元しています。その結果、海外からの視察も多数。実際にニュージーランドやアメリカの教育関係者が訪れ「子どもが自由に学び、自然に笑顔で過ごしている」RaJAの教育環境に感銘を受けています。

RaJA's educational approach is anchored in STREAM learning—an integrated curriculum combining Science, Technology, Reading, Engineering, Art, and Mathematics.

Here, children learn through exploration: mixing colored water teaches them about hue and proportion, while reading picture books builds language skills and emotional awareness. Instead of directing learning, our teachers guide children to make discoveries on their own.

This philosophy also shapes our events. There are no adult-imposed performances or seasonal productions. Activities emerge naturally from the children's interests and developmental stages, allowing them to lead and express themselves freely.

Every year, our team participates in overseas training programs. Staff have visited early childhood education institutions in South Korea, Singapore, and New Zealand—the latter deeply influencing RaJA's core philosophy. These experiences offer direct insight into global best practices and help evolve our own model.

As a result, RaJA attracts attention from around the world. Educators from New Zealand and the United States have toured our facilities, often expressing admiration for the joyful, self-directed learning environment we create for children.

BE YOURSELF

好きなスタイルで、好きな仕事を。



RaJAでは、「見た目」や「年齢」「国籍」といった外的な枠ではなく、その人自身の“人間性”を大切にしています。ピアスやネイル、カラー髪もOK。黒髪・清楚・ノーメイクじゃないといけない…そんな固定観念は、RaJAにはありません。

ファッションやライフスタイルは、その人らしさの一部。子どもたちにとって“自分らしく生きる大人”は最高の見本であるからです。

もちろん、私たちは保育のプロフェッショナル。こどもたちが安心し、信頼できる存在でいられるように、日々のふるまいや表現に丁寧に心を配っています。大人の自由なあり方と、こどもの安心感が自然に両立していけるように。RaJAでは、そうした“思いやりのある自己表現”が息づいています。

また、LGBTQ+、外国籍、子育て中など、あらゆる背景をもつ仲間たちが、自分らしく働き、尊重し合っています。そしてその多様性こそが、保育というチームワークをより豊かにし、RaJAの“人として育ち合う文化”を支えています。「自分を出すのがこわかった」「以前の職場では浮いていた」そんな経験がある人も、RaJAでは“そのままのあなた”で愛され、信頼される世界観です。

At RaJA, we don't define people by how they look, where they're from, or how old they are—we value who they are. Piercings, colorful hair, and painted nails? Totally welcome.

Fashion and style are part of a person's identity, and to children, seeing adults express themselves authentically is powerful. It helps them feel safe and inspired.

As professionals, we remain mindful of how our expression resonates with young children.

We value freedom that's rooted in care—our self-expression is always accompanied by sensitivity and intention, so that children can trust us and feel secure.

At RaJA, personal freedom and emotional safety go hand in hand, and thoughtful self-expression becomes a beautiful bridge between the two.

Our team includes people of all backgrounds—LGBTQ+, international staff, working parents—and everyone is encouraged to work in a way that feels true to themselves.

This diversity strengthens our teamwork and shapes the nurturing culture at RaJA.

If you've ever felt like you had to hide who you are at work, you'll find that RaJA is a place where your true self is not only accepted, but appreciated.

Work-Life Harmony & Benefits

【働きやすさと福利厚生】“ライフ”も“ワーク”も充実できる場所

- 有給入社日付与 / Paid leave from day one
- 病児保育 0 歳～小 6 まで利用可 / Sick child care available (0 years to grade 6)
- 子連れ勤務 OK (社員特典あり) / Work with your child (employee perks included)
- 英会話スクール (社割) / English classes (staff discount available)
- 有給取得率 100%実績 / 100% paid leave usage record

RaJAは、“働く人の人生全体”を大切にしています。仕事だけでなく、家族・友人との時間や自分の時間も尊重される環境であってほしい。そんな想いから、福利厚生の仕組みも独自に進化させてきました。

私たちは、「人はお金のためだけに働くと、心がすり減ってしまう」と考えています。だからこそ、「人生を豊かにするための資金を得る手段として働く」という考え方を大切に、『先生が楽しければ、こどもはもっと楽しい』を職場環境理念としています。

プライベートが充実しているからこそ、仕事にも自然と笑顔があふれる—RaJAは、そんな“人生を楽しむ働き方”を応援しています。私生活の充実や個人の幸福感は、子どもたちの安心や学びの豊かさにもつながります。スタッフ一人ひとりが自分らしく心地よく働けることが、RaJA全体の“楽しさ”と“質の高い保育”を生み出しています。

At RaJA, we believe in supporting the whole life of each staff member—not just the hours they spend at work. That’s why we’ve built a system of benefits that respects your time, your family, and your personal growth.

For example, paid leave is granted from your very first day, so you can confidently handle life events and unexpected needs. Our sick child care system is available for children from infancy through sixth grade, offering peace of mind for working parents.

We also welcome staff to bring their children to work. Our Preschool and Academy programs are available at special employee rates, with top enrollment priority. This means your family life and work life can naturally support each other.

RaJA also partners with English conversation schools and provides career development training during working hours—because we believe growth should be integrated into your daily routine.

At RaJA, we believe in supporting the whole life of each staff member—not just the hours they spend at work. That’s why we’ve built a system of benefits that respects your time, your family, and your personal growth.

We believe that working solely for money can slowly wear you down. Instead, we value the mindset that work is a way to earn resources to live a fulfilling life. This belief is the foundation of our workplace philosophy: "When teachers enjoy themselves, children enjoy even more."

When your private life is rich and joyful, that energy naturally carries into your work.

At RaJA, we encourage a way of working that makes room for personal happiness, knowing it contributes directly to a child’s emotional safety and learning experience.

When each staff member feels comfortable and supported in their individuality, the whole workplace thrives. That sense of well-being creates not only a happier environment for adults—but also deeper, higher-quality care for the children in our community.

Real Voice

“入ってみてわかった”RaJAのリアル



RaJAに入って、「保育ってこういうことだったのか」と気づいたという声が届いています。

- “子ども主体”の意味が、はじめて腹落ちした
 - 見守ることこそ、子どもはのびのび育つと実感した
 - 保育者が「統率」するのではなく、子どもたちに任せる姿勢を学んだ
 - 子どもを「子ども扱い」しない、一人の人として接する保育観に変化した
 - 自分が主役になるのではなく、こどもが決め、こどもが動くことを尊重するようになった
- 保育経験の有無に関わらず、RaJAに入社した多くのスタッフが“保育の概念”そのものをアップデートしています。RaJAの中にある「こどもを信じて、見守る」「こどもが自分で選べる環境づくり」という文化が、現場でのふるまいや声かけを自然と変えていきます。
- 日々の実践や仲間との対話を通して、「保育＝子守り」ではなく、「社会をつくる営み」としての新しい視点を得た人たちの声をご紹介します。

Here are real voices from staff currently working at RaJA:

"Once I joined, I realized I could truly be myself here."

"Every day is filled with laughter and learning—I finally know what that means."

"Things I had given up on in previous jobs have come naturally here."

Whether they came as new grads, career-changers, or parents returning to work, each staff member brings a unique perspective to what makes RaJA special.

From learning how to become a team across cultures and languages, to moments of unexpected emotion and personal growth—these are the real stories that only RaJA can offer. We share these voices with honesty and heart, in hopes that they reach you, our future teammate.

The Sunshine of the Classroom

Chris (From Greenhouse & Farm Fields to Classrooms)

I never imagined that one day I'd exchange soil samples and crop forecasts for storybooks and circle time. For years, I worked as an agriculture production specialist—my hands were familiar with earth, data, and efficiency. But deep down, I always had a quiet passion for communication, especially with children. When I heard about an opportunity at RaJA, I took a leap of faith.

What surprised me the most after joining RaJA was the warmth. Not just from the little learners, but from the team. I was welcomed not as someone with a nontraditional background, but as someone with a unique story and perspective. That gave me confidence from day one.

RaJA is unlike any other school or job I've known. It values people over paperwork. It encourages creativity, not just curriculum. The focus here isn't only on what children learn, but how they learn—with curiosity, joy, and confidence. That kind of culture trickles down to the teachers too.

Personally and professionally, I've grown more than I thought possible. I've learned to speak not only a new language but the language of early childhood—patience, playfulness, and presence. Teaching here has sharpened my communication skills and reminded me how powerful a simple story or kind word can be.

I'd recommend working at RaJA to anyone ready for a meaningful challenge. Whether you're from an education background or a completely different field like I was, RaJA helps you find your voice and purpose. It's a place that turns potential into impact—not just for the students, but for the teachers too.



語学堪能・明るく穏やか・知的で的確な観察力、そして驚異のメモリ

Miffy

RaJAに入社してまず驚いたのは、想像以上に「従業員ファースト」な職場だったことです。世の中には“働きやすさ”を謳う会社が多くありますが、実際にはそうでもないことも少なくありません。その中でRaJAは、ここまで優しくていいの?と思うほど、職員のことを第一に考えてくれていると感じます。そういった価値観が、社長からスタッフ全体にまでしっかりと文化として根付いていると感じています。希望休もとても取りやすく、プライベートも充実しています。髪色やネイルなども自由なので、現場はいつもカラフルで、仕事のモチベーションにもつながっています。

何より素敵なのは、スタッフの皆さんが心から仕事を楽しんでいること。その姿を間近で見ているうちに、自分もそうなりたい、こんな風に働きたいと思えるようになりました。そんな目標となる仲間たちがいることに感謝しています。RaJAには、他の園では考えられないような魅力がたくさんあります。「今日はどんないいことがあるかな～」と毎日仕事に向かうのが楽しみになるような職場です。これからも一緒に笑い合える仲間が増えるのを、心から楽しみにしています。

自社の英会話スクールで学びながら、思慮深く挑戦する人

Rikuto

RaJAに入社して、保育士としての「働き方」や「職場環境」に対するイメージが大きく変わりました。まず驚いたのは、「自分らしい姿のままで働くことで、より良い仕事ができる」という考え方。ネイルや髪色も自由で、先生たちが自分のスタイルを大切にしている姿に、ワクワクしました。もちろん、子どもたちにとって安心で安全な環境であることが大前提。その上で、大人も楽しく、自分らしく働ける場があることに感動しました。RaJAでは、イベントの準備や発表会に向けた制作などもすべて「やらされる」ではなく、自分たちで考え、発案し、挑戦できる文化があります。入社したばかりの自分でも、アイデアを出していいという雰囲気があり、周りの先生たちも一緒にチャレンジしてくれます。失敗しても「次に活かせばいい」と前向きに受け止めてくれる空気があります。さらに、RaJAの「プライベートの充実があつてこそ、いい仕事ができる」という考え方も、自分にとっては新鮮でした。有給が入社日から付与されたり、残業・持ち帰り仕事がないこと、希望休がとりやすいことなど、他園ではあまりない制度が整っています。働く大人の幸せが、子どもたちの笑顔にもつながる——そんな環境を、これからも一緒ににつくっていきたいと思っています。



“優しさと安心感”を体現する

Kotaro

RaJAで働いていて魅力に感じるのは、「保育の幅に制限がない」ことです。そのときの保育士や子どもの人数に応じて、どこへ行ってもよく、何をしても自由。計画を立てれば映画鑑賞に出かけることもできるなど、保育者も子どもも“楽しい”を中心にした保育が実現できるのが、何よりの魅力です。また、RaJAはインターナショナルスクールであるため、常に英語が飛び交う環境で仕事ができます。まるで「国内留学」しているかのような職場環境が気に入っています。私自身、英語がまったく話せない状態で入社しましたが、簡単な言葉から少しずつ覚えることができ、今ではRaJAが運営する英会話スクールにも楽しく通っています。

さらに、持ち帰り業務やピアノ、壁面装飾などがないこと、入社と同時に有給が付与されること、休みがとても取りやすいことなど、プライベートが本当に充実しています。これは他の園とは大きく異なるポイントだと思います。以前勤めていた園では人間関係に悩み退職しましたが、RaJAでは人間関係の良さ、職場全体の雰囲気の良さに日々支えられています。RaJAに就職して本当に良かったと心から思っています。

A quiet force of passion—earning trust through precision, creativity, IT expertise, and gentle presence.

Evan (IT Specialist)

When I joined RaJA as an IT Engineer, I was surprised by the freedom and creativity we're encouraged to use — it's not a strict or top-down environment. My creative input has always been heard. What makes RaJA truly different is the supportive atmosphere, where everyone works together with mutual respect and positivity.

The CEO is very positive, supportive, and easy to talk to, which fosters an open and encouraging culture. Everyone is smiling, friendly, and welcoming. As a foreigner, I truly appreciate that even the slightest discrimination is not tolerated — everyone is treated equally and with respect. Since joining, I've become more confident, improved my communication skills, and found my sense of purpose by helping the company grow through technology. I'd recommend RaJA to anyone looking for a workplace that values people, ideas, and diversity.



穏やかさ、観察力、信頼感、そして英語力を生かした「癒しと信頼の架け橋」

Noriko

RaJAに入社してから、「子どもを子ども扱いせず、1人の人間として接することの大切さ」を強く意識して行動するようになりました。RaJAではその姿勢が日々の保育の中に自然と溶け込んでいて、私自身の保育観が大きく変わったと実感しています。

また、英語と日本語のどちらも話せる言語講師の先生がいるので、分からないことがあればすぐ日本語で質問できて安心です。保育で使える英語もたくさん覚えられ、実践しながら学べる環境が整っているのも魅力の一つです。

さらに、福利厚生として「こどもを預けられる」だけでなく、先生方が我が子のように愛してくださる温かさもRaJAならではの。制服があるおかげで、毎日の服選びに悩むことなく、スムーズに1日がスタートできています。

保育者としても、親としても、人としても、心から安心できる場所です。

元気と信頼のオールラウンダー

Layla

ここにきて私は今までの保育概念がいい意味で覆されました。

子どもを子ども扱いしない、大人が危険を排除しすぎない、子どもを信じ見守る、私がRaJAに入ってから最初に学んだことです。保育を行う上でどうしても保育者がやってしまいがちですが、子どもの可能性は無限大です。子どもたちを信じて見守ることで、子ども自身の成長にもつながり、そして私たちも子どもたちから学び、日々互いに育てられる、成長し合えることができる素晴らしい職場環境となっています。

インターナショナルスクールということもあり、日常が英語環境ですが、英語が話せないからという気持ちで諦めてほしくありません。私自身英語が苦手な話せませんが、毎日英語を耳にすることで、自然と慣れ、今では少しずつ英語を話せるようになりました。

子どもが楽しく過ごせるように、まずは自分が楽しむということを忘れず日々保育を行っています！互いの個性を大切に、自分らしく働ける環境はここRaJAだけだと私は思っています！



リーダーシップと包容力、そして人を動かす笑顔の力でみんなを導くチーフパスファインダー

Saki

私は社長に「もっと利己的でいいんだよ!」と言われたことが、RaJAへの入社を決めたきっかけでした。これまでは、誰かのために、誰かが困らないようにと、常に他者を優先して働いてきました。自分の気持ちややりたいことは、後回しが当たり前でした。でも社長の一言で、「自分を大切にすることは、まわりを大切にすることにもつながる」と気づくことができました。

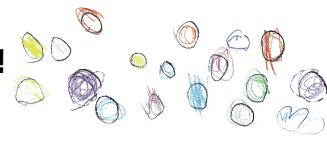
“利己的”という言葉は、わがままのように聞こえるかもしれませんが、でも本当は、自分の気持ちに矢印を向けること。そしてその気持ちを大切にすること。今では、チーフという立場で、仲間の想いに寄り添いながら、自分の「やりたい」も素直に表現できています。

RaJAで働く毎日は、「仕事ってこんなに楽しいんだ!」と心から思える時間です。信頼できる仲間と一緒に、RaJAという場所を、もっと良くしていけることが本当に嬉しいです。



Happy teachers, happier children!

先生が楽しければ、こどもはもっと楽しい!



冷静な実行力、広い視野、知性と気配りといえば

Natsuki

RaJAに入ってまず驚いたのは、「生活発表会などのイベントで、職員が制作物を準備しない」ということでした。これまで保育士の友人が自腹で材料を買って制作する姿を見てきたので、「それがない」ことに衝撃を受けました。また、ネイルやピアス、髪色も自由でOKというスタンスも新鮮でした。もちろん清潔感は大切ですが、保育の現場では“禁止”が当たり前だと思っていた私には驚きでした。RaJAでは“自分らしさ”が尊重されていると感じています。

そして何より印象的なのは、「大人が楽しめるイベントがたくさんある」ということ。子どものためのイベントでも、大人が本気で楽しんでいる姿を見ると、自然と子どもたちの笑顔も増えていきます。“大人が楽しいと子どもも楽しい”という、RaJAのこの文化がとても好きです。RaJAで保育に関わる中で、0～2歳は“集団で何かをする”よりも、“ひとりひとりが安心して一人遊びできること”が自然な姿であると学びました。以前は、大人が積極的に関わらないといけなかったと感じていましたが、今は“待つこと”と“ことん寄り添うこと”やスキンシップの大切さを知りました。



抜群の対応力と、スタッフ全体への気配り、朗らかな人柄

Mariko

まずRaJAに入社して1番驚いたことは、スタッフの皆さんが大爆笑しながら楽しそうに生き生きと働いているところでした。1日だけでも、一人一人が本当に楽しく働いているんだということがわかり、実際働き始めて1年、毎日楽しくて仕方がありません!

今までの職場では、朝起きてから出社するまで気合いが必要だったり、行きたくないと思う日もありました。RaJAは毎朝鼻歌を歌いながらルンルンで出社しています。

他の職場との違いは、自分の意見が言いやすい、入社何年目などは関係なく、全員が会社をより良くする為に動きやすいと思います。自分はこういうことをしてみたい!と思ったことは、いつでもすぐに提案でき実現できるので、やってみたい保育や取り組みがある方にオススメしたいです。

ぜひ私たちと一緒に楽しく働きましょう!!

誰とでも、心でつながれる力が輝く

Shawn

From a boring ALT to a Teacher that makes students want to come to school motivated to learn! The first thing that surprised me when I first started working at RaJA was the freedom to create your own lessons. When I was an ALT years ago, I had to abide by the laws of MEXT and couldn't do anything creative or impactful to help my students learn. At RaJA, there are themes to teach but we as teachers can be as creative as we want and it actually help in professional development for us teachers.

I am in my 3rd year here and honestly I have grown so much I learn about classroom management, patience and how to keep students engaged! I recommend working at RaJA if you really want to grow your skills as a teacher, or want to make an impact on children's development. You never know how far a simple Hello to a child would make them grow into global leaders of the future.



Beyond Borders: A Global Learning Environment

国籍も文化も越えて、子どもたちと学ぶ



RaJAの保育現場では、日常的に英語やさまざまな言語が飛び交い、まるで“国内にしながら留学しているような環境”が広がっています。「英語で学び、英語で遊ぶ」ことが自然に行われており、日本語と英語がミックスされた空間で、子どもたちは言葉だけでなく“異文化の感覚”を日常の中で体験しています。

0～2歳児クラスでは、英語・日本語・その他多様な言語が聞こえる“マルチリンガルな環境”の中で、音やリズム、イントネーションへの感受性を育てています。3～5歳児クラスになると、英語中心の生活が展開され、日常のやりとりや活動が英語で進行することにより、“国内留学”のような自然な英語習得の土壌が整えられています。

在籍スタッフの出身国も国際色豊かで、アメリカ、ニュージーランド、フィリピン、マレーシア、オーストリア、スコットランド、日本、中国など、多様な文化が共存しています。それぞれの文化や価値観を尊重し合う中で、子どもも大人も、自然に「違いを楽しむ心」や「伝え合う力」が育っていきます。

子どもたちは、自分のことばで、自分の想いやアイデアを伝える大切さを学びます。スタッフにとっても、国境や言語を越えて信頼関係を築くことが、自らの成長につながっています。

At RaJA, our classrooms are full of language and culture. English and other languages flow naturally through daily life, creating an immersive environment where children and staff experience what feels like a study abroad—without ever leaving Japan.

"Learning in English, playing in English" happens organically. Children grow up in a multilingual setting where English and Japanese mix naturally, helping them develop cross-cultural awareness from an early age.

In our 0–2 year-old classes, children are immersed in a multilingual environment where English, Japanese, and other languages are part of the daily soundscape—helping expand their natural sensitivity to rhythm, sound, and tone.

By the time children reach the 3–5 year-old classes, their daily life is conducted primarily in English. Activities, communication, and group routines take place in English, providing an authentic "study abroad at home" experience that fosters natural language acquisition.

Our international team includes members from the United States, New Zealand, the Philippines, Malaysia, Austria, Scotland, Japan, China, and more. With this diversity, our school is a daily celebration of different perspectives, values, and traditions.

Children learn to express their thoughts and feelings in their own words, while staff grow by building trust and community across cultures. At RaJA, global citizenship begins in the classroom—where everyone learns together.

Grow with RaJA

“今の自分”から、もっとひらく未来へ



RaJAでは、保育や教育の経験がない方も、自分の強みや個性を活かしながらキャリアを広げていきます。「保育士」「言語講師」「調理スタッフ」「広報・IT」「園運営サポート」など、さまざまな役割の中で、得意を活かしながら挑戦できる職場です。

また、年齢や立場に関係なく、意見やアイデアを出し合えるフラットな風土が根づいているのもRaJAの魅力のひとつ。スタッフ同士が「あなたの挑戦を応援したい」と思い合える関係性が、RaJAのチーム力を育んでいます。

“まだ保育の現場を知らない”という方も、“これから新しい環境で再出発したい”という方も、RaJAにはたくさんの“可能性”が待っています。

こんな方が活躍しています：

- ・ 前職：ホテル・飲食・エンタメ・IT・航空など異業種からの転職者多数
- ・ 保育士資格を持たないスタッフも在籍（補助業務・多言語対応など）
- ・ 育休復帰・子育て経験者の活躍実績あり

RaJAで、あなたらしい“キャリアのつくりかた”を見つけてください。

Even those without a background in childcare or education can build a meaningful career at RaJA by applying their unique strengths and individuality. From nursery teachers and language instructors to kitchen staff, PR/IT roles, and administrative support—there are many ways to contribute and grow.

Another key strength of RaJA is our open and collaborative culture, where everyone—regardless of age or title—can share ideas freely. The mutual support among staff members creates a positive team dynamic that empowers each person’s growth.

Whether you're new to early childhood education or looking for a fresh start, RaJA offers countless opportunities to explore your potential.

Examples of Our Diverse Team:

- Former careers include hospitality, food service, entertainment, IT, and aviation
- Staff without childcare certifications thrive in support and multilingual roles
- Many staff have successfully returned from parental leave or drawn on their own parenting experience

Discover your own path and build a fulfilling career with RaJA.

How We Work at RaJA

To be sincere with children, we must first be sincere in how we work.

At RaJA, we value a culture where teams work together with intention — eliminating waste, avoiding unnecessary burdens, and focusing on meaningful effort in how we use our time, measure impact, and approach our daily tasks. RaJAの働き方: こどもたちに誠実であるために、大人も誠実に働く。時間や労力の使い方、評価の仕組み、日々の業務プロセスにおいて、無理やムダを省き、チームで力を合わせる文化を大切にしています。



Zero Take-Home Work

持ち帰りゼロ: 一人で抱えず、チームで工夫する。それがRaJAの働き方です。

業務は「勤務時間内に完結する」が原則。RaJAでは、書類や制作物を家に持ち帰ることはありません。業務が時間内に終わらない場合は、「どうすれば終わるか?」をチームで話し合い、分担や仕組み改善で解決するスタイルです。

No one is expected to carry the burden alone. We solve problems together — that's the RaJA way. All work is completed during official working hours. At RaJA, taking work home is strictly not allowed. When tasks can't be completed within the scheduled time, the team comes together to discuss and redesign workflows to finish within working hours.



Play to Your Strengths

得意を活かすチームプレー: 保育はチームで行うものだからこそ、分業と信頼が力になります。

同じ保育士資格でも、得意なこと・好きなことは人それぞれ。RaJAでは、得意な人が得意なことを担うという「協働」の考え方を重視しています。そのほうが、速くて、美しく、楽しい。

Teaching is a team effort. Mutual support is our foundation. We value “strengths-based collaboration” over “fixing weaknesses.” Even with the same qualifications, each educator brings different skills and preferences. At RaJA, we delegate tasks to those who excel in them, trusting that collaboration leads to better, faster, and more joyful outcomes.



No Unnecessary Overtime

残業しない: 時間を延ばすのではなく、やり方を見直す。生産性と誠実さを両立するのがRaJAのスタンスです。

残業は“合理的でない働き方”の象徴。RaJAでは、自己判断による残業は認めていません。業務上のやむを得ないケースに限り、会社が正式に業務命令を出す以外の残業は不可としています。

More hours do not mean better work. Smarter, not longer — that's how we operate. Unjustified overtime is considered misuse of human resources. Overtime at RaJA is strictly prohibited unless explicitly assigned by the company. Personal decisions to stay late are not accepted — we aim to enhance productivity, not hours.



Performance-Based Evaluation

実績評価: 若手でもベテランでも、誠実に挑む人を応援します。

評価されるのは“年数”ではなく“実績”。RaJAでは、どれだけ現場に立ち、どんな工夫や成果を残したかを重視します。打席に立つ人にチャンスが開かれ、プロセス・姿勢・成果のすべてが評価対象になります。

More hours do not mean better work. Smarter, not longer — that's how we operate. Unjustified overtime is considered misuse of human resources. Overtime at RaJA is strictly prohibited unless explicitly assigned by the company. Personal decisions to stay late are not accepted — we aim to enhance productivity, not hours.



No “Adult-Made” Artwork

制作なし: 「上手に作る」より、「心を表現する」。それがRaJAの“作品作り”のあり方です。

こどもたちの表現が、そのまま「作品」。RaJAでは、大人が代わって作る装飾や“持ち帰ればゴミになる制作”は行いません。こどもたちの感性が詰まった作品を、園内の壁にそのまま飾ることを大切にしています。

We don't aim for “perfect” — we aim for “true to self.” That's what nourishes the heart for a lifetime. Children's expressions are celebrated as they are. We do not create decorations on behalf of children or make crafts that end up as trash at home. At RaJA, we honor the raw creativity of children and display their work proudly in the environment.

Training & Learning Opportunities

研修・学びの機会

At RaJA, we value a work culture where learning is part of your professional journey. All training is provided during work hours, ensuring true support for your growth.

RaJAでは、すべてのスタッフが“学びながら働ける”環境を大切にしています。勤務時間内に受講できる制度を中心に、さまざまな成長の機会を用意しています。



Career Advancement Training (Ministry Certified)

キャリアアップ研修 (厚労省指定)

保育の専門性を高めるため、以下の分野の研修を業務の一環として受講します：

To enhance your expertise in early childhood education,
you will take part in the following certified modules as part of your duties:

- ・ 乳児保育 / Infant Care
- ・ 病児保育 / Care for Sick Children
- ・ 障害児保育 / Support for Children with Disabilities
- ・ 食育 / Food Education (Shokuiku)
- ・ 保護者支援・子育て支援 / Parent & Childcare Support
- ・ 保健衛生 / Health & Hygiene
- ・ マネジメント / Management in Early Childhood Settings

※修了により処遇改善加算IIの対象となります。

Completion qualifies you for “Work Environment Enhancement II” allowance.

RaJA's Unique Learning Programs

RaJA独自の学びの機会

- ・ 社長研修 / President's Seminar
理念・保育観・経営視点・RaJA独自の考え方などについて、社長自らが伝える特別研修です。立場や役割に関わらず、全社員が受講し、大人の価値観を揃え、気持ちや温度感を合わせています。A special seminar led directly by the CEO, where all staff — regardless of position or role — come together to align on RaJA's philosophy, view of early childhood education, leadership perspective, and core values unique to our organization. It is a space to unify our professional mindset, intentions, and emotional temperature as one team.
- ・ 海外研修 / Overseas Training Program
提携施設や海外の保育・教育などを実際に足を運んで学ぶ機会を提供しています。We offer hands-on learning opportunities by visiting partner institutions and early childhood education settings abroad, enabling staff to deepen their understanding through real-world experience.
- ・ 出張プログラム / Domestic & International Field Visits
他園・関連施設・学会等への出張参加で、他から学ぶ機会を広げます。Participation in external events, training sites, or academic conferences both in and outside Japan.
- ・ 国際バカロレア (IB) 研修 / IB (International Baccalaureate) Training
探究的な保育とIBの理念を学び、国際的視点の実践を深めます。Training on IB principles and practice, supporting inquiry-based and global approaches to education.
- ・ その他 / Other Programs

RaJA Pay Structure

幼保部門給与体系

月給（正社員・常勤）
Salary (Full-Time Employees)

時給（非常勤）
Hourly Wage (Part-Time Employees)

+

資格手当

通勤手当

処遇Ⅰ

資格手当

通勤手当

処遇Ⅰ

処遇Ⅱ

処遇Ⅲ

その他

処遇Ⅱ

処遇Ⅲ

その他

資格手当

資格の必要度やスキルに応じて設定

Qualification Allowance: Based on necessity and level of expertise.

通勤手当

通勤距離・方法に応じて支給

Commuting Allowance: Based on distance and method of commute.

処遇Ⅰ

弊社のキャリアパス・人事評価に基づき支給

Enhancement I: Based on RaJA's internal career path and performance evaluation.

処遇Ⅱ

キャリアアップ研修修了＋指定職務に従事することにより支給

Enhancement II: Granted upon completion of career advancement training and fulfillment of designated roles.



乳児
保育

病児
保育

障害児
保育

食育

保護者支援
子育て支援

保健
衛生

+

マネジメント

処遇Ⅲ

基本的に、企業主導型保育事業で就労する保育従事スタッフ全員が対象

Enhancement III: Provided to all eligible childcare staff working under the company-led childcare system.

その他

専門職等に応じて追加支給されることがある

Other: Additional support may apply based on professional specialization or responsibilities.

+

夏季賞与
Bonus#1

冬季賞与
Bonus#2

一時金
Awards

夏季賞与
Bonus#1

冬季賞与
Bonus#2

一時金
Awards

Employee Benefits at RaJA

RaJAは「学びたい・育てたい・挑戦したい」社員の思いを、福利厚生で応援します。

RaJA supports your desire to learn, grow, and explore —
not just through your work, but through meaningful benefits too.



英会話が受講できる (月額3,000円／週1回)

Weekly English Lessons – Only ¥3,000/month

社員は週1回の英会話レッスンを月額3,000円で受講できます。

Employees can take English conversation classes once a week for just ¥3,000/month.



日本語が受講できる (日本語を母国語としない方対象)

Japanese Lessons for Non-Native Speakers

海外籍スタッフ向けに、日本語を基礎から学べるレッスンを提供しています。

We offer Japanese language classes for staff whose native language is not Japanese.



0～2歳児の保育料 月額5,000円!

Childcare for Ages 0–2 – Only ¥5,000/month

社員のお子様 (0～2歳) を対象に、保育料を月額5,000円で提供。

Employees can access childcare for their children aged 0–2 at a fixed rate of ¥5,000/month.



3～5歳児の保育料 実質無料!

Childcare for Ages 3–5 – Practically Free

国の無償化制度により、3～5歳のお子様の保育料は実質無料になります。

Thanks to the national early childhood education subsidy, childcare for children aged 3–5 is effectively free.



すべてのRaJAサービスを社員価格で利用できる

All RaJA Services Available at Staff Discount Rates

学習・保育・国際プログラムなど、RaJAの各種サービスを社員価格で利用可能。

Employees enjoy discounted access to all RaJA programs, including education, care, and international services.



留学のサポート料無料など

Free Support for Study Abroad and More

RaJA独自の海外留学支援制度では、スタッフの挑戦を無料でサポートしています。

Our unique study abroad support system helps staff pursue international learning opportunities free of charge.



「自分が持っている価値観なんて、たかが知れている。
ほんの一瞬の、たった一つの出来事で簡単に凌駕されてしまうのだから。」
自分にしか生きることのできない人生の時間を、何に、どれだけ使うのか？
それを自身の意思決定と行動で切り開いていく「生きる力」を育てたい。
それが、わたしたち RaJA が目指す人財育成の出発点です。
新しいことに出会い、価値観が更新され、“人として”バージョンアップしていく。
その快感を、できるだけ多くの人に味わってほしい。
そんな思いを胸に、夫婦で鹿児島県にやってきて立ち上げたのが「留学専門店」。
留学会社として世界中の教育・保育に触れてきた CEO Salliee が、
その「いいとこ取り」で創りあげたのが、RaJA 独自の幼保教育理念です。
我が子を預けるためにつくったはずの保育園は、
いまやたくさんのご家庭に愛され、選ばれる場へと育ちました。
RaJA はこれからも、現場で価値を生み出し続けてくれる
本当に素敵なスタッフたちとともに、
こどもたちの未来に誠実な選択肢を届けていきます。



“The values I hold — they’re limited.
A single moment, a single encounter, can easily surpass them.”

How do we spend the time that only we can live?

At RaJA, we strive to nurture the power to live intentionally —
to make choices and take actions that shape one’s own path.

We believe in the joy of encountering something new,
updating our values, and evolving — not just professionally, but as human beings.

That’s the feeling we want as many people as possible to experience.

With that hope, a husband and wife came to Kagoshima and opened a “study abroad specialty shop.”

Through years of running a global education company and observing schools and childcare around the world,
CEO Salliee distilled the best ideas and practices into RaJA’s original early childhood philosophy.

What began as a preschool created for their own child
has grown into a place loved and trusted by many families.

Together with our incredible team — the ones creating real value every day —
RaJA will continue delivering honest, forward-thinking choices for children’s futures.