2022

TS – Community: I am because we are… (Quote: Nelson Mandela - Ubuntu)

TJILLSKILLZ
Sta in je kracht, wordt wie je bent…

Damar Lamers
Oprichter Stichting TjillSkillz

Inhoudsopgave

1. Inleiding 2
2. Projectopzet TS Community spoor 2 3
   2.1 Aanleiding 3
   2.2 Doelstellingen en verwachte resultaten 5
   2.3 Doelgroep 7
   2.4 Inhoudelijke activiteiten 8
   2.5 Werkmethode 10
   2.6 Buddy Systeem 11
   2.7 Doorontwikkelen blauwdruk 12
3. Samenwerkingsverbanden 13
   3.1 Jongerenloket & Back on Track 14
   3.2 Stichting Vrijwilligerspunt West-Friesland 17
      Leviaan 17
      WerkSaam West-Friesland 18
   3.3 Schakelklassen 20
4. Toekomst 20
5. Planning 21
6. Toelichting begroting 22
7. Monitoring, evaluatie en kennisdeling 22
   Bijlagen 23

1. Inleiding

Stichting TjillSkillz bestaat sinds 2004 en richt zich structureel op de creatieve talentontwikkeling van jongeren in de leeftijd van 13 t/m 25 jaar in West-Friesland (Noord-Holland). Oprichter Damar Lamers is artistiek leider van Stichting TjillSkillz en afgestudeerd aan de opleiding Docent Dans van de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten.

In 2021 zijn wij gestart met pilot genaamd TS Community waarmee een verdiepingsslag binnen de methodiek is gerealiseerd door, in samenwerking met het maatschappelijk domein, naast creatieve talentontwikkeling ook ondersteuning te bieden bij sociaal emotionele vraagstukken. Deze pilotfase is mede mogelijk gemaakt via het Spoor 1 traject van Fonds voor Cultuurparticipatie. Wij zijn erin geslaagd meer verschillende jongeren te bereiken en een bijdrage leveren aan hun ontwikkeling en zelfredzaamheid in deze maatschappij. Het pilotproject heeft geresulteerd in een eerste concept blauwdruk van de gewijzigde methodiek. In het bijgevoegde evaluatieverslag leest u meer over de behaalde resultaten. Daarnaast geeft deze video een goede indruk.

Via de pilot is een basis gecreëerd voor de uitbreiding/opschaling van TS Community. Van 7 september 2022 t/m 31 augustus 2024 zal Stichting Tjillskillz voortbouwen op de behaalde resultaten van de pilot en het project zowel in deelnemersaantallen, aantal samenwerkingspartners als geografisch werkgebied uitbreiden. Daarnaast zal de succesvol geteste methodiek aan de hand van nieuwe inzichten worden gefinetuned.

2. Projectopzet TS Community spoor 2

2.1 Aanleiding

Binnen de TjillSkillz methode staat persoonlijke ontwikkeling via dans en theater centraal. Via deze werkwijze groeit het zelfvertrouwen van de jongeren, ontwikkelen zij hun identiteit en worden zij zelfredzamer. Meer informatie over TjillSkillz en haar werkwijze is te vinden op www.tjillskillz.com.

TjillSkillz werkt met een gemêleerde groep jongeren, waarbij diversiteit en inclusiviteit de kracht is. De heterogene groep van kwetsbare en niet kwetsbare jongeren, zorgt voor een unieke en gezonde groepsdynamiek. Op de vloer wordt een veilige omgeving gecreëerd waar status, sociale klasse en afkomst niet leidend zijn en ieders unieke artistieke kwaliteiten de ruimte krijgen.

Tijdens de lessen leren de jongeren zich open te stellen. Het artistieke aspect draagt hier in belangrijke mate aan bij. De jongeren gaan autobiografisch te werk en snijden via de artistieke uitingen thema's aan als anorexia, huiselijk geweld en school problematiek. Verdere begeleiding is echter vaak nodig en dit overstijgt het gangbare artistieke. Deze benadering ging destijds gepaard met een uitdaging. Het simpelweg doorverwijzen via de sociale kaart, naar hulpinstanties, zorgt vaak voor distantiëring en vertraging in het ontwikkelproces. Het ontwricht de groepsdynamiek welke juist doorslaggevend is in de zelfontplooiing van de jongeren.

Wij zagen hierin een kans om het sociale onderdeel van de TjillSkillz methode verder uit te werken door "in house" samen met professionals uit het sociaal domein op te trekken. TjillSkillz blinkt immers uit in het artistieke, echter zijn de professionals en vrijwilligers van TjillSkillz geen maatschappelijk werkers. De "omgekeerde benadering" waarbij we de sociale problematiek aanspreken via de artistieke ingang en de jongeren benaderen vanuit hun talenten, is de manier om jongeren te bereiken. Ze worden niet in hokjes geplaatst maar, werken vanuit hun zelf als persoon met een "accountability" naar de groep toe. Een groep waar er geen oordeel heerst en je koppelt word aan een buddy in het buddy systeem. Juist dan kom je tot de kern waar negatieve patronen worden doorbroken.

Tijdens de pilotfase (spoor 1) van TS Community heeft TjillSkillz onderzocht of het een verdiepingsslag kon maken in de TjillSkillz methode, door:

- Een professionele coach van het Jongerenloket West-Friesland toe te voegen aan de TjillSkillz groep voor sociale ondersteuning op het gebied van:
    - Verbinding leggen naar desbetreffende hulpverlening/ gebiedsteams in geval van psychische klachten, trauma's, schulden, woonruimte of andere gebieden.

    - Het vinden van een opleiding, werk, huisvesting, het aanvragen van een uitkering;
- Het werken met het 'Buddy Systeem' waarbij peers gekoppeld werden aan TjillSkillerz die nieuw zijn binnengekomen of er nog niet zo lang zijn. Dit voor een ondersteuning, begeleiding en groei van de jongeren zodat ze een rolmodel hebben om zich aan op te trekken.
- In deze try-out een blauwdruk te ontwikkelen waarbij de "TjillSkillz methode" verrijkt werd en kon dienen als input voor andere samenwerkende jongerenorganisaties met als doel om deze samenwerkingen te versterken.

Tijdens de pilot kwamen begeleiders van het Jongerenloket naar TjillSkillz. Uit de evaluatie (zie bijgevoegd evaluatieverslag) is onder andere gebleken dat het introduceren van het Jongerenloket in de groep niet zomaar kan. Een vernieuwend inzicht is wel dat Tjillskillz ook naar het Jongerenloket kan komen om lessen te verzorgen (tweerichtingsverkeer; niet alleen "in house" maar ook "out house") en dat het Jongerenloket trainingen kan geven aan de TjillSkillz jongeren. Deze dienen dan losgekoppeld te worden van de repetities. Daarmee kan de drempel voor de jongeren worden verlaagd. Deze aanpak staat nu naast het buddy systeem en de TjillSkillz Methode centraal in de doorlopende leerlijn vastgelegd in de blauwdruk. Naast het verbeteren van het artistiek inhoudelijke en methodische aspect bestaat er ook behoefte aan capaciteitsuitbreiding binnen het team van docenten.

De basisbeginselen welke zijn gehanteerd tijdens de pilotfase waren bijzonder effectief, zo is gebleken uit de evaluatie. Vooral het Buddy-systeem is een doorslaggevende factor hierin. Reden om in 2022 te starten met een spoor 2 traject dat moet resulteren in een verdergaande doorontwikkeling en groei van het project.

2.2 Doelstellingen en verwachte resultaten

Tijdens het tweejarig Spoor 2 project zal worden gewerkt aan de volgende hoofddoelstelling:

'Via het spoor 2 doorontwikkelproject voortbouwen op het succesvolle spoor 1 traject door via een groter gelijkwaardig samenwerkingsverband met het sociaal domein, gezamenlijk kennis en ervaring op te doen over het verlagen van drempels voor de doelgroep t.a.v. zowel cultuurparticipatie als hulpverlening/sociaal maatschappelijk werk.'

Deze hoofddoelstelling realiseren wij via de volgende vier subdoelstellingen:

1. TS Community activiteiten

Het organiseren en spelen van dans en theatervoorstellingen met kwetsbare en niet-kwetsbare jongeren, met als doel het creëren van een gemeenschap en sociaal netwerk voor deze jongeren waarbij, verbinding, zelfontwikkeling en empowerment centraal staan en daarmee het stimuleren van actief burgerschap.

Aantal activiteiten	Soort activiteiten	Toelichting	Deelnemers	Bezoekers
16	Lessen	Deelnemers TS Community	80	0
76	Repetities	Deelnemers TS Community	80	0
12	Optredens	ARTisTS '22 en 23 vindt 8 keer plaats (twee voorstellingsweekenden) in het intieme Theater het Pakhuis te Hoorn. Ze hebben een digitaal livestream van hoogwaardig kwaliteit opgezet 'Zaal 2' zodat er ook publiek mee kan kijken vanuit de 'huiskamer'. De totaalproductie speelt 4 keer (2023 & 2024 in de Othello zaal. Hier zijn standaard 250 zitplekken.	80	3000
10	Presentaties	Naast de vaste optredens zijn er een aantal 'spontane' optredens/presentaties die gedurende het jaar plaatsvinden. Naar verwachting zijn dit er minimaal 5 en max. 10: - Academie voor Theater en Dans - Stadsfeesten - Kunstmarkt Hoorn - Kunst & Cultuur - Wijkkijk - ROC van Amsterdam: afdeling PACT	60	750
24	Workshops	Uitwisselingsworkshops met TjillSkillz en andere partijen die naar verwachting zullen plaatsvinden, schatten we op minimaal 3 en maximaal 5: - met derdejaars studenten van de opleiding Docent Dans - met leerlingen van de schakelklassen Horizon College (nieuw) - met Back on Track jongeren (nieuw) - met studenten van ROC van Amsterdam: afdeling PACT	200	0

Bovenstaande tabel heeft betrekking op het 2 jarige Spoor 2 traject

2. Doorontwikkeling en opschaling TS Community

Op basis van de opgedane kennis en inzichten van de pilotfase succesvolle opschaling bewerkstelligen, zowel in aantal deelnemende jongeren, aantal samenwerkingspartners als werkgebied.

De samenwerking met het Jongerenloket West-Friesland, via het gemeentelijk project Back on Track, wordt voortgezet en uitgebreid. Daarnaast zal via het Vrijwilligerspunt worden samengewerkt met nieuwe organisaties die deel uitmaken van de sociale kaart, waaronder het WerkSaam WF, Leviaan, Stichting Mee de Wering en meerdere VO-scholen. Het werkgebied zal ook uitbreiden van uitsluitend Hoorn naar omliggende dorpen, zoals Grootebroek.

De verbreding van het partnernetwerk leidt ook tot een breder doelgroep bereik. Het gevolg hiervan is dat verschillende typen jongeren (in persoonlijkheid en kwetsbaarheid) participeren en diversiteit en inclusiviteit maakt dat zij van elkaar kunnen leren. De TS Community krijgt daarmee vorm.

Tijdens het project wordt een talentontwikkelingsprogramma opgezet voor coaches, zowel van TjillSkillz als de samenwerkingspartners, waarmee wordt bijgedragen kennisoverdracht en het verdiepen van de samenwerking met de maatschappelijke organisaties. De coaches die hebben deelgenomen aan de pilot gaan kun kennis en ervaring actief overdragen.

Een aantal oud-deelnemers blijven als vrijwillige buddy actief en kunnen hun kennis overdragen aan nieuwe deelnemers. Het buddy systeem willen wij door ontwikkelen door het buddysysteem naar het niveau van het samenwerkingsverband te tillen. Buddy's kunnen zowel vanuit TjillSkillz komen als de samenwerkingspartners.

Omschrijving	Behaald Pilotfase (spoor 1)	Opschaalfase jaar 1 (spoor 2)	Opschaalfase jaar 2 (spoor 2)
Deelnemende jongeren	20	30	50
Actieve coaches	4	6	9
Aantal buddy's	4	8	15
Samenwerkingspartners sociaal domein	1	3 tot 4	5 tot 6
Geografisch werkgebied	Hoorn	West-Friesland (NH)	Noord Holland

3. Evaluatie/realisatie blauwdruk

Voortbordurend op het behaalde resultaat van de pilot (spoor 1) wordt de TjillSkillz methode (TS Community) doorontwikkeld en verder vastgelegd in de blauwdruk. Daarin wordt de evaluatie van coaches met de samenwerkende partners en peer to peer coaching meegenomen. Oplevering evaluatie in december 2024, na afronding van het tweejarig project. De blauwdruk is overdrachtelijk (zie ook "Doorontwikkelen blauwdruk")

4. Begeleiding en verbinding

Ondersteuning op het gebied van school, studie, werk, wonen, mentale problematiek of verbinding naar andere hulpinstanties voor de kwetsbare en niet kwetsbare jongeren door de samenwerkende partners.

2.3 Doelgroep

De doelgroep van het project bestaat uit kwetsbare jongeren (50%) en “niet” kwetsbare jongeren (50%). De kracht van het project schuilt in deze gecombineerde doelgroep. Meer specifiek zijn dit:

- Voortijdige schoolverlaters: TjillSkillz richt zich op de jongeren welke vanuit het Back on Track-programma willen instromen bij TjillSkillz. We denken dat voortijdige schoolverlaters minder snel terugvallen door cultuur laagdrempelig te houden en dit voor hun naadloos aan te bieden.

- Anderstaligen: Jongeren met een arbeidsmigranten of vluchtelingen achtergrond in de leeftijd tussen 15 en 23 jaar. Door het betrekken van deze doelgroep geloven we erin dat integratie in de maatschappij sneller gaat.

- Stichting Jeugdinterventies/ Stoelen met Kansen/ Parlan/ Leviaan/ JongerenLoket: Jongeren in de leeftijd van 15 t/m 23 jaar welke onder deze stichtingen vallen. Ons doel is om deze jongeren een uitlaatklep en een extra opvangnet te geven bij TjillSkillz.

- Jongeren in de leeftijd van 15 en 23 jaar met een algemene interesse in dans, theater, rap of spoken-word.

2.4 Inhoudelijke activiteiten

Het tweejarig doorontwikkelproject bestaat uit twee seizoenen (2022/2023 & 2023/2024). In deze paragraaf hebben wij de activiteiten van het tweejarig project uiteengezet.

September 2022 – januari 2023

In september 2022 starten we met de werving van jongeren en drie intune lessen. De deelnemers van het vorige seizoen zijn onderdeel van de groep. De deuren gaan daarna dicht voor verdere instroom. We werken met een vaste groep jongeren om het veilige klimaat te borgen. Onder begeleiding van docenten/ coaches wordt hun eigen werk ontwikkeld en bereiden we ons voor op de voorstelling ARTisTS '22. Dit gebeurt in twintig repetities. ARTisTS '22 zal vier keer gepresenteerd worden in Theater het Pakhuis Hoorn.

Tijdens deze periode gaan we met drie instanties een uitwisseling aan en intensiveren we de samenwerking met het Jongerenloket door een persoonlijk ontwikkelplan (POP) te bieden aan de jongeren van Back on Track.

De uitwisseling bestaat uit drie workshops per instantie over en weer (zie ook 'samenwerkingsverbanden' voor verdere detailinformatie):

TjillSkillz workshops:

- Workshop 1 & 2: TjillSkillz Coaches, TjillSkillz Buddy's en TjillSkillerz, geven een workshop op gebied van Dans, Theater, Rap en Spoken-word bij de instantie waarin er gewerkt wordt naar een "Sharing".
- Workshop 3: De jongeren welke geïnteresseerd zijn kunnen meedoen met een repetitie van TjillSkillz op de TjillSkillz locatie en kunnen instromen in semester 2.

Meer informatie over de werkwijze en bestaande onderdelen is te lezen op de website van TjillSkillz en de *bijlage 'Beschrijving TjillSkillz workshop'.*

Samenwerkende partners workshops:

- De samenwerkende partners bieden elk drie workshops aan de TjillSkillz jongeren op een andere dag dan de TjillSkillz repetities specifiek in hun vakgebied. Bijvoorbeeld:
  - Leviaan/ WerkSaam WF/ Mee de Wering: Hoe herken je psychische klachten?, Solliciteren, Empowerment
  - Vrijwilligerspunt: Maatschappelijke dienstverlening
  - JongerenLoketBack on Track: Persoonlijkheid ontwikkeling planning

De uitwisseling die plaatsvindt heeft als doel om connecties onderling te stimuleren en ervoor te zorgen dat jongeren die normaal niet met Dans, Theater, Rap of spoken-word te maken hebben nu middels deze weg te enthousiasmeren. De jongeren van de samenwerkende instanties krijgen dan de gelegenheid om in het volgende semester in januari 2023 in te stromen in de TjillSkillz groep en daarmee verder te werken naar het TjillSkillz Festival toe. De TjillSkillz jongeren worden op hun beurt weer bewust van onderwerpen waar ze normaal gesproken niet mee in aanraking zouden komen en kunnen deze kennis gebruiken in hun eigen ontwikkelingsproces.

Januari 2023 – Juli 2023

In januari 2023 starten we wederom met drie intune lessen waarna de deuren weer sluiten. Nu kunnen de jongeren van de samenwerkende partners instromen waardoor we een inclusieve en gemêleerde jongerengroep krijgen van kwetsbare en niet-kwetsbare jongeren. De maatschappij in het klein.

Het artistieke team werkt nu samen met de jongeren, in vijftien repetities, aan de totaalproductie, het groepsstuk. Een thema welke ontstaat vanuit de jongeren. De totaalproductie vindt plaats tijdens de TjillSkillz voorstelling: TS Festival in juli 2023 in het Park Schouwburg te Hoorn.

Juli 2023 – TS Festival
Het TS Festival is een voorstelling met gastoptredens van meerdere initiatieven uit Hoorn en omstreken. Ook nemen jongeren van kunstopleidingen deel. Er is sprake van wederzijds inspireren, stimuleren en motiveren.
De jongeren van TjillSkillz en de samenwerkende partners vertonen op het podium de maatschappij in het klein. Inclusief en divers zonder oordeel zoals deze hoort te zijn. Op de TS Festival snijden zij actuele thema's aan en maken zij het publiek bewust wat er binnen de maatschappij

Op het festival kan er worden gegeten en gedronken en worden er discussies gefaciliteerd tussen diverse groepen met aansprekende thema's. Naderhand wordt er afgesloten met een feest.

September 2023 – januari 2024
Vanaf september 2023 kunnen de jongeren van alle samenwerkende partijen en de huidige deelnemers ook weer instromen in het reguliere traject bij TjillSkillz Company. Op deze manier is de cirkel rond en zorg je ervoor dat kwetsbare jongeren welke niet normaal met dans, theater, rap of spoken-word in aanraking zouden komen onderdeel worden van een ecosysteem waar onderlinge connecties ontstaan en zelfontwikkeling.

In deze periode hebben we als doel om de uitwisseling middels workshops wederom aan te gaan met de samenwerkende partijen en het aantal partijen op te schalen. Jongeren welke geïnteresseerd zijn vanuit de uitwisselingen workshops kunnen weer instromen in semester twee in januari 2024.

Een belangrijke opschaling in 2024 is dat we in deze periode ook de samenwerking aan willen gaan met de het Horizon College regio Noord Holland en twee schakelklassen/ anderstaligen. We willen met de schakelklassen apart een uitwisseling aangaan en hen middels workshops laten instromen in het TjillSkillz semester twee van januari 2024. Dit word vooralsnog een aparte groep om ervoor te zorgen dat connecties organisch kunnen ontstaan om vervolgens gezamenlijk met alle jongeren het TjillSkillz festival 2024 op te treden.

2.5 Werkmethode
In onze methode staan verbinding, zelfontplooiing en empowerment centraal. Deze concepten werken enkel in een veilig 'no judgement' klimaat en dat is wat Stichting TjillSkillz de jongeren biedt. Het is wat de (kwetsbare) jongeren aanspreekt en wat ze nodig hebben in hun verdere ontwikkeling op de sociale participatie ladder.

Niet alleen vanuit onze observatie, voelen we ons bevestigd in de werkende manier van onze methode, ook vanuit het rapport van de LKCA: "Buitengewoon - Over de betekenis van kunst en cultuur voor veerkracht van jongeren" wordt dit mede bevestigd. De werkzame elementen om jongeren te bereiken komen overeen met onze doelstellingen en methode. Daarbij doen we een extra observatie van de werkende kracht, bij de reguliere TjillSkillz groep waarbij, juist de mix van jongeren (wel/ niet kwetsbaar) de versterkende factor is in de zelfontplooiing van jongeren. Klik **hier** voor de uitgebreide werkmethode.

Ten opzichte van het pilotproject (spoor 1) zal TjillSkillz niet alleen jongeren ontvangen op locatie bij TjillSkillz maar ook een bezoek brengen aan de locaties van de samenwerkingspartners om introductielessen te verzorgen. De samenwerkingspartners komen daarnaast ook naar TjillSkillz om workshops te geven.

Dit tweerichtingsverkeer werkt drempelverlagend t.a.v. de deelname. In september worden workshops georganiseerd bij de samenwerkingspartners (zie paragraaf 'samenwerkingsverbanden'). In dit verband wordt de pool met docenten uitgebreid. Nieuwe docenten dans/theater worden via

enkele cursusdagen ingewerkt, zodat zij in staat zijn de TjillSkillz methodiek toe te passen in de praktijk.

Het aantal deelnemende samenwerkingspartners wordt uitgebreid. Met deze partners wordt een inhoudelijk soortgelijke werkwijze gehanteerd. Per partner zal ontdekt moeten worden wat aanwezig is binnen de groep en bovendien hanteren de partners verschillende werkwijzen. Kortom: de implementatie van de TjillSkillz methodiek bij deze verschillende organisaties vraag maatwerk. Op basis van de nieuwe inzichten (doorontwikkelde blauwdruk) ontstaat een universele werkwijze en kan in de toekomst een schaalsprong worden gemaakt.

2.6 Buddy Systeem

Het nieuwe element dat TjillSkillz heeft onderzocht in spoor 1 gaan we uitbreiden en verder doorontwikkelen. We hebben onderzocht en ondervonden wat de werkende elementen zijn van het peer-to-peer-buddy systeem en dit is nu een vast onderdeel van de TjillSkillz methode. TjillSkillz wil de rijkdom van diversiteit binnen de groep bewust inzetten door te werken met het buddy systeem. Het inzetten van de peers, waarbij de jongeren 'maatjes' zijn voor elkaar ondersteunt, stimuleert en motiveert.

Een aantal jongeren die ouder zijn in leeftijd, langer bij TjillSkillz zitten en de TjillSkillz filosofie begrijpen, willen nu iets teruggeven aan de groep en willen we daarom structureel inzetten als buddy's. Doordat ze peer zijn, gelijkwaardige in de groep, zijn ze een voorbeeldfunctie en trekken zij de individuen en de groep mee naar een hoger niveau. *Zie ook het evaluatieverslag voor meer detailinformatie.*

Het Buddy Systeem wordt uitgebreid via de samenwerkende partners waarbij de contactpersonen of coördinatoren van de samenwerkende partners een situationeel kernteam vormen om de voortgang van de jongeren in de gaten te houden.

2.7 Doorontwikkelen blauwdruk

TjillSkillz heeft aan de hand van het pilotproject (spoor 1) een doorlopende leerlijn en blauwdruk in ontwikkeling en is deze aan het documenteren. Speciaal gericht op de groep kwetsbare jongeren, waarbij met behulp van o.a. autobiografisch theater het eigen verhaal in kaart wordt gebracht, talent en sociale vaardigheden worden ontwikkeld en psychische blokkades worden beslecht. Oordeelloosheid, zelfredzaamheid en participatie zijn daarbij belangrijke steekwoorden.

Via het pilotproject is geproefd aan de samenwerking met het Jongerenloket (het sociaal domein). Uit de evaluatie blijkt wat leerzame elementen zijn en wat niet. Deze blauwdruk wordt gedurende de opschaalfase (spoor 2) gefinetuned en verder doorontwikkeld, met als doel verschillende groepen (kwetsbare) jongeren in regio Hoorn op structurele wijze met kunst en cultuur te ondersteunen, door de TjillSkillz methodiek op een universele wijze te kunnen implementeren bij de partners in het sociaal domein.

De blauwdruk wordt nadien als praktische tool ingezet om:

- Door het land te trekken met het TjillSkillz team om aan organisaties in het culturele en sociale domein de blauwdruk uit te wisselen en middels workshops te laten ervaren.
- Het ontwikkelen van een praktische video van de blauwdruk met uitleg in benaderingswijzen, pedagogisch-didactisch en artistiek handelen uitgevoerd door docenten en de jongeren.
- Achterliggend doel is verdergaande opschaling, zowel vanuit de stichting als via externe organisaties, mogelijk te maken en te faciliteren.

Blauwdruk concept:

3. Samenwerkingsverbanden

TjillSkillz gelooft dat de “omgekeerde benadering” waarbij we de sociale problematiek aanspreken via de artistieke ingang en de jongeren benaderen vanuit hun talenten, de manier is om jongeren te bereiken. Onze visie is daarom ook om bekend te worden op de sociale kaart van West-Friesland en samenwerkingen aangaan met andere sociale jongeren initiatieven. Middels dans, theater, rap en spoken-word leveren we een bijdrage aan de zelfontwikkeling van jongeren.

Binnen het project wordt met de volgende samenwerkingspartners in het sociaal domein samengewerkt:

- Jongerenloket.
- Vrijwilligerspunt Hoorn
  - Leviaan
  - WerkSaam
  - Andere
- Schakelklas van Horizon College Hoorn en Fiolet Taaltrainingen – arbeidsmigranten en vluchtelingen.

3.1 Jongerenloket & Back on Track

JongerenLoket

Tijdens de TS Community pilot (spoor 1) heeft TjillSkillz een aantal medewerkers van het Jongerenloket ingezet om de jongeren “in house” te begeleiden bij het vinden van een opleiding, werk of het aanvragen van een uitkering.

Als jongeren extra ondersteuning nodig hadden vanwege bijvoorbeeld, schulden, psychische klachten, trauma’s, het niet hebben van woonruimte etc., dan legde de coach van het Jongerenloket de verbinding met de specialistisch hulpverlening/ gebiedsteams of andere partners. Het uiteindelijke doel is om zelfredzaamheid en cultuurparticipatie te bevorderen.

Vanuit de pilot komt naar voren dat het niet ideaal is een Jongerenloket Coach toe te voegen aan de groep, om actief mee te participeren op de vloer, vanwege het behoud van het veilige klimaat. Wat wel werkt is de introductie van het Jongerenloket zodat zij bekend zijn bij de jongeren. Daarnaast werd er op structurele basis de jongeren besproken tussen het TjillSkillz team en het Jongerenloket. Het Jongerenloket geeft het TjillSkillz team hierbij ondersteuning en coaching en zorgt voor advies en waar nodig opvolging. Deze samenwerking op deze manier blijkt erg vruchtbaar en willen we voortzetten.

De uitbreiding welke we maken is om bij het Jongerenloket workshops te geven zodat de jongeren bij het Jongerenloket de kans krijgen om kennis te maken met de TjillSkillz methode, om vervolgens te kunnen doorstromen in de TjillSkillz groep. Deze jongeren worden dan gezamenlijk door TjillSkillz en het Jongerenloket gemonitord.

Het Jongerenloket zal daarnaast drie workshops geven aan de TjillSkillz jongeren over diverse onderwerpen met betrekking tot, werk, school en huisvesting.

JongerenLoket uitbreiding Back on Track

Jongeren die zonder een startkwalificatie het onderwijs verlaten, worden aangeduid als 'voortijdig schoolverlaters' (vsv-ers). Eén van de oorzaken van voortijdig schoolverlaten is problemen thuis en op school. Hierbij valt te denken aan gebrek aan zelfvertrouwen, relationele problemen, schulden en moeite met leren.

Andere oorzaken zijn slechte prestaties, stagnatie in de schoolloopbaan of een verkeerde studiekeuze. Ook zijn er voortijdig schoolverlaters die werk boven school verkiezen. Al deze redenen kunnen uiteindelijk leiden tot schooluitval.

Back on track (BoT) is er speciaal voor deze jongeren. Het doel van Back on track is om jongeren weer onderwijsfit of arbeidsfit te maken. Gekeken wordt waar hun talenten en interesses gematcht kunnen worden met een baan of opleiding.

Back on Track heeft een nazorgtraject voor de jongeren. Zij volgen de jongeren een half jaar na afsluiting van het Back on Track project. Wat we daarnaast zien is dat de Back on Track jongeren ook doorstromen naar de TjillSkillz groep.

Echter met het verkregen inzicht vanuit de pilot en de blauwdruk om met het sociaal domein samen te werken en de inzet van het buddy systeem, breiden we de nazorg voor de doorstromende Back on Track jongeren uit middels een Persoonlijk ontwikkeling plan (POP) traject en het aanbieden van het reguliere programma van TjillSkillz op de woensdagen waarin de jongeren hun artistieke en sociale vaardigheden blijvend kunnen ontwikkelen.

Vanuit het Back on Track team van Gemeente Hoorn worden coaches ingezet op de Back on Track jongeren welke doorstromen naar TjillSkillz om aan hun persoonlijke ontwikkeling blijven te werken. Ervaring leert dat een jongere langer op koers blijft en de kans kleiner is om in terugval te geraken.

De coaching voor een Persoonlijk ontwikkeling plan traject word door het Jongerenloket uitgevoerd. De uitwisseling in deze samenwerking is dat het Jongerenloket hen POP traject ook aan de TjillSkillz jongeren aanbiedt.

Klik **hier** voor een korte informatieve video over Back on Track met een kleine inkijk in de TjillSkillz methode.

Gezamenlijke doelstellingen Jongerenloket en Back on Track:
Zie doelstelling punt 3: Doelstellingen Spoor 2 traject en samenwerkingsovereenkomst.

Operationele samenwerking en verantwoordelijkheden Jongerenloket en Back on Track:

- Eén keer per maand is er gepland overleg met het Jongerenloket West-Friesland over de voortgang van het onderzoek, de ontwikkeling jongeren en de huidige stand van zaken. Het Jongerenloket en de TjillSkillz coaches zijn verantwoordelijk voor het monitoren van de jongeren en bespreken of en wat voor interventie nodig is.
- Eén keer per kwartaal worden samen met het Jongerenloket en TjillSkillz van het project besproken op strategisch niveau. In dit overleg staat tijd, financiën en kwaliteit centraal.
- TjillSkillz Coaches, buddies en geïnteresseerde TjillSkillers geven in semester 1, drie workshops voor het Jongerenloket met diverse thema's.
- Jongerenloket jongeren welke doorstromen naar semester 2 worden gemonitord door het Jongerenloket en de TjillSkillz coaches. Het Jongerenloket komt daarom 1x keer in de maand naar de repetitie van TjillSkillz om in de pauze een babbeltje te doen met de jongeren.
- Het Jongerenloket geeft drie workshops over werk, school en huisvesting aan de TjillSkillz jongeren groep.
- Het Jongerenloket begeleidt 2-4 doorstroom jongeren vanuit Back on Track gedurende het gehele seizoen middels een Persoonlijk Ontwikkel Plan Traject
- Het Jongerenloket begeleidt 2-4 TjillSkillz jongeren gedurende het gehele seizoen middels een Persoonlijk Ontwikkel Plan Traject.

Samenwerkende projectorganisatie:

3.2 Stichting Vrijwilligerspunt West-Friesland

Tijdens spoor 1 zijn wij via het Jongerenloket in contact gekomen met het Vrijwilligerspunt. De overlappende doelstellingen van het Vrijwilligerspunt en Stichting TjillSkillz zijn treffend. Het in kaart brengen van de sociale kaart en het verbinden van alle jongeren initiatieven in regio West-Friesland is iets waar we gezamenlijk in gaan optrekken. Vrijwilligerspunt heeft meerdere connecties met andere jongeren organisaties. Nu we de samenwerking met het Vrijwilligerspunt aangaan en reguliere overleggen hebben komen we in contact met meerdere organisaties welke geïnteresseerd zijn in de TjillSkillz Methode waarbij TjillSkillz weer de vruchten kan plukken van de kwaliteiten van de samenwerkende partners.

Als eerst starten wij via een samenwerking met Leviaan en Werksaam. In het tweede jaar kan dit worden uitgebreid naar Stoelen met Kansen, Stichting Parlan, Stichting Mee de Wering en andere organisaties. Op deze manier gaan we de uitwisseling en workshops met elkaar aan. Vrijwilligerspunt West-Friesland biedt jongeren tussen de 13 – 30 jaar een Maatschappelijke Diensttijd (MDT) traject aan. Met een MDT traject gaan jongeren zich maatschappelijke inzetten én zichzelf verder ontwikkelen. Ze worden gekoppeld aan een MDT begeleider samen met deze begeleider worden er doelen opgesteld. Vervolgens wordt er een plek gekozen waar de jongere zich maatschappelijk gaat inzetten. De jongere kan deelnemen aan maandelijkse training gericht op de behoefte van de groep jongeren, voorbeelden hiervan zijn personal branding, gesprekstechnieken, mentaal sterker in je vel en time management.

We willen elkaar versterken door jongeren de mogelijkheid te geven om vanuit TjillSkillz een MDT traject te laten doen. Dit kan door jongeren naast TjillSkillz een volledig MDT traject aan te bieden waarin zij binnen een halfjaar zichzelf verder gaan ontwikkelen binnen een maatschappelijke organisatie. Zij kunnen geleerde vaardigheden bij TjillSkillz dan toepassen in een praktijksituatie wat een hele mooie aanvulling kan zijn. Daarnaast kunnen we ook het MDT traject verweven in het TjillSkillz door de groep na die 12 weken TjillSkillz heeft gedaan zich gezamenlijk maatschappelijk in te laten zetten. Bijvoorbeeld door optredens te geven aan kwetsbare doelgroepen, doordat zij zelf hun geleerde lessen gaan leren aan kwetsbare doelgroepen of door daarna een evenement te organiseren voor een culturele organisatie.

Door deze verbinding aan te gaan kunnen we de jongeren van TjillSkillz nog meer aanbieden om zichzelf verder te ontwikkelen. Ze krijgen een MDT begeleider, maandelijks deelnemen aan trainingen en ontvangen een Europees erkend certificaat. Bij de verdere invulling van een MDT traject voor de jongeren van TjillSkillz is het belangrijk om de jongeren centraal te zetten en te laten kiezen wat het beste bij ze past.

Andersom kan TjillSkillz de jongeren die bezig zijn met een MDT traject in aanraking brengen met TjillSkillz. Doordat er een gezamenlijke instap les en workshops worden georganiseerd kunnen jongeren van Vrijwilligerspunt West-Friesland ervaren of TjillSkillz hun zou kunnen helpen om hun MDT doelen verder te behalen. Zo krijgen jongeren ook op een gehele andere manier (die mogelijk beter bij hun past) om hun doelen te behalen. Dit is een mooie toevoeging op het bestaande MDT traject.

Leviaan

Leviaan begeleidt mensen met psychische kwetsbaarheden bij het bepalen van het gewenste leven en de stappen om naar dat leven toe te werken. Dat doen ze vanuit de krachtenaanpak, een werkwijze die afgeleid is van de herstelgedachte. Zij coachen iemand waar kan en ondersteunen waar nodig bij alle facetten van het leven. Denk aan het leren omgaan met de kwetsbaarheden, het

(weer) aangaan van sociale contacten en zinvolle activiteiten ter vervanging van of als opstap naar school of werk.

De begeleiding welke Leviaan biedt aan haar jongeren zijn exact thema's waar de TjillSkillz jongeren mee aan de slag kunnen in de repetities. Aan de andere kant kunnen de TjillSkillz, coaches, buddies en docenten hen bijdragen weer leveren aan de jongeren van Leviaan door middels de artistieke ingang thema's van Leviaan bespreekbaar te maken.

WerkSaam West-Friesland

WerkSaam Westfriesland staat voor werk, ontwikkeling en inkomen. Zij helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op weg naar werk. Dit zijn mensen die geen baan hebben en zonder hulp ook moeilijk een baan vinden. Zolang werken nog een stap te ver is, zorgen zij voor inkomensondersteuning. Ze werken voor de inwoners van de zeven Westfriese gemeenten. Het talent van de werkzoekende en de wens van de werkgever zijn voor ons het belangrijkste.

Jongeren welke in een WerkSaam traject zitten willen we middels de TjillSkillz Methode in hun kracht zetten om hen eigen zeggingskracht en empowerment te ontwikkelen. Net zoals bij Back on Track helpt het hen om verder te komen op de sociale ladder. Aan de andere kant heeft WerkSaam WF kennis en expertise in huis om workshops aan de TjillSkillz jongeren te geven op gebied van solliciteren, presenteren en time management.

Gezamenlijke doelstellingen:
Zie doelstelling punt 3: Doelstellingen Spoor 2 traject

Operationele samenwerking en verantwoordelijkheden:

- Vanuit TjillSkillz is er een coach beschikbaar om met een coördinator van het Vrijwilligerspunt de workshops te plannen en te coördineren.
- Eén keer per maand is er gepland overleg met het Vrijwilligerspunt over de voortgang van het workshops en de samenwerking en mede de ontwikkeling jongeren en de huidige stand van zaken.

- Eén keer per kwartaal worden samen met het alle samenwerkende partners de voortgang van het project besproken op strategisch niveau. In dit overleg staat tijd, financiën en kwaliteit centraal.
- Samen met de coördinator van TjillSkillz zijn er gesprekken om het proces nauwlettend te monitoren en zo nodig bij te sturen zodat het de aansluiting houdt met de behoefte van de jongeren
- Stichting TjillSkillz geeft drie workshops aan bij Vrijwilligerspunt West-Friesland MDT jongeren en gezamenlijke samenwerkingspartners
- Vrijwilligerspunt West-Friesland begeleidt 2-4 TjillSkillz jongeren vanuit MDT traject.
- Vrijwilligerspunt West-Friesland begeleidt 4-6 MDT jongeren gedurende het gehele seizoen welke doorstromen naar Stichting TjillSkillz
- Leviaan en WerkSaam WF ontvangen van TjillSkillz drie workshops waarbij Jongeren hierna kunnen instromen in de TjillSkillz groep
- Lviaan en WerkSaam bieden TjillSkillz jongeren 3 trainingen op hen eigen expertise gebied.

Samenwerkende projectorganisatie:

3.3 Schakelklassen

Naast de uitbreiding in samenwerkingspartners mogelijk gemaakt door het Vrijwilligerspunt, willen we in het 2e jaar workshops geven aan de Schakelklassen van het Horizon College Hoorn. We hebben momenteel al goede contacten waarbij we hieraan invulling kunnen geven. We zullen voor de schakelklassen een aparte groep opstellen waarbij we met het Horizon College zullen kijken op welke manier we de monitoring van de jongeren gaan doen daar we verwachten dat zij een andere benadering eventueel nodig hebben.

Meer informatie over schakelklassen vind je hier: Horizon College Schakelklassen

4. Toekomst

De toekomstvisie is om in twee jaar tijd de samenwerkingen te bestendingen en niet meer volledig afhankelijk te zijn van subsidies na deze twee jaar. De samenwerkingen en werkzame elementen van deze aanpak moeten ertoe leiden dat de organisaties TjillSkillz coaches en workshops structureel in hun eigen budgetten kunnen opnemen en dat TjillSkillz Jongeren de sociale kaart begrijpen.

De verdere opschaling naar een andere delen van Noord Holland zoals Amsterdam of een andere provincie met de werkmethode van TjillSkillz zal moeten bekeken worden na evaluatie van het project. Opschaling lijkt het meest gangbaar naar Utrecht waarbij er een nieuwe TjillSkillz groep kan starten en samenwerkingsverbanden met sociale organisaties aldaar.

5. Planning

Het doorontwikkelproject TS Community heeft een looptijd van twee jaar. De startdatum is 7 september 2022 en het project eindigt op 31 augustus 2024.

In het onderstaande figuur is de planning/fasering schematisch weergegeven. Voor een meer technische detailplanning verwijzen wij naar de bijlage *'TS Community spoor 2 detailplanning'.*

6. Toelichting begroting

Het tweejarig spoor 2 project 'TS Community' gaat gepaard met een begroting van € 153.008 inclusief btw. Aan Fonds voor Cultuurparticipatie wordt een bijdrage van € 105.000 gevraagd.

Vanuit de eigen middelen kan ongeveer € 6.500 worden bijgedragen. Overige middelen verwachten wij bijeen te brengen via Gemeente Hoorn, VSBfonds, Prins Bernhard Cultuurfonds en via de kaartverkoop van de eindvoorstellingen.

Zie de Excelbegroting en toelichting begroting voor een specificatie van de begroting en het dekkingsplan.

7. Monitoring, evaluatie en kennisdeling

Het voornaamste doel van dit project is het opdoen van kennis en ervaring rondom de nieuwe werkwijzen/methodiek, waarbij wordt samengewerkt tussen het artistiek/creatief werkveld en het sociaal domein. Om daadwerkelijk te kunnen leren is het essentieel dat voldoende aandacht wordt besteed aan de monitoring, evaluatie en kennisdeling.

Het projectteam komt maandelijks samen om de voortgang te bespreken en waar nodig bij te sturen. Via het tweemaandelijkse stakeholdersoverleg worden de resultaten besproken met de vertegenwoordigers van de samenwerkingspartners.

Na afloop van het project wordt een evaluatieverslag opgesteld met daarin de best practices en lessons learned. Dit vormt de blauwdruk voor verdergaande opschaling van de methodiek. Het verslag en de opgedane inzichten zullen overdrachtelijk zijn en gedeeld worden met de regionale partners en gelijksoortige initiatieven in Nederland.

Bijlagen

1) Begroting & toelichting

2) PR & Marketing

3) Detailplanning

4) Beschrijving TjillSkillz workshop

5) Evaluatieverslag TS Community Spoor 1

Bijlage PR & Marketing

PR & Marketing is van groot belang voor dit project. De doelgroep van het project (de jongeren die aan het traject deelnemen) weten wij goed te bereiken via ons eigen netwerk en via de samenwerkingspartners. De uitdaging zit in het bereiken van externe personen (waaronder publiek van de optredens) en organisaties zodat het bereik wordt vergroot en de boodschap breed kan worden gedeeld. In dit hoofdstuk gaan wij daar uitgebreid op in.

Publiek	**Percentage**
Niet kwetsbare jongeren in de leeftijd van 13-23 jaar Voor de doelgroep jongeren zal de gedrukte media van minder grote waarde zijn en is het belangrijk dat vooral de online promotie goed verloopt om hen te bereiken. Informatie wordt tegenwoordig vluchtig en via verschillende bronnen geconsumeerd. De vraag is dan ook niet meer: Hoe brengen wij onze boodschap over aan het publiek? De vraag is: Hoe zorgen we dat de deelnemers zelf via communities, facebook, instagram onze boodschap aan elkaar verspreiden. We zullen hiervoor veel informatie via Instagram en Facebook verspreiden in korte video / foto promo's.	50%
Kwetsbare jongeren in de leeftijd van 13-23 jaar TjillSkillz gelooft nog steeds in gedrukte media voor deze doelgroep. De personen in de deze groep zullen wij bereiken met gedrukte media en deze verspreiden op plekken waar deze doelgroep actief is. Hiervoor zullen wij onze flyers en posters verspreiden bij diverse buurthuizen en Zorg/ culturele instellingen. We zullen actief flyeren op plekken waar deze doelgroep vaak komt.	25%
Overige geïnteresseerd Publiek Deze doelgroep bestaat voornamelijk uit directe naasten, kennissen en andere geïnteresseerden in Dans, Theater, Rap en Spokenword.	25%

Communicatie-strategie

TjillSkillz heeft een duidelijke missie en wil met dit project zichtbaarheid creëren en haar boodschap overbrengen. De tijd dat een flyer drukken en verspreiden genoeg was om deelnemers en geïnteresseerden te werven voorbij en dat geldt met name voor de jongere doelgroep van TjillSkillz. De boodschap landt beter wanneer deze via verschillende kanalen en op verschillende momenten gecommuniceerd wordt. In de communicatiestrategie kiezen wij voor een gecombineerde inzet van online en offline.

Communicatie-doelen

Door middel van communicatie wil TjillSkillz:

- Benadrukken dat Cultuur met het Sociale domein gecombineerd moet worden om het maximale aan ontwikkeling bij jongeren te bewerkstelligen
- Duidelijk maken dat je middels dans, theater, rap en spoken-word kan werken aan je eigen ontwikkeling en zelfredzaamheid
- Stakeholders en geïnteresseerden informeren over de activiteiten rondom dit project;
- Boekingen door Theaters en festivals met de bijbehorende toeschouwers/ publieksaantallen
- Toeschouwers/ sponsoren werven en binden om de stichting financieel te steunen voor een vervolgtraject.

Communicatie-planning

- In september 2022 vindt een informatieve meeting plaats met de deelnemers van dit project. Hierin ontvangen de deelnemers de planning en overige informatie. Verder wordt er een flyer ontworpen voor print en voor social media met optreeddata en locatie (designer “Meneer Sporken”).
- In oktober en november 2022 worden er foto’s, videomateriaal van de repetities gemaakt en zullen er interviews gehouden worden met de dansers en het team eromheen. Dit materiaal wordt ge-edit en gedeeld op social media, Youtube, e.a.
- In maart en april 2023 wordt de flyer via social media en fysieke media verspreid in Hoorn en omgeving in instellingen zoals buurthuizen, kunstacademies, dans, theater en muziekscholen, e.a. Advertenties en interviews zullen verschijnen in diverse magazines, kranten en weekbladen. De ‘TS Community-Vlogs’ starten begin maart.
- In september 2023 wordt de nieuwe flyer ontwikkelt voor print en voor social media met optreeddata en locatie (designer “Meneer Sporken”) met als doel de eindvoorstelling in december 2023 te promoten.
- In januari en februari 2024 worden er foto’s, videomateriaal van de repetities gemaakt en zullen er interviews gehouden worden met de dansers en het team eromheen. Dit materiaal wordt ge-edit en gedeeld op social media, Youtube, e.a.
- In april 2024 word de eindvoorstelling gepromoot en de eindproductie / video montage gemaakt en verspreid.

Ambassadeurs

Wij hebben gemerkt dat de evaluatieformulieren van deelnemers aan de repetities van essentiële waarde zijn gebleken. Hierin viel het ons op dat zij hun positieve en openbarende ervaringen graag willen delen met hun naaste omgeving. Wij stimuleren het peer 2 peer doorgeven van kennis en vaardigheden en geloven dat wij hiermee de basis smeden voor een goed bereik via diverse online communicatiekanalen zoals Facebook, Instagram. Het werken met ambassadeurs om deze boodschap via deze media uit te dragen heeft de krachtigste werking.

Wk	Datum	Activiteit	Aantal + Uren			
Blok 1						
34	maandag 22 augustus 2022					
	dinsdag 23 augustus 2022					
	woensdag 24 augustus 2022					
	donderdag 25 augustus 2022					
	vrijdag 26 augustus 2022					
	zaterdag 27 augustus 2022					
	zondag 28 augustus 2022					
35	maandag 29 augustus 2022					
	dinsdag 30 augustus 2022					
	woensdag 31 augustus 2022					
	donderdag 1 september 2022					
	vrijdag 2 september 2022					
	zaterdag 3 september 2022	**Cultuurweekend Hoorn**				
	zondag 4 september 2022	**Cultuurweekend Hoorn**				
36	maandag 5 september 2022					
	dinsdag 6 september 2022					
	woensdag 7 september 2022	TS Docenten & Coach training	1	19:00	22:00	03:00
	donderdag 8 september 2022					
	vrijdag 9 september 2022					
	zaterdag 10 september 2022					
	zondag 11 september 2022					
37	maandag 12 september 2022					
	dinsdag 13 september 2022					
	woensdag 14 september 2022	TS Docenten & Coach training	2	19:00	22:00	03:00
	donderdag 15 september 2022					
	vrijdag 16 september 2022					
	zaterdag 17 september 2022					
	zondag 18 september 2022					
38	maandag 19 september 2022					
	dinsdag 20 september 2022					
	woensdag 21 september 2022	TS Team meeting	1	19:00	22:00	03:00
	donderdag 22 september 2022					
	vrijdag 23 september 2022					
	zaterdag 24 september 2022					
	zondag 25 september 2022					
39	maandag 26 september 2022	**START TJILLSKILLZ SEIZOEN**				
	dinsdag 27 september 2022					
	woensdag 28 september 2022	TS Core Meeting	1	17:30	18:00	00:30
		TS Team meeting	2	18:00	19:00	01:00
		Intuneles 1	1	19:00	22:00	03:00
	donderdag 29 september 2022					
	vrijdag 30 september 2022					
	zaterdag 1 oktober 2022					
	zondag 2 oktober 2022					
40	maandag 3 oktober 2022					
	dinsdag 4 oktober 2022					
	woensdag 5 oktober 2022	TS Team meeting	3	18:00	19:00	01:00
		Intuneles 2	2	19:00	22:00	03:00
	donderdag 6 oktober 2022					
	vrijdag 7 oktober 2022					
	zaterdag 8 oktober 2022					
	zondag 9 oktober 2022					
41	maandag 10 oktober 2022					
	dinsdag 11 oktober 2022					
	woensdag 12 oktober 2022	TS Team meeting	4	18:00	19:00	01:00
		Intuneles 2	3	19:00	22:00	03:00
	donderdag 13 oktober 2022					
	vrijdag 14 oktober 2022					
	zaterdag 15 oktober 2022	Herfstvakantie				
	zondag 16 oktober 2022					
42	maandag 17 oktober 2022					
	dinsdag 18 oktober 2022					
	woensdag 19 oktober 2022					
	donderdag 20 oktober 2022					
	vrijdag 21 oktober 2022					
	zaterdag 22 oktober 2022					
	zondag 23 oktober 2022					
Blok 2						
43	maandag 24 oktober 2022					
	dinsdag 25 oktober 2022					
	woensdag 26 oktober 2022	TS Core Meeting	2	17:30	18:00	00:30
		TS Team meeting	5	18:00	19:00	01:00
		Startlevel | 1e repetitie	1	19:00	22:00	03:00
	donderdag 27 oktober 2022					
	vrijdag 28 oktober 2022					
	zaterdag 29 oktober 2022					
	zondag 30 oktober 2022					
44	maandag 31 oktober 2022					
	dinsdag 1 november 2022					
	woensdag 2 november 2022	TS Team meeting	6	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	2	19:00	22:00	03:00
	donderdag 3 november 2022					
	vrijdag 4 november 2022					
	zaterdag 5 november 2022					
	zondag 6 november 2022					
45	maandag 7 november 2022	Uitwisselingsworkshop i.s.m. Sociale Domein	1	19:00	20:30	01:30
	dinsdag 8 november 2022					
	woensdag 9 november 2022	TS Team meeting	7	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	3	19:00	22:00	03:00

Aantal	Wat	Starttij	Eindtij	Tijdsdu
5	TS Docenten & Coach training	00:00	03:00	03:00
40	TS (Core) Team Meeting	00:00	01:30	01:30
6	Intune lessen	00:00	03:00	03:00
15	Repetities PART I	00:00	03:00	03:00
15	Repetities PART II	00:00	03:00	03:00
10	Gastoptredens	00:00	03:00	03:00
6	TS Voorstellingen + Festival	00:00	08:00	08:00
5	ck On Track 23 Repetitie - Doorloop + Nazorg	00:00	03:00	03:00
Externe Opdracht				
12	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	00:00	05:00	05:00

15

	donderdag 10 november 2022					
	vrijdag 11 november 2022					
	zaterdag 12 november 2022					
	zondag 13 november 2022					
46	maandag 14 november 2022					
	dinsdag 15 november 2022					
	woensdag 16 november 2022	TS Team meeting	8	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	4	19:00	22:00	03:00
	donderdag 17 november 2022					
	vrijdag 18 november 2022					
	zaterdag 19 november 2022					
	zondag 20 november 2022					
47	maandag 21 november 2022	Uitwisselingsworkshop i.s.m. Sociale Domein	1	19:00	20:30	01:30
	dinsdag 22 november 2022					
	woensdag 23 november 2022	TS Team meeting	9	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	5	19:00	22:00	03:00
	donderdag 24 november 2022					
	vrijdag 25 november 2022					
	zaterdag 26 november 2022					
	zondag 27 november 2022					
48	maandag 28 november 2022					
	dinsdag 29 november 2022					
	woensdag 30 november 2022	TS Core Meeting	3	17:30	18:00	00:30
		TS Team meeting	10	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	6	19:00	22:00	03:00
	donderdag 1 december 2022					
	vrijdag 2 december 2022					
	zaterdag 3 december 2022					
	zondag 4 december 2022					
49	maandag 5 december 2022	Uitwisselingsworkshop i.s.m. Sociale Domein	1	19:00	20:30	01:30
	dinsdag 6 december 2022					
	woensdag 7 december 2022	TS Team meeting	11	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	7	19:00	22:00	03:00
	donderdag 8 december 2022					
	vrijdag 9 december 2022					
	zaterdag 10 december 2022					
	zondag 11 december 2022					
50	maandag 12 december 2022					
	dinsdag 13 december 2022					
	woensdag 14 december 2022	TS Team meeting	12	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	8	19:00	22:00	03:00
	donderdag 15 december 2022					
	vrijdag 16 december 2022					
	zaterdag 17 december 2022					
	zondag 18 december 2022					
51	maandag 19 december 2022					
	dinsdag 20 december 2022					
	woensdag 21 december 2022	TS Team meeting	13	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	9	19:00	22:00	03:00
	donderdag 22 december 2022					
	vrijdag 23 december 2022					
	zaterdag 24 december 2022	Kerstvakantie				
	zondag 25 december 2022					
52	maandag 26 december 2022					
	dinsdag 27 december 2022					
	woensdag 28 december 2022					
	donderdag 29 december 2022					
	vrijdag 30 december 2022					
	zaterdag 31 december 2022					
	zondag 1 januari 2023					
1	maandag 2 januari 2023					
	dinsdag 3 januari 2023					
	woensdag 4 januari 2023					
	donderdag 5 januari 2023					
	vrijdag 6 januari 2023					
	zaterdag 7 januari 2023					
	zondag 8 januari 2023					
Blok 3						
2	maandag 9 januari 2023					
	dinsdag 10 januari 2023					
	woensdag 11 januari 2023	TS Core Meeting	4	17:30	18:00	00:30
		TS Team meeting	14	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	10	19:00	22:00	03:00
	donderdag 12 januari 2023					
	vrijdag 13 januari 2023					
	zaterdag 14 januari 2023					
	zondag 15 januari 2023					
3	maandag 16 januari 2023					
	dinsdag 17 januari 2023					
	woensdag 18 januari 2023	TS Team meeting	15	18:00	19:00	01:00
		Repetitie - Doorloop @PAKHUIS	11	19:00	22:00	03:00
	donderdag 19 januari 2023					
	vrijdag 20 januari 2023					
	zaterdag 21 januari 2023					
	zondag 22 januari 2023					
4	maandag 23 januari 2023					
	dinsdag 24 januari 2023					
	woensdag 25 januari 2023	TS Team meeting	16	18:00	19:00	01:00
		Repetitie - Doorloop @PAKHUIS	12	19:00	22:00	03:00
	donderdag 26 januari 2023					
	vrijdag 27 januari 2023					
	zaterdag 28 januari 2023					

	zondag 29 januari 2023					
5	maandag 30 januari 2023					
	dinsdag 31 januari 2023					
	woensdag 1 februari 2023	TS Team Meeting	17	18:00	19:00	01:00
		Repetitie - Doorloop @PAKHUIS	13	19:00	22:00	03:00
	donderdag 2 februari 2023	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	1	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 3 februari 2023	**TJILLSKILLZ FESTIVAL**				
		Bouwen, Uitlichten - GENERALE		**10:00**	**22:00**	**12:00**
		Voorstelling Theater		**10:00**	**22:00**	**12:00**
		Voorstelling Theater		**10:00**	**17:00**	**07:00**
6	maandag 6 februari 2023					
	dinsdag 7 februari 2023					
	woensdag 8 februari 2023	TS Team Evaluatie	18	17:00	19:00	02:00
		Groepsevaluatie	14	19:00	22:00	03:00
	donderdag 9 februari 2023	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	2	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 10 februari 2023					
	zaterdag 11 februari 2023					
	zondag 12 februari 2023					
7	maandag 13 februari 2023					
	dinsdag 14 februari 2023					
	woensdag 15 februari 2023	TS Team Meeting	19	17:00	19:00	02:00
		Repetitie + Sharing	15	19:00	22:00	03:00
	donderdag 16 februari 2023	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	3	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 17 februari 2023					
	zaterdag 18 februari 2023					
	zondag 19 februari 2023					
8	maandag 20 februari 2023	Opvoering ATD ovb	20	14:30	17:30	03:00
	dinsdag 21 februari 2023					
	woensdag 22 februari 2023	TS Team Meeting	20	17:00	19:00	02:00
		Repetitie + Sharing	16	19:00	22:00	03:00
	donderdag 23 februari 2023	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	4	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 24 februari 2023					
	zaterdag 25 februari 2023	Voorjaarsvakantie				
	zondag 26 februari 2023					
	maandag 27 februari 2023					
	dinsdag 28 februari 2023					
	woensdag 1 maart 2023					
	donderdag 2 maart 2023	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	5	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 3 maart 2023					
	zaterdag 4 maart 2023					
	zondag 5 maart 2023					
Blok 4						
10	maandag 6 maart 2023					
	dinsdag 7 maart 2023					
	woensdag 8 maart 2023	TS Core Meeting	5	17:30	18:00	00:30
		TS Team Meeting	21	18:00	19:00	01:00
		Intuneles 1	4	19:00	22:00	03:00
	donderdag 9 maart 2023	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	6	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 10 maart 2023					
	zaterdag 11 maart 2023					
	zondag 12 maart 2023					
11	maandag 13 maart 2023					
	dinsdag 14 maart 2023					
	woensdag 15 maart 2023	TS Team Meeting	22	18:00	19:00	01:00
		Intuneles 2	5	19:00	22:00	03:00
	donderdag 16 maart 2023	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	7	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 17 maart 2023					
	zaterdag 18 maart 2023					
	zondag 19 maart 2023					
12	maandag 20 maart 2023					
	dinsdag 21 maart 2023					
	woensdag 22 maart 2023	TS Team Meeting	23	18:00	19:00	01:00
		Intuneles 2	6	19:00	22:00	03:00
	donderdag 23 maart 2023	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	8	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 24 maart 2023					
	zaterdag 25 maart 2023					
	zondag 26 maart 2023					
13	maandag 27 maart 2023					
	dinsdag 28 maart 2023					
	woensdag 29 maart 2023	TS Team Meeting	24	18:00	19:00	01:00
		Startlevel | 1e repetitie	1	19:00	22:00	03:00
	donderdag 30 maart 2023	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	9	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 31 maart 2023					
	zaterdag 1 april 2023					
	zondag 2 april 2023					
14	maandag 3 april 2023					
	dinsdag 4 april 2023					
	woensdag 5 april 2023	TS Team Meeting	25	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	2	19:00	22:00	03:00
	donderdag 6 april 2023	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	10	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 7 april 2023	*Goede Vrijdag*				
	zaterdag 8 april 2023					
	zondag 9 april 2023	*1e Paasdag*				
15	maandag 10 april 2023	*2e Paasdag*				
	dinsdag 11 april 2023					
	woensdag 12 april 2023	TS Team Meeting	26	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	3	19:00	22:00	03:00
	donderdag 13 april 2023	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	11	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 14 april 2023					
	zaterdag 15 april 2023					
	zondag 16 april 2023					
16	maandag 17 april 2023					

	dinsdag 18 april 2023					
	woensdag 19 april 2023	TS Team Meeting	27	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	4	19:00	22:00	03:00
	donderdag 20 april 2023	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	12	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 21 april 2023					
	zaterdag 22 april 2023					
	zondag 23 april 2023					
17	maandag 24 april 2023					
	dinsdag 25 april 2023					
	woensdag 26 april 2023	TS Team Meeting	28	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	5	19:00	22:00	03:00
	donderdag 27 april 2023	*Koningsdag*				
	vrijdag 28 april 2023					
	zaterdag 29 april 2023	Meivakantie				
	zondag 30 april 2023					
18	maandag 1 mei 2023					
	dinsdag 2 mei 2023					
	woensdag 3 mei 2023					
	donderdag 4 mei 2023					
	vrijdag 5 mei 2023	*Bevrijdingsdag*				
	zaterdag 6 mei 2023					
	zondag 7 mei 2023					
Blok 5						
19	maandag 8 mei 2023					
	dinsdag 9 mei 2023					
	woensdag 10 mei 2023	TS Core Meeting	6	17:30	18:00	00:30
		TS Team Meeting	29	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	6	19:00	22:00	03:00
	donderdag 11 mei 2023					
	vrijdag 12 mei 2023					
	zaterdag 13 mei 2023					
	zondag 14 mei 2023					
20	maandag 15 mei 2023					
	dinsdag 16 mei 2023					
	woensdag 17 mei 2023	TS Team Meeting	30	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	7	19:00	22:00	03:00
	donderdag 18 mei 2023	*Hemelvaartsdag*				
	vrijdag 19 mei 2023					
	zaterdag 20 mei 2023					
	zondag 21 mei 2023					
21	maandag 22 mei 2023					
	dinsdag 23 mei 2023					
	woensdag 24 mei 2023	TS Team Meeting	31	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	8	19:00	22:00	03:00
	donderdag 25 mei 2023	Back On Track 23 Repetitie - Doorloop + Nazorg	1	12:00	15:00	03:00
	vrijdag 26 mei 2023					
	zaterdag 27 mei 2023					
	zondag 28 mei 2023	*1e Pinksterdag*				
22	maandag 29 mei 2023	*2e Pinksterdag*				
	dinsdag 30 mei 2023					
	woensdag 31 mei 2023	TS Team Meeting	32	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	9	19:00	22:00	03:00
	donderdag 1 juni 2023	Back On Track 23 Repetitie - Doorloop + Nazorg	2	12:00	15:00	03:00
	vrijdag 2 juni 2023					
	zaterdag 3 juni 2023					
	zondag 4 juni 2023					
23	maandag 5 juni 2023					
	dinsdag 6 juni 2023					
	woensdag 7 juni 2023	TS Team Meeting	33	18:00	19:00	01:00
		Repetitie - Doorloop @TheaterWerenfridus	10	19:00	22:00	03:00
	donderdag 8 juni 2023	Back On Track 23 Repetitie - Doorloop + Nazorg	3	12:00	15:00	03:00
	vrijdag 9 juni 2023					
	zaterdag 10 juni 2023	**Stadsfeesten**				
	zondag 11 juni 2023	**Stadsfeesten**				
24	maandag 12 juni 2023					
	dinsdag 13 juni 2023					
	woensdag 14 juni 2023	TS Team Meeting	34	18:00	19:00	01:00
		Repetitie - Doorloop @TheaterWerenfridus	11	19:00	22:00	03:00
	donderdag 15 juni 2023	Back On Track 23 Repetitie - Doorloop + Nazorg	4	12:00	15:00	03:00
	vrijdag 16 juni 2023					
	zaterdag 17 juni 2023					
	zondag 18 juni 2023					
	maandag 19 juni 2023					
	dinsdag 20 juni 2023					
	woensdag 21 juni 2023	TS Team Meeting	35	18:00	19:00	01:00
		Repetitie - Doorloop @TheaterWerenfridus	12	19:00	22:00	03:00
	donderdag 22 juni 2023					
	vrijdag 23 juni 2023	**Bouwen en uitlichten**				
	zaterdag 24 juni 2023	**Voorstellingsdag**				
	zondag 25 juni 2023	**Voorstellingsdag**				
26	maandag 26 juni 2023					
	dinsdag 27 juni 2023					
	woensdag 28 juni 2023	TS Team Evaluatie	36	17:00	19:00	02:00
		Groepsevaluatie	13	19:00	22:00	03:00
	donderdag 29 juni 2023					
	vrijdag 30 juni 2023					
	zaterdag 1 juli 2023					
	zondag 2 juli 2023					
27	maandag 3 juli 2023	**EIND TJILLSKILLZ SEIZOEN**				
	dinsdag 4 juli 2023					
	woensdag 5 juli 2023	**TS Team evaluatie + Afsluiting**				
	donderdag 6 juli 2023					

	vrijdag 7 juli 2023					
	zaterdag 8 juli 2023					
	zondag 9 juli 2023					
27	maandag 10 juli 2023					
	dinsdag 11 juli 2023					
	woensdag 12 juli 2023					
	donderdag 13 juli 2023					
	vrijdag 14 juli 2023					
	zaterdag 15 juli 2023					
	zondag 16 juli 2023					
28	maandag 17 juli 2023					
	dinsdag 18 juli 2023					
	woensdag 19 juli 2023					
	donderdag 20 juli 2023					
	vrijdag 21 juli 2023					
	zaterdag 22 juli 2023	Zomervakantie				

Wk	Datum	Activiteit	Aantal + Uren			
Blok 1						
34	maandag 21 augustus 2023					
	dinsdag 22 augustus 2023					
	woensdag 23 augustus 2023					
	donderdag 24 augustus 2023					
	vrijdag 25 augustus 2023					
	zaterdag 26 augustus 2023					
	zondag 27 augustus 2023					
35	maandag 28 augustus 2023					
	dinsdag 29 augustus 2023					
	woensdag 30 augustus 2023					
	donderdag 31 augustus 2023					
	vrijdag 1 september 2023					
	zaterdag 2 september 2023	**Cultuurweekend Hoorn**				
	zondag 3 september 2023	**Cultuurweekend Hoorn**				
36	maandag 4 september 2023					
	dinsdag 5 september 2023					
	woensdag 6 september 2023	TS Core Meeting	1	17:30	18:00	00:30
		TS Docenten & Coach training	1	19:00	22:00	03:00
	donderdag 7 september 2023					
	vrijdag 8 september 2023					
	zaterdag 9 september 2023					
	zondag 10 september 2023					
37	maandag 11 september 2023					
	dinsdag 12 september 2023					
	woensdag 13 september 2023	TS Docenten & Coach training	2	19:00	22:00	03:00
	donderdag 14 september 2023					
	vrijdag 15 september 2023					
	zaterdag 16 september 2023					
	zondag 17 september 2023					
38	maandag 18 september 2023					
	dinsdag 19 september 2023					
	woensdag 20 september 2023	TS Docenten & Coach training	1	19:00	22:00	03:00
	donderdag 21 september 2023					
	vrijdag 22 september 2023					
	zaterdag 23 september 2023					
	zondag 24 september 2023					
39	maandag 25 september 2023					
	dinsdag 26 september 2023					
	woensdag 27 september 2023	TS Team meeting	1	19:00	22:00	03:00
	donderdag 28 september 2023					
	vrijdag 29 september 2023					
	zaterdag 30 september 2023					
	zondag 1 oktober 2023					
40	maandag 2 oktober 2023	**START TJILLSKILLZ SEIZOEN**				
	dinsdag 3 oktober 2023					
	woensdag 4 oktober 2023	TS Core Meeting	2	17:30	18:00	00:30
		TS Team meeting	2	18:00	19:00	01:00
		Intuneles 1	1	19:00	22:00	03:00
	donderdag 5 oktober 2023					
	vrijdag 6 oktober 2023					
	zaterdag 7 oktober 2023					
	zondag 8 oktober 2023					
41	maandag 9 oktober 2023					
	dinsdag 10 oktober 2023					
	woensdag 11 oktober 2023	TS Team meeting	3	18:00	19:00	01:00
	donderdag 12 oktober 2023	Intuneles 2	2	19:00	22:00	03:00
	vrijdag 13 oktober 2023					
	zaterdag 14 oktober 2023					
	zondag 15 oktober 2023					
42	maandag 16 oktober 2023					
	dinsdag 17 oktober 2023					
	woensdag 18 oktober 2023					
		TS Team meeting	4	18:00	19:00	01:00
	donderdag 19 oktober 2023	Intuneles 2	3	19:00	22:00	03:00
	vrijdag 20 oktober 2023					
	zaterdag 21 oktober 2023	Herfstvakantie				
	zondag 22 oktober 2023					
43	maandag 23 oktober 2023					
	dinsdag 24 oktober 2023					
	woensdag 25 oktober 2023					
	donderdag 26 oktober 2023					
	vrijdag 27 oktober 2023					
	zaterdag 28 oktober 2023					
	zondag 29 oktober 2023					
Blok 2						
44	maandag 30 oktober 2023					
	dinsdag 31 oktober 2023					
	woensdag 1 november 2023	TS Core Meeting	3	17:30	18:00	00:30
		TS Team meeting	5	18:00	19:00	01:00
		Startlevel | 1e repetitie	1	19:00	22:00	03:00
	donderdag 2 november 2023					
	vrijdag 3 november 2023					
	zaterdag 4 november 2023					
	zondag 5 november 2023					
45	maandag 6 november 2023	Uitwisselingsworkshop i.s.m. Sociale Domein	1	19:00	20:30	01:30
	dinsdag 7 november 2023					
	woensdag 8 november 2023	TS Team meeting	6	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	2	19:00	22:00	03:00
	donderdag 9 november 2023					
	vrijdag 10 november 2023					

Aantal	Wat	Starttij	Eindtij	Tijdsdu
5	TS Docenten & Coach training	00:00	03:00	03:00
40	TS (Core) Team Meeting	00:00	01:30	01:30
6	Intune lessen	00:00	03:00	03:00
15	Repetities PART I	00:00	03:00	03:00
15	Repetities PART II	00:00	03:00	03:00
10	Gastoptredens	00:00	03:00	03:00
6	TS Voorstellingen + Festival	00:00	08:00	08:00
5	ck On Track 24 Repetitie - Doorloop + Nazorg	00:00	03:00	03:00
3	TS Oriëntatie Classes - Schakelklassen	00:00	03:00	03:00
12	TS Repetities - Schakelklassen	00:00	03:00	03:00
Externe Opdracht				
12	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	00:00	05:00	05:00

	zaterdag 11 november 2023					
	zondag 12 november 2023					
46	maandag 13 november 2023					
	dinsdag 14 november 2023					
	woensdag 15 november 2023	TS Team meeting	7	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	3	19:00	22:00	03:00
	donderdag 16 november 2023					
	vrijdag 17 november 2023					
	zaterdag 18 november 2023					
	zondag 19 november 2023					
47	maandag 20 november 2023	Uitwisselingsworkshop i.s.m. Sociale Domein	1	19:00	20:30	01:30
	dinsdag 21 november 2023					
	woensdag 22 november 2023	TS Team meeting	8	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	4	19:00	22:00	03:00
	donderdag 23 november 2023					
	vrijdag 24 november 2023					
	zaterdag 25 november 2023					
	zondag 26 november 2023					
48	maandag 27 november 2023					
	dinsdag 28 november 2023					
	woensdag 29 november 2023	TS Team meeting	9	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	5	19:00	22:00	03:00
	donderdag 30 november 2023					
	vrijdag 1 december 2023					
	zaterdag 2 december 2023					
	zondag 3 december 2023					
49	maandag 4 december 2023	Uitwisselingsworkshop i.s.m. Sociale Domein	1	19:00	20:30	01:30
	dinsdag 5 december 2023					
	woensdag 6 december 2023	TS Team meeting	10	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	6	19:00	22:00	03:00
	donderdag 7 december 2023					
	vrijdag 8 december 2023					
	zaterdag 9 december 2023					
	zondag 10 december 2023					
50	maandag 11 december 2023					
	dinsdag 12 december 2023					
	woensdag 13 december 2023	TS Team meeting	11	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	7	19:00	22:00	03:00
	donderdag 14 december 2023					
	vrijdag 15 december 2023					
	zaterdag 16 december 2023					
	zondag 17 december 2023					
51	maandag 18 december 2023					
	dinsdag 19 december 2023					
	woensdag 20 december 2023	TS Team meeting	12	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	8	19:00	22:00	03:00
	donderdag 21 december 2023					
	vrijdag 22 december 2023					
	zaterdag 23 december 2023	Kerstvakantie				
	zondag 24 december 2023					
52	maandag 25 december 2023					
	dinsdag 26 december 2023					
	woensdag 27 december 2023					
	donderdag 28 december 2023					
	vrijdag 29 december 2023					
	zaterdag 30 december 2023					
	zondag 31 december 2023					
1	maandag 1 januari 2024					
	dinsdag 2 januari 2024					
	woensdag 3 januari 2024					
	donderdag 4 januari 2024					
	vrijdag 5 januari 2024					
	zaterdag 6 januari 2024					
	zondag 7 januari 2024					
Blok 3						
2	maandag 8 januari 2024					
	dinsdag 9 januari 2024					
	woensdag 10 januari 2024	TS Core Meeting	4	17:30	18:00	00:30
		TS Team meeting	13	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	9	19:00	22:00	03:00
	donderdag 11 januari 2024					
	vrijdag 12 januari 2024					
	zaterdag 13 januari 2024					
	zondag 14 januari 2024					
3	maandag 15 januari 2024					
	dinsdag 16 januari 2024					
	woensdag 17 januari 2024	TS Team meeting	14	18:00	19:00	01:00
		Repetitie - Doorloop @PAKHUIS	10	19:00	22:00	03:00
	donderdag 18 januari 2024					
	vrijdag 19 januari 2024					
	zaterdag 20 januari 2024					
	zondag 21 januari 2024					
4	maandag 22 januari 2024					
	dinsdag 23 januari 2024					
	woensdag 24 januari 2024	TS Team meeting	15	18:00	19:00	01:00
		Repetitie - Doorloop @PAKHUIS	11	19:00	22:00	03:00
	donderdag 25 januari 2024					
	vrijdag 26 januari 2024					
	zaterdag 27 januari 2024					
	zondag 28 januari 2024					
5	maandag 29 januari 2024					
	dinsdag 30 januari 2024					

	woensdag 31 januari 2024	TS Team Meeting	16	18:00	19:00	01:00
		Repetitie - Doorloop @PAKHUIS	12	19:00	22:00	03:00
	donderdag 1 februari 2024	Back On Track 24 Repetitie + Meeting	1	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 2 februari 2024	**TJILLSKILLZ FESTIVAL**				
		Bouwen, Uitlichten - GENERALE		**10:00**	**22:00**	**12:00**
		Voorstelling Theater		**10:00**	**22:00**	**12:00**
		Voorstelling Theater		**10:00**	**17:00**	**07:00**
6	maandag 5 februari 2024					
	dinsdag 6 februari 2024					
	woensdag 7 februari 2024	TS Team Evaluatie	17	17:00	19:00	02:00
		Groepsevaluatie	13	19:00	22:00	03:00
	donderdag 8 februari 2024	Back On Track 24 Repetitie + Meeting	2	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 9 februari 2024					
	zaterdag 10 februari 2024					
	zondag 11 februari 2024					
7	maandag 12 februari 2024					
	dinsdag 13 februari 2024					
	woensdag 14 februari 2024	TS Team Meeting	18	17:00	19:00	02:00
		Repetitie + Sharing	14	19:00	22:00	03:00
	donderdag 15 februari 2024	Back On Track 24 Repetitie + Meeting	3	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 16 februari 2024					
	zaterdag 17 februari 2024	Voorjaarsvakantie				
	zondag 18 februari 2024					
8	maandag 19 februari 2024					
	dinsdag 20 februari 2024					
	woensdag 21 februari 2024					
	donderdag 22 februari 2024					
	vrijdag 23 februari 2024					
	zaterdag 24 februari 2024					
	zondag 25 februari 2024					
Blok 4						
9	maandag 26 februari 2024	TS Oriëntatie Classes - Schakelklassen	1	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 27 februari 2024					
	woensdag 28 februari 2024	TS Core Meeting	5	17:30	18:00	00:30
		TS Team Meeting	19	18:00	19:00	01:00
		Intuneles 1	1	19:00	22:00	03:00
	donderdag 29 februari 2024	Back On Track 24 Repetitie + Meeting	4	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 1 maart 2024					
	zaterdag 2 maart 2024					
	zondag 3 maart 2024					
10	maandag 4 maart 2024	TS Oriëntatie Classes - Schakelklassen	2	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 5 maart 2024					
	woensdag 6 maart 2024	TS Team Meeting	20	18:00	19:00	01:00
		Intuneles 2	2	19:00	22:00	03:00
	donderdag 7 maart 2024	Back On Track 24 Repetitie + Meeting	5	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 8 maart 2024					
	zaterdag 9 maart 2024					
	zondag 10 maart 2024					
11	maandag 11 maart 2024	TS Oriëntatie Classes - Schakelklassen	3	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 12 maart 2024					
	woensdag 13 maart 2024	TS Team Meeting	21	18:00	19:00	01:00
		Intuneles 3	3	19:00	22:00	03:00
	donderdag 14 maart 2024	Back On Track 24 Repetitie + Meeting	6	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 15 maart 2024					
	zaterdag 16 maart 2024					
	zondag 17 maart 2024					
12	maandag 18 maart 2024	TS Repetities - Schakelklassen	1	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 19 maart 2024					
	woensdag 20 maart 2024	TS Team Meeting	22	18:00	19:00	01:00
		Startlevel | 1e repetitie	1	19:00	22:00	03:00
	donderdag 21 maart 2024	Back On Track 24 Repetitie + Meeting	7	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 22 maart 2024					
	zaterdag 23 maart 2024					
	zondag 24 maart 2024					
13	maandag 25 maart 2024	TS Repetities - Schakelklassen	2	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 26 maart 2024					
	woensdag 27 maart 2024	TS Team Meeting	23	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	2	19:00	22:00	03:00
	donderdag 28 maart 2024	Back On Track 24 Repetitie + Meeting	8	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 29 maart 2024	*Goede Vrijdag*				
	zaterdag 30 maart 2024					
	zondag 31 maart 2024	*1e Paasdag*				
14	maandag 1 april 2024	*2e Paasdag*				
	dinsdag 2 april 2024					
	woensdag 3 april 2024	TS Team Meeting	24	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	3	19:00	22:00	03:00
	donderdag 4 april 2024	Back On Track 24 Repetitie + Meeting	9	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 5 april 2024					
	zaterdag 6 april 2024					
	zondag 7 april 2024					
15	maandag 8 april 2024	TS Repetities - Schakelklassen	3	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 9 april 2024					
	woensdag 10 april 2024	TS Team Meeting	25	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	4	19:00	22:00	03:00
	donderdag 11 april 2024	Back On Track 24 Repetitie + Meeting	10	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 12 april 2024					
	zaterdag 13 april 2024					
	zondag 14 april 2024					
16	maandag 15 april 2024	TS Repetities - Schakelklassen	4	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 16 april 2024					
	woensdag 17 april 2024	TS Team Meeting	26	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	5	19:00	22:00	03:00

	donderdag 18 april 2024	Back On Track 24 Repetitie + Meeting	11	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 19 april 2024					
	zaterdag 20 april 2024					
	zondag 21 april 2024					
17	maandag 22 april 2024	TS Repetities - Schakelklassen	5	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 23 april 2024					
	woensdag 24 april 2024	TS Team Meeting	27	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	6	19:00	22:00	03:00
	donderdag 25 april 2024	Back On Track 23 Repetitie + Meeting	12	12:00	17:00	05:00
	vrijdag 26 april 2024					
	zaterdag 27 april 2024	Meivakantie | *Koningsdag*				
	zondag 28 april 2024					
18	maandag 29 april 2024					
	dinsdag 30 april 2024					
	woensdag 1 mei 2024					
	donderdag 2 mei 2024					
	vrijdag 3 mei 2024					
	zaterdag 4 mei 2024					
	zondag 5 mei 2024	*Bevrijdingsdag*				
Blok 5						
19	maandag 6 mei 2024	TS Repetities - Schakelklassen	6	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 7 mei 2024					
	woensdag 8 mei 2024	TS Core Meeting	6	17:30	18:00	00:30
		TS Team Meeting	28	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	7	19:00	22:00	03:00
	donderdag 9 mei 2024	*Hemelvaartsdag*				
	vrijdag 10 mei 2024					
	zaterdag 11 mei 2024					
	zondag 12 mei 2024					
20	maandag 13 mei 2024	TS Repetities - Schakelklassen	7	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 14 mei 2024					
	woensdag 15 mei 2024	TS Team Meeting	29	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	8	19:00	22:00	03:00
	donderdag 16 mei 2024	Back On Track 24 Repetitie - Doorloop + Nazorg	1	12:00	15:00	03:00
	vrijdag 17 mei 2024					
	zaterdag 18 mei 2024					
	zondag 19 mei 2024	*1e Pinksterdag*				
21	maandag 20 mei 2024	*2e Pinksterdag*				
	dinsdag 21 mei 2024					
	woensdag 22 mei 2024	TS Team Meeting	30	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	9	19:00	22:00	03:00
	donderdag 23 mei 2024	Back On Track 24 Repetitie - Doorloop + Nazorg	2	12:00	15:00	03:00
	vrijdag 24 mei 2024					
	zaterdag 25 mei 2024					
	zondag 26 mei 2024					
22	maandag 27 mei 2024	TS Repetities - Schakelklassen	8	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 28 mei 2024					
	woensdag 29 mei 2024	TS Team Meeting	31	18:00	19:00	01:00
		Repetitie	10	19:00	22:00	03:00
	donderdag 30 mei 2024	Back On Track 24 Repetitie - Doorloop + Nazorg	3	12:00	15:00	03:00
	vrijdag 31 mei 2024					
	zaterdag 1 juni 2024					
	zondag 2 juni 2024					
23	maandag 3 juni 2024	TS Repetities - Schakelklassen	9	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 4 juni 2024					
	woensdag 5 juni 2024	TS Team Meeting	32	18:00	19:00	01:00
		Repetitie - Doorloop @TheaterWerenfridus	11	19:00	22:00	03:00
	donderdag 6 juni 2024	Back On Track 24 Repetitie - Doorloop + Nazorg	4	12:00	15:00	03:00
	vrijdag 7 juni 2024					
	zaterdag 8 juni 2024	**Stadsfeesten**				
	zondag 9 juni 2024	**Stadsfeesten**				
24	maandag 10 juni 2024	TS Repetities - Schakelklassen	10	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 11 juni 2024					
	woensdag 12 juni 2024	TS Team Meeting	33	18:00	19:00	01:00
		Repetitie - Doorloop @TheaterWerenfridus	12	19:00	22:00	03:00
	donderdag 13 juni 2024	Back On Track 24 Repetitie - Doorloop + Nazorg	5	12:00	15:00	03:00
	vrijdag 14 juni 2024					
	zaterdag 15 juni 2024					
	zondag 16 juni 2024					
	maandag 17 juni 2024	TS Evaluatie - Schakelklassen	11	19:00	22:00	03:00
	dinsdag 18 juni 2024					
	woensdag 19 juni 2024	TS Team Meeting	34	18:00	19:00	01:00
		Repetitie - Doorloop @TheaterWerenfridus	13	19:00	22:00	03:00
	donderdag 20 juni 2024					
	vrijdag 21 juni 2024	**Bouwen en uitlichten**				
	zaterdag 22 juni 2024	**Voorstellingsdag**				
	zondag 23 juni 2024	**Voorstellingsdag**				
26	maandag 24 juni 2024					
	dinsdag 25 juni 2024					
	woensdag 26 juni 2024	TS Team Evaluatie	35	17:00	19:00	02:00
		Groepsevaluatie	14	19:00	22:00	03:00
	donderdag 27 juni 2024					
	vrijdag 28 juni 2024					
	zaterdag 29 juni 2024					
	zondag 30 juni 2024					
27	maandag 1 juli 2024	**EIND TJILLSKILLZ SEIZOEN**				
	dinsdag 2 juli 2024					
	woensdag 3 juli 2024	**TS Team evaluatie + Afsluiting**				
	donderdag 4 juli 2024					
	vrijdag 5 juli 2024					
	zaterdag 6 juli 2024					
	zondag 7 juli 2024					

27	maandag 8 juli 2024					
	dinsdag 9 juli 2024					
	woensdag 10 juli 2024					
	donderdag 11 juli 2024					
	vrijdag 12 juli 2024					
	zaterdag 13 juli 2024					
	zondag 14 juli 2024					
28	maandag 15 juli 2024					
	dinsdag 16 juli 2024					
	woensdag 17 juli 2024					
	donderdag 18 juli 2024					
	vrijdag 19 juli 2024					
	zaterdag 20 juli 2024	Zomervakantie				

Beschrijving TS Workshop

Pluriforme/ Multiculturele Samenleving

In een TjillSkillz workshop van 3 uur werken we op een plezierige en uitdagende manier met de vaardigheden en talenten van de leerlingen op het gebied van spel, muziek, dans, rap en/of Spoken Word onder begeleiding van diverse professionele vakdocenten en ervaringsdeskundigen. Docenten zijn tijdens de workshop afwisselend docent, coach en participeren/ faciliteren om de leerlingen op de vloer te enthousiasmeren, motiveren en betrekken bij het thema/ onderwerp/ doel.

In onze manier van werken gebruiken we de artistieke ingang en benaderen de jongeren vanuit hun talenten. Ze werken vanuit hunzelf als persoon met een “accountability” naar de groep toe. Een groep waar veiligheid de basis is, er geen oordeel heerst.

In onze methode staan verbinding, zelfontplooiing en empowerment centraal. Deze concepten werken enkel in een veilig ‘no judgement’ klimaat en dat is wat Stichting TjillSkillz de jongeren biedt. De groepen waar we mee werken zijn altijd erg divers geweest in cultuur. Hier spelen we ook op in. Jezelf zijn en de ander respecteren zijn key factoren is in een veilige, verrijkte omgeving. Het verschil erkennen en als mens gelijkwaardig behandelen, werkt verbindend en opent daarmee bewustwording en het leren van elkaar.

- We starten met een **introductie** terwijl we in een kring staan. Een kring verbindt en maakt ons gelijkwaardig. Hierin stellen we onszelf voor waarbij de docenten de toon zetten in openheid, kwetsbaarheid en respect.
- Vanuit de kring beginnen we met het onderdeel **dans**. Dit breidt uit naar verschillende organisatievormen waarin we door de ruimte gaan en in de modus van het ‘doen’ komen. Het activeren van het lijf en focus, endurance, werken met ritmes, expressie, verbinding zijn key elementen. Oefeningen kunnen variëren van bewegen onder begeleiding, vrij bewegen en choreografie. Dit wordt op een toegankelijke, laagdrempelige, speelse manier begeleid.
- **Theater** is altijd gekoppeld met aan jij bent. Dit wordt op een speelse manier uitgelicht en vergroot door diverse oefeningen. Hier komt de verbinding met je eigen identiteit en met de ander ook sterker naar voren. Oefeningen kunnen hier uitgebouwd worden naar begeleide scenes waarin bepaalde situaties uitgespeeld kunnen worden.
- Het onderdeel **Rap/Spoken Word** starten we vaak in de cirkel. We tunen in op de muziek en starten met een laagdrempelige oefening om woorden met de muziek samen te brengen. De oefening stimuleert zelfempowering en respectvol luisteren naar anderen. Dan gaan we een schrijfsessie in waar ze vanuit een opdracht die ze meekrijgen gaan schrijven. Deze opdracht is gekoppeld aan de identiteit van de jongeren. Dit kan eindigen in een sharing waarin we onze tekst delen met elkaar.

Dit is globaal hoe workshops eruit kunnen zien. Een grote kracht van TjillSkillz is dat we werken vanuit de leerlingen dus ook al hebben we in grote lijn onze kaders, is er genoeg ruimte om verschillende kanten op te gaan als we merken dat dit nodig is voor de groep. Dit maakt dat alle workshops die we geven op maat zijn.

De workshops die we aanbieden bij het Wellantcollege de Groenstrook zijn gericht op het thema pluriforme/ multiculturele samenleving als onderdeel van de vakken Burgerschap en Maatschappijleer. De dansworkshops worden gegeven door dansdocenten afgestudeerd aan de hbo-opleiding Docent Dans waar de transculturele benadering centraal staat. Hun onderdeel is stijloverstijgend (vermenging en verstrengeling van dansculturen). De theater/ rap docenten maken de verdere verbinding met het thema via toegankelijke improvisatie opdrachten, een korte schrijfsessie en/ of zelfmaakopdrachten. De les wordt afgesloten met een sharing.

2020-2021

TS-Community: Evaluatie

TJILLSKILLZ
Sta in je kracht,
wordt wie je bent…

Damar Lamers
Oprichter Stichting
TjillSkillz

Inhoud

1. Inleiding 2
2. Samenvatting 2
3. Corona & Inzet Jongerenloket 3
4. Werkzame elementen samenwerking Jongerenloket 4
5. Werkzame elementen buddysysteem 4
6. Blauwdruk 5
7. Bereik 6
8. Financieel 7
9. Vervolgtraject 7

1. Inleiding

In 2021 zijn wij gestart met pilot genaamd TS Community waarmee een verdiepingsslag binnen de methodiek is gerealiseerd door, in samenwerking met het maatschappelijk domein, naast creatieve talentontwikkeling ook ondersteuning te bieden bij sociaal emotionele vraagstukken. Deze pilotfase is mede mogelijk gemaakt via het Spoor 1 traject van Fonds voor Cultuurparticipatie. Wij zijn erin geslaagd verschillende jongeren te bereiken en een bijdrage te leveren aan hun ontwikkeling en zelfredzaamheid in deze maatschappij.

2. Samenvatting

Het pilotproject heeft geresulteerd in een eerste concept blauwdruk van de gewijzigde TjillSkillz methodiek in het werken met het Buddy Systeem en in het samenwerken met het sociaal domein.
In het dit evaluatieverslag leest u meer over de behaalde resultaten. Daarnaast geeft deze video een goede indruk.

Tijdens de pilotfase (spoor 1) van TS Community heeft TjillSkillz onderzocht of het een verdiepingsslag kon maken in de TjillSkillz methode, door:

- Een professionele coach van het Jongerenloket West-Friesland toe te voegen aan de TjillSkillz groep voor sociale ondersteuning op het gebied van:
  - Verbinding leggen naar desbetreffende hulpverlening/ gebiedsteams in geval van psychische klachten, trauma's, schulden, woonruimte of andere gebieden.
  - Het vinden van een opleiding, werk, het aanvragen van een uitkering;
- Het werken met het 'Buddy Systeem' waarbij peers gekoppeld werden aan TjillSkillerz die nieuw zijn binnengekomen of er nog niet zo lang zijn. Dit voor een ondersteuning, begeleiding en groei van de jongeren zodat ze een rolmodel hebben om zich aan op te trekken.
- In deze try-out een concept blauwdruk te ontwikkelen waarbij de "TjillSkillz methode" verrijkt werd en kon dienen als input voor andere samenwerkende jongerenorganisaties met als doel om deze samenwerkingen te versterken.

Een aantal kwetsbare jongeren welke hebben deelgenomen aan de pilot stroomden reeds succesvol door naar het reguliere traject (TjillSkillz Company) en hebben succesvol ondersteuning gekregen van het Jongerenloket. Deze doorstroommogelijkheid zal nog geoptimaliseerd moeten worden.

Tijdens de pilot kwamen begeleiders van het Jongerenloket naar TjillSkillz. Uit de evaluatie is onder andere gebleken dat Tjillskillz ook naar het Jongerenloket zou kunnen komen om lessen te verzorgen (tweerichtingsverkeer). Daarmee kan de drempel voor de jongeren worden verlaagd. Naast het verbeteren van het artistiek inhoudelijke en methodische aspect bestaat er ook behoefte aan capaciteitsuitbreiding binnen het team van docenten.

De inzet van het Buddy Systeem is als doorslaggevend en succesvol component ervaren. Het koppelen van jongeren aan een buddy heeft significante impact op de groei van de jongeren als het gaat om zelfvertrouwen en het maken van connectie.

3. Corona & Inzet Jongerenloket

We zien dat corona impact heeft gehad op diverse vlakken. Naast dat het project is vertraagd vanwege afwisselend online en fysiek repetities hebben we gemerkt dat de kwetsbare jongeren tijdens de corona periode moeilijk te binden waren tijdens de online sessies.

We hadden voor corona een gemêleerde groep met kwetsbare en niet kwetsbare jongeren. Tijdens de versoepelingen en na corona kwamen de kwetsbare jongeren, ook na veelvuldige opvolging, maar minimaal terug.

Dit heeft geleid tot een verminderende samenwerking met het Jongerenloket. Ons inzicht is dat de inzet van het jongerenloket word bepaald aan de hand van hoeveel kwetsbare jongeren er in de groep zitten. Dit waren er dit jaar vanwege corona relatief weinig. We hebben daarom 1x in de 6 weken met het Jongerenloket samen gezeten en geëvalueerd.

Een aanvulling in het samenwerken met het sociaal domein/ Jongerenloket is wel dat we jongeren nog op de radar hebben ook al doen ze niet meer mee met TjillSkillz.

Het Jongerenloket is vorig jaar oktober geïntroduceerd bij de TjillSkillz groep. Een voortschrijdend inzicht hierbij was dat we de jongeren niet wilde bestempelen als kwetsbaar. De algemene mening van de coaches op dat moment, was dat dan het veilige oordeelvrije omgeving teniet werd gedaan.
Om deze reden is het Jongerenloket geïntroduceerd als adviserende coaches voor het docenten team op gebied van school, werk, huisvesting en inkomen en hoe je met jongeren over het algemeen dient om te gaan.
De medewerkers van het Jongerenloket hebben een repetitie tot het eind bijgewoond en nagepraat met de jongeren. Hieruit hebben zich twee jongeren gemeld met een hulpvraag.

Beide jongeren zijn in de loop van de tijd uit de TjillSkillz groep gestapt. Normaal verdwenen ze dan vaak van de radar maar, ze hadden dit keer wel contact met het Jongerenloket vanwege hun hulpvraag.

Door de samenwerking met het Jongerenloket doen zij nu ook weer mee met de TjillSkillz groep en blijven ze onderdeel van het sociale ecosysteem wat TjillSkillz hen biedt. De meerwaarde van de samenwerking met het Jongerenloket is hier goed zichtbaar.

4. Werkzame elementen samenwerking Jongerenloket

- Via de samenwerking wordt cultuurparticipatie toegankelijk voor kwetsbare jongeren én wordt cultuurparticipatie ingezet als middel om drempels in het sociaal domein weg te nemen.
- Zonder de introductie van het Jongerenloket zouden de twee deelnemers nooit het bestaan van het Jongerenloket weten en te laat of anders geen hulp krijgen.
- Jongeren die voorheen zouden vertrekken en daardoor van de radar verdwenen, blijven dankzij de samenwerking met het Jongerenloket beter in beeld.
- Ook voor het Jongerenloket is het goede naamsbekendheid onder de jongeren van Hoorn.
- De samenwerking met het Jongerenloket en TjillSkillz is gestabiliseerd. Op basis van behoefte word het Jongerenloket nu uitgenodigd bij de repetities maar ook vooral in de pauzes om een praatje te maken en zijn een goede achter vang voor de docenten/ coaches.
- Het jongerenloket kan/wil gebruik maken van de expertise van de docenten van TjillSkillz in de trainingen welke zij zelf geven.

5. Werkzame elementen buddysysteem

- Het buddysysteem is als essentieel ervaren bij de jongeren. De voorbeeld functie van een buddy is doorslaggevend in het gevoel van veiligheid van een jongeren. De jongeren geven aan dat juist door een buddy zij zich kwetsbaar konden opstellen en daarom uit hun comfort konden stappen. Ze hebben mede daarom dingen gedaan die ze niet durfden en vrienden voor het leven gemaakt.

Elementen/ karakteristieken Buddysysteem:

- Diverse groep in leeftijd
- Verschil in niveau en volwassenheid
- Nodigt uit in werving (niet tijdens corona) en komt ten goede van het doelgroep bereik
- Mond op mond reclame is heel effectief en divers in vorm
- Jongere jongeren trekken op aan de oudere
- Maatjes voor elkaar
- De buddy relatie word besproken met de coaches en docenten
- Buddy matching gebeurd tijdens de intune lessen
- De buddy's zijn echt onderdeel van de jongeren groep maar zijn bewust van hun voorbeeld functie.
- De kracht van motiveren werkt samen met het kwetsbaar opstellen als Buddy. Dit word actief toegepast.
    - Door dat bijvoorbeeld een buddy open en kwetsbaar opstelt doet een jongere dat ook sneller maar wel op een veilige manier. Als iemand echt niet wilt dan wordt deze niet gepushed. Er word gekeken op welke manier iemand wel kan meedoen.
    - Hier zijn meerdere voorbeelden op gebied van het delen van emoties of kwetsbare ervaringen. Wanneer een buddy dit wel deed was de drempel voor een jongere automatisch lager om dit te doen.
    - Ook bij het rappen of dansen of jezelf theatraal te uitten leidt veelal tot schaamte bij een nieuw iemand. Doordat een buddy dit niet heeft en zich vol overgave geeft en de jongeren uitnodigt om mee te doen word deze automatisch meegenomen.

6. Blauwdruk

TjillSkillz heeft aan de hand van het pilotproject (spoor 1) een doorlopende leerlijn en blauwdruk in ontwikkeling en is deze aan het documenteren. Speciaal gericht op de groep kwetsbare jongeren, waarbij met behulp van o.a. autobiografisch theater het eigen verhaal in kaart wordt gebracht, talent en sociale vaardigheden worden ontwikkeld en psychische blokkades worden beslecht. Oordeelloosheid, zelfredzaamheid en participatie zijn daarbij belangrijke steekwoorden.

Via het pilotproject is geproefd aan de samenwerking met het Jongerenloket (het sociaal domein). Uit de evaluatie blijkt wat leerzame elementen zijn en wat niet. Deze blauwdruk wordt gedurende de opschaalfase (spoor 2) gefinetuned en verder doorontwikkeld, met als doel verschillende groepen (kwetsbare) jongeren in regio Hoorn op structurele wijze met kunst en cultuur te ondersteunen, door de TjillSkillz methodiek op een universele wijze te kunnen implementeren bij de partners in het sociaal domein.

De blauwdruk wordt nadien als praktische tool ingezet om:

- Door het land te trekken met het TjillSkillz team om aan organisaties in het culturele en sociale domein de blauwdruk uit te wisselen en middels workshops te laten ervaren.
- Het ontwikkelen van een praktische video van de blauwdruk met uitleg in benaderingswijzen, pedagogisch-didactisch en artistiek handelen uitgevoerd door docenten en de jongeren.
- Achterliggend doel is verdergaande opschaling, zowel vanuit de stichting als via externe organisaties, mogelijk te maken en te faciliteren.

Blauwdruk concept

Op basis van de inzichten van afgelopen seizoen is de werkmethode aangepast wat een basis element is van de blauwdruk.

7. Bereik

Aantal activiteiten	Soort activiteiten	Toelichting	Deelnemers	Bezoekers	Resultaat
8	Lessen	Deelnemers TS Community	20	0	Behaald
38	Repetities	Deelnemers TS Community	20	0	Behaald
6	Optredens	ARTisTS '21 vindt 4 keer plaats (twee voorstellingsweekenden) in het intieme Theater het Pakhuis te Hoorn. Normaliter zijn hier 50 plekken voor publiek. Wegens Corona zijn er rond de 30 plekken. Ze hebben een digitaal livestream van hoogwaardig kwaliteit opgezet 'Zaal 2' zodat er ook publiek mee kan kijken vanuit de 'huiskamer'. De Totaalproductie speelt 2 keer in de Othello zaal. Hier zijn standaard 250 zitplekken. Afhankelijk van de Corona situatie kunnen we ook hier gebruik maken van een Livestream. Het aantal deelnemers is hier 80 omdat we ook gastoptredens meetellen.	80	1000	Artist behaald. Door Corona geen bezoekers fysiek. Via Livestream totaal 250.
5	Presentaties	Naast de vaste optredens zijn er vaak een aantal 'spontane' optredens / presentaties die gedurende het jaar plaatsvinden. Naar verwachting zijn dit er minimaal 5 en maximaal 10. Presentaties en optredens die veelal plaatsvinden: - Academie voor Theater en Dans - Stadsfeesten - Kunstmarkt Hoorn - Kunst & Cultuur - Wijkkijk - ROC van Amsterdam: afdeling PACT	20	500	Vanwege corona geen presentaties gedaan. Deze zijn voor 2022 ingepland
3	Workshops	Uitwisselingsworkshops met TjillSkillz en andere partijen die naar verwachting zullen plaatsvinden, schatten we op minimaal 3 en maximaal 5: - met derdejaars studenten van de opleiding Docent Dans - met leerlingen van de schakelklassen Horizon College (nieuw) - met Back on Track jongeren (nieuw) - met studenten van ROC van Amsterdam: afdeling PACT	50	0	Deels Behaald: Opleiding Docent Dans PACT

8. Financieel

Het TS Community project eindigt 25 juni wanneer het laatste voorstellingsweekend plaats vind. We kunnen na dit weekend de eindafrekening in kaart brengen.

Vanwege de corona periode hebben we meerdere repetities moeten doen. We weten daarom dat we nu al wel een overrun op ons budget hebben van ongeveer 5%.

9. Vervolgtraject

Het behaalde resultaat van het pilotproject vormt de aanleiding voor een tweejarig vervolgproject dat staat gepland voor de periode 2022 t/m 2024.

Tijdens dit vervolg wordt de opgedane kennis en ervaring verder uitgebreid en grootschaliger in de praktijk gebracht, in samenwerking met meerdere partners uit het sociaal domein.

Dit resulteert naar verwachting in een verbeterde en getoetste methodiek van de vernieuwende werkwijze, en tevens blauwdruk.