

Weiterbringer - News aus der Neurowissenschaft!

Die ultimative Toolbox für Führung: Wissenschaftlich erprobte Fragebögen & Tests.

Einleitung

In der modernen Arbeitswelt spielt Führung eine entscheidende Rolle für den Erfolg von Organisationen. Die Fähigkeit von Führungskräften, Teams zu leiten, Motivation zu fördern und effektive Entscheidungen zu treffen, kann durch verschiedene wissenschaftliche Methoden erfasst und analysiert werden. Diese Studie stellt eine umfangreiche Sammlung von validierten Fragebögen, Tests und Skalen vor, die speziell für die Messung von Führungsfähigkeiten und -verhalten entwickelt wurden. Ziel ist es, Forschern und Praktikern eine praxisnahe und leicht zugängliche Toolbox bereitzustellen.

Was wurde untersucht?

Die Studie analysiert eine Vielzahl von Instrumenten, die zur Bewertung verschiedener Führungsaspekte eingesetzt werden können. Hierzu gehören:

- ☐ Persönlichkeitsmerkmale von Führungskräften: Fragebögen zur Erfassung von Eigenschaften wie Durchsetzungsvermögen, Offenheit oder emotionale Intelligenz.
- ☐ Führungsmotivation: Tests zur Bestimmung der intrinsischen und extrinsischen Motivation von Führungskräften.
- ☐ Führungsstile: Skalen zur Kategorisierung von Führungsansätzen wie transformationaler, transaktionaler oder laissez-faire Führung.
- ☐ Führungsverhalten und Entscheidungsprozesse: Instrumente zur Analyse von Problemlösungskompetenzen und Kommunikationsstrategien.

Ein zentraler Fokus der Studie liegt darauf, dass viele dieser Instrumente öffentlich zugänglich und kostenlos nutzbar sind, was eine breite Anwendung in Wissenschaft und Praxis ermöglicht.

Welche Ergebnisse wurden erzielt?

Die Studie zeigt, dass es eine Vielzahl leistungsfähiger und bewährter Instrumente gibt, die für die Analyse von Führungskompetenzen genutzt werden können. Viele dieser Tests haben sich in der Forschung bewährt und können ohne teure Lizenzgebühren in der Praxis eingesetzt werden. Ein zentrales Ergebnis ist, dass keine einzelne Methode oder Skala ausreicht, um Führung vollständig zu erfassen. Vielmehr wird empfohlen, verschiedene Instrumente zu kombinieren, um ein ganzheitliches Bild von Führungsverhalten zu erhalten. Zudem betonen die Autoren, dass sich Führung kontinuierlich weiterentwickelt und moderne Herausforderungen – wie digitale Transformation oder remote Leadership – neue Messansätze erfordern. Die vorgestellte Toolbox bietet jedoch eine solide Grundlage, um bestehende und zukünftige Fragestellungen im Bereich Führung zu untersuchen.

Relevanz für Praxis und Forschung

Diese Sammlung wissenschaftlich fundierter Tests ist besonders wertvoll für Unternehmen, die ihre Führungskräfteentwicklung auf eine evidenzbasierte Grundlage stellen möchten. Auch in der Personalentwicklung, Coaching und Wissenschaft können die Instrumente gezielt eingesetzt werden, um fundierte Erkenntnisse über Führungsverhalten zu gewinnen.

Ein besonderer Vorteil der Studie ist, dass sie Forschern ermöglicht, bestehende Fragebögen und Tests direkt in ihre Untersuchungen einzubinden, ohne eigene Messinstrumente entwickeln zu müssen. Dies spart Zeit und erhöht die wissenschaftliche Vergleichbarkeit von Studien.

Fazit

Die Studie liefert eine umfassende Übersicht über wissenschaftlich erprobte Fragebögen, Tests und Skalen zur Messung von Führungskompetenzen. Sie betont die Wichtigkeit einer evidenzbasierten Analyse von Führung und stellt eine wertvolle Ressource für Wissenschaftler, Unternehmen und Führungskräfte dar.

----- Quellenangabe

Kraus, R., & Kreitenweis, T. (2020). Toolbox: Verbreitete und leistungsfähige Fragebögen, Tests und Skalen. In Führung messen (S. 117–224). Springer-Verlag GmbH Deutschland.