

DESAFÍOS DE LA REFORMA PROCESAL CIVIL Y COMERCIAL

EN LA PROVINCIA DE CORRIENTES

MARIA EUGENIA SIERRA



AGENDA:

1. CRISIS DEL PROCESO CIVIL Y COMERCIAL
2. LA REFORMA PROCESAL CIVIL Y COMERCIAL
3. DESAFÍOS DE LA REFORMA
 1. TEÓRICO
 2. INSTITUCIONAL
 3. GESTIÓN JUDICIAL
 4. ORGANIZACIÓN
 5. ACCESO A JUSTICIA
 6. TECNOLÓGICO
 7. INSTRUCCIONAL Y DE CAPACITACIÓN
4. APRENDIZAJES

1

CRISIS DEL PROCESO CIVIL Y COMERCIAL

PRINCIPALES CAUSAS

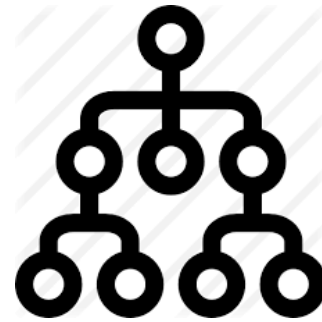
CRISIS DEL PROCESO CIVIL Y COMERCIAL – PRINCIPALES CAUSAS



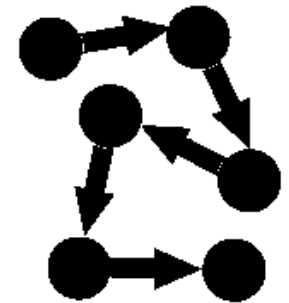
PROCESOS DE TRABAJO
OBSOLETOS



INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍA
DÉBIL, CAÓTICA, INADECUADA



MODELOS DE ORGANIZACIÓN
RÍGIDOS, VERTICALES, BUROCRÁTICOS



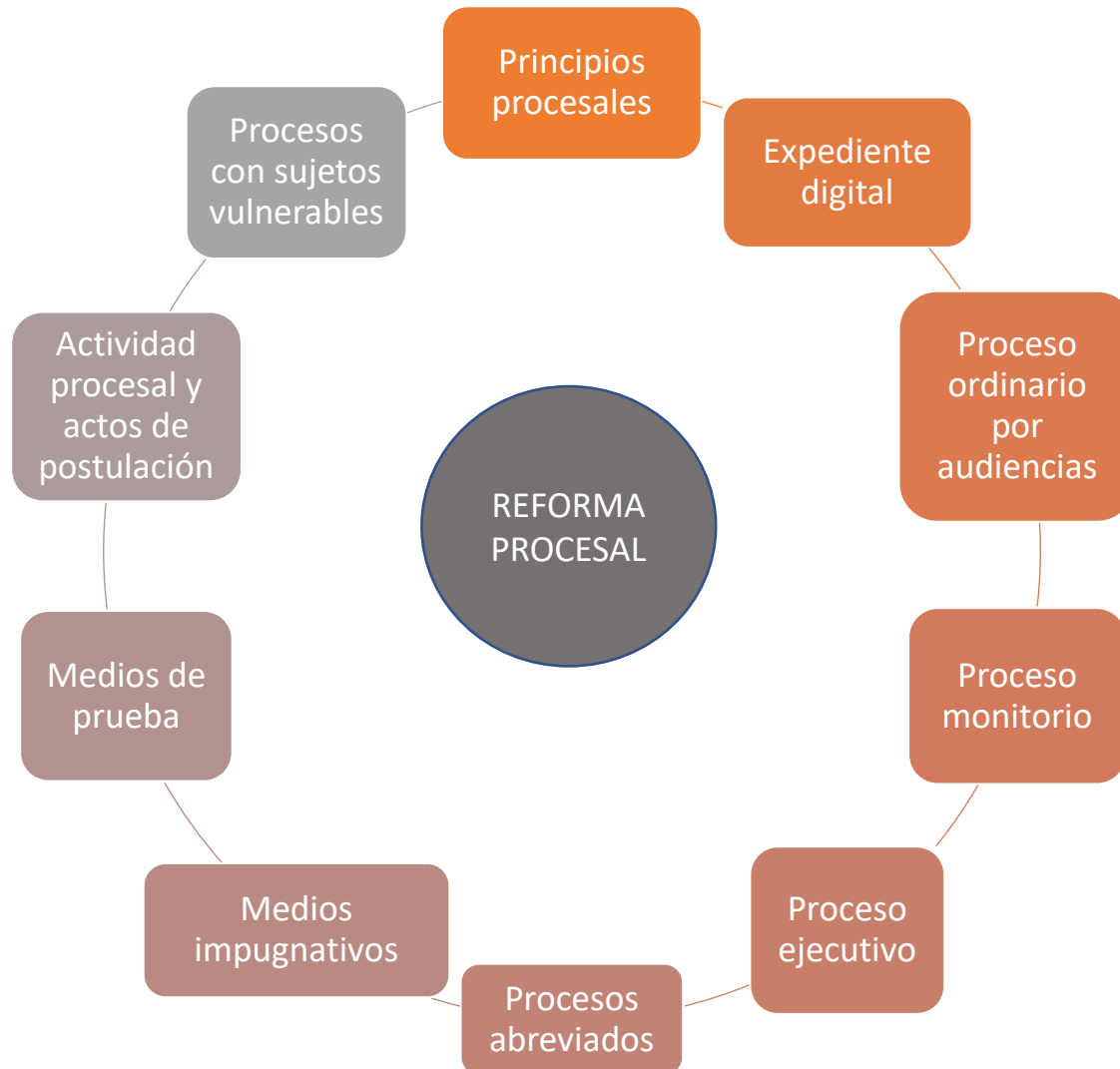
CONCEPCIÓN SECUENCIAL
DEL PROCESO JUDICIAL
+
PRÁCTICAS DE LA
ABOGACIA

2

LA REFORMA PROCESAL CIVIL Y COMERCIAL

¿EN QUÉ CONSISTE?

¿QUÉ CAMBIA?

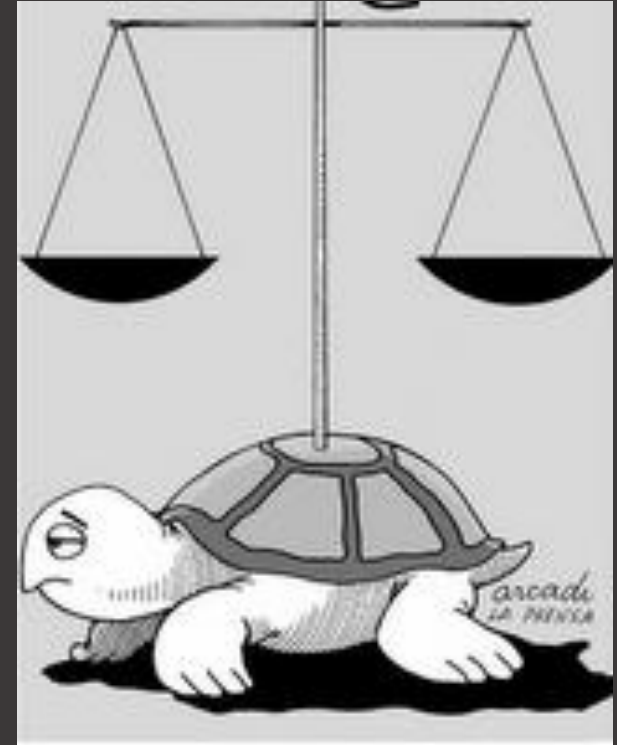


¿PARA QUÉ CAMBIA?

- Avanzar hacia la justicia moderna y ágil que demanda el ciudadano.
- Contribuir a que el ciudadano sienta que su causa se resuelve con calidad y en un tiempo breve.
- Implementar un modelo de gestión judicial, en función de las nuevas estructuras procesales y el proceso ordinario por audiencias, que sea eficiente y eficaz.



**La reforma legal por sí sola
NO CAMBIA NADA**



¿QUÉ ENTENDEMOS POR REFORMA ?



“Reformar la justicia debería ser cambiar la experiencia del ciudadano que se acerca a la justicia, entregándole resultados diferentes, en tiempos diferentes, en modos diferentes, en lenguaje diferente. ”

“El éxito de la reforma procesal Civil”
Hector M. Chayer. 2019

3

LOS DESAFÍOS DE LA REFORMA

PROCESAL CIVIL Y COMERCIAL



DESAFÍOS DE LA REFORMA

- 1 TEÓRICO
- 2 INSTITUCIONAL
- 3 DE GESTIÓN
- 4 DE ORGANIZACIÓN
- 5 DE ACCESO A JUSTICIA
- 6 TECNOLÓGICO
- 7 INSTRUCCIONAL Y DE CAPACITACIÓN

1.- DESAFÍO TEÓRICO



CONSTRUIR UNA TEORÍA EN TORNO A LOS NUEVOS INSTITUTOS PROCESALES

FORMULAR DEFINICIONES CLARAS

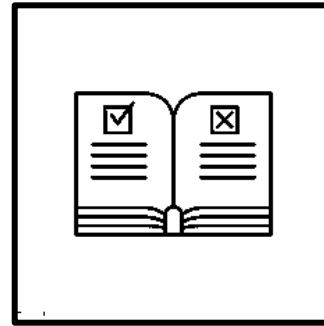
DESARROLLAR JURISPRUDENCIA QUE GENERE SEGURIDAD JURÍDICA

2.- DESAFÍO INSTITUCIONAL

ALUDE A LOS AJUSTES QUE LAS INSTITUCIONES TIENEN QUE HACER EN EL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO



CONTINUAR CON LA MODERNIZACIÓN DEL PODER JUDICIAL – PONERSE EN CONSONANCIA CON LA SOCIEDAD ACTUAL



CREAR LOS REGLAMENTOS QUE SUSTENTEN EL CAMBIO: REGLAS DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO



CONSTRUIR CONSENSOS – DIÁLOGO – PARTICIPACIÓN DE TODOS

3.- DESAFIO DE GESTIÓN: NIVEL OFICINA JUDICIAL

➤ HAY UNA VINCULACIÓN ENTRE GESTIÓN JUDICIAL Y MODELO PROCESAL

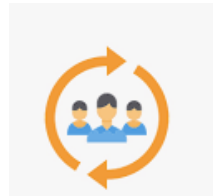
b) TRANSICIÓN ORDENADA HACIA UN NUEVO MODELO DE GESTIÓN JUDICIAL EN FUNCIÓN DE LAS NUEVAS ESTRUCTURAS PROCESALES Y EL SISTEMA DE ORALIDAD

CÓDIGO PROCESAL CIVIL Y COMERCIAL. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS.

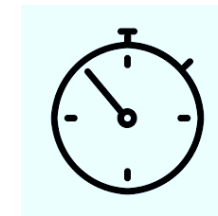
“Plan de Acción para la implementación del CCPC” del Superior Tribunal de Justicia.



GESTIÓN DE CALIDAD



ORGANIZACIÓN INTERNA



DURACIÓN DE LOS PROCESOS

3.- DESAFÍO DE GESTIÓN

1

TRIPLE FINALIDAD DEL PROCESO

JUSTICIA



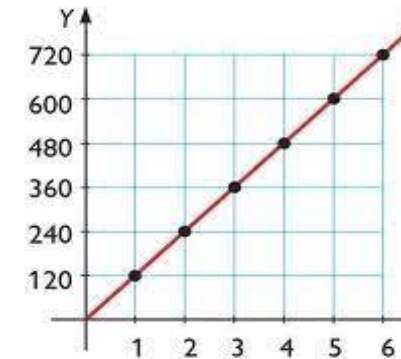
HACER EFECTIVOS LOS DERECHOS

OPORTUNIDAD



PLAZO RAZONABLE

COSTOS



USO PROPORCIONAL DE LOS RECURSOS

3.- DESAFÍO DE GESTIÓN

2

PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD (ART. 1 CPCC)

PERSPECTIVA DEL CASO INDIVIDUAL

PROPORCIONALIDAD INDIVIDUAL

El costo y el tiempo ocupado en un caso individual debe ser proporcional con el valor de lo demandado

IGUALDAD PROCESAL

Que los litigantes sean tratados en forma igualitaria en el procedimiento

PERSPECTIVA DEL CONJUNTO DE CASOS

PROPORCIONALIDAD COLECTIVA

Ninguna demanda individual debería utilizar más que una parte proporcional de los recursos del sistema de justicia

IGUALDAD PROCESAL

Todos los ciudadanos tienen un derecho de acceso al sistema de justicia para hacer efectivos sus derechos

3.- DESAFÍO DE GESTIÓN

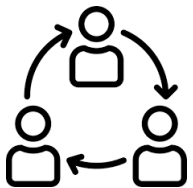
3

PRINCIPIO DE COLABORACIÓN PROCESAL (ART. 10 CPCC)



JUEZ DIRECTOR

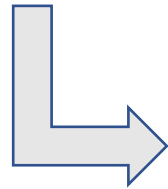
Rol del juez frente a un caso individual
Igualar a las partes en el proceso, mediante el ejercicio de los poderes de oficio del juez



MODELO COOPERATIVO

JUEZ ACTIVO – PARTES ACTIVAS

Control y gestión judicial de la litigación, en un entorno que supone y promueve la cooperación de las partes en todo el proceso



CÓDIGO PROCESAL CIVIL Y COMERCIAL - ARTÍCULOS:

3 (dirección del proceso), **7** (la mayor economía en la realización del proceso), **9** (adaptabilidad de las formas), **10** (colaboración), **14** (acuerdos procesales), **56** (e-dar el trámite que corresponda, g-simplificar)

3.- DESAFÍO DE GESTIÓN

MANEJO DE CASOS (JUDICIAL CASE MANAGEMENT)

4



PREOCUPACIÓN POR EL CONJUNTO DE CASOS
Compatibilizar las exigencias del caso individual con todos los otros casos que requieren igual atención del tribunal



CARÁCTER INSTRUMENTAL
instrumento destinado a hacer operativos los objetivos del sistema de justicia



RESPONSABILIDAD DE LOS JUECES SOBRE EL CURSO DE LA LITIGACIÓN
Asignación al juez del control sobre la planificación y progreso del proceso

DIMENSIONES DEL MANEJO DE CASOS



MACRO



MICRO

3.- DESAFÍO DE GESTIÓN



- Intervención temprana del tribunal
- Supervisión del progreso de las causas
- Control de los tiempos, evitando retrasos
- Definición de metas para los casos
- Información sobre los casos
- Sistema de asignación de causas
- Qué casos serán tratados según distintos procesos
- Involucramiento del equipo
- Capacitación y entrenamiento
- Visión y aproximación de Sistema
- Planeamiento estratégico de objetivos, medios para alcanzarlos, y plazos
 - Fijación de lineamientos
 - Delegación calificada
 - Control de resultados y de cada etapa del proceso
 - Estándares y objetivos



Sin sistemas de gestión adecuados

**LA REFORMA SE CONDENA AL
FRACASO**

4.- DESAFÍO DE ORGANIZACIÓN

NIVEL MACRO



FUNCIONAMIENTO GENERAL DEL SISTEMA



PLAN ESPECIAL DE DESCONGESTIÓN DE
PROCESOS INICIADOS ANTES DEL 1-6-2019



DISTRIBUCIÓN DE CAUSAS ENTRE LOS JUZGADOS



CREACIÓN DE NUEVAS UNIDADES

4.- DESAFÍO DE ORGANIZACIÓN

PRINCIPIOS ORIENTADORES

- 1 Diferenciar las **FUNCIONES JURISDICCIONALES DE LAS ADMINISTRATIVAS**
- 2 Aprovechar las **ECONOMÍAS DE ESCALA**, introduciendo unidades jurisdiccionales concentren el mayor número de decisiones administrativas. Evita duplicar esfuerzos y recursos.
- 3 Privilegiar los **DISEÑOS SIMPLES Y FLEXIBLES**, con más énfasis en los resultados que en los procedimientos.
- 4 Hacer uso de **INFORMACIÓN OPORTUNA Y DE CALIDAD.**

5.- DESAFÍO DEL ACCESO A JUSTICIA

PROCESOS CON SUJETOS VULNERABLES



5.- DESAFÍO DEL ACCESO A JUSTICIA

LENGUAJE CLARO

Evolución en la comunicación entre el Poder Judicial y los ciudadanos hacia una justicia comprensible

DERECHO A UNA JUSTICIA COMPRENSIBLE

DERECHO A LA INFORMACIÓN

DEBER DE RENDIR CUENTAS

DERECHO A ENTENDER



**Los tribunales on line son la forma
más prometedora de incrementar
radicalmente el acceso a la justicia en
todo el mundo**

6.- DESAFÍO TECNOLÓGICO



- Lograr una mayor relación con el ciudadano
- Fomentar la participación ciudadana
- Eliminar barreras de acceso a la justicia
- Promover la transparencia y rendición de cuentas
- Lograr una mayor relación inter-institucional
- Brindar un servicio judicial más eficiente



Las tecnologías frente a la pandemia:

- Gestionar los datos independientemente de donde residan
- Teletrabajo
- Respetar el distanciamiento social
- Calidad de la Infraestructura digital

6.- DESAFÍO TECNOLÓGICO

LA TECNOLOGÍA COMO HERRAMIENTA AL SERVICIO DE LA FUNCIÓN



- Admisión como prueba y valoración
- Instrumentos de registración de audiencias
- Notificaciones electrónicas
- Firma electrónica y Firma digital
- Expediente digital
- Consulta del estado del proceso
- Interconexión: Tribunales, Registros públicos, Organismos de recaudación, bancos, etc.
- Emisión de constancias y certificaciones
- Indicadores y estadísticas
- Buscadores inteligentes de jurisprudencia y doctrina
- Sistemas de análisis y categorización de documentos
- Subastas on line
- Audiencias virtuales
- Resolución de disputas en línea (ODR)

7.- DESAFÍO INSTRUCCIONAL Y DE CAPACITACIÓN



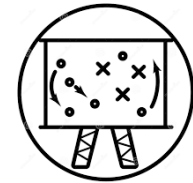
LA CAPACITACIÓN ES LA
HERRAMIENTA ESTRATÉGICA
DE LAS REFORMAS JUDICIALES



MEJORAR EL CONOCIMIENTO



DIFUNDIR EL CAMBIO CULTURAL:
IMPULSAR LA VISIÓN COMPARTIDA



IDENTIFICAR Y EJECUTAR
NUEVAS ESTRATEGIAS



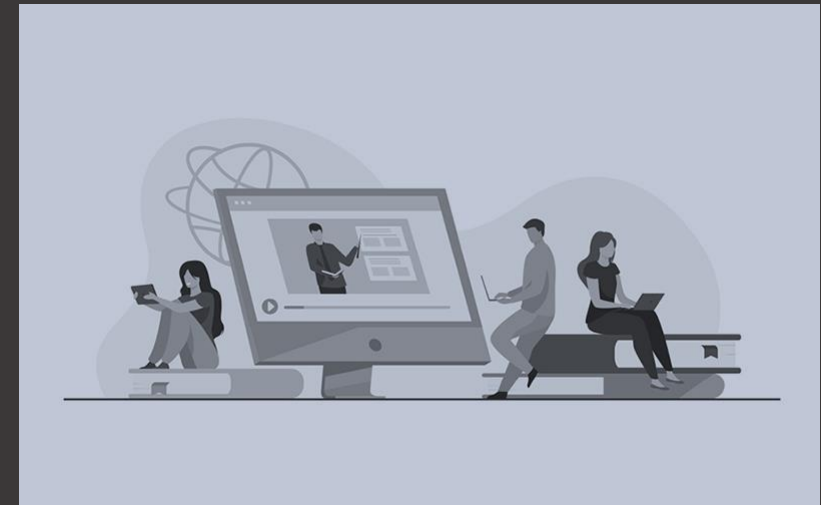
UNIFORMAR LAS PRÁCTICAS



MEJORAR LAS HABILIDADES

**El desafío de la reforma
es cultural y el mejor
instrumento que
tenemos para
intervenir en ella es**

LA CAPACITACIÓN



4

APRENDIZAJES

Anexo I:

CODIGO PROCESAL CIVIL Y COMERCIAL

Ley N° 6556 /2021



Boletín Oficial de Corrientes

Edición Digital: boletinoficial.corrientes.gub.ar

DESAFIOS DE
LA REFORMA



EL MAYOR DESAFÍO QUE PRESENTA LA REFORMA ES:



Fuente: Binder, Estrategias y procesos de reforma en la justicia penal y civil

MUCHAS GRACIAS.



mariaesierrad@gmail.com



379-4577304