

Bilancio Sociale

COOPERATIVA SOCIALE GPII soc. coop. ONLUS

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n. 117/2017

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello ISCOOP di Legacoop (CC BY-NC 4.0)

Introduzione



La finalità principale, che la nostra cooperativa si introduce con la redazione del Bilancio Sociale, è documentare il ruolo sociale della nostra realtà sul territorio, far capire l'importanza che riveste una Azienda Sociale nella società moderna. Per il Consiglio di amministrazione significa rendere conto periodicamente circa i risultati raggiunti non solo in termini economici, ma, soprattutto, in termini di accoglienza, inserimento, miglioramento della qualità del servizio, compimento dei bisogni del territorio e dei suoi fruitori. Far conoscere le azioni intraprese e gli impegni affrontati per perseguire il nostro scopo sociale, nel rispetto degli adempimenti previsti dalla normativa. Far apprendere meglio ai nostri stakeholder, interni ed esterni, i nostri intenti morali, cosa facciamo, di cosa abbiamo bisogno, dove vogliamo arrivare e cosa possiamo offrire. Inoltre, riteniamo possa essere un efficace strumento di comunicazione e conoscenza per chi si avvicina per la prima volta alla nostra realtà. I principali destinatari ai quali è rivolto il nostro Bilancio Sociale sono i nostri soci e i dipendenti, gli utenti, i clienti e i fornitori, i Servizi Sociali di riferimento dei Comuni e degli Enti con cui collaboriamo, Provincia di Milano e Regione Lombardia. Il Bilancio Sociale 2024 è stato approvato il giorno 22/05/2025 da parte dell'Assemblea dei Soci.

La lettera del presidente

Gentilissimi tutti,

il Bilancio Sociale è ancora una volta un momento importante di riflessione e verifica, restituisce alla nostra Cooperativa, ancor prima che agli stakeholder, una fotografia del nostro stato di salute. Non solo dati economici, quindi, ma anche persone al centro di un'idea e di un progetto, di una comunità e di un tessuto sociale.

Nel 2024, ho dovuto prendere decisioni difficili, tra le quali sospendere l'attività di ristorazione pasti delivery e pasticceria, sui quali avevamo investito risorse economiche, sulle persone e sull'immagine, questo ha creato un rischio reale di fallimento di tutta la Cooperativa.

Contemporaneamente, mi sono attivata per la ricerca di nuovi clienti, con i quali abbiamo stipulato due contratti in Art 14, che ci hanno dato fiducia e sostenuto, portando ad un incremento di lavoro.

Abbiamo dovuto ridisegnare e ridefinire la Cooperativa.

Durante il nuovo anno cercheremo, insieme, di dare nuovo slancio alle nostre attività tenendo fermi i valori della Cooperativa e continuando la ricerca di nuovi clienti, che ci permetteranno di offrire nuove opportunità per l'inserimento lavorativo.

Sicura che insieme troveremo la forza e la volontà di superare questo momento di rinascita della NOSTRA COOPERATIVA

Ringrazio sin da ora tutte le persone che hanno collaborato e collaboreranno alla realizzazione della nostra missione.

La Presidente Donatella De Pasquale

Nota metodologica



Il bilancio Sociale è stato predisposto ai sensi del art.14 del D.lgs. 117/2017 seguendo il modello di riferimento ISCOOP, nuova piattaforma online di Legacoopsociali che supporta le cooperative sociali e le imprese sociali cooperative aderenti a Legacoop nella elaborazione del proprio bilancio sociale. Metodologicamente, il modello risponde alla recente Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che non solo richiedono alle imprese sociali (e quindi alle cooperative sociali) di redigere

in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabilisce anche generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonché una valutazione dell' impatto sociale prodotto, dove “Per valutazione dell' impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obbiettivo individuato” (art.7 comma 3). Ogni sezione vuole portare la riflessione non solo sulle ricadute oggettive dell'anno, ma anche su elementi qualitativi del modo in cui la cooperativa ha agito e dei risultati che essa ha raggiunto, cercando di guardare anche agli impatti eterogenei, a ricadute che non vanno intese solo nel breve periodo, nell' anno di riferimento del presente bilancio sociale, ma nel loro valore di cambiamento e di prospettiva di lungo periodo. È alla luce di tali premesse ed impostazioni, che la cooperativa sociale vuole essere rappresentata e rendicontata alla collettività nelle pagine seguenti.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Cooperativa Sociale GPII soc. coop. ONLUS

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

10146020150

Codice Fiscale

10146020150

Settore/i Legacoop

Sociale

Produzione e servizi

Anno Costituzione

1991

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

Il reparto assemblaggio è uno dei reparti storici della cooperativa, attivo da 30 anni al cui interno si svolgono varie attività che vanno dall'assemblaggio di minuteria e cavetteria, anche complessi, confezionamenti e assemblaggio kit. Il reparto è organizzato in isole lavorative che consentono lo svolgimento del lavoro degli utenti in gruppi, con l'organizzazione e la supervisione degli operatori e di alcuni volontari. La divisione in fasi di lavorazione con diverse difficoltà del processo produttivo permette di variare il lavoro per i nostri utenti e dipendenti in base alle capacità di ognuno e di accrescere la professionalità migliorando, valorizzando e sviluppando nel tempo le capacità manuali, cognitive ed anche organizzative. Le diverse tipologie di lavoro rendono il nostro reparto sinergico, coinvolgente e interessante, permettendo a tutti di sentirsi parte integrante e importante per il buon andamento della nostra cooperativa.

Nel reparto assemblaggio, è dedicata un'isola lavorativa per la **realizzazione grafica e la stampa di etichette adesive a trasferimento termico** su vari supporti e in vari formati, anche personalizzate con simboli e loghi. Di ogni prodotto è realizzato la archivio informatico e cartaceo per ogni cliente, tra cui un'azienda italiana leader nel settore della illuminotecnica. La attività si avvale dell'utilizzo di quattro stampanti a trasferimento termico e applicativi software dedicati.

Il reparto catering e pasticceria è costituito da una cucina attrezzata con forno, frigo, griglia e lavastoviglie, adiacenti alla cucina ci sono due ripostigli dotati di scaffalature ed un bagno con doccia e spogliatoio, utilizzato dagli addetti alla cucina. Lavorano regolarmente nella nostra cucina un cuoco, un aiuto cuoco e una pasticcera. L'attività di catering è rivolta anche ad anziani non autosufficienti, privati, aziende ed enti pubblici e privati; preparazione, somministrazione, consegna di pietanze, pasti pronti e bevande, per conto proprio o di terzi; fornitura di posate, stoviglie e quanto altro necessario alla organizzazione di buffet, banchetti, cerimonie; fornitura di tutti i servizi relativi.

Principale attività svolta

Area industriale/artigianale a mercato

- Assemblaggi

Area servizi a commercio

- Altro

Aspetti socioeconomici del contesto di riferimento

La GPII opera nel territorio di Pregnana Milanese, in provincia di Milano. Il nostro obiettivo principale è quello di fondere il nostro scopo sociale con la realtà economica che ci circonda. I vari percorsi di formazione e orientamento al lavoro, hanno lo scopo di inserire o reinserire al lavoro persone disabili e svantaggiate, utilizzando modalità e organizzazione del lavoro particolarmente adeguate alle esigenze di tali soggetti; questi percorsi, risultano essere anche in senso più ampio socialmente estremamente utili. GPII, per attuare i percorsi di inserimento lavorativo, stipula convenzioni con diversi enti pubblici, grazie alle disposizioni della Legge n. 381/91, che all'art. 5 regola questi tipi di contratto come i tirocini formativi, di orientamento e borse lavoro. La nostra cooperativa, nell'attuazione di questi percorsi, collabora principalmente con i seguenti servizi di inserimento lavorativo: S.I.L. di Magenta (comuni di: Magenta, Bareggio, Sedriano, Arluno, Corbetta e Canegrate); N.I.L. di Rho (comuni di: Rho, Cornaredo, Vanzago, Lainate, Nerviano); Consorzio Mestieri; CELAV Comune di Milano; UEPE; Eurolavoro Società Consortile (Legnano); AFOL Metropolitana Collabora con i seguenti enti pubblici: Città Metropolitana di Milano; Regione Lombardia; Comuni di Pregnana Milanese, Bollate, Sedriano, Arluno, Rho, Nerviano, Legnano, Vittuone, Comune di Milano. GPII collabora inoltre con istituti privati, come la cooperativa A&I società cooperativa Onlus, la cooperativa "Il Sestante" con il progetto SPRAR, la cooperativa GP2 Servizi, l'istituto Sacra Famiglia, e con varie aziende private

accogliendo al proprio interno persone svantaggiate, in tirocinio oppure attraverso l' ex-art. 14 della Legge n. 30/2003.

STAGE SCOLASTICI

Anche quest'anno abbiamo ricevuto dalla scuola IS Puecher Olivetti la richiesta di poter inserire dei ragazzi in stage per svolgere attività di assemblaggio. Abbiamo accettato favorevolmente la loro richiesta e nel corso dell'anno abbiamo accolto diversi ragazzi.

L'attività dei ragazzi durante lo svolgimento dello stage è monitorata anche dai referenti scolastici, con gradite visite in sede.

Anche l'istituto "Paolo Frisi" Istituto Statale di Istruzione Secondaria Superiore ha richiesto l'inserimento di alcuni studenti in stage

L'attività dei ragazzi durante lo svolgimento dello Stage era alternata nei nostri reparti quali assemblaggio e cucina, affiancati per il monitoraggio, oltre che dal tutor aziendale anche dal referente scolastico.

Regioni

Lombardia

Province

Milano

Sede legale

Indirizzo	CAP	
Via Po 49	20006	
Regione	Provincia	Comune
Lombardia	MI	Pregnana Milanese
Telefono	E-mail	Sito web
0293595363	FAX	www.gpii.it
	amministrazione@gpii.it	

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale G.P.I.I., società cooperativa ONLUS, è una cooperativa di tipo B, costituitasi il 10 settembre 1990, e svolge attività lavorative terziarie con lo scopo di creare opportunità di lavoro e inserire nel mondo del lavoro persone appartenenti a categorie svantaggiate o in condizione di disagio sociale, come previsto dalla Legge n. 381 del 1991. Nel 1987, le associazioni dei genitori con ragazzi in situazione di handicap del territorio Rhodense in provincia di Milano decidono di organizzare momenti formativi per rispondere al bisogno d' integrazione dei propri figli per i quali, spesso, dopo la scuola dell'obbligo o i brevi corsi professionali, non si trovano sbocchi sia scolastici sia occupazionali.

La prima sede operativa messa a disposizione è all' interno dell'Azienda Sanitaria Locale di Rho, ma questa sede, precaria e provvisoria, è sostituita in breve tempo. Dopo un primo periodo prettamente formativo e

volontaristico, prende sempre più corpo l'idea di sviluppare una struttura produttiva che possa utilizzare le nuove capacità acquisite dai ragazzi con l'apprendimento dell'uso del personal computer: nasce così la Cooperativa Sociale G.P.I.I.

Tra il 1988 e il 1991 la struttura della cooperativa si assesta ed inizia faticosamente ad attivarsi, attraverso varie vicissitudini e difficoltà inizia uno sviluppo lento, ma progressivo delle attività, fino al 1995. Nel 1996 inizia una collaborazione progettuale con le Amministrazioni Locali di Pregnana Milanese, Vanzago, Cornaredo e con A.S.L., che ci permette di insediarsi in una struttura industriale di circa 700 m2 sul territorio di Pregnana Milanese, interamente spesa da queste amministrazioni con il contributo economico, garantito per due anni. Questo ha permesso il decollo delle attività produttive, l'aumento consistente di nuovi inserimenti e, conseguentemente, l'incremento dell'occupazione, con l'assunzione di nuovi operatori e collaboratori.

Sempre nel 1996, in osservanza alle nuove norme legislative, un gruppo di operatori e utenti si stacca da G.P.I.I. e costituisce la Cooperativa Sociale GP2 Servizi di tipo A, con compiti formativi e assistenziali, preliminari o sostitutivi delle attività di terapia occupazionale.

Nel 1999 in accordo con l'Associazione Solidalinsieme, inizia a prendere forma il progetto "Casa della Solidarietà" che ha lo scopo principale di creare spazi più adeguati alle due cooperative.

Nel 2002 è posata la prima pietra e iniziano i lavori. In attesa che sia ultimata la nuova sede e per cominciare a riorganizzarsi, la Cooperativa Sociale GPII si trasferisce temporaneamente in un'unica struttura vicino alla sede in costruzione.

A ottobre 2006 ci trasferiamo definitivamente nella "Casa della Solidarietà". Per raggiungere gli obiettivi e allo stesso tempo competere con il mercato del lavoro, la cooperativa ha avuto bisogno di ampliare negli anni le proprie attività, spaziando tra molteplici lavori diversi tra di loro e specializzandoci in alcune aree.

Nel corso del 2021 con la crisi sanitaria mondiale dovuta all'emergenza covid-19 la GPII ha sofferto una contrazione nei ricavi mitigata dalla cessione del ramo di azienda copisteria e tipografia che ha garantito la possibilità, comunque, di chiudere l'esercizio 2021 con un risultato positivo.

Nel corso dell'anno 2022 la cooperativa ha rafforzato il nuovo ramo di azienda Catering con diversi eventi presso l'area MIND MILANO (Milano Innovation District) utilizzando a pieno regime la cucina ed assunto nuovo personale per far fronte alle numerose richieste di catering e pasticceria.

Nel 2023, ospiti di Social Cohesion Days un festival nato dall'idea della Fondazione Easy Care (organizzazione non profit italiana che si occupa da oltre 10 anni di studiare i mutamenti sociali nelle società moderne), abbiamo partecipato a Fa La Cosa Giusta! la più grande fiera nazionale del consumo critico e degli stili di vita sostenibili in veste di Bar Pasticceria, questo ci ha permesso di conoscere ManGerete Cooperazione alimentare (Il nome "Mangerete" è stato creato appositamente per creare un legame immediato con il territorio italiano, ricco di tradizioni culinarie e passione per il cibo di qualità. Il termine si compone dei segmenti "mangiare" e "rete", che mettono in relazione il piacere del mangiare con il concetto di connessione e collaborazione rappresentazione di un gruppo di entità che cooperano come una rete, con i quali ci siamo ripromessi di progettare qualcosa insieme riguardo al FOOD.

Nel 2024, purtroppo le risorse impegnate nel nostro reparto di Catering e Pasticceria, erano mal gestite, male organizzate e con i fortissimi aumenti riguardo alle materie prime utilizzate, già registrati nel 2023, ci ha portato alla graduale sospensione del servizio.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

"Gli occhi e la voce di chi lavora nel sociale rappresentano la miglior testimonianza di quanto questo lavoro sia in grado di lasciare un segno indelebile".

Una breve testimonianza della nascita della " Cooperativa Sociale GPII"

" Quella che divenne presto la Cooperativa Sociale GPII, nacque dall'idea di creare l'opportunità di un futuro dignitoso per persone che si trovano in situazioni di grave difficoltà. Fu qui che prese compiutamente forma l'idea che tutti i soci e i genitori avevamo in mente: quella di utilizzare il lavoro come spazio di valorizzazione delle persone fragili.

Pensammo di presentarci in questa nuova modalità di lavoratori, cercando direttamente clienti che potessero avere bisogno delle capacità di assemblaggio e montaggio che provavamo ad offrire per la prima volta al mercato.

Un'idea che inizialmente venne portata avanti da volontari e dai genitori dei ragazzi, che furono indispensabili per la buona riuscita e per la sostenibilità del progetto fin da subito."

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa è nata con l'intento di creare opportunità lavorative per persone svantaggiate, principalmente disabili, ex-detenuti, utenti in carico ai servizi specialistici e tutte quelle persone che vivono un disagio sociale anche dettato dalla crisi economica.

Il nostro scopo è quello di continuare a crescere, affinché tutti si sentano coinvolti nel processo di miglioramento, impegnandosi personalmente, con i propri limiti e capacità. La quotidianità è una sfida continua che cogliamo giorno per giorno, operatori e utenti insieme, condividendo le difficoltà organizzative e d'ordine economico. Il nostro obiettivo principale è quello di fondere il nostro scopo sociale con la realtà economica che ci circonda, sempre alla ricerca di nuove attività che garantiscano lavoro continuativo per tutti i dipendenti e gli utenti e allo stesso tempo assicurino l'autonomia finanziaria alla Cooperativa GPII Onlus. I vari percorsi di formazione e orientamento al lavoro nella Cooperativa Sociale GPII hanno lo scopo di inserire o reinserire al lavoro, persone disabili e svantaggiate, utilizzando modalità e organizzazione del lavoro particolarmente adeguate alle esigenze di tali soggetti; questi percorsi, risultano essere anche in senso più ampio socialmente estremamente utili. La finalità dei percorsi di inserimento lavorativo è la crescita della persona disabile attraverso il lavoro che, risulta anche un efficace e stimolante strumento per il potenziamento delle abilità cognitive, comunicative e relazionali.

Il lavoro in Cooperativa diviene così per i soggetti svantaggiati un momento importante di educazione, socializzazione e acquisizione di status e, nello stesso tempo, il luogo di apprendimento di abilità e tecniche lavorative specifiche.

GPII, per attuare i percorsi di inserimento lavorativo, stipula convenzioni con diversi enti pubblici, grazie alle disposizioni della Legge n. 381/91, che all'art. 5 regola questi tipi di contratto come i tirocini formativi, di orientamento e borse lavoro.

Governance

Sistema di governo

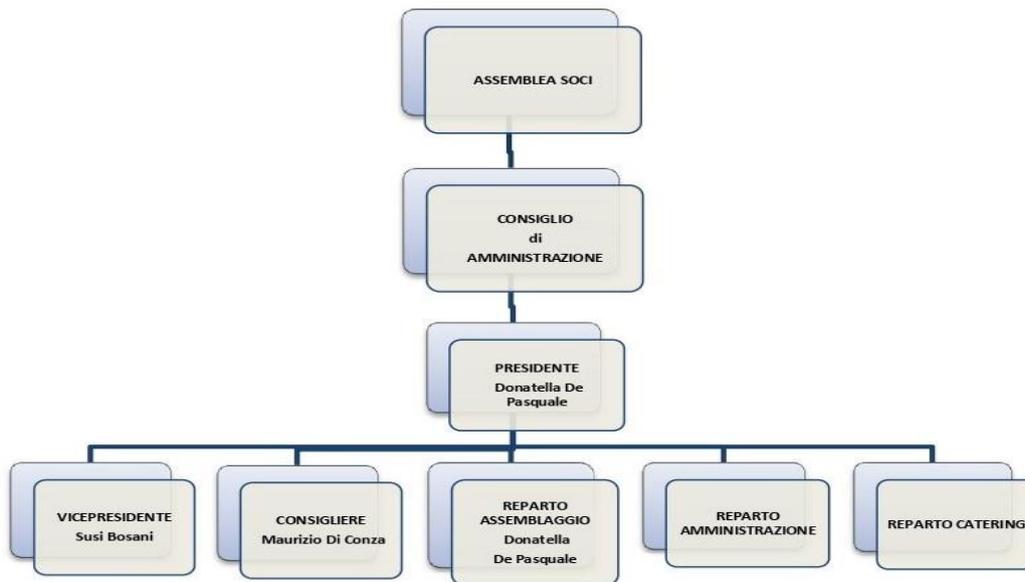
Gli organi sociali della cooperativa sono:

- a) Assemblea dei soci;
- b) Consiglio d'amministrazione;
- c) il Presidente;
- d) il Collegio Sindacale.

Il compito del Consiglio di amministrazione è di assumere gli indirizzi strategici di sviluppo della cooperativa e di controllare i risultati di gestione. Al Consiglio compete la definizione delle politiche d'impresa (commerciale, sociale, risorse umane e tecniche, sviluppo, amministrazione). I Soci si riuniscono in Assemblea per discutere e approvare il Bilancio di Esercizio e il Bilancio Sociale e per l'elezione dei Consiglieri di Amministrazione e dell'eventuale Organo di Controllo e per tutto quanto meglio specificato all'art.31 /art. 32 dello Statuto Sociale.

Organigramma

COOPERATIVA Sociale GPII soc. Coop Onlus



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nella nostra cooperativa il C.d.A., oltre che occuparsi delle strategie e della politica sociale ricopre anche il ruolo direzionale.

Rimane quindi solo l'abilità del C.d.A. di saper gestire ed organizzare la cooperativa. Il C.d.A. ha deciso di strutturare la cooperativa in reparti distinti, ma sempre legati tra loro. Le decisioni prese dal C.d.A. sono poi comunicate tramite circolare a tutti gli interessati o personalmente.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Donatella De Pasquale	Presidente Consiglio Amministrazione	30/06/2011	16/12/2027
Susi Bosani	Vicepresidente del Consiglio di amministrazione	16/12/2024	16/12/2027
Maurizio Di Conza	Consigliere	09/07/2021	16/12/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: DONATELLA DE PASQUALE

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 6

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone giuridiche: 0

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 1 | 33.33%

Femmine: 2 | 66.67%

Età

Da 41 a 60 anni: 1 | 33.33%

Oltre 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

La volontà dei Soci è stata il punto di partenza per la nascita del nuovo ramo d'azienda Catering e Pasticceria, tutte le decisioni sono state prese in maniera collegiale con l'intento di aumentare il fatturato.

La stessa volontà dei soci, suo malgrado ha deciso via via la graduale sospensione del ramo d'azienda Catering e Pasticceria, insieme troveremo la volontà di superare questo momento di ridefinizione e rilancio della COOPERATIVA.

Numero assemblee

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
24/05/2024	11	11	0	100
16/12/2024	9	8	0	89

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Anche quest'anno abbiamo suddiviso gli stakeholder oltre che in interni ed esterni anche in primari e secondari per meglio valorizzare l'importanza della relazione ed evidenziare il tipo di sinergia. Abbiamo deciso di costruire questa mappatura dando un valore maggiore agli stakeholder che partecipano alla vita cooperativa in quanto tale. Gli stakeholder esterni primari sono coloro che hanno deciso di interagire con noi proprio perché siamo una cooperativa e condividono il nostro scopo sociale e non ci vedono solo come dei semplici clienti o fornitori, partendo da quelli che hanno aiutato la cooperativa a nascere e crescere passando poi ai secondari coloro che ci hanno conosciuto in seguito apprezzando il nostro lavoro.

PORTATORI DI INTERESSE INTERNI - I portatori di interesse interni sono coloro con i quali la cooperativa interagisce e che possono influenzare direttamente i processi decisionali e che vivono la cooperativa più o meno quotidianamente.

ORGANI DIREZIONALI - L'assemblea dei Soci è l'organo che stabilisce le politiche aziendali e che dovrebbe garantire il raggiungimento degli scopi sociali. Consiglio di amministrazione e Presidente sono sicuramente le persone che maggiormente influenzano la vita della cooperativa in quanto è compito loro portare avanti lo spirito della cooperativa, la gestione quotidiana delle attività nella nostra realtà. Il Revisore Interno è persona che aiuta la cooperativa e soprattutto i suoi amministratori a verificare l'appropriatezza dei principi contabili adottati.

BASE SOCIALE - È composta da soci lavoratori, soci lavoratori svantaggiati e volontari che partecipando alla attività della cooperativa, ne influenzano soprattutto il processo produttivo e sono gli attori principali che contribuiscono al raggiungimento dello scopo sociale.

ALTRE RISORSE UMANE - Lavoratori non soci e lavoratori svantaggiati non soci contribuiscono al pari degli altri colleghi soci all'attività lavorativa. Spesso lo status di non socio non influisce sulla adesione, anzi spesso la loro partecipazione è fondamentale. Il nostro scopo è quello che un giorno diventino soci della cooperativa come in qualche caso è successo. Altre persone a titolo volontario ci aiutano sia nella attività lavorativa che nella attività gestionale e promozionale.

FRUITORI NON SOCI - Gli utenti in borsa lavoro, i soggetti inseriti con stage, i tirocini lavorativi, la alternanza scuola/lavoro, tirocini socializzanti e figure di persone che volontariamente vogliono contribuire alla vita sociale e lavorativa della cooperativa.

PORTATORI DI INTERESSE ESTERNI - I portatori di interesse esterni sono coloro che possono condizionare i processi produttivi, ma non ne sono direttamente coinvolti. Per dare un senso al rapporto tra la cooperativa

e i nostri stakeholder esterni abbiamo scelto di elencarli utilizzando come parametro quello adoperato per la mappatura.

Rete territoriale

Enti primari: Comune di Pregnana Milanese e Comune di Milano.

Enti secondari: Comune di Magenta, Comune di Arluno, Città Metropolitana di Milano, Regione Lombardia, Comune di Cornaredo, comune di Vanzago, Comune di Rho.

Rete di sistema

Primari: Legacoop, Solidalinsieme e tutte le associazioni di volontariato che ne fanno parte, Cooperativa Sociale A&I di Milano, Coop. Soc. GP2 Servizi (A) di Pregnana Milanese, Cooperprint di Pregnana Mil.se (B), Istituto Sacra Famiglia, CELAV Milano, NIL di Rho, SIL di Magenta, Fondazione Human Technopole e Fondazione Triulza.

Secondari: Cooperativa Sociale Adelante Dolmen di Milano, Consorzio Mestieri.

Rete economica:

I nostri clienti e fornitori sono prevalentemente della provincia Nord-Ovest di Milano.

Clienti primari: Artemide, PKB, T.T.M., Ri.Plust, Malfatti e Tacchini, Moka Efti, Comune di Pregnana Milanese, Spasciani, Gipron, GP Inox, Fondazione Triulza, Fondazione Human Technopole e Leandlease, Alimentiamoci, Zero Impack.

Clienti secondari: PD di Pregnana, Fondazione Gestione QSA di Banchini e vari clienti privati.

Fornitori primari: Arca Etichette, Gestione Q.S.A. di Banchini, Pregis, Panipast, METRO Italia, Zero Impack.

Fornitori secondari: Girola, Air Fire, ASE, Adelante Dolmen, Ceriani Group, Eletec, A.D. Impianti, Verisure, Sabicom e Italdibipack.

Altri enti: Banca Intesa Sanpaolo, Banca Etica, Fondazione Peppino Vismara.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio



Ogni Cooperativa esiste grazie ai soci che la compongono. Il loro ruolo è cruciale per la sostenibilità e il successo della cooperativa stessa, diventare socio di una cooperativa significa diventare imprenditori di sé stessi e proprietari del proprio posto di lavoro, assumendo su di sé quota parte dei rischi che sono propri della gestione di un'azienda, che viene condivisa con altri soci. Essere soci di una cooperativa significa, infatti, essere condivisor, oltreché dell'impresa, anche della vita sociale, partecipando attivamente ai momenti di socializzazione insieme agli altri soci e, quindi, dedicando alla vita sociale della cooperativa ulteriore tempo e risorse (capitale sociale) rispetto al proprio impegno di lavoro, per questo la partecipazione attiva dei soci alla vita cooperativa rappresenta il **cuore** del modello **cooperativo**. Il numero dei soci è illimitato e variabile; Possono essere soci le persone fisiche aventi capacità di agire con interessi non contrastanti con quelli della cooperativa. Sono ammessi soci volontari, soci sovventori e soci lavoratori svantaggiati compatibilmente con il loro stato soggettivo (ai sensi della legge 381/91). Le richieste di ammissione vengono presentate al Presidente del Cda che convoca l'assemblea dei soci e valuterà l'ammissibilità del richiedente.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 8

Soci volontari: 2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 8

Soci svantaggiati: 4

Soci persone giuridiche: 3

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	6	60%
Femmine	4	40%
Totale	10	

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	2	20%
Dai 41 ai 60 anni	3	30%
Oltre 60 anni	5	50%
Totale	10	
Nazionalità		
Italiana	9	90%
Extraeuropea	1	10%
Totale	10	
Studi		
Scuola media superiore	8	80%
Scuola media inferiore	1	10%
Scuola elementare	1	10%
Europea non Italiana	0	0%
Laurea	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	10	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmime	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	4 100%	0 0%	4
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0
Totale			4

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	1	25%
Dai 41 ai 60 anni	1	25%
Oltre 60 anni	2	50%
Totale	4	

Tipologia	Valore	Percentuale
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Totale	4	
Studi		
Scuola media superiore	1	20%
Scuola media inferiore	3	60%
Scuola elementare	1	20%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	5	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	8	80%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	2	20%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

È applicato il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per i dipendenti e soci delle Cooperative Sociali esercenti attività nel settore sociosanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo

Numero occupati

10

Numero svantaggiati

6

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	6	75%
Femmine	2	25%
Totale	8	

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	2	25%
Dai 41 ai 60 anni	3	37.5%
Oltre 60 anni	3	37.5%
Totale	8	
Nazionalità		
Italiana	7	87.5%
Extraeuropea	1	12.5%
Totale	8	
Studi		
Scuola media superiore	4	50%
Scuola media inferiore	3	37.5%
Scuola elementare	1	12.5%
Europea non Italiana	0	0%
Laurea	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	8	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	50%
Femmine	1	50%
Totale	2	

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
Dai 41 ai 60 anni	2	100%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	1	50%
Extraeuropea	1	50%
Totale	2	
Studi		
Scuola media superiore	1	50%
Scuola media inferiore	1	50%
fino a 40 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	2	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	3	20%

Tipologia	Valore	Percentuale
Tirocinanti svantaggiati maschi	8	53.33%
Tirocinanti svantaggiati femmine	4	26.67%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

I nostri volontari si occupano di assemblare e montare i componenti che formano un prodotto finito, l'articolo finito può variare in base alla richiesta dei nostri clienti.

Svolgono il loro prezioso lavoro affianco ai nostri ragazzi, per sostenerli ed aiutarli, sono la nostra forza.

I soci volontari partecipano al perseguimento dello scopo sociale della cooperativa, animati da uno spirito di solidarietà, prestando la loro attività gratuitamente.

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	100%
Totale	4	
Età		
fino a 40 anni	1	25%
Dai 41 ai 60 anni	1	25%
Oltre 60 anni	2	50%
Totale	4	

Tipologia	Valore	Percentuale
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Totale	4	
Studi		
Scuola media superiore	1	25%
Scuola media inferiore	2	50%
Scuola elementare	1	25%
Femmine	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	4	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	50%
Femmine	1	50%
Totale	2	

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	2	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	1	50%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	50%
Totale	2	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	50%
Scuola media inferiore	1	50%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	2	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocini	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	1 100%	0 0%	1
Disabili fisici	0 0%	2 100%	0 0%	2
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	3 100%	0 0%	3
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

TIPOLOGIA DI CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI

Tipologia di contratti di lavoro applicati

È applicato il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per i dipendenti e soci delle Cooperative Sociali esercenti attività nel settore sociosanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

La retribuzione di un dipendente di una cooperativa sociale dipende da diversi fattori, come il livello di inquadramento della sua posizione, il livello di anzianità o gli accordi contrattuali presi con la coop sociale.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	4	40%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	4	40%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	2	20%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	10	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 17.336,00 €

Retribuzione annua lorda massima: 36.481,00 €

Rapporto: 2,10

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Donatella De Pasquale	Retribuzione	36.481,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 2

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc. avvenute al 31/12): 4

Organico medio al 31/12 (C): 10

Malattie ed infortuni

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Ambiente sereno e collaborativo, si sono creati rapporti positivi, per lo svolgimento delle attività aziendali.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La Cooperativa ha effettuato periodica formazione e informazione ai lavoratori in materia di sicurezza sul lavoro e, come richiesto dal Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità della Regione Lombardia L.R. 33 del 30/12/2009 art. 126 c. 1 e dal Reg. CE 852/04, al personale addetto ai catering, i corsi per "L'IGIENE E LA SICUREZZA DEGLI ALIMENTI".

Nell'anno 2024 le impiegate dell'ufficio amministrazione hanno effettuato con Cesvip due corsi di "STRUMENTI E TECNICHE PER LA GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE" e la "LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE"

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
D. lgs 81/08	Salute e sicurezza	16.00	2.00	<p>Concetti di rischi, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali.</p> <p>Organi di vigilanza, controllo e assistenza.</p>
STRUMENTI E TECNICHE PER LA GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE	Altro	12.00	2.00	<p>Il corso si è svolto on-line in calce argomento trattato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscere le procedure amministrative e contabili. - saper predisporre la documentazione e le evidenze di rendicontazione sulla base delle eventuali norme esistenti, anche curando sotto questo aspetto i rapporti con gli eventuali altri soggetti coinvolti nella realizzazione; - saper svolgere le attività di verifica e controllo interno di propria competenza; - saper operare in contesti organizzativi strutturati, programmando attività proprie e di altri, identificando le decisioni da assumere e gestendo criticità.
"LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE"	Altro	16.00	2.00	<p>Il corso si è svolto on -line, in calce alcuni degli argomenti trattati:</p> <p>il corretto inserimento in azienda di ogni nuovo dipendente all'analisi delle varie tipologie contrattuali, dall'inquadramento sul piano previdenziale e retributivo alla corretta lettura della busta paga, fino alla definizione delle prassi previste per la cessazione del rapporto di lavoro. Attraverso esempi utili per affrontare le questioni legate alla gestione quotidiana delle risorse umane.</p>

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 42.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 10

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Le attività della nostra cooperativa si dividono in due rami d'azienda principali:

1. **attività di assemblaggio e confezionamento**, si intendono tutte quelle operazioni di montaggio/assemblaggio di componenti per ottenere un prodotto finito o inserimento di articoli in scatole, confezioni regalo, buste e sacchetti.

Nel reparto assemblaggio, è dedicata un'isola lavorativa per la realizzazione grafica e la stampa di etichette adesive a trasferimento termico su vari supporti e in vari formati, anche personalizzate con simboli e loghi.

2. **attività di catering e pasticceria**, realizziamo torte e banchetti per occasioni speciali, per privati e per l'amministrazione comunale del nostro comune e offriamo servizio delivery alle aziende locali;

Attraverso il lavoro, miriamo all' inclusione, alla crescita professionale e all'autonomia di soggetti svantaggiati, anche collaborando con i servizi sociali comunali e con gli enti promotori di inserimenti e reinserimento lavorativo di persone svantaggiate, grazie ai quali avviamo numerosi tirocini extracurricolari. Questi percorsi permettono di sentirsi parte di qualcosa, accettati in base alle proprie fragilità e danno loro la spinta per lanciarsi nel mondo del lavoro con qualche sicurezza in più.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

b) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

c) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Le cooperative di assemblaggio si distinguono per un modello gestionale che integra efficienza produttiva e responsabilità sociale.

Questo approccio si manifesta attraverso alcune caratteristiche fondamentali: inclusione sociale e lavorativa, flessibilità lavorativa e personalizzazione del servizio, qualità e affidabilità, formazione e crescita personale e gestione partecipativa e trasparente. In sintesi, il tratto distintivo del nostro servizio risiede nella capacità di coniugare efficienza economica, valore sociale e partecipazione attiva, offrendo un modello di impresa sostenibile e inclusivo.

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Tipografia, stamperia e servizi affini	0.00	
Falegnameria	0.00	
Assemblaggi	1.00	Milano
Altro	0.00	
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	0.00	
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	1.00	Milano
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	0.00	
Manutenzione verde e aree grigie	0.00	
Gestione dei rifiuti	0.00	
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

L'attivazione di questi percorsi è stata possibile grazie alla sinergia tra la nostra cooperativa e i comuni di Nerviano, Arluno, Rho, Legnano, Comune di Milano e i servizi di inserimento lavorativo di Rho, Magenta e Saronno, nonché alla collaborazione con il Ministero della Giustizia e a tutti gli enti che gravitano intorno alle carceri di Opera, Monza e Bollate al fine di promuovere percorsi di reinserimento di fine pena e "messe alla prova" per lavori socialmente utili. Precisamente i comuni e i servizi di inserimento lavorativo con la collaborazione della cooperativa hanno ottimizzato i fondi stanziati per le borse lavoro.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 14
di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 4
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 10

Impatti dell'attività

Andamento occupati nel 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 10
Media occupati (anno -1): 10
Media occupati (anno -2): 12

Andamento occupati Svantaggiati nel 3 anni

Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 6
Media occupati Svantaggiati (anno -1): 7
Media occupati Svantaggiati (anno -2): 5

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

In collaborazione con il comune di **Pregnana Milanese** abbiamo effettuato la consegna pasti agli anziani, nel periodo prima e dopo Pasqua, con riscontro positivo da parte delle persone coinvolte.

Sempre con il comune di **Pregnana Milanese** presso l'area feste in via Gallarate abbiamo realizzato, in occasione della Festa dello Sport, che coinvolge tutte le associazioni sportive del territorio, il servizio di ristorazione/bar e pasticceria.

La **Città Metropolitana di Milano** ci ha supportato attraverso il **Bando Dote impresa**, che sostiene l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro delle persone con disabilità allo scopo, da un lato di ridurre i rischi di emarginazione, esclusione sociale e precariato, dall'altro di favorire una maggiore conoscenza del sistema impresa, promuovendo una più consapevole cultura dell'inclusione della persona con disabilità, mediante specifici interventi di aiuto all'occupazione rivolti ai datori di lavoro con caratteristica di impresa.

Impatti ambientali

La Cooperativa si impegna a rispettare al massimo la tutela dell'ambiente, aggiornando continuamente il proprio parco automezzi in modo che rispettino tutti le rigorose norme in materia di emissioni inquinanti.

Utilizza fornitori di energia, che impiegano la maggior parte energia green, è molto attenta nella gestione e smaltimento dei rifiuti ed utilizza prodotti il più possibile naturali.

La finalità principale di questo bilancio è quella di **fornire un resoconto dettagliato e trasparente**, dimostrando agli stakeholder che l'azienda è consapevole delle proprie responsabilità e si impegna a gestire in modo proattivo i propri impatti sociali e ambientali.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel corso del 2024 il centro di costo catering ha richiesto a livello di personale e materie prime un grande investimento non supportato da significativi ricavi, dovuti anche da una sbagliata gestione, tanto da portare alla chiusura del reparto stesso. Di contro il reparto assemblaggio ha subito una costante crescita arrivando a coprire in parte l'andamento negativo del catering. Ad oggi è la sola attività svolta nella cooperativa, ma anche grazie alla fiducia accordataci dai nostri stakeholder, possiamo dire che la situazione economica è in miglioramento.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 312.798 €

Attivo patrimoniale: 437.670 €

Patrimonio proprio: 40.476 €

Utile di esercizio: 15.745 €

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 312.798 €

Anno di rendicontazione -1: 347.791 €

Anno di rendicontazione -2: 303.779 €

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	14.606 €	3,88 %
Ricavi da aziende profit	282.979 €	75,20 %
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	59.526 €	15,82 %
Ricavi da persone fisiche	0,00 €	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	19.191 €	5,10 %
Totale	376.032 €	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Obiettivi economici prefissati

Nonostante il forte impatto negativo a livello economico apportato dal catering alla cooperativa, il reparto assemblaggio ha riscosso la fiducia dei nostri stakeholder con la stipula delle convenzioni in art. 14 e con la collaborazione degli enti con tirocini, tanto che si è riscontrato un aumento delle commesse.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

L'Obbiettivo della cooperativa è incentrato sull'aumento delle opportunità lavorative, di integrazione e di formazione al lavoro di persone con disabilità e/o svantaggiate, senza alcuna disparità di genere o etnia. Grande attenzione è posta all'individuo e ai suoi limiti, cercando di valorizzarne le qualità finalizzate ad una maggiore autostima e integrazione con i colleghi.

La nostra delivery è un servizio incentrato su una missione sociale ed ambientale per favorire la transizione verso un'economia circolare; eliminare i rifiuti di confezioni packaging monouso nel food delivery attraverso un servizio di reusable packaging as-a-service che prevede la fornitura di contenitori riutilizzabili, il ritiro dei contenitori usati, un servizio di lavaggio e sanificazione e, infine, la restituzione di contenitori puliti pronti per il riuso.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Altro	Zero Impack S.r.l. SB	Per offrire una delivery senza rifiuti di packaging, utilizziamo i contenitori riutilizzabili di Zero Impack S.r.l.
Altro	Fondazione EasyCare	Collaborazione e partecipazione a Fa La Cosa Giusta! ed. 2024 Bar caffetteria e pasticceria.
Associazioni no profit	INSIEME SALUTE - SOCIETA' DI MUTUO SOCCORSO ENTE DEL TERZO SETTORE	Evento FA LA COSA GIUSTA 2024. Area Social Cohesion Days Catering in occasione della loro partecipazione come partner all'area Social Cohesion Days.
Pubblica amministrazione	Comune di Pregnana Milanese	Settore Servizi alla Persona- Collaborazione con i Servizi sociali del comune per la realizzazione di particolari interventi di integrazione e sostegno sociale - legge 328/2000.
Pubblica amministrazione	Celav - Centro di Mediazione al Lavoro	Celav - Centro di Mediazione al Lavoro Realizziamo percorsi di orientamento e reinserimento lavorativo di persone sottoposte a misure alternative e di ex detenuti in accordo con gli istituti penitenziari milanesi (San Vittore, Opera, Bollate), i servizi della Giustizia (Uepe)

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni di categoria	Il Prisma-Amici del Plis	<p>Partecipazione alla FESTA DEL PLIS BASSO OLONA MOLINO DAY.</p> <p>Con il nostro servizio di Ristorazione, caffetteria e pasticceria, per promuovere le iniziative della nostra cooperativa, in quanto acquistando da noi si può sostenere i nostri progetti di inclusione sociale.</p>

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

Riguardo all'attenzione rivolta al fenomeno delle disuguaglianze, obiettivo **Agenda 2030**, la Cooperativa Sociale GPII, continua la sua collaborazione con i comuni e con i servizi di inserimento lavorativo, per raggiungere i nostri obiettivi di **sviluppo sostenibile**.

Attraverso il nostro sito, due nuove aziende hanno dimostrato interesse verso la Cooperativa, riguardo alla stipula di contratti ART 14, infatti nel corso dell'anno 2024, abbiamo consolidato e firmato due nuove convenzioni ART 14, con due grandi aziende del territorio.

La nostra cooperativa promuove e sostiene progetti in attuazione articolo 14 che permette la realizzazione di inserimento lavorativo di persone particolarmente svantaggiate.

Il datore di lavoro privato, per adempiere all'obbligo di cui alla Legge 68/99 può affidare una commessa di lavoro a cooperative sociali di tipo B (cooperative che svolgono attività produttive e di servizio dedicate all'integrazione lavorativa delle persone svantaggiate, tra cui sono compresi anche quelle con disabilità).

La cooperativa assume uno o più lavoratori/trici con disabilità, che possono essere computati nella quota d'obbligo dell'azienda. In questo modo attraverso la stipula di una convenzione firmata dall'azienda, dalla cooperativa e dalla Città Metropolitana, è possibile coprire l'obbligo di assunzione di persone con disabilità, e l'azienda si impegna ad affidare commesse di lavoro alla cooperativa.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Dipendenti: sono divisi in tre unità diverse ma collegate fra loro, amministrazione, reparto assemblaggio e cucina; molti dei quali sono soci e interagiscono, durante le assemblee dei soci, con le decisioni importanti della cooperativa.

I lavoratori non soci e lavoratori svantaggiati non soci contribuiscono al pari degli altri colleghi soci alle attività lavorativa. Spesso lo status di non socio non influisce sulla adesione, anzi spesso la loro partecipazione è fondamentale. Il nostro scopo è quello che un giorno diventino soci della cooperativa come in qualche caso è successo. Altre persone a titolo volontario ci aiutano sia nelle attività lavorativa che nelle attività gestionale e promozionale.

Istituti di Credito e Consulenti: Condividono con noi le nostre difficoltà e le nostre vittorie, ci supportano e ci suggeriscono i percorsi migliori per il raggiungimento dei nostri obiettivi. Fra i quali Banca Intesa Sanpaolo, Banca Etica, Fondazione Peppino Vismara, ecc..

Clienti/Fornitori: Nel 2024 sono state rafforzate le misure di divulgazione dei nostri servizi attraverso pubblicazioni sul sito, sui canali social, volantinaggio e passaparola. Molti dei nostri nuovi contatti sono stati invitati a conoscere dal vivo la nostra realtà. I nostri clienti e fornitori sono prevalentemente della provincia Nord-Ovest di Milano.

Clienti primari: Artemide, PKB, TTM, Moka Efti Malfatti & Tacchini Ri.Plast, Comune di Pregnana Milanese, Spasciani, PKB, GP Inox, Gipron.

Clienti secondari: PD di Pregnana, Fondazione Triulza, Fondazione Human Technopole, Leandlease. Fondazione Gestione QSA di Banchini e vari clienti privati.

Fornitori primari: Arca Etichette, MaxClean, Gestione Q.S.A. di Banchini, Pregis, Panipast, METRO Italia.

Fornitori secondari: Girola, Air Fire, ASE, Adelante Dolmen, Ceriani Group, Eletec, A.D. Impianti, Verisure, Sabicom e Italdibipack.

Portatori di interessi esterni: sono coloro che possono condizionare i processi produttivi, ma non ne sono direttamente coinvolti. Per dare un senso al rapporto tra la cooperativa e i nostri stakeholder esterni abbiamo scelto di elencarli utilizzando come parametro quello adoperato per la mappatura.

Rete territoriale Enti primari: Comune di Pregnana Milanese, Comune di Milano.

Enti secondari: Comune di Magenta, Comune di Arluno, Città Metropolitana di Milano, Regione Lombardia, Comune di Cornaredo, comune di Vanzago, Comune di Rho

Rete di sistema Primari: Legacoop, Solidalinsieme e tutte le associazioni di volontariato che ne fanno parte, Cooperativa Sociale A&I di Milano, Coop. Soc. GP2 Servizi (A) di Pregnana Milanese, Cooperprint di Pregnana Mil.se, Istituto Sacra Famiglia, CELAV Milano, NIL di Rho, SIL di Magenta, Fondazione Human Technopole e Fondazione Triulza. **Secondari:** Cooperativa Sociale Adelante Dolmen di Milano, Consorzio Mestieri.

Fruitori non soci: Gli utenti in borsa lavoro, i soggetti inseriti con stage, i tirocini lavorativi, la alternanza scuola/lavoro, tirocini socializzanti e figure di persone che volontariamente vogliono contribuire alla vita sociale e lavorativa della cooperativa.

Cooperazione

Il valore cooperativo

Fondare una cooperativa significa creare un'attività orientata alle persone e al territorio. Abbiamo scelto di dare una forma cooperativa al nostro ente, perché riteniamo che tale tipologia possa contribuire contemporaneamente al raggiungimento di obiettivi sia economici sia **sociali**.

Il nostro obiettivo principale è quello di fondere il nostro scopo sociale con la realtà economica che ci circonda, sempre alla ricerca di nuove attività che garantiscano lavoro continuativo per tutti i dipendenti e gli utenti e allo stesso tempo assicurino l'autonomia finanziaria della Cooperativa GPII onlus.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La stesura del Bilancio Sociale ha comportato un lavoro articolato di analisi e sintesi, ha richiesto un significativo dispendio di energie e tempo in particolare per i consiglieri e l'ufficio amministrazione. Non siamo riusciti a coinvolgere in maniera più ampia i nostri stakeholder nella stesura diretta del documento, abbiamo però consultato alcuni di essi durante l'anno per avere il loro parere o consiglio. Abbiamo cercato di operare sempre per il meglio della Cooperativa cercando di ottimizzare i processi gestionali.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/09/2025	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	La Cooperativa, si impegna a tenere sotto controllo, con più frequenza i dati per monitorare la stesura del nuovo bilancio sociale.
30/06/2025	Modalità di diffusione	Diffondere il Bilancio Sociale, programmando delle modalità più coinvolgenti, soprattutto per appassionare stakeholder esterni.

Confronto

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Redazione grafica	Raggiunto	Nel corso della stesura, abbiamo riportato in alcune pagine grafici e il nostro logo, cercando di abbellire e relazionare in modo più articolato, le nuove esperienze con i nostri nuovi clienti.	Not found
Modalità di diffusione	Raggiunto	Nel corso dell'anno di rendicontazione, abbiamo cercato di informare i nostri Stakeholder, attraverso il nostro bilancio sociale 2023, divulgando per coinvolgerli maggiormente.	Not found

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

La cooperativa si prefigge sempre lo studio e la valutazione delle strategie più adatte per:

- portare avanti la Mission;
- fare rete e coinvolgere nuovi stakeholder;

rilanciare la cooperativa sul mercato con progetti a medio/lungo termine.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/04/2025	Implementazione numero degli stakeholder e partner	<p>Rinnovo dei contratti con aziende in Articolo 14 del Decreto Legislativo n. 276/2003, che significa una particolare tipologia di convenzione per l'assolvimento dell'obbligo di assunzione di persone disabili da parte delle imprese.</p> <p>La stipula di questa convenzione art. 14 prevede l'affidamento da parte dell'azienda di una "commessa di lavoro" ad una cooperativa sociale di tipo B, del valore equivalente al costo del lavoro della persona disabile da assumere.</p> <p>Il disabile viene assunto dalla cooperativa sociale che è titolare del rapporto di lavoro, ma il lavoratore viene conteggiato dall'azienda nella quota d'obbligo per tutta la durata della commessa affidata.</p> <p>Questa tipologia di affidamento garantisce lavoro per la Cooperativa, aiutando la stessa ad assumere più persone fragili, garantendo agli stessi un lavoro dignitoso,</p> <p>che si impegna a valorizzare le risorse personali e professionali delle persone più fragili, questa è la nostra MISSION</p>

legacoopsociali

