

Statistik Report

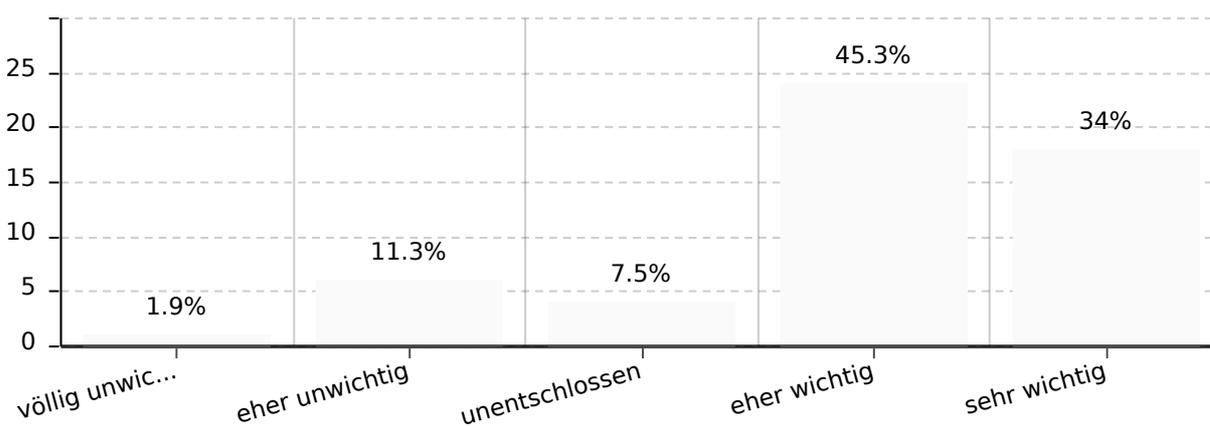
Umfrage: Alumni-Verein des Lehrinstituts - Alumni 2.0

KenngroÙe	Wert
Umfragenname	Alumni-Verein des Lehrinstituts - Alumni 2.0
Beschreibung	Umfrage: Eure Impulse sind gefragt - Weiterentwicklung des Alumni-Vereins
Anonyme Umfrage	ja
Anzahl der Teilnehmer	71
Umfrage vollständig ausgefüllt (alle Pflichtfragen)	49

Frage: Frage 1: Mentoring

Beantwortet: 53 (74.6%) - Nicht beantwortet: 18 (25.4%)

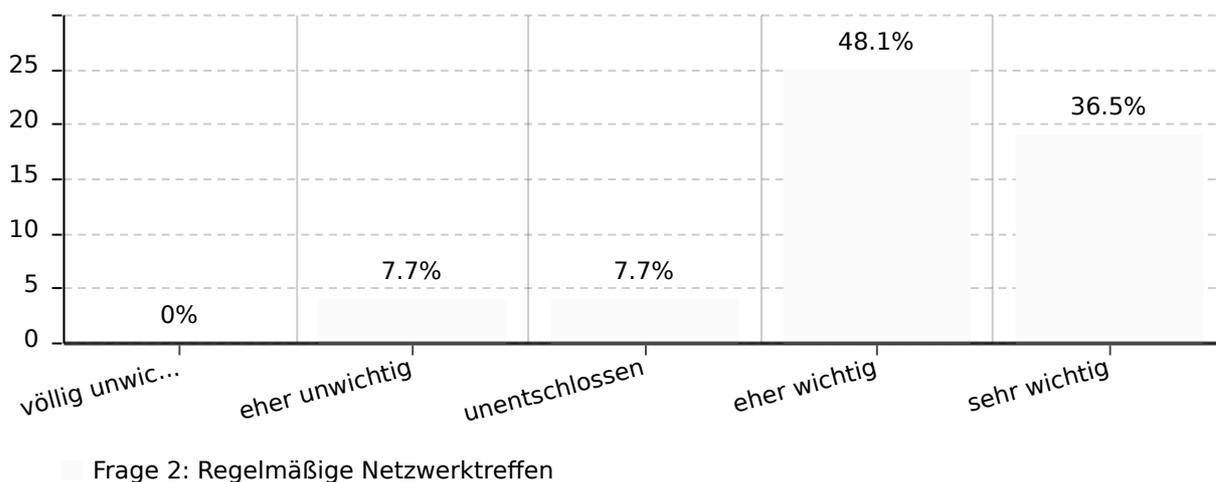
Antwort	Gesamt	% (Frage)	% (Gesamt)
völlig unwichtig	1	1.9%	1.4%
eher unwichtig	6	11.3%	8.5%
unentschlossen	4	7.5%	5.6%
eher wichtig	24	45.3%	33.8%
sehr wichtig	18	34%	25.4%



Frage: Frage 2: Regelmäßige Netzwerktreffen

Beantwortet: 52 (73.2%) - Nicht beantwortet: 19 (26.8%)

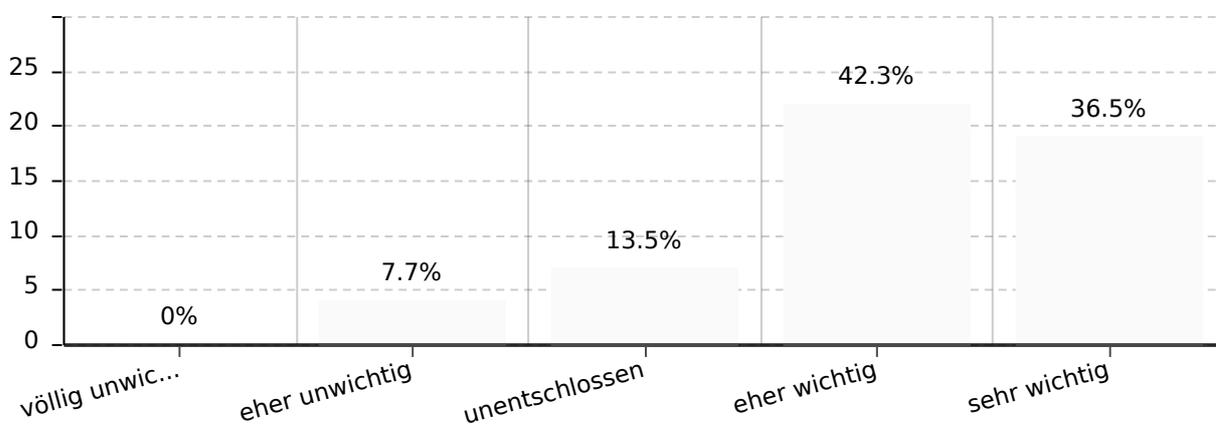
Antwort	Gesamt	% (Frage)	% (Gesamt)
völlig unwichtig	0	0%	0%
eher unwichtig	4	7.7%	5.6%
unentschlossen	4	7.7%	5.6%
eher wichtig	25	48.1%	35.2%
sehr wichtig	19	36.5%	26.8%



Frage: Frage 3: Netzwerktreffen auf den großen Veranstaltungen der S-Finanzgruppe

Beantwortet: 52 (73.2%) - Nicht beantwortet: 19 (26.8%)

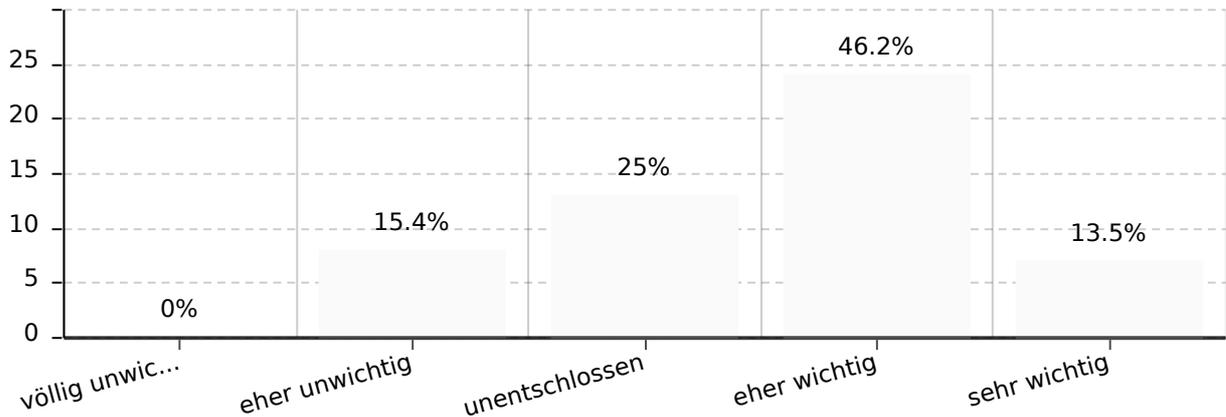
Antwort	Gesamt	% (Frage)	% (Gesamt)
völlig unwichtig	0	0%	0%
eher unwichtig	4	7.7%	5.6%
unentschlossen	7	13.5%	9.9%
eher wichtig	22	42.3%	31%
sehr wichtig	19	36.5%	26.8%



Frage: Frage 4: Netzwerk-Events mit sozialen oder kulturellen Schwerpunkten

Beantwortet: 52 (73.2%) - Nicht beantwortet: 19 (26.8%)

Antwort	Gesamt	% (Frage)	% (Gesamt)
völlig unwichtig	0	0%	0%
eher unwichtig	8	15.4%	11.3%
unentschieden	13	25%	18.3%
eher wichtig	24	46.2%	33.8%
sehr wichtig	7	13.5%	9.9%



Frage 4: Netzwerk-Events mit sozialen oder kulturellen Schwerpunkten

Frage: Frage 5: Weitere Bausteine, die Dir fehlen?

Beantwortet: 56 (78.9%) - Nicht beantwortet: 15 (21.1%)

Nicht wirklich vermisst, aber evtl. eine Idee: Angebot einer Jobbörse. Für suchende Arbeitgeber wie auch für suchende Lehrinstitutler. | Spezial-Angebote für Lehrinstitutler im Ruhestand | Schaut mal bei LinkedIn auf den Seiten von „S-FiF“ und „Rückenwind mit FiF“. Die sind dort sehr aktiv, leben Austausch und Mentoring, und decken vieles ab, was hier auch als Idee genannt wird. Evtl. Ja eine gute Orientierung für die Weiterentwicklung unseres Alumni-Vereins. | Naturgemäß besteht eine enge kulturelle Bindung zwischen dem Alumniverein und der S-Finanzgruppe. Wie sind denn eigentlich die "Statuten" für Mitglieder des Alumnivereins, die aufgrund beruflichen Wechsels nicht mehr aktiv in der S-Finanzgruppe arbeiten? Persönlich darf ich hierzu anmerken, dass ich mich trotz meines Wechsels auf die Berater-Seite weiterhin sowohl dem Lehrinstitut als auch der S-Finanzgruppe andererseits eng verbunden sehe....also insgesamt eine etwas "hybride" Konstellation, die mich z.B. augenblicklich auch noch als Externer davon zurückhält, dem Aufruf zur Mitarbeit zu folgen.... | Plattform mit fachlichen Angeboten - wer bietet z.B. welche fachlichen Erfahrungen an. | Mitgestaltung an dem Studiengang. Das Lehrinstitut braucht auch eine Weiterentwicklung an der Hochschule | Erfahrungsberichte von Mentoren und Mentees wären aus meiner Sicht sehr hilfreich, um das Mentoring nochmal hervorzuheben und die Vorteile aufzuzeigen. | für mich persönlich wäre ein größerer Vorlauf vor Terminen (ca. 2-3 Monate) hilfreich, um Treffen besuchen zu können | Das Thema LI und Netzwerk innerhalb des Alumni Vereins ist mir sehr wichtig. Ich bin daher gerne bereit, an ausgewählten Formaten auch tatkräftig mitzuwirken. | nix | Gemeinsamer digitaler Austausch, Wissen über andere Mitglieder mit Hintergründen, Positionen, Kontaktdaten