

Weiterbringer - News aus der Neurowissenschaft!

„Wie Führungsstil und Disziplin die Mitarbeiterleistung über finanzielle Anreize hinaus steigern.“

Einleitung

Die Studie „Wie Führungsstil und Disziplin die Mitarbeiterleistung über finanzielle Anreize hinaus steigern“ wurde durchgeführt, um die Faktoren zu untersuchen, die die Arbeitsleistung der Mitarbeiter bei PT Panca Putra Solusindo in Jakarta beeinflussen. Die Autoren der Studie konzentrierten sich auf drei Hauptvariablen: Vergütung, Führung und Arbeitsdisziplin.

Forschungsziele

Das Hauptziel der Studie war es, den Zusammenhang zwischen Führungsvergütung, Arbeitsdisziplin und der Arbeitsleistung der Mitarbeiter zu analysieren. Es sollte ermittelt werden, ob und in welchem Umfang diese Faktoren die Leistung der Mitarbeiter beeinflussen.

Methodik

Die Studie verwendete eine kausal-quantitative Methode und umfasste eine Stichprobe von 50 Mitarbeitern bei PT Panca Putra Solusindo. Alle Mitarbeiter wurden in die Stichprobe einbezogen, was als gesättigte Stichprobe bezeichnet wird. Die Daten wurden durch Fragebögen erhoben und anschließend mit der Partial Least Square (PLS) SEM-Methode analysiert. Diese Methode wurde gewählt, um die komplexen Beziehungen zwischen den Variablen zu modellieren und zu verstehen.

Ergebnisse

Die Analyse ergab, dass sowohl Führung als auch Arbeitsdisziplin signifikante Auswirkungen auf die Arbeitsleistung der Mitarbeiter haben. Dies bedeutet, dass gute Führungsqualitäten und eine strenge Arbeitsdisziplin zu einer besseren Leistung der Mitarbeiter führen. Interessanterweise zeigte die Vergütung keinen signifikanten Einfluss auf die Arbeitsleistung. Dies deutet darauf hin, dass andere Faktoren wie Arbeitsumfeld und Führung eine größere Rolle bei der Leistungssteigerung spielen als finanzielle Anreize.

Diskussion

Die Ergebnisse der Studie legen nahe, dass Unternehmen wie PT Panca Putra Solusindo mehr Wert auf die Entwicklung ihrer Führungskräfte und die Förderung einer disziplinierten Arbeitskultur legen sollten. Obwohl die Vergütung traditionell als ein wichtiger Motivationsfaktor angesehen wird, zeigt diese Studie, dass Führung und Disziplin entscheidender für die Leistungssteigerung sind.

Schlussfolgerungen

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass Unternehmen, die die Arbeitsleistung ihrer Mitarbeiter verbessern möchten, in die Schulung und Entwicklung ihrer Führungskräfte investieren und Maßnahmen zur Förderung der Arbeitsdisziplin ergreifen sollten. Während die Vergütung weiterhin eine Rolle spielt, sollte der Fokus auf nicht-finanziellen Motivationsfaktoren liegen, um langfristig bessere Ergebnisse zu erzielen.

Quellenangabe

Putra, H. N. A., & Prabowo, H. A. (2022). The Effect of Leadership Compensation and Work Discipline on Employee

Performance (Study at PT Panca Putra Solusindo Jakarta). Review: Journal of Multidisciplinary in Social Sciences.