

石渡社会保険労務士事務所便り



連絡先：〒140-0011 品川区東大井 1-14-24-321

電話：090-3805-5701 F A X：03-5460-7421

<https://www.ishiwatasroffice.com/>



従業員の不祥事発覚時の初動対応

◆初動対応の基本

従業員による不祥事が発覚した場合、企業がその対応を誤ると、社内外からの信用を大きく損ねてしまう可能性があります。被害を最小限とするために、基本的な対応策を押さえておきましょう。

①担当者を選任し、事実関係を把握

まずは事実関係を迅速に把握することが重要です。担当者を選任し、調査に当たります。関係者へのヒアリングや関連資料の確認を通じて、正確な情報を収集しましょう。その際、誰が、どのように調査を行うのかには慎重な判断が必要です。専門家に相談することも視野に入れておきましょう。社外からの問合せが想定される状況であれば、対応方針を決めておくのも重要です。

②情報開示とコミュニケーション

不祥事の実事が確認されたら、速やかに情報開示を行います。被害者、株主や取引先、従業員などに対して、誠実かつ透明性のあるコミュニケーションを図ることが信頼回復の第一歩です。確かな事実に基づき、冷静かつ真摯に対応を行います。情報開示の範囲は事案によって異なりますが、社会的影響や被害者保護、再発防止の観点から判断していきます。

③被害者対応

不祥事によって被害を受けた方々への対応も重要です。被害者の立場に立ち、誠実に謝罪し、適切な補償を行うことで、企業の責任を果たします。信頼を取り戻すためには、迅速かつ誠実な対応が不可欠です。

◆再発防止に取り組む

初動対応のあとは、原因を徹底調査し、内部統制の強化や従業員教育など、再発防止に取り

組むことが重要です。従業員の不祥事など考えたくないことかもしれませんが、誤った対応をしないよう、準備しておくことが大切です。

2026 年度高卒人材採用に関する確認ポイント

◆採用スケジュール

2026 年3月新規高等学校卒業者の選考日程は、下記のとおりです。

- ・ハローワークによる受付開始：6月1日
- ・学校への求人申込みおよび学校訪問開始：7月1日
- ・生徒の応募書類提出開始：9月5日(沖縄県は8月30日)
- ・就職試験(選考開始)および内定開始：9月16日

高卒人材の募集は、ハローワークで求人受付をした上で高校への求人申込みをするなど、大学新卒者や中途採用と異なるため、あらかじめ確認しておきましょう。

◆応募書類に変更あり

厚生労働省の履歴書様式例から性別欄が削除されたこと等を踏まえ、全国高等学校統一応募用紙が、2026 年度より見直されます。履歴書と調査書とで、それぞれ次のような変更点があります。

◆履歴書の変更点

- 1 「性別欄」を削除
- 2 「学歴・職歴欄」を「在籍校欄」と「職歴欄」に変更
- 3 「趣味・特技欄」を削除
- 4 「志望の動機欄」を「志望の動機・アピールポイント欄」に変更

「志望の動機欄」には「志望の動機、自己PR、特技等を記入すること」、また「備考欄」には資格や校内外の諸活動、志望の動機・アピールポイント等「以外で記入したい事項がある場合に記入すること」とされています。

◆調査書の変更点

- 1 「総合的な学習の時間」を「総合的な探究(学習)の時間」に変更
- 2 「身体状況欄」を削除
- 3 「本人の長所・推薦事由欄」を「本人のアピールポイント・推薦事由等欄」に変更
- 4 「特記事項欄」を追加
- 5 押印を削除

「特記事項欄」は、「休学の期間がある場合」「職業の特性等において必要な要件として、身体状況(視力及び聴力など)及び配慮事項の記載が求められる場合」などに記入すること、とされています。

【厚生労働省「令和8年3月新規高等学校卒業者の就職に係る採用選考期日等を取りまとめました」】

https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/press2024_0206_job_application_schedule_of_2025_highschool_graduates_00001.html

【厚生労働省「第34回高等学校就職問題検討会議」】

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/jakunen/33th_committee_on_problems_of_highschool_graduates_jobseeking_20240206_00001.html

出所者を雇う協力雇用主に対する支援制度

◆協力雇用主とは？

刑務所や少年院の出所者、保護観察者などを雇用し、または雇用しようとする意思があるとして保護観察所に登録した民間事業主のことです。協力雇用主は、就労機会の提供だけでなく、社会生活の指導や助言をする役割も担います。全

国で約2万5,000社が登録していますが、実際に雇用している会社は4%ほどです。

協力雇用主になるためには、保護観察所(国)に登録する必要がありますので、まずは事業所の所在地を管轄する保護観察所に連絡します。その際、協力雇用主から暴力団を排除するため、役員等名簿、登記事項証明書等の提供が求められます。

◆協力雇用主が出所者を雇うまでの流れ

- ①保護観察所に登録して協力雇用主になる⇒
- ②ハローワークに求人をかける(制度上、保護観察所からは出所者の紹介はないため)⇒③ハローワークに応募した出所者を雇用する

◆協力雇用主に対する支援制度

①保護観察所による相談支援

本人への接し方や配慮すべき事項等については、保護観察所が相談に乗ってくれます。具体的には、心理学・教育学・社会学等の専門的知識をもつ国家公務員である保護観察官や地域性・民間性をもつボランティアである保護司から助言等を受けることができます。

②協力雇用主に対する刑務所出所者等就労奨励金

実際に雇用し、就労継続に必要な生活指導や助言などを行う協力雇用主に対し、年間最大72万円の奨励金が支払われます。

条件として、労災保険・雇用保険の加入手続きを行っていることなど、一定の要件を満たす必要があります。また、協力雇用主は、就労継続のための指導等(挨拶や言葉遣いの重要性を説き、具体例を用いて人への接し方について助言を行うなど)と、指導等内容の報告が求められます。

③公共工事等の競争入札における優遇制度

地方自治体の間で公共工事等の競争入札における協力雇用主に対する優遇制度の導入が広がっており、その場合、優遇を受けられることがあります。

【法務省「協力雇用主」】

https://www.moj.go.jp/hogo1/soumu/hogo02_00030.html

外国人労働者数が約 230 万人と過去最多を更新～厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめより

厚生労働省は令和7年1月 31 日、令和6年 10 月末時点の外国人雇用についての届出状況の取りまとめを公表しました。

日本で働く外国人は 2024 年 10 月末時点で前年と比べ 12.4%増えて、230 万 2,587 人に上り、過去最多を更新しました。人手不足を背景に、企業が外国人の採用を強化しています。

◆外国人労働者数は 230 万 2,587 人で、過去最多を更新

外国人労働者数は 230 万 2,587 人で、前年比で 25 万 3,912 人増加し、届出が義務化された平成 19 年以降、過去最多を更新しました。対前年増加率は 12.4%と、前年と同率でした。

◆外国人を雇用する事業所数も過去最多を更新

外国人を雇用する事業所数は 34 万 2,087 所で、前年比 2 万 3,312 所増加し、届出の義務化以降、こちらも過去最多を更新しています。対前年増加率は 7.3%と、前年の 6.7%から 0.6 ポイントの上昇でした。

◆国籍別ではベトナムが 57 万 708 人で昨年同様最多

国籍別ではベトナムが最も多く 57 万 708 人で、外国人労働者数全体の 24.8%を占めています。次いで中国 40 万 8,805 人(全体の 17.8%)、フィリピン 24 万 5,565 人(全体の 10.7%)の順となっています。

◆在留資格別では、「専門的・技術的分野の在留資格」が 71 万 8,812 人で最多

在留資格別では、「専門的・技術的分野の在留資格」が届出義務以降初めて最多となり 71 万 8,812 人で、前年比 12 万 2,908 人(20.6%)の増加、次いで「身分に基づく在留資格」が 62 万 9,117 人で、前年比 1 万 3,183 人(2.1%)増加、「技能実習」が 47 万 725 人で、前年比 5 万 8,224

人(14.1%)増加しました。

【厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめ(令和6年 10 月末時点)】

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_50256.html

当事務所よりひと言

2 月 2 日、日清オイリオ磯子工場を発着とした神奈川マラソンに地元社労士会統括支部のランニング仲間 4 人で参加してきました。目標タイムの 1 時間 50 分以内には及びませんでしたが、最低ノルマとしていた 2 時間以内での完走を果たすことができました。次回は 2/16 北九州マラソンで 42.195 キロを走る予定です。そこまでもう一度体を鍛え直しなんとか 4 時間 30 分以内での完走を目指していきます。



石渡 和巳

石

No.5662

総合(ハーフ男子): 2473位

種目別(ハーフ 50才代男子): 595位

	グロス	ネット	ラップ	通過時刻
Start		00:00:00		(2210位)
10km		00:55:03		(2398位)
Finish		01:58:59		(2473位)